



Peabkoncernens Leverantörskod

VARFÖR HAR PEAB EN
LEVERANTÖRSKOD?

GRUNDEN FÖR
LEVERANTÖRSKODEN

AFFÄRSETIK OCH
AFFÄRSPRINCIPER

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER
OCH ARBETSFÖRHÅLLANDEN

MILJÖ

VI VÄRNAR OM SÄKER
INFORMATIONSHANTERING

EFTERLEVNAD

KONTROLL OCH
TILLHANDAHÅLLANDE AV
INFORMATION

PEAB STÖDJER
LEVERANTÖRER

FASTSTÄLLANDE OCH
UPPDATERING

**Genom att ingå avtal med bolag
i Peabkoncernen förbinder sig
leverantören att följa Peabs
Leverantörskod**

VD-ord

Peab verkar för en ansvarsfull, etisk och transparent affärskultur som bygger på förtroende för våra medarbetare och leverantörer. Att samarbeta med oss innebär därför att visa respekt för mänskliga rättigheter, mångfald och inkludering, miljön samt att följa uppsatta regler och riktlinjer.

En ansvarsfull verksamhet är en nödvändighet för att vi ska kunna framtidssäkra Peab som Nordens samhällsbyggare, och vi ser hanteringen av vår värdekedja som en integrerad del av detta ansvar. Vi vill också – tillsammans med våra leverantörer – definiera möjligheter till värdeskapande på kort och lång sikt. Vi är övertygade om att ansvarsfulla samarbeten även driver innovation och framväxten av nya affärsmodeller. Men det förutsätter att vi är tydliga kring hur vi genom samverkan skapar ekonomiska värden, och samtidigt respekterar mänskliga och miljömässiga behov och rättigheter.

Tack för att ni delar våra värderingar!

Jesper Göransson,
VD och koncernchef Peab AB



Jesper Göransson
VD och koncernchef

Innehåll

1. VARFÖR HAR PEAB EN LEVERANTÖRSKOD?	7
2. GRUNDEN FÖR LEVERANTÖRSKODEN	8
3. AFFÄRSETIK OCH AFFÄRSPRINCIPER	9
Vi accepterar inte korruption	9
Vi följer konkurrensrättsliga lagar.....	9
Vi efterlever gällande sanktioner	9
Vi motverkar ekonomisk brottslighet	9
4. MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH ARBETSFÖRHÅLLANDEN	10
Vi accepterar inte barnarbete	11
Vi accepterar inte tvångs- och skuldarbete	11
Vi värnar rätten till föreningsfrihet	11
Vi värnar om skäliga anställningsvillkor.....	11
Vi värnar om rätten till integritet	11
5. MILJÖ	12
Vi arbetar systematiskt med miljöfrågor	12
Vi arbetar för ständig förbättring	12
6. VI VÄRNAR OM SÄKER INFORMATIONSHANTERING	13
7. EFTERLEVNADE	14
Vi kräver att koden efterlevs	14
Rapportering av oegentligheter	14
8. KONTROLL OCH TILLHANDAHÅLLANDE AV INFORMATION.....	15
9. PEAB STÖDJER LEVERANTÖRER	16
10. FASTSTÄLLANDE OCH UPPDATERING.....	16

A woman in orange safety gear, including a helmet and sunglasses, stands with her arms crossed next to a yellow excavator. The excavator's cab is visible in the background, and the scene is set outdoors with trees and a blue sky.

*Respekten för de mänskliga
rättigheterna och miljön*

1. Varför har Peab en leverantörskod?

Denna leverantörskod ("kod") syftar till att säkerställa att Peabs leverantörer, underentreprenörer, underleverantörer, och samarbetspartners (gemensamt "leverantörer") bidrar till respekten för de mänskliga rättigheterna och miljön i sin egen verksamhet och genom sina värdekedjor, genom att identifiera, förebygga, begränsa och åtgärda negativa konsekvenser för de mänskliga rättigheterna och miljön.

För att säkerställa efterlevnad i vår värdekedja kräver Peab att leverantörer följer denna kod och säkerställer att deras egna leverantörer gör detsamma.

2. Grunden för leverantörskoden

Grunden för denna kod är Peabs uppförandekod och de kärnvärden som vägleder oss i allt vi gör. Koden bygger på FN:s Global Compact och dess tio principer inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och bekämpning av korruption och dess underliggande konventioner och deklarationer. Principerna i koden baseras även på FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, FN:s globala mål för hållbar utveckling och ILO:s kärnkonventioner om rättigheter i arbetslivet, OECD:s Riktlinjer för Multinationella Företag och FN:s vägledande principer för Företag och Mänskliga Rättigheter (UNGP), de allmänna principerna i det Internationella Regelverket för mänskliga rättigheter samt OECD:s konvention mot mutor och dess rekommendationer.¹

Vi följer ovan grundprinciper och riktlinjer var vi än bedriver vår verksamhet och vi tar samtidigt hänsyn till respektive lands särskilda förhållanden.

¹⁾

Det är viktigt att Leverantören bygger in detta i policys och styrdokument, med tanke på Minimum Safeguards och Human Rights:

- The OECD Guidelines for Multinational Enterprises (OECD MNE Guidelines)
- The UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs)
- The Declaration of the International Labour Organisation on Fundamental Principles and Rights at Work
- The International Bill of Human Rights
- The OECD Anti-Bribery Convention & OECD Anti-bribery recommendations



**Vi rekommenderar
att alla leverantörer
utarbetar riktlinjer för
Antikorruption.**

Inspireras gärna av
vår som ligger
på peab.se.



3. Affärsetik och affärsprinciper

Vi accepterar inte korruption

Vi agerar alltid ansvarsfullt och etiskt i affärsrelationer. Vi tolererar ingen form av korruption, mutor eller utpressning.

Det innebär bland annat att:

- Vi agerar och fattar beslut utan hänsyn till personlig vinning för oss eller våra närstående. Vi utnyttjar inte heller relationer med affärspartners för egen vinning.
- Vi undviker situationer som kan skapa eller ge intryck av att skapa intressekonflikter. Det kan exempelvis ske om en person fattar beslut som gynnar det personliga intresset, men strider mot företagets intresse. Förekomsten av intressekonflikter kan också väcka misstanke om att korruption förekommer. Det är därför viktigt att reglera hur intressekonflikter ska hanteras och undvikas. Om en intressekonflikt inte kan undvikas ska det rapporteras till närmaste chef.
- Vi mottar eller betalar aldrig ”smörjmedelsbetalningar”, det vill säga småbelopp för att påskynda hantering av ärenden.
- Vi tillser att alla fakturor är korrekta och innehåller all information som behövs för att kunna förstå vad fakturan kopplas till.

- Vi överträder aldrig gällande lag om givande eller tagande av muta.
- Vi anpassar oss till affärspartners regler om gåvor, representation med mera, om dessa är striktare än våra.

Vi följer konkurrensrättsliga lagar

Vi bedriver verksamhet enligt gällande konkurrenslagstiftning på de marknader vi är verksamma.

Det innebär exempelvis att:

- Vi agerar för sund konkurrens vid anbud, offert, upphandling och inköp av varor och tjänster.
- Vi accepterar inte någon form av olagligt konkurrensbegränsande åtgärd, såsom prissamverkan, uppgjorda anbud, avtal om att inte skicka in anbud, kartellbildning eller missbruk av marknadsdominans.
- Vi agerar korrekt och ägnar oss inte åt otillbörlig påverkan eller att manipulera så att konkurrensen snedvrids.

Vi efterlever gällande sanktioner

Vi undviker direkt eller indirekt kontakt med personer eller bolag som finns på sanktionslistor och avstår från att göra affärer, direkt eller indirekt, med länder

eller områden som är föremål för sanktioner.

- Vi sköter oss transparent i frågor som rör ägarförhållanden och förväntar oss att våra affärspartners gör detsamma.
- Regelbunden översyn av leverantörskedjan är en del av vår dagliga verksamhet, och vi förutsätter att eventuella frågeställningar eller orosmoment kring sanktioner omedelbart rapporteras till oss.

Våra sanktionsvillkor ligger på [peab.se](https://www.peab.se) under Leverantörer

Vi motverkar ekonomisk brottslighet

Vi motverkar ekonomisk brottslighet i branschen.

Det innebär exempelvis att:

- Vi motverkar penningtvätt.
- Vi för korrekt redovisning av ekonomiska transaktioner.
- Vi tar avstånd från och arbetar aktivt mot svartarbete.

Vi är överens om att ekonomisk brottslighet snedvrider konkurrensen och leder till instabilitet, oförutsägbarhet samt minskade resurser för vårt gemensamma samhälle.



4. Mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden

Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet

Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet är viktigt för Peab och vi förväntar oss att våra leverantörer agerar ansvarsfullt och planerat, och utformar det egna arbetet så att arbetsmiljön blir säker för alla på arbetsplatsen. Vårt arbetssätt är systematiskt och förebyggande för att ständigt förbättra allas arbetsmiljö och hälsa.

Alla tillbud och olyckor ska alltid rapporteras, utredas och åtgärdas för att förebygga och förhindra olycksfall och ohälsa. Det är varje medarbetares rätt och skyldighet att stoppa ett riskfyllt arbete.

Alla som arbetar för en leverantör ska vara utbildade i säker arbetsmiljö. Leverantörens anställda ska ha kunskap om de hälsorisker som arbetet kan medföra. Leverantören ska tillhandahålla relevant skyddsutrustning och se till att information om hälsa och säkerhet finns lättillgänglig på sina arbetsplatser, på ett språk som alla medarbetare förstår.

Alla som arbetar för leverantören, oavsett anställning eller kontraktsform, ska omfattas av en olycksfallsförsäkring. Peabs arbetsplatser är alkohol- och

drogfria. Av säkerhetsskäl kommer personer som misstänks vara påverkade av alkohol och/eller droger att avvisas från arbetsplatsen.

Vi står för jämlikhet, mångfald och likabehandling

Alla människors lika värde är en självklarhet. Vi arbetar aktivt för att öka mångfald och inkludering i alla delar av verksamheten. Diskriminering, oavsett grund, är inte acceptabelt och får inte förekomma i någon del av verksamheten.

Vi har nolltolerans mot mobbning, diskriminerande jargong, nedsättande skämt och kränkande uttalanden på jobbet. Nolltoleransen gäller alla former av kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier, mobbning, diskriminering och repressalier. Vi ska aktivt förebygga och förhindra att nolltoleransen bryts i verksamheten samt visa civilt mod och agera om vi får kännedom om att så skett.

Vi accepterar inte barnarbete

Alla former av våld, tvång eller utnyttjande av barn är oacceptabla. Som barn räknas en person under 18 år i enlighet med första artikeln i FN:s Barnkonvention. Arbete som är farligt eller skadligt för barns hälsa, säkerhet eller sociala och psykiska utveckling får inte förekomma. Inte heller får arbete som hindrar barnet från att gå i skolan förekomma. Arbetstagare under 18 år skyddas särskilt från farliga arbetsuppgifter som innebär risk för hälsa och säkerhet, som till exempel nattarbete. Särskilda regler och krav som tillämplig nationell lagstiftning, andra föreskrifter eller tillämpliga kollektivavtal uppställer för arbetstagare under 18 år avseende exempelvis arbetstider, arbetsuppgifter och andra delar av anställningsförhållandet ska ovillkorligen efterlevas i alla delar av verksamheten.

Vi accepterar inte tvångs- och skuldarbete

Vi accepterar inte människohandel, tvångsarbete eller arbete kopplat till någon form av hot eller bestraffning. Arbete ska ske på frivillig grund. Arbetstagare ska fritt få lämna arbetsplatsen efter avslutat arbetspass. Det får inte förekomma att arbetstagares lön, eller del av sådan lön, andra förmåner som tillkommer arbetstagaren, eller handlingar såsom exempelvis ID-kort och pass, tas i beslag i syfte att framtvunga arbete. Anställda får inte

tvingas deponera värdeföremål, identitetspapper eller liknande hos sin arbetsgivare.

Vi värnar rätten till föreningsfrihet

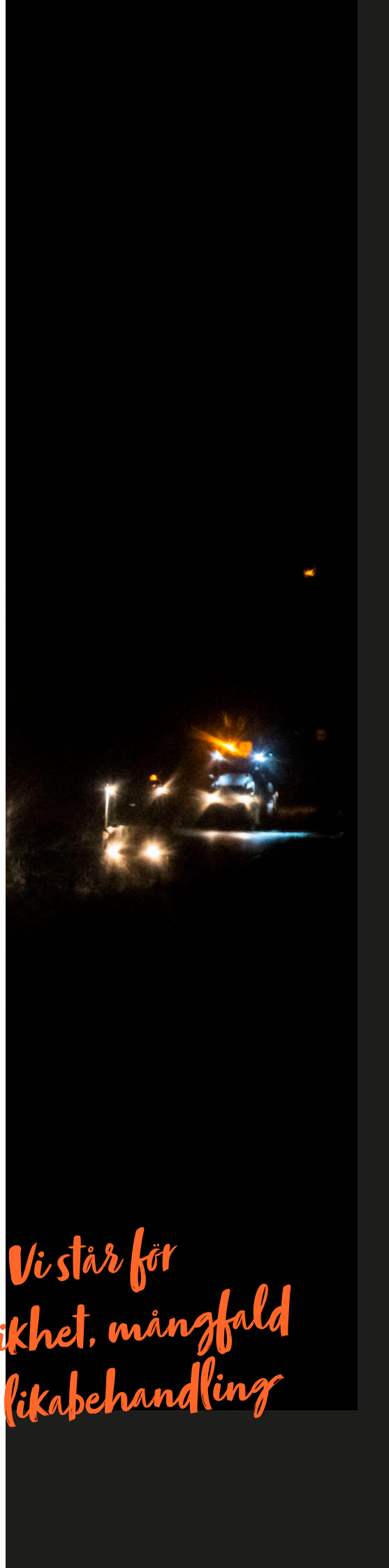
Vi erkänner och respekterar anställdas rätt att organisera sig i fackliga organisationer samt förhandla kollektivt, där det är förenligt med gällande lagstiftning och accepterar inte inskränkningar i föreningsfriheten eller rätten till kollektiva förhandlingar. Arbetstagare ska kunna utöva dessa rättigheter utan att hindras och utan rädsla för bestraffning, hot eller andra repressalier. Diskriminering av fackligt förtroendevalda och anställda som är fackligt anslutna accepteras inte.

Vi värnar om skäliga anställningsvillkor

Vi värnar skäliga anställningsvillkor samt respekterar och efterlever i alla avseenden sådana förpliktelser gentemot anställda som följer av nationella lagar (inklusive EU-lagstiftning), andra föreskrifter, tillämpliga kollektivavtal samt ILO:s kärnkonventioner. Arbetstid och lön samt annan ersättning ska följa nationella lagar, tillämpliga avtal (inklusive kollektivavtal) samt vad som i övrigt kan anses allmänt gällande för branschen i det land produkten tillverkas eller tjänsten utförs. Illegal arbetskraft får inte förekomma.

Vi värnar om rätten till integritet

- Vi skyddar personuppgifter från otillåten användning och obehörig åtkomst.
- Vi har processer och rutiner på plats för att säkerställa att personuppgifter behandlas lagligt. Alla har rätt till respekt för den personliga integriteten.



*Vi står för
jämlighet, mångfald
och likabehandling*

5. Miljö

I Peab tar vi ansvar för vår miljöpåverkan längs vår värdekedja och vi förväntar oss att våra leverantörer arbetar kontinuerligt med att förebygga miljörisker och minimerar negativ påverkan på miljö och klimat samt bidrar till en hållbar samhällsutveckling i övrigt.

Vi arbetar systematiskt med miljöfrågor

Vårt miljöarbete sker systematiskt och integrerat i verksamheten.

- Vi identifierar och hanterar verksamhetens miljörisker.
- Vi säkerställer att vi har en tydlig ansvarsfördelning för miljöfrågor och att våra medarbetare har relevant kompetens baserat på arbetsuppgifternas påverkan på miljön.
- Vi agerar med försiktighet vid beslut som kan ha negativ påverkan på miljön och gör miljöanpassade val inom ramen för verksamheten.
- Vi har en miljöpolicy.

Vi arbetar för ständig förbättring

Vi arbetar med ständiga förbättringar för att uppnå bättre miljöprestationer.

- Vi arbetar för att minska den egna verksamhetens negativa miljöpåverkan samt arbetar med att:
 - fasa ut miljö- och hälsofarliga produkter
 - öka resurseffektiviteten, till exempel kopplat till materialanvändning, avfallshantering och biologisk mångfald
 - uppnå klimatneutralitet
- Vi säkerställer att personal som vi råder över rapporterar avvikelser och miljöhändelser.
- Vi uppmuntrar kunskap om, samt utveckling och spridning av, miljöanpassad teknik.
- Vi driver, i samspel med våra leverantörer, på utvecklingen av miljöanpassade produkter och lösningar.



Vårt miljöarbete sker systematiskt
och integrerat i verksamheten

6. Vi värnar om säker informationshantering

Vi värnar om säker informationshantering och förväntar oss att våra leverantörer gör detsamma avseende information som tillhandahålles av Peab, beställaren eller annan leverantör inom projektet.

- Vi är skyldiga att behandla information som vi, beställaren eller annan leverantör tillhandahåller enligt de krav på säkerhetsåtgärder som föreskrivs.
- Vi och våra medarbetare kan åläggas att genomgå vissa kontroller, som t ex bakgrundskontroller, inför ett arbete och sådan eller liknande granskning kan även omfatta våra leverantörers medarbetare.

*Vi är skyldiga att
behandla information
enligt de krav som
föreskrivs*



7. Efterlevnad

Vi kräver att koden efterlevs

Vi ska följa de lagar, regler och förordningar som gäller på marknader där vi är verksamma. I det fall denna kod ställer hårdare krav än lagen, då gäller koden.

Kodens principer, eller leverantörens egen motsvarande uppförandekod, ska löpande följas upp som en naturlig del av verksamheten. Här har leverantörens ledning och chefer på alla nivåer ett särskilt ansvar att föregå med gott exempel. En medarbetare som känner osäkerhet runt tillämpningen i det dagliga arbetet ska kunna få vägledning av sin chef, och/eller chefs chef.

Due diligence, eller tillbörlig aktsamhet, är en internationellt etablerad process för att hantera företags risker och påverkan på mänskliga rättigheter och miljö. Vi ska ha processer på plats för att hantera vår faktiska och potentiella inverkan på mänskliga rättigheter och miljö. Som en följd av det, rekommenderar vi våra leverantörer starkt att:

- Ha tydligt styrelseansvar för affärsetik och hållbarhetsfrågor.
- Ha tydligt chefsansvar för affärsetik och hållbarhetsfrågor.
- Införa riktlinjer om etik/ uppförande/hållbarhet för verksamheten.

- Årligen utbilda medarbetare i etik/ uppförande/hållbarhet.
- Integrera affärsetik/hållbarhet i policyer och ledningssystem, (ii) identifiera och bedöma negativa effekter av verksamheten, (iii) förebygga, upphöra med eller minimera faktiska eller potentiella negativa effekter, (iv) bedöma åtgärdernas effektivitet, (v) informera om hur påverkan hanteras internt och externt, samt att (vi) vidta åtgärder.²
- Proaktivt kommunicera till medarbetare om möjligheten att slå larm vid misstanke om sådant som strider mot koden eller lagstiftning, via en klagomålsmekanism och/eller ett visseblåsarsystem.

Rapportering av oegentligheter

Finner medarbetare hos leverantören misstankar om överträdelser i Peab, i förhållande till koden eller i annat förhållningsätt, rekommenderas i första hand rapportering till närmsta kontakt i Peab.

Rapportering kan även ske anonymt via Peabs system för visseblåsning, som finns på flera av våra koncernbolags webbsidor och på peab.se under "Kontakt". Anmälan hanteras konfidentiellt av oberoende intern personal. Den är tillgänglig på lokala språk.

Svar ges skyndsamt, och alltid inom sju dagar. Medarbetaren kan även skriva frågor direkt till Peabs regelefterlevnadsfunktion compliance@peab.se.

Vi kräver transparens i vår värdekedja. Har leverantören identifierat en överträdelse i sin organisation, eller hos leverantör som är underleverantörer till Peab, i förhållande till de krav vi ställer genom koden – ska rapportering till Peab ske enligt ovan.

Om leverantören inte lever upp till koden kan affärsrelationen med Peab komma att avbrytas. Om leverantören upprepat eller allvarligt bryter mot koden, eller medvetet undanhåller Peab viktig information, kommer affärssamarbetet att avslutas i enlighet med avtalets hävningsgrunder.

Hämndaktioner accepteras inte

Peab tolererar inte någon form av straff på grund av att medarbetare eller andra som vistas på våra arbetsplatser påtalar misstanke om eller faktiska handlingar som strider mot denna kod.

²⁾ OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct

Inspireras gärna av delar av vår riktlinje som ligger på Peab.se

- Riktlinjer om processen för tillbörlig aktsamhet

8. Kontroll och tillhandahållande av information

Peab bedriver sin verksamhet i en komplex miljö, och vi måste förlita oss på de uppgifter vi får från leverantörer i vår värdekedja. De negativa konsekvenserna i vår värdekedja blir lättare att identifiera, och riskerna därmed lättare att begränsa, när våra leverantörer gör fler datauppgifter tillgängliga gällande sina negativa konsekvenser på mänskliga rättigheter och miljö.

Tillhandahållande av hållbarhetsinformation är grundläggande för att skapa

förändring i riktning mot hållbar utveckling genom hänsyn till lönsamhet, social rättvisa och miljöhänsyn.

I tillägg till vad som gäller enligt avtal, har Peab rätt att, själv eller genom oberoende tredje part, genomföra tillbörlig kontroll och uppföljning av sina leverantörer avseende efterlevnaden av koden samt deras hållbarhetsarbete generellt. Leverantören ska på begäran skyndsamt och ersättningsfritt ge Peab tillgång till de



uppgifter vi efterfrågar, till exempel hållbarhetsinformation. Leverantören ska även utvärdera sin värdekedja för att säkerställa efterlevnad av motsvarande principer som i denna kod.



*Verksamhet i en
komplex miljö*

9. Peab stödjer leverantörer

Peab förstår att det finns leverantörer som är små, till exempel är fåmansföretag, som står bakom koden, men som ser det som en stor utmaning att implementera kodens förväntningar och krav. Peab kommer inte att kräva mer ingripande krav på åtgärder och anpassningar, än vad som står i proportion till sannolikheten för negativa konsekvenser i den vara eller tjänst som levereras till oss.

Peab kan ge råd och stöd till små och medelstora företag, så att dessa företag får större möjligheter att leva upp till kraven i koden.

Kontakta Peab genom
compliance@peab.se

10. Fastställande och uppdatering

Denna kod fastställs årligen av styrelsen i Peab AB.

Förslöv 2025-02-05



Jesper Göransson
VD och koncernchef

Reviderad och fastställd 2025-02-05

Första utgåvan beslutad 2023-02-02



Nordens Samhällsbyggare

Peab utvecklar moderna samhällen där människor ska bo, leva och arbeta. Vi förstår de lokala förutsättningarna, tar ett socialt ansvar och utmanar gamla sanningar med nya lösningar. Det är det som gör oss till Nordens Samhällsbyggare.

Läs mer om Nordens Samhällsbyggare på peab.se