

Hållbarhetsredovisning 2012



Innehåll

Höjdpunkter under 2012	3
Koncernchefens kommentarer.....	4–5
Detta är Peab – Nordens Samhällsbyggare.....	6–9
Exempel från vår verksamhet	10–11
Dialog med omvärlden	12–13
Medarbetarna – vår främsta tillgång	14–17
Miljö och energi.....	18–22
Samhällsengagemang.....	23–25
Affärsetik och antikorrupsionsarbete	26–27
Långsiktigt ekonomiskt värdeskapande.....	28–30
GRI- och FN Global Compact index.....	31–32
Ordlista	33

OM HÅLLBARHETSREDOVISNINGEN

Detta är Peabs andra separata hållbarhetsredovisning, den följer GRIs ramverk version G3.1 och uppfyller kriterierna för C-nivå. Redovisningen är inte granskad av externa revisorer. Hållbarhetsredovisningen beskriver sociala, miljömässiga och ekonomiska perspektiv på Peabs hållbarhetsarbete och omfattar hela kalenderåret 2012. Den första hållbarhetsredovisningen, avseende kalenderåret 2011, publicerades i april 2012. Peab har som avsikt att fortsätta publicera en hållbarhetsredovisning årligen i samband med att årsredovisningen publiceras. Då Peab anslöt sig till FN Global Compact under 2012 kommer den årliga hållbarhetsredovisningen från och med i år även fungera som vår COP rapport (Communication of Progress) för FN Global Compact.

Redovisningen gäller för hela Peabs verksamhet i Sverige, Norge och Finland om inget annat anges i texten. Inhyrd verksamhet, delägda dotterbolag samt leasade anläggningar såsom kontorslokaler där annat företag ansvarar för driften omfattas inte av redovisningen. I år har vi utökat antalet indikatorer i hållbarhetsredovisningen med PR5 och LA3, för dessa indikatorer redovisar vi statistik från 2012 utan jämförelsedata från 2011. I text och tabeller presenteras siffror och resultat från föregående år i parenteser. Samtliga indikatorer redovisas för hela koncernen med undantag för miljöindikatorerna EN3 och EN16, som inte inkluderar den finska verksamheten eftersom system för insamling av data inte finns. Alla ekonomiska värden uttrycks i svenska kronor. Kronor förkortas kr och miljoner kronor Mkr.

Mer information om Peab finns att tillgå på vår hemsida: www.peab.se. Vid eventuella frågor angående redovisningen eller Peabs hållbarhetsarbete, vänligen kontakta Kristina Gabrielli, ordförande i vårt interna hållbarhetsråd och miljöchef på Peab, via mail: kristina.gabrielli@peab.se eller på telefon: +46 (0)733 375690.

Höjdpunkter under 2012

- Peab undertecknade och blev medlem i FN Global Compact.
- Peab etablerade ett hållbarhetsråd som arbetar strategiskt med hållbarhetsfrågor.
- Peab påbörjade ett strategiskt arbete med intressentdialoger med fokus på hållbarhet och genomförde en väsentlighetsanalys.
- Åtta övergripande hållbarhetsinriktningar togs fram av hållbarhetsrådet. Inriktningarna baserades på bland annat väsentlighetsanalysen och fastslogs i ledningen.
- Peab antog en ny sponsringspolicy med fokus på samhällsnytta, samhällsutveckling och socialt engagemang.
- I Göteborg öppnades den femte Peabskolan i Sverige.
- Nio ISO-certifikat förnyades under året och två certifikat utfärdades för första gången. Totalt finns nu tretton ISO-certifikat bland Peabs byggdivisioner och industriblag.
- En stor satsning på arbetsmiljö genomfördes under året i hela verksamheten.
- Två av Peabs byggprojekt valdes ut till att få delta i ett pilotprojekt för att utveckla en svensk manual för BREEAM, ett hållbarhetscertifieringssystem för byggnader. Totalt kommer fyra projekt ingå i pilotprojektet.
- Peab Anläggning gick med i ett pilotprojekt för att utveckla en svensk version av CEEQUAL, ett hållbarhetscertifieringssystem för mark- och anläggningsprojekt.
- Priser och utmärkelser under året:
 - Peabskolorna i Solna och Upplands Väsby blev kvalitetsmärkta som branschrekommenderade skolor av Byggindustrins Yrkesnämnd (BYN). (Skolorna i Ängelholm och Malmö blev kvalitetsmärkta under 2011).
 - Projektet Tervapääskynen i Helsingfors, Finland, fick utmärkelsen "Hållbart Stenhus 2012", en årlig utmärkelse av ett råd som består av sex av branschens samarbetsföretag.
 - Peabskolan tog hem både guld och silver i Skånes Yrkesmästerskap för byggnads-träarbetare.
 - Peabs asfaltlag i Oppland, Norge, har som ett av tre asfaltlag fått utmärkelsen som bästa asfaltlag 2012 av Statens Vegvesen.
 - Planläggning och byggnadsnämnden i staden S:t Karins, Finland, delade ut priset för årets byggnadsprojekt 2012 till det finska Peab Bostad för seniorhus.
 - Peabs arbetsgrupp på Högskolan i Oslo, Norge, har under året fått två utmärkelser för SHA- arbetet (säkerhet, hälsa och arbetsmiljö) av byggherren Statsbygg som gör inspektioner på sina arbetsplatser två gånger per år. Första halvåret tilldelades Peab diplom, vilket är näst högsta utmärkelsen. Andra halvåret fick Peab motta Guldhjälmen som är den högsta utmärkelsen för SHA arbetet.
 - Peabs projekt Mandolinen i Åkersberga utanför Stockholm fick bostadsbranschens högsta NKI (Nöjd Kund Index) 2012.



Höga ambitioner för Nordens Samhällbyggare

Peabs ambition att vara Nordens Samhällsbyggare medför ett tydligt åtagande där vi bidrar till en hållbar utveckling. Att vara samhällsbyggare innebär att vi är med och påverkar den miljö och den omvärld som nuvarande och kommande generationer skall leva i samt att vi tar ansvar för det vi gör.

Det finns ett antal aktuella samhällstrender som påverkar utvecklingen för Peab. Den stora inflyttningen till storstäder, behovet av förnyad och utbyggd infrastruktur, bristen på bostäder, förändrad åldersstruktur på befolkningen, strängare energikrav, klimatfrågan och jordens begränsade resurser, synen på företagens sociala ansvar med mera. Listan kan göras lång.

Förväntningarna på oss som samhällsaktör är stora, där vi måste ta ansvar i både det korta och långa perspektivet. Ett strategiskt och långsiktigt hållbarhetsarbete ger oss möjlighet att utvecklas som företag och det bidrar till vår konkurrenskraft och synen på oss som en attraktiv arbetsgivare. Våra kunder och övriga samarbetspartners ställer krav på ett tydligt hållbarhetsarbete som är anpassat till våra olika verksamheter och väl förankrat hos alla i vår organisation.

Det är tillsammans med kunder, medarbetare och övriga intressenter vi finner nya möjligheter och innovativa lösningar i hållbarhetsfrågorna. Ett nyckelord i denna process är samverkan. Hållbarhetsarbete omfattar alla och utgår från sunt förnuft och gott omdöme. Den företagskultur som vuxit

fram i Peab genom decennierna skapar goda förutsättningar för detta. Våra värderingar; Jordnära, Utvecklande, Personliga och Pålitliga utgör en stabil grund för en etisk och öppen affärsverksamhet. Alla i vår organisation skall veta vad det innebär att jobba i Peab och alla ska veta vilka regler som gäller. Följs det gällande regelverket undviker man etiska problem av allvarligare art. Därför genomför vi regelbundet utbildningar för anställda i frågor som rör etik och anti-korruption. Överträdelse, oavsett vilket nivå det än må vara på, leder till konsekvenser.

Peab har en långvarig tradition av socialt engagemang. Vi stöder många samhällsnyttiga aktörer och då särskilt aktiviteter som riktar sig mot ungdomar. Under hösten 2012 öppnade vi vår femte Peabskola, belägen i Göteborg. Sedan tidigare finns Peabskolan i Ängelholm, Malmö, Solna och Upplands Väsby och dessa har totalt cirka 450 elever. Utbildningen bedrivs i samarbete med näringslivet och praktik sker huvudsakligen på Peabs arbetsplatser. Den teoretiska delen av utbildningen integreras ofta med det praktiska arbetet i skolans bygghall vilket, tillsammans med individuell anpassning, ökar elevernas motivation för

lärande. Den första Peabskolan startade 2006 och utvecklingen har därefter överträffat alla förväntningar.

Vår målsättning är att Peab ska vara Nordens bästa arbetsplats. Under de senaste årens expansion har vi genomgått en betydande generationsväxling och välkomnat många nya medarbetare och verksamheter. Detta ställer stora krav på vår organisation och vårt ledarskap, där det är många impulser och företagskulturer som ska samlas under Peabs varumärke. Därför måste vi vara en lärande organisation där tydlighet och anpassning utgör grundstommen. Vi ser allas trivsel, hälsa och säkerhet som en förutsättning för ett gott arbetsklimat och engagemang.

En av de absolut viktigaste frågorna som vi arbetar med varje dag är hur vi ska minimera antalet olyckor och tillbud på våra arbetsplatser. Arbetsmiljöfrågorna var extra prioriterade i Peab under 2012. I satsningen genomfördes en fokusvecka då ledningsgrupper besökte arbetsplatser runt om i verksamheten. Vi har skärpt våra Ordnings- och skyddsregler och lägger mycket kraft på dialog om säkerhet. Föregående säkerhetsarbete måste ständigt stå överst på agendan. Om alla följer de



"Samtidigt som vi måste vara förändringsbenägna och lyhörda, är långsiktighet ett honnörsord i Peab"

Jesper Göransson, Verkställande direktör och tillförordnad koncernchef

gällande Ordnings- och skyddsreglerna kan antalet olyckor reduceras till ett minimum. En viktig del av ledarskapet är att förmedla detta till samtliga på arbetsplatsen.

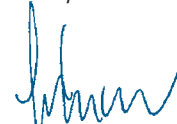
År 2012 var på många sätt ett utmanande år för Peab. Efterfrågan på den nordiska byggmarknaden mattades av. Produktions-takten var hög samtidigt som vi hade en alltför låg lönsamhet inom vår byggverksamhet. Vi kommer därför att öka tempot i arbetet med att uppnå en önskad lönsamhet, samtidigt som vi ska intensifiera processen med koncernens kostnadseffektivitet. Vi ska integrera hållbarhetsfrågorna i detta arbete, och vi är fast beslutna att det kommer att bidra till ökad lönsamhet på ett konstruktivt sätt.

Vi har kommit en bit på väg i hållbarhetsarbetet, men vi har mycket kvar att göra för vi har högre ambitioner. För att understryka

att hållbarhetsfrågorna är en central del i vår verksamhet, undertecknade Peab FN:s Global Compact under 2012. Det innebär att vi stödjer de tio internationellt erkända principerna som handlar om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö samt anti-korruption och samtidigt säkerställa att dessa principer blir en självklar del av vår dagliga verksamhet. Anslutningen till Global Compact innebär också att vi åtar oss att avge en utvecklingsrapport, Communication on Progress, och denna rapport är integrerad i vår Hållbarhetsredovisning för 2012. Peabs koncernledning har även beslutat om och inrättat ett internt Hållbarhetsråd, som ska arbeta strategiskt med hållbarhetsfrågor. En dialog med utvalda intressegrupper har inletts och denna kommer att ytterligare fördjupas under kommande år. Att lyssna både internt och externt hjälper oss att göra rätt prioriteringar.

Samverkan, öppenhet och resursoptimering blir allt viktigare i samhället och därmed också i vårt hållbarhetsarbete. Detta är en angelägenhet som rör hela Peabkoncernen där alla skall känna till vad ett systematiskt hållbarhetsarbete innebär.

Förslöv i april 2013



*Jesper Göransson
Verkställande direktör och tillförordnad
koncernchef*





Detta är Peab – Nordens Samhällsbyggare

Peab grundades 1959 på Bjärehalvön i Skåne som ett familjeföretag av bröderna Mats och Erik Paulsson. Idag är Peab AB börsnoterat och ett av Nordens största bygg- och anläggningsföretag med verksamhet i Sverige, Norge och Finland. Tillsammans med andra samhällsaktörer utvecklar vi moderna samhällen där människor kommer bo, leva och arbeta. Vi förstår de lokala förutsättningarna, tar ett socialt ansvar och utmanar gamla sanningar med nya lösningar. Det är det som gör oss till Nordens Samhällsbyggare.

OPERATIV VERKSAMHET

Peab bedriver verksamhet i Sverige, Norge och Finland. Huvudkontoret är placerat i Förslöv på Bjärehalvön i Skåne där verksamheten startades för mer än 50 år sedan. I syfte att skapa en plattform för fortsatt tillväxt samt för att utveckla kunderbjudandet, effektivisera organisationen och tydliggöra styrningen indelades verksamheten i januari 2012 i fyra nordiska affärsområden; Bygg, Anläggning, Industri och Fastighetsutveckling. Den totala operativa omsättningen under året uppgick till 45 997 Mkr (43 777 Mkr). Peabs totala tillgångar under 2012 uppgick till 32 073 Mkr (31 349 Mkr), skulderna till 24 088 Mkr (23 402 Mkr) och det egna kapitalet till 7 985 Mkr (7 947 Mkr).

I bygg- och anläggningsverksamheten påbörjades cirka 2 000 nya projekt under 2012, omkring 3 400 projekt avslutades och per den 31 december 2012 var totalt cirka 6 400 projekt pågående. Antal bolag i Peab koncernen den 31 december 2012 var 288 stycken.

Anläggning

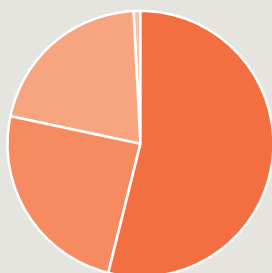
Affärsområde Anläggning utför uppdrag som byggnation av större infrastrukturprojekt och anläggningsarbeten samt mindre projekt på lokal marknad. Anläggning utför även drift och underhåll av vägar och kommunala anläggningar. Verksamheten bedrivs genom geografiskt indelade regioner i Sverige, Norge och Finland. Bestäl-

lare är Trafikverket, kommuner och lokalt näringsliv.

Bygg

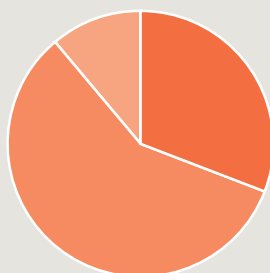
Affärsområde Bygg omfattar koncernens byggrelaterade tjänster och egenutvecklade bostadsprojekt. Verksamheten bedrivs genom fem geografiska divisioner i Sverige, en division i Norge, en division i Finland samt en nordisk division, Speciella projekt, specialiserad mot större komplexa projekt. Produktionen omfattar främst bostäder, såväl åt externa beställare som egenutvecklade projekt, men även offentliga och kommersiella lokaler och byggnader. Beställare är privata fastighetsägare, kommuner, kommersiella kunder samt

Operativ omsättning per affärsområde, 2012



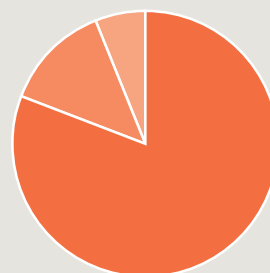
■ Bygg 54%
■ Anläggning 24%
■ Industri 21%
■ Fastighetsutveckling 1%

Operativ omsättning per kundtyp, 2012



■ Offentliga 31%
■ Privata 58%
■ Övriga 11%

Operativ omsättning per geografisk marknad, 2012



■ Sverige 81%
■ Norge 13%
■ Finland 6%

affärsområde Fastighetsutveckling. Byggrelaterade tjänster som byggservice och underhåll ingår också i affärsområdet.

Industri

Verksamheten inom Industri bedrivs genom följande produktsegment; Asfalt, Betong, Grus och berg, Transport och maskin, Grundläggning och Industriellt byggande. Samtliga har en inriktning mot den nordiska bygg- och anläggningsmarknaden. Kunderna utgörs huvudsakligen av de nordiska bygg- och anläggningsbolagen. Merparten av omsättningen genereras från den svenska marknaden. Verksamheten bedrivs i ett stort antal företag och under ett flertal olika varumärken. De största varumärkena är Swerock, Clifton, Lambertsson, Skandinaviska Byggelement, Peab Asfalt och Peab Grundläggning.

Fastighetsutveckling

Inom affärsområde Fastighetsutveckling bedrivs koncernens verksamhet avseende förvärv, utveckling och avyttring av kommersiella fastigheter och hyresrätter i Norden. Verksamheten har under året följts upp genom tre områden; Börsnoterade innehav, Delägda bolag samt Helägda bolag och projekt. Börsnoterade innehav har under året främst bestått utav aktier i Catena och Brinova. Båda innehaven har avyttrats under året. Delägda bolag består bland annat av Peabs ägande i Toronet, i Centur, i företag kopplade till utveckling av Arenastaden i Solna samt ett antal andra innehav. Helägda bolag och projekt består av ett större antal innehav av allt från mark för utveckling där detaljplan är under utar-

betande till färdigutvecklade projekt klara för avyttring.

STYRNING

I Peab strävar vi efter att integrera vårt hållbarhetsarbete i alla delar av verksamheten. Ansvar och befogenheter delegeras ut i linjeorganisationerna och till stöd finns specialkompetens inom miljö, etik och sociala frågor på olika nivåer i organisationen samt ett antal styrande och stödjande dokument. Sedan 2012 har Peab även ett hållbarhetsråd vars uppgift är att utarbeta målsättningar och handlingsplaner för Peabs fortsatta hållbarhetsarbete. Rådet hanterar koncernens löpande hållbarhetsfrågor samt bereder ärenden för beslut i koncernledningen.

Ägarstruktur

Peab AB är ett publikt bolag, aktien är börsnoterad vid NASDAQ OMX Stockholm, Large Cap- listan. Per den 31 december 2012 fanns det cirka 31 800 aktieägare i Peab. Mats Paulsson med bolag var största enskilda ägare med 15,9 procent av kapitalet och 22,3 procent av rösterna. Erik Paulsson med familj och bolag var tidigare den andre största ägaren med 8,1 procent av kapitalet och 22,2 procent av rösterna. Erik Paulsson har under 2012 via sitt bolag Backahill sålt merparten av sitt aktieinnehav i Peab. Samtliga A-aktier har sålts till Sara Karlsson via bolag respektive Svante Paulsson via bolag och de B-aktier som sålts har bland annat förvärvats av Mats Paulsson via bolag. Det samlade ägandet kopplat till bolagets grundare Mats och Erik

Paulsson med familj och bolag uppgick vid årsskiftet till 29 procent av kapitalet och 65 procent av rösterna.

Policyer

Ett antal policyer utgör styrdokumentet inom hållbarhetsområdet. Peabs Uppförandekod, som är en övergripande policy baserad på FNs Global Compact, täcker in miljö-, sociala- samt antikorrupsionsfrågor. Den är förankrad i den övergripande företagspolicyen som är en integrerad miljö-, kvalitets- och arbetsmiljöpolicy. Uppförandekoden kompletteras av ett antal underliggande policyer och riktlinjer såsom Peabs etiska riktlinjer, policy mot alkohol och droger, sponsringspolicy, en likabehandlingsplan i enlighet med lagkrav med en bilaga avseende kränkande särbehandling och en handbok för representation och handkassor.

Ansvarstagande i värdekedjan

Peab har som ambition att ta ansvar för hållbarhetsaspekterna i hela värdekedjan. Vi har fastställt modeller för hur nya leverantörer ska bedömas och befintliga ska utvärderas. Vi kartlägger i första hand utbudet av underleverantörer och byggmaterial av god kvalitet i de länder vi är verksamma. Om och när de alternativen inte kan konkurrera pris- och kvalitetsmässigt söker vi lösningar från andra länder. Vår Uppförandekod klargör hur vi förhåller oss till våra leverantörer och den ingår i avtalsskrivandet för att säkerställa att leverantörer och underleverantörer kan förhålla sig på samma sätt. Vi har ambitionen att utveckla vårt arbete med uppföljningar och



samarbeten med leverantörerna inom hela hållbarhetsområdet i vårt framtida arbete. Peabs grundkrav är att följa internationella konventioner och nationella lagar. Enligt vår uppförandekod accepteras ingen form av brott mot mänskliga rättigheter, diskriminering, barnarbete eller korruption. Produkter och tjänster som Peab köper ska tillverkas eller utföras av människor som frivilligt valt att arbeta, som har rätten att arbeta i en arbetsmiljö som överensstämmer med de nationella arbetsmiljölagstiftningarna och att bilda föreningar och organisera sig efter eget val. I Sverige har vi dessutom ett löpande samarbete med Skatteverket för att förbättra kontrollen av våra underleverantörer och motverka ekonomisk brottslighet. Samarbetet med Skatteverket innebär att Peab, som ett led i sin leverantörsutvärdering, får tillgång till

Skatteverkets information avseende underleverantörernas betalning av skatter och arbetsgivaravgifter. Denna information stäms sedan av mot den verksamhet som underleverantören bedriver, vilket underlättar identifieringen av oseriösa företag och ökar möjligheterna att utesluta kriminella element.

VISION OCH KÄRNVÄRDEN

Peab har varit ett konkurrenskraftigt och framgångsrikt företag inom bygg- och anläggningsbranschen i över 50 år genom att kombinera långsiktigt strategiskt arbete med en stark företagskultur. För att uppnå visionen att bli Nordens Samhällsbyggare arbetar Peab enligt sex koncernövergripande strategier, med ett arbetssätt som är djupt rotat i våra kärnvärden. Genom ett ansvarsfullt agerande bygger Peab sin

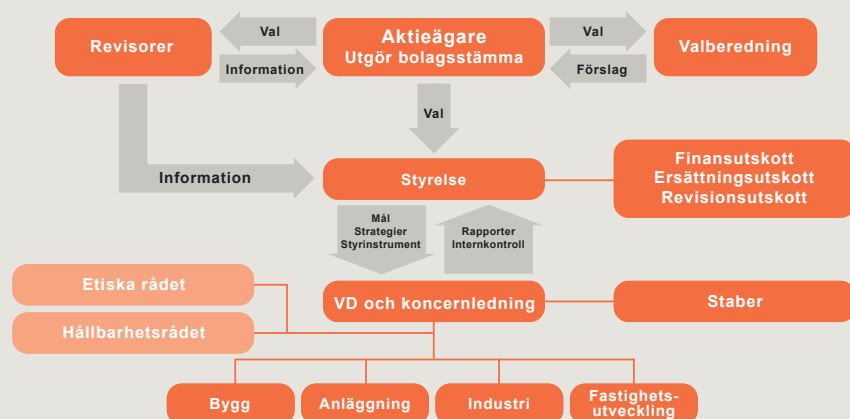
trovärdighet och skapar mervärde för kunder, ägare och samhället i stort.

Vision – Nordens Samhällsbyggare

Peab bygger framtidens hållbara samhälle: Vi är den självklara partnern i samhällsbyggandet i Norden. Vi skapar idéer, tar initiativ och är nydanande. Vi arbetar resurssnålt och våra klimatsmarta lösningar ligger i framkant. Det vi gör är hållbart genom hela livscykeln.

Peab är det nordiska företaget: Vi samarbetar över gränser för att överträffa våra kunders förväntningar. I Peab finns vi nära våra kunder vare sig de är lokala, nationella eller globala. Nöjda kunder bidrar till vår framgång i hela Norden.

Peab är en magnet för skickliga människor: Vi är arbetsgivaren nummer ett i Norden. Våra värderingar är enkla och



Aktieägare

Samtliga aktieägare, inklusive minoriteter, kan påverka bolaget genom att utnyttja sin rösträtt på bolagsstämman, Peabs högsta beslutande organ. På bolagsstämman har aktieägare möjlighet att ställa frågor och lämna synpunkter på bolagets hållbarhetsarbete. På bolagsstämman 2012 ställdes bland annat frågor om när vi planerar gå med i Global Compact och hur vi verkar för en mer jämställd könsfördelning i företaget. Vi undertecknade FN Global Compact på hösten 2012 och vi kommer se över våra interna processer och ta fram handlingsplaner för att arbeta mot en mer jämställd könsfördelning, vilket är en utmaning för hela branschen.

Valberedning

Valberedningen består av fyra ledamöter; styrelsens ordförande samt tre ledamöter vilka representerar Peabs stora och små aktieägare. En av valberedningens huvuduppgifter är att nominera kandidater för val till styrelsen på årsstämman. Valberedningen har uttalat att kunskap inom hållbarhetsområdet är viktigt för samtliga ledamöter i Peabs styrelse.

Revisorer

Årsstämman väljer revisorer. Revisorerna granskar Peabs finansiella rapportering.

Styrelsen

Peabs styrelse har det yttersta ansvaret för verksamheten, därmed även för hållbarhetsarbetet. Styrelsen utgörs av totalt elva ledamöter samt två suppleanter. Åtta ledamöter är valda av årsstämman och tre ordinarie ledamöter samt två suppleanter är utsedda av arbetstagarorganisationerna. Av de åtta av årsstämman valda ledamöterna anses fem vara oberoende och tre beroende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt i förhållande till bolagets större ägare. Medarbetarna har möjlighet att påverka Peabs verksamhet via sina arbetstagarrepresentanter.

Finansutskott

Finansutskottet, som består av tre styrelseledamöter, hanterar och beslutar i finansiella frågor enligt den av styrelsen fastställda Finanspolicyen.

Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet, som består av tre styrelseledamöter, utarbetar riktlinjer och ramverk för ledande befattningshavare avseende lön och övriga ersättningar i enlighet med av bolagsstämman fastställd ersättningspolicy.

Revisionsutskott

Revisionsutskottet består av de åtta bolagsstämmovalda styrelseledamöterna. Utskottet bereder styrelsens arbete med att kvalitetssäkra bolagets finansiella rapportering och fastställa riktlinjer för upphandling av andra tjänster än revision av revisorerna. Revisionsutskottet har fortlopande kontakt med bolagets revisorer, utvärderar revisionsinsatsen samt biträder valberedningen vid framtagande av förslag och arvodering av revisorer.

Koncernledning

Verkställande direktören, tillika koncernchefen, leder verksamheten i enlighet med av styrelsen fastställda ramar och ansvarar för den löpande förvaltningen och kontrollen av koncernen. Under 2012 bestod Peabs koncernledning av åtta personer, ingen av dessa är styrelseledamot. En person i koncernledningen har särskilt ansvar för hållbarhetsfrågorna, personen ingår även i Hållbarhetsrådet, vars uppgift är att sammanställa och presentera resultat samt bereda underlag för beslut. Koncernledningen hanterar hållbarhetsfrågorna löpande.

Staber

Inom Peab finns ett antal koncernövergripande stabsfunktioner. Till stöd för hållbarhetsfrågorna finns spetskompetens inom bland annat miljö och energi, inköp, verksamhetsutveckling och etik. Koncernstaberna för personal, säkerhet och juridik ingår i det etiska rådet som hanterar eventuella ärenden i de fall överträdelse mot Peabs etiska riktlinjer har skett.

Affärsområden

Affärsområdescheferna ansvarar för att föra ut hållbarhetsarbetet i linjeorganisationen, genom att delegera ansvar och befogenheter och därmed göra hållbarhetsfrågorna till en integrerad del av den dagliga verksamheten.

Hållbarhetsråd

Peabs hållbarhetsråd har till uppgift att utarbeta målsättningar och handlingsplan för Peabs fortsatta hållbarhetsarbete. Rådet hanterar koncernens löpande hållbarhetsfrågor samt bereder ärenden för beslut i koncernledningen. I rådet sitter en representant från koncernledningen i form av personaldirektören, ordförande i rådet är miljöchef, resterande deltagare är koncernjurist, inköpschef, chef för verksamhetsutveckling och en projektledare.



tydliga. Våra medarbetare är djupt engagerade och våra ledare brinner för att få människor att utvecklas. När medarbetarna växer, då växer också Peab.

Koncernövergripande strategier

För att förverkliga visionen arbetar vi med sex koncernövergripande strategier.

- Kostnadseffektiv verksamhet.
- Investera i lönsam tillväxt i Norden.
- Synas och höras i Norden.
- Föregångare i hållbart samhällsbyggande.
- Stärka och utveckla våra kundrelationer.
- Bästa arbetsplatsen i Norden.

Peabs Kärnvärden

Jordnära: Vi vill arbeta nära våra kunder. Innan vi åtar oss ett uppdrag ska vi veta att vi har tillgång till de resurser som krävs för

att göra ett bra arbete. Vi ska vara kända för ett jordnära arbetssätt med korta beslutsvägar och vara lyhörda för kundernas intressen.

Utvecklande: Vi ska vara nyskapande, flexibla och ständigt förbättra oss. Vi ska ta vara på våra medarbetares kompetens och erbjuda goda möjligheter till utveckling, utbildning, befordran och friskvård. Vi vill att våra medarbetare är engagerade och delaktiga i verksamheten samt medverkar till vår positiva utveckling. I Peab ska vi ha möjlighet att påverka vår arbetssituation.

Personliga: Vi ska vara det personliga företaget. Genom en ärlig och förtroendefull dialog med våra kunder och leverantörer ska vi skapa och bibehålla långvariga och goda relationer. Vi ska verka för att våra arbetsuppgifter ska kunna förenas med familj och fritidsintressen. Vi vill att bra

kommunikation, god stämning och respekt för individen ska råda i Peab.

Pålitliga: Våra kunder ska känna sig trygga när de anlitar Peab. Det innebär att vi alltid ska uppträda med god affärsetik, kompetens och yrkesskicklighet. Vi ska ha en god planering, göra rätt från början, eliminera risker och hålla utlovade tider. Vi ska uppfylla lagar och krav, välja bästa möjliga teknik, prioritera förnyelsebara resurser och undvika miljöstörande ämnen.

Hållbart Samhällsbyggande – Peabs Definition

Allt som vi planerar och genomför ska i sin helhet vara i linje med våra etiska riktlinjer samt ansvarsfullt och långsiktigt utformat. Vi ska därigenom tillgodose miljömässiga, ekonomiska och sociala aspekter.

Ålders- och könsfördelning

	Antal ledamöter	Antal kvinnor	Antal män	Personer <30 år	Personer 30-50 år	Personer >50 år
Styrelse (inkl. suppleanter)	13 (13)	3 (3)	10 (10)	0 (0)	4 (5)	9 (8)
Koncernledning	8 (4)	1 (0)	7 (4)	0 (0)	4 (1)	4 (3)
Finans och ersättningsutskott	3 (3)	0 (0)	3 (3)	0 (0)	0 (0)	3 (3)
Revisionsutskott	8 (8)	2 (2)	6 (6)	0 (0)	2 (3)	6 (5)
Revisorer (inkl. suppleanter)	4 (4)	0 (0)	4 (4)	0 (0)	1 (1)	3 (3)
Valberedning	4 (4)	0 (0)	4 (4)	0 (0)	1 (0)	3 (4)

Exempel från vår verksamhet



Gothia Towers – logistik-lösningar på hög nivå

Peab bygger en sex våningar hög tillbyggnad och ett nytt, tredje hotelltorn på 29 våningar och drygt 500 rum mitt under pågående konferens- och hotellverksamhet vid Hotel Gothia Towers i Göteborg, en avancerad logistikövning på hög nivå. Sedan byggstarten 2012 har målsättningen varit att få de nya byggnaderna miljöcertifierade enligt certifieringssystemet BREEAM. Med BREEAM-certifiering och högklassig standard är Peab med och skapar en anläggning i absolut världsklass.



Nya Överby Handelsplats – Pilotprojekt för BREEAM-SE

I Trollhättan utvecklar Peab i samarbete med Trollhättan Stad nya Överby Handelsplats, projektet är ett av totalt fyra pilotprojekt för den svenska BREEAM manualen. Byggherre är Peab Fastighetsutveckling AB som kommer att erbjuda en hållbar och modern handelsplats för volymhandel. Totalt erbjuds 65 000 kvm hållbara handelsytor i två till tre etapper under de närmaste åren. Samtidigt skapas nya väganslutningar till Stallbackabron tillsammans med Trafikverket, genomfartsgator, en våtmark för hållbar dagvattenåtervinning samt nyskapande av vackra bäckbiotoper i stället för att bygga kulvert.



Kaunisvaara – minskad miljöpåverkan vid transporter

I Sveriges senaste gruvprojekt i Kaunisvaara där Northland Resources började provleverera järnmalm under oktober 2012 har Peab förberett driften, byggt anrikningsverket samt lokaler för administration och bostäder. Peabs dotterbolag Clifton Mining har fått i uppdrag av Northland Resources att transportera järnmalmkoncentrat från gruvan i Kaunisvaara till Pitkärvi där omlastning ska ske till järnväg för vidare transport till Narvik. Många nya arbetstillfällen har skapats och för att minimera miljöpåverkan transporteras koncentratet på specialutformade dispensfordon med en totalvikt på 90 ton, vilket innebär att bränsleförbrukningen vid full drift minskar med cirka 32 procent jämfört med om vi skulle använt fordon med en totalvikt på 60 ton som är vanligare.



Först i Finland med flervåningshus i trä

I PuuViikki i norra Helsingfors har Peab uppfört ett helt kvarter flervåningshus i trä. Det cirka 12 000 kvadratmeter stora kvarteret, omfattande fem träelementhus med 3–4 våningar och över 100 lägenheter, är det första i så här stor skala i Finland. Byggarbetet började i juli 2011 och blev färdigt under sommaren 2012.



Muddermassor solidifieras och återanvänds i Gävle Hamn

Peab arbetar med utbyggnaden av Gävle Hamn i ett samarbetsprojekt tillsammans med Gävle Hamn AB. Hamnen har under de senaste åren haft en betydande volymökning och behöver därför nya kajer, större och bredare hamnytor och ökade möjligheter för fortsatt expansion. Muddermassorna är förorenade av tungmetaller och måste föras i land för att kapslas in (solidifieras). I Peabs specialbyggda konstruktion – ProSol 2010 – blandas bindemedel med muddermassorna så att föroreningarna solidifieras och massorna stabiliseras. Massorna kan sedan återanvändas i utbyggnaden av hamnen, ett alternativ som är billigare och innebär mindre miljöpåverkan än att transportera och lägga massorna på deponi.



Arenastaden – en levande stadsdel

I Solna utvecklar Peab tillsammans med Faberge, Jernhusen, Solna Stad och Svenska Fotbollförbundet en levande stadsdel med en blandning av butiker, kontor, bostäder, nöjen och hotell. Navet i stadsdelen kommer att vara Friends Arena och Mall of Scandinavia, som tillsammans med hotellet omsluter Arenatorget. I stadsdelen kommer cirka 2 000 bostäder och cirka 10 000 nya arbetsplatser att skapas. Mall of Scandinavia ska BREEAM certifieras.



E4 Sundsvall pilot för CEEQUAL

I ett pilotprojekt i SBUFs (Svenska Byggbranschens Utvecklingsfond) regi, utvärderas tänkbare verktyg för svensk certifiering av hållbarhetsarbete i anläggningsbranschen. Peabs projekt E4 Sundsvall har valts ut att delta i en förstudie enligt CEEQUAL, en manual för betygsättning utifrån miljömässig och social påverkan. Trots att förstudien genomfördes när projektet redan pågått en tid, uppnåddes ett högt betyg i utvärderingen, en indikation på att det egna hållbarhetsarbetet redan håller hög kvalitet.



Hållbart Stenhus för Tervapääskynen i Helsingfors

Tervapääskynen i Helsingfors har tilldelats priset Hållbart Stenhus 2012. Utmärkelsen utdelas årligen till personer och företag som har medverkat i projekt byggda av tegel och betong på plats. Tervapääskynen omfattar 65 lägenheter samt källar- och vindsutrymmen. Bland utmaningarna fanns stommens och fasadens olikformighet, samt att sammanfoga den gamla och nya fasadstilen till en fungerande helhet. Enligt juryn är Tervapääskynen arkitektoniskt överraskande men ändå harmoniskt.

Dialog med omvärlden

Som en av Nordens största samhällsbyggare påverkar och påverkas Peab av en mängd olika intressenter. Vi strävar efter långsiktiga relationer och en samverkan som bygger på trovärdighet och lyhördhet. Under 2012 påbörjade vi arbetet med hållbarhetsfokuserade intressentdialoger och vi genomförde vår första väsentlighetsanalys. Detta låg till grund för framtagandet av åtta övergripande inriktningar för vårt framtida hållbarhetsarbete.

KARTLÄGGNING AV INTRESSENTGRUPPER

För Peabs fortsatta framgång är det av största vikt att kunna leva upp till de förväntningar som omvärlden ställer på oss som samhällsbyggare och kunna erbjuda konkurrenskraftiga lösningar som skapar mervärde för alla intressenter.

I augusti 2012 genomfördes därför en workshop med koncernledningen samt de centrala stabscheferna. Syftet var att göra en intressentkartläggning och en intern prioritering av hållbarhetsfrågorna som sedan skulle kunna jämföras med de områden våra intressenter främst vill se att vi arbetar med i en väsentlighetsanalys. Workshopen leddes av en oberoende tredje part som säkerställde ett externt perspektiv.

Under workshopen identifierades elva övergripande intressentgrupper. Grupperna utvärderades baserat på deras påverkan på Peab och deras intresse för vårt hållbarhetsarbete.

DIALOG MED INTRESSENTER

Peab har en lång tradition av att samverka med intressenter i olika forum för att stärka relationerna och vara lyhörda inför önskemål och förväntningar. Detta sker genom exempelvis kundträffar och kundundersökningar, nätverksdeltagande, informationsträffar i bostadsområden samt dialoger med myndigheter och förvaltare. Vår lokala

Intressent-grupp	Urval	Svars-frekvens	Prioriterade områden
Företagskunder	Största kunderna	21 (38)	• Effektiviserad resursanvändning • Lagefterlevnad och affärsetik • Energieffektivitet
Arbetslagar-organisationer	Representanter från arbetslagarorganisationerna inom Peab.	22 (29)	• Ansvarstagande • Lagefterlevnad och affärsetik • Energieffektivitet
Ägare och kapitalmarknad	Styrelsen, investerare, analytiker och banker	22 (30)	• Lagefterlevnad och affärsetik • Produktivitet • Ansvarstagande arbetsgivare/hälsö- och arbetsmiljöfrågor
Intressegrupper	Intressegrupper inom hållbarhetsfrågor/samhällsbyggande	5 (17)	• Energieffektivitet • Hållbarhetskrav i leverantörskedjan • Minimera miljö- och hälsofarliga ämnen

förankring innebär att vi kontinuerligt för en dialog med intressenter på lokal nivå, men vi har även frekventa kontakter på regional och nationell nivå. Under 2012 påbörjade vi dessutom en dialog med fokus på hållbarhet med några av våra identifierade intressentgrupper. I en webbaserad enkät bad vi representanter från hela Norden inom intressentgrupperna företagskunder, arbetslagarorganisationer, ägare och kapitalmarknad samt intressegrupper, att prioritera vilka områden inom hållbarhetsarbetet de helst ser att Peab utvecklar mer. Vi

planerar att utöka denna dialog och diskutera hållbarhet med fler av våra intressentgrupper framöver.

VÄSENTLIGHETSANALYS

När de interna och externa prioriteringarna var gjorda sammanställdes resultaten. De områden som anses ha högst relevans av både våra intressenter och av vår ledningsgrupp presenteras i den övre högra rutan i bilden på nästa sida, dessa områden utgör även det främsta innehållet i denna redovisning.



Dialogen med våra intressenter gav oss en värdefull grund att stå på inför det fortsatta arbetet med att prioritera fokusområden och att utveckla en hållbarhetsstrategi. Den gav oss också insikt i att vi behöver vara tydligare med vad vi inkluderar inom respektive hållbarhetsområde inför det fortsatta arbetet med fler och fördjupade intressentdialoger. Vårt proaktiva antikorrupsionsarbete är exempelvis en del av det område som vi kallat "Lagefterlevnad och affärsetik" tidigare, det är ett av de områden vi kommer att förtydliga framledes.

ÖVERGRIPANDE INRIKTNINGAR INOM HÅLLBARHETSARBETET

Baserat på intressentdialoger, väsentlighetsanalysen och erfarenheter inom hållbarhetsrådet föreslogs övergripande inriktningar för det framtida strategiska hållbarhetsarbetet i Peab. Dessa antogs av koncernledningen i slutet av 2012 och utgör nu ramarna för Peabs fortsatta hållbarhetsarbete. De kommer även utgöra grunden i det påbörjade arbetet med att formulera tydliga hållbarhetsmål.

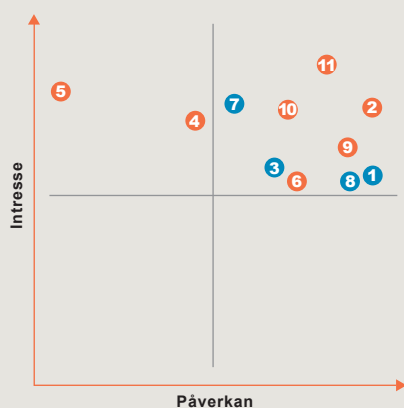


Almedalen 2012: dialog om hållbar stadsutveckling

Samverkan med tydliga spelregler mellan stat, kommun och byggföretag krävs för att skapa en hållbar stadsutveckling. Så kan diskussionerna vid den paneldiskussion Peab arrangerade i Almedalen 2012 sammanfattas. Några av landets främsta experter var inbjudna för att diskutera frågor som hur man planerar det framtida stadsbyggandet, hur ekonomiska realiteter bromsar utvecklingen, vem som bär ansvaret för att utvecklingen går åt rätt håll och hur vi kan minimera energiförbrukningen i de städer vi bygger.

- Hållbarhetsfrågorna ska vara helt integrerade i den operativa verksamheten.
- Vi ska uppfattas som ett etiskt och transparent bolag i vår affärsverksamhet.
- Vi ska ha kompetent och tydligt ledarskap med ansvar för hållbarhetsfrågor.
- Medarbetarna ska ha god kunskap och ett stort engagemang för hållbarhetsfrågor.
- Vi har en nollvision avseende arbetsplatsolyckor.
- Vi ska ta ansvar för hållbarhetsaspekter i värdekedjan.
- Vi ska kontinuerligt minska vår miljöpåverkan genom rätt materialval, effektivare resursanvändning och minimering av avfall och utsläpp.
- Vi ska stödja och bidra till utvecklingen av de samhällen vi är aktiva i.

Intressentkartläggning



1. Kunder
2. Befintliga & potentiella medarbetare
3. Arbetstagarorganisation
4. Arbetsgivarorganisation
5. Forskning & högskola
6. Leverantörer
7. Intressegrupper & opinionsbildare
8. Ägare & kapitalmarknad
9. Myndigheter & förvaltningar
10. Politiker
11. Medier

● Intressenter Peab har haft dialog med under 2012

Väsentlighetsanalys – Externa och interna prioriteringar



Medarbetarna – vår främsta tillgång

Våra medarbetares engagemang och yrkesskicklighet utgör stommen i Peab. Vi vill erbjuda Nordens bästa arbetsplats och lägger därför stor vikt vid att skapa en utvecklande och trivsamt arbetsmiljö. Med fokus på medarbetarna skapar vi ett lönsamt Peab.

ANSTÄLLDA

Under 2012 har Peabs totala personalstyrka minskat med 830 personer, från 14 830 anställda 2011 till 14 000 den 31 december 2012. 10,7 procent av Peabs medarbetare är kvinnor och 89,3 procent är män. I diagrammen nedan återfinns ytterligare statistik över Peabs medarbetare.

SYSTEMATISKT ARBETSMILJÖARBETE

Peabs arbetsmiljöpolicy, som är integrerad i företagspolicy, ligger till grund för vårt strategiska arbetsmiljöarbete. Peab arbetar sedan länge systematiskt med hälso- och arbetsmiljöfrågor, helt i enlighet med kraven i de gällande lagstiftningarnas föreskrifter i de länder vi är verksamma i. I Finland har vi beslutat att certifiera vårt arbetsmiljösystem enligt OHSAS 18001, i Sverige följer vi kraven i AFS 2001:1 och i Norge arbetar vi enligt arbetsmiljölagen samt gällande föreskrifter för bygg- och anläggningsbranschen.

ARBETSMILJÖORGANISATION

Arbetsmiljöarbetet är organiserat under personalfunktionen i Peab. Det strategiska

arbetet drivs på koncernnivå av en arbetsmiljöchef och en arbetsmiljösamordnare. Ansvar och befogenheter har fördelats ut i linjeorganisationen och är en integrerad del i den dagliga verksamheten. Samtliga affärsområden och divisioner har arbetsmiljöchefer och dessutom har regioner, bolag och enheter ytterligare stöd i form av produktionscoacher och KMA-samordnare (kvalitet, miljö och arbetsmiljö) i verksamheten. Parallellt finns även de av arbetstägarna utsedda skyddsombuden som företräder medarbetarna i arbetsmiljöfrågor i varje enskilt projekt. I dagsläget finns ungefär 575 skyddsombud i den svenska verksamheten, 44 i Norge samt 40 i Finland.

FÖREBYGGANDE ARBETSMILJÖARBETE PÅ ARBETSPLATSERNA

Peab har en nollvision avseende arbetsplatsolyckor. Vi vill erbjuda säkra och trygga arbetsplatser för såväl våra medarbetare som inhyrd personal och underentreprenörer. För att förebygga olyckor arbetar Peab preventivt genom att tillhandahålla säkra utrustning, kvalitetssäkrade arbetsmetoder samt utbildningar inom området. I

samband med att medarbetare och underentreprenörer kommer till en ny arbetsplats sker introduktion och genomgång av risker på arbetsplatsen. Vi erbjuder även riktade informationspaket som beskriver hur vi på Peab arbetar för att skapa trygga och säkra arbetsplatser.

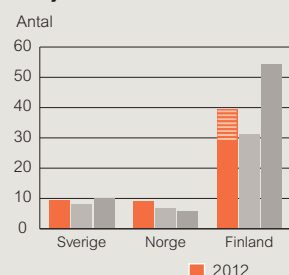
Statistiken för arbetsplatsolyckor baseras på olyckor som orsakat minst åtta timmars frånvaro. Under 2012 ökade kvoten av arbetsplatsolyckor per 1 miljon arbetade timmar något i samtliga länder. En av anledningarna till denna ökning är att industriverksamheten i Norge samt industri- och anläggningsverksamheten i Finland, som tidigare inte har inkluderats i statistiken, nu är medräknad. Industriverksamheten har en något högre kvot av arbetsrelaterade olyckor per arbetade timmar än de övriga affärsområdena. Den finska tillämpningen av regler för sjukskrivning vid arbetsplatsolyckor skiljer sig från den i Norge och Sverige, därav de högre siffrorna för Finland.

Under året har vi haft två dödsolyckor. I Norge förolyckades en inhyrd medarbetare och i Sverige en av våra underentreprenörer. Vid allvarliga olyckor engageras

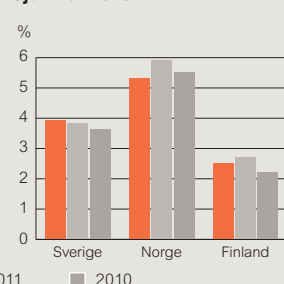
Antal anställda per land, kön och personkategori

	Sverige		Norge		Finland		Hela Peab	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Tjänstemän med chefspositioner	96	1 474	10	161	16	79	122	1 714
Övriga tjänstemän	945	2 188	109	279	65	213	1 119	2 680
Yrkesarbetare	200	6 964	32	746	19	404	251	8 114
Totalt	1 241	10 626	151	1 186	100	696	1 492	12 508

Arbetsplatsolyckor per 1 miljon arbetade timmar



Sjukskränvaro



Statistiken från Finland avser från och med 2012 samtliga affärsområden, vilket förklarar den högre siffran för 2012. För 2010 och 2011 har statistiken från Finland endast baserats på byggverksamheten. Den jämförbara siffran för 2012 för byggverksamheten är 29.

Anställningsformer för alla medarbetare

	Kvinnor	Män
Tillsvidareanställda	1 343	11 786
Projekt/ visstidsanställda	149	722

Anställningstyp för tillsvidareanställda medarbetare

	Kvinnor	Män
Heltidsanställda	1 198	11 693
Deltidsanställda	145	93



Peabs krisorganisation. Krisorganisationen är utbildad av MSB, den svenska myndigheten för samhällsskydd och beredskap. Samtliga olyckor utreds noggrant och vederbörliga åtgärder vidtas för att undvika att det inträffade sker igen.

UPPFÖLJNING OCH FÖRBÄTTRINGSARBETE

Alla tillbud och olyckor rapporteras och följs upp. I Sverige sker det genom ett webbaserat system för rapportering och registrering av olyckor, OTR (Olycks- och Tillbuds-Rapportering), i Norge används ett liknande webbaserat system som heter RUH (Registrering av Uønskede Hendelser) och i Finland sker rapporteringen direkt till arbetsmiljöchefen. Dessutom genomförs

varje år en mängd arbetsplatsrevisioner. Peab analyserar årligen resultaten och identifierar orsakssamband från medarbetarstatistik, medarbetarundersökningar, medarbetarsamtal, arbetsplatsrevisioner och företagshälsövärd. Detta ligger sedan till grund för beslut om prioriterade sättningsområden, mål och åtgärder.

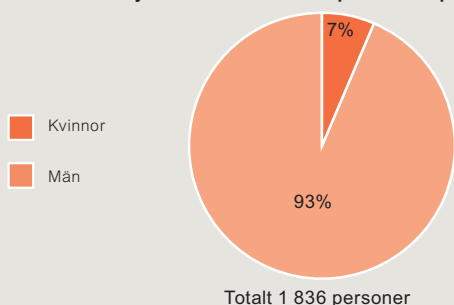
Arbetsmiljö är en prioriterad fråga i Peab. Under hela 2012 gjorde vi en kraftfull satsning för att ytterligare förbättra arbetsmiljön i företaget genom kommunikationsinsatser för att öka medvetenheten, revidering av ordnings- och skyddsregler och tydligt engagemang från ledningen. Ledningsgrupperna gjorde många arbetsplatsbesök för att sätta fokus på vikten av en god arbetsmiljö.

HÄLSOFRÄMJANDE ARBETE

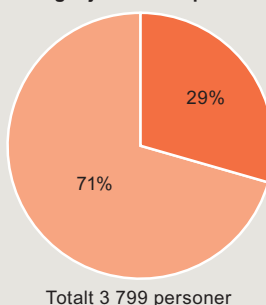
I Peab pågår ett kontinuerligt arbete för att bli den bästa arbetsplatsen i Norden. Vi vill vara ett företag som lockar, utvecklar och behåller skickliga medarbetare. Det innebär att ett hälsofrämjande arbetssätt är en viktig strategisk fråga för Peab. Vår målsättning är att ha branschens friskaste och nöjdaste medarbetare och vi arbetar systematiskt med främjande, förebyggande och rehabiliterande hälsoarbete.

Arbetsglädje och välbefinnande är viktiga faktorer för att kunna göra ett bra arbete. I Sverige har vi anställda hälsoutvecklare som arbetar för att stödja och utveckla ett hälsofrämjande synsätt på våra arbetsplatser. Balans mellan arbete och fritid är en förutsättning för god hälsa. Alla

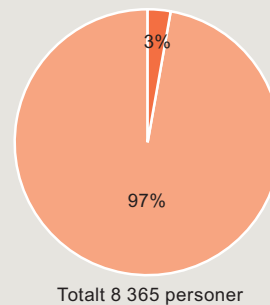
Tjänstemän med chefspositioner per kön



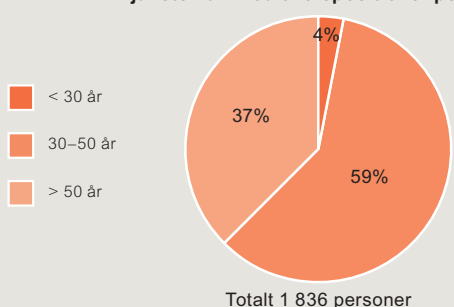
Övriga tjänstemän per kön



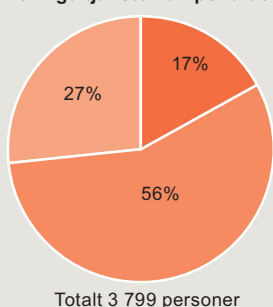
Yrkesarbetare per kön



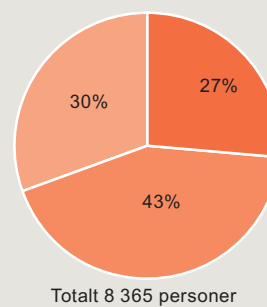
Tjänstemän med chefspositioner per ålder



Övriga tjänstemän per ålder



Yrkesarbetare per ålder



medarbetare i Sverige erbjuds aktiviteter inom Peab Fritid, en verksamhet som syftar till att uppmuntra och stimulera en hälsosam livsstil och gemenskap. Medarbetare kan även få bidrag för exempelvis tobaksavvänjning, kostrådgivning och motion. I Norge kallas den hälsofrämjande organisationen BIL, BedriftsIdrettsLag, genom vilken de norska medarbetarna får möjlighet att utöva olika typer av idrott. I Finland stödjer företaget fritidsklubbar, vars verksamhet och aktiviteter bestäms lokalt av personalen och varierar från teaterkvällar till friluftaktiviteter.

Sjukfrånvaron i Peab har minskat i Norge och Finland jämfört med 2011 men ökat marginellt i Sverige.

KOMPETENSUTVECKLING

För att utveckla Peab och våra medarbetare, arbetar vi aktivt med kompetensutveckling i företaget. I Peabs egen kompetensutvecklingsverksamhet - PeabAkademien - erbjuds en rad omfattande utvecklingsprogram vilka syftar till att kompetensutveckla medarbetare som står i beredskap att axla nya befattningar.

Stort fokus läggs på hållbarhetsområdet, däribland ledarskap, miljö, arbetsmiljö och etik. Ett utvecklingsarbete pågår under 2013, bland annat med syfte att ytterligare lyfta hållbarhetsaspekten i programmen, främst genom att förstärka de block som berör ledarskap, mångfald och social hållbarhet. Utöver programmen erbjuds alla medarbetare olika kompetensutvecklingsinsatser. Kompetensutveckling i Peab ska alltid vara verksamhetsnära och ha en god balans mellan teori och praktik.

LIKABEHANDLING

Grundsynen i Peab är att samtliga människor ska ha rätt att vara sig själva, utan att särbehandlas av andra. För att motverka

diskriminering och uppnå lika möjligheter för alla inom Peab, oavsett kön, ålder, sexuell läggning och etnisk tillhörighet har Peab en likabehandlingsplan som gäller för såväl medarbetare som elever, praktikanter, inlånad eller inhyrd personal och arbetssökande. Peab accepterar ingen form av trakasserier eller kränkande särbehandling. Om en situation uppstår agerar vi i enlighet med Peabs handlingsplan mot kränkande särbehandling.

MEDARBETARUNDERSÖKNING

Handslaget är Peabs medarbetarundersökning. Den genomförs vartannat år av en oberoende organisation i form av en anonym enkät. Syftet med Handslaget är att identifiera förbättringsområden genom att ta reda på hur medarbetarna upplever arbetsmiljö, utvecklingsmöjligheter, ledarskap och Peab som arbetsgivare. Alla medarbetare informeras om resultatet och erbjuds möjlighet att föra en dialog om prioriterade förbättringsområden och åtgärder, liksom om styrkor som är viktiga att bevara. Den senaste undersökningen genomfördes under 2011. Svarsfrekvensen uppgick då till 87 procent, en ökning med en procent sedan undersökningen 2009. Undersökningen, som omfattar drygt hundra frågor, visar bland annat att 77 procent av medarbetarna gärna rekommenderar Peab som arbetsgivare till andra och att 63 procent tycker att de arbetar miljömedvetet på sin arbetsplats, vilket är en ökning med tre procent sedan mätningen 2009.

MEDARBETARSAMTAL

Medarbetarsamtalet är en viktig del i Peabs verksamhetsutveckling och ett av de viktigaste ledarverktygen. Alla medarbetare på Peab ska erbjudas medarbetarsamtal varje år. Det är också ett tillfälle att diskutera medarbetarens eventuella behov av

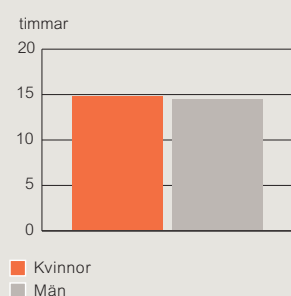
kompetensutveckling för att kunna nå de mål som finns uppsatta i affärsplanen. Lyckade samtal leder till kontinuerlig utveckling av företaget, arbetsplatsen, cheferna och medarbetarna. För att säkerställa att samtliga medarbetare har tillfrågats ingår uppföljning av detta i medarbetarundersökningen Handslaget. Resultatet från den senaste undersökningen visade att omkring 80 procent av de manliga medarbetarna och 90 procent av de kvinnliga medarbetarna erbjöds ett medarbetarsamtal under 2011. Under 2012 uppdaterades materialet för medarbetarsamtal samtidigt som chefer erbjöds utbildning i hur samtalen bör genomföras. Utvecklingsarbetet kring medarbetarsamtalet fortsätter under 2013 och kopplas då ännu tydligare till kompetensutvecklingsprocessen. Vi hoppas kunna se ett resultat av insatsen genom höjda siffror i nästa Handslaget.

FÖRMÅNER FÖR DE ANSTÄLLDA

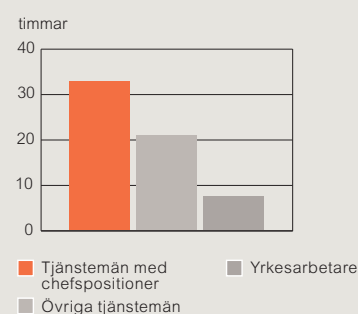
Peab erbjuder sina medarbetare i alla tre länderna förmåner i form av hälsovård, personskade- och invaliditetsförsäkring och föräldraledighet oavsett anställningstyp. Medarbetare i Sverige och Norge erbjuds även pensionsförmåner, även detta oavsett anställningstyp.

I Sverige, där vi har vår största del av verksamheten, har alla anställda förutom feriearbetare tillgång till Förmånslådan. Därigenom erbjuds en mängd olika rabatter och förmåner som främjar välmående och en hälsosam livsstil. Den inkluderar rabatterade priser inom allt från arbetsanpassade glasögon och kollektivtrafikkort till träningskort och hälsorådgivning.

Antal utbildningstimmar i snitt per anställd och kön under 2012



Antal utbildningstimmar i snitt per anställd och medarbetarkategori under 2012



Arbetsmiljö har hög prioritet

Under 2012 var arbetsmiljöfrågan en extra prioriterad fråga i hela Peab. Med målsättningen att uppnå en 100-procentig efterlevnad av Peabs Ordnings- och skyddsregler, genomfördes en rad insatser under året för att sprida kunskap, påverka attityder och upptäcka eventuella brister.

Fokusveckan i början av sommaren var en av de mer omfattande aktiviteter som genomfördes. För att belysa risker och skapa dialog om hälsa och arbetsmiljö, besökte Peabs koncernledning och divisionsledningar många av Peabs arbetsplatser i Norden. Mötet med engagerade medarbetare gav värdefull vägledning om hur attityder kan förbättras och hur man kan dra lärdom av inträffade händelser, något som bidrar till att skapa goda förutsättningar för det fortsatta arbetsmiljöarbetet.

Under 2013 kommer effekterna av årets arbetsmiljösjönsatsning mätas i form av måluppfyllnad av målet 100-procentig efterlevnad av våra Ordnings- och skyddsregler.



Miljö och Energi

Det strategiska miljöarbetet är en integrerad del av Peabs verksamhet. För oss är väl etablerade rutiner och processer, medvetenhet om företags påverkan och ett kontinuerligt utvecklingsarbete avgörande för att minimera vår negativa miljöpåverkan.

MILJÖORGANISATION

Peabs miljö- och energiarbete sker på alla nivåer i organisationen och är en integrerad del av verksamheten. Den centrala miljöstaben har ett övergripande ansvar för att utveckla Peabs miljö- och energiarbete och säkerställa att koncernövergripande rutiner finns på plats. Affärsområdena ansvarar för det löpande miljöarbetet. Miljöarbetet i den operativa verksamheten förs vidare till underentreprenörer och leverantörer när vi tecknar avtal, genom projektplaner och i det dagliga arbetet.

SYSTEMATISKT MILJÖARBETE

Peabs miljöpolicy ligger till grund för vårt strategiska miljö- och energiarbete. Policyn är integrerad i Peabs företagspolicy och harmonierar med vår uppförandekod som bygger på FN Global Compacts principer. Miljöpolicyen uppfyller dessutom samtliga krav för ISO 14001:2004. Peab arbetar systematiskt med miljöfrågor enligt försiktighetsprincipen. Vi är medvetna om att vår bransch traditionellt sett har haft stor påverkan på miljön och vi arbetar för att minska vår negativa påverkan.

MILJÖLEDNINGSSYSTEM OCH ISO-CERTIFIERINGAR

Peabs miljöledningssystem är integrerat i varje affärsområdes verksamhetslednings-

system. Affärsområde Industri har verksamhetsledningssystem med integrerade miljörutiner på bolagsnivå, ett flertal bolag är miljöcertifierade enligt ISO 14001 och målet är att alla bolag ska ha ett miljöledningssystem till 2014. Peabs miljöledningssystem för bygg- och anläggningsverksamheten ingår som en integrerad del i deras övergripande verksamhetsledningssystem som uppfyller kraven i både ISO 14001 och ISO 9001. Flera bygghusdivisioner är idag certifierade enligt ISO 9001 och 14001, samtliga bygghusdivisioner ska vara miljöcertifierade senast 2014. I Norge pågår en omfattande vidareutveckling av verksamhetsledningssystem som även innehåller miljöledningssystem. Målet med uppgraderingen av systemet är kunna certifiera enligt ISO 9001 och 14001. Samtidigt har certifieringar enligt Miljöfyrtårn, ett välkänt norskt system för miljöcertifiering av företag, påbörjats för enskilda avdelningar. Detta för att uppnå ett bättre fokus i vardagsaktiviteter. Tabellen nedan visar vilka enheter/divisioner/ bolag inom Peab som är certifierade enligt ISO 9001 och ISO 14001.

MILJÖCERTIFIERINGAR FÖR PRODUKTER

Miljöcertifieringar av byggnader är en trend som ökat explosionsartat under de senaste åren. Det finns även miljöcertifierings-

system för stadsdelar och anläggningsprojekt men tillämpningen av dessa har inte kommit fullt så långt som för byggnader. Omfattningen på standarderna varierar, vissa omfattar enbart energiaspekter medan andra inkluderar hela hållbarhetsperspektivet.

Koncernbeslut angående certifieringar

Under 2011 beslutade Peab att samtliga fastigheter som uppförs i egen regi ska miljöcertifieras. I Sverige certifieras bostäder i enlighet med Miljöbyggnad och kommersiella fastigheter i enlighet med BREEAM. Det är främst i storstadsområdena vi fokuserar på BREEAM certifieringar av kommersiella fastigheter. I Norge används Energimerkning för bostadsprojekt och BREEAM-nor för kommersiella byggnader och i Finland tillämpar Peab LEED certifieringar. I de projekt där Peab arbetar på uppdrag åt en extern beställare och beställaren har en tydlig bild av vilket system de vill använda följer Peab deras önskemål. I de fall då beställaren inte har bestämt sig för ett system i förväg diskuteras möjligheterna för de olika certifieringssystemen för att komma fram till vad som är lämpligast. Ytterligare information om antalet påbörjade och avslutade certifieringsprojekt återfinns i tabellen på nästa sida.

Utveckling av miljöcertifieringssystem

Peab är medlem i de nationella Green Building Councils som finns i alla tre länder där vi är verksamma, NGBC (Norwegian Green Building Council), SGBC (Sweden Green Building Council) och FIGBC (Green Building Council Finland). Alla Green Building Councils verkar för att utveckla miljö- och hållbarhetsarbetet inom byggbranschen och ansvarar för administrationen av certifieringssystem.

ISO-certifieringar i Peab		
	ISO 9001	ISO 14001
Affärsområde Bygg Norden		
Division Väst	Ja, förnyat 2012	Ja, förnyat 2012
Division Nordost	Ja	Ja
Finland - Peab OY	Ja, förnyat 2012	Nej
Affärsområde Industri Norden		
Swerock	Ja, förnyat 2012	Ja, förnyat 2012
Rådasand	Ja, förnyat 2012	Ja, förnyat 2012
Peab Asfalt	Ja	Ja, förnyat 2012
Asfaltsbeläggningar i Boden	Ja	Ja, förnyat 2012



Tillsammans med andra branschaktörer deltar Peab i ett utvecklingsarbete för hållbarhetscertifiering av anläggningsprojekt. I ett första skede utreds om och hur internationella certifieringssystem, till exempel CEEQUAL, kan anpassas till svenska förhållanden. Utvecklingsprojektet ska också resultera i förslag på en eventuell implementering. I ett andra skede testas CEEQUAL i pågående svenska projekt och Peabs projekt E4 Sundsvall har valts ut som ett av pilotprojekten i förstudien.

Sedan 2009 medverkar vi i ett branschsamarbete tillsammans med SGBC som tagit fram kriterierna för den svenska manualen av BREEAM systemet för kommersiella byggnader, BREEAM – SE. Vi bidrar dessutom med två av totalt fyra pilotprojekt för att testa den svenska manualen. Vi deltar även i projektet HCS som syftar till att



Max IV i Lund – pilotprojekt för BREEAM – SE

I Lund uppförs nu MAX IV-anläggningen som i framtiden kommer erbjuda synkrotronljusforskning i yttersta världsklass. Byggherre är Fastighets AB ML4 med Peab och Wihlborgs som ägare och Lunds Universitet som hyresgäst. Totalt innehåller anläggningen ett 20-tal byggnadskroppar och 50 000 kvm bruttoarea. Miljömålen är högt ställda och det är särskilt glädjande att anläggningen även kan användas för att bidra till utvecklingen av den svenska tillämpningen av BREEAM.

ta fram en svensk manual för hållbarhetscertifiering av stadsdelar och som leds av SGBC.

BETYDANDE MILJÖASPEKTER

Peab identifierar och analyserar löpande verksamhetens miljöaspekter ur ett livscykelperspektiv. Miljöaspekterna ligger sedan till grund för Peabs kontinuerliga förbättringsarbete med att minimera verksamhetens miljöpåverkan. Fem betydande miljöaspekter har identifierats för bygg- och anläggningsverksamheten;

- Resurs- och materialanvändning.
- Avfall.
- Miljö- och hälsofarliga ämnen.
- Transporter.
- Energi.

Antal miljö- och hållbarhetscertifierade projekt

	Sverige pågående	Sverige avslutade	Norge pågående	Norge avslutade	Finland pågående	Finland avslutade
Miljöbyggnad	24 (14)	1 (2)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
Breeam	4 (4)	0 (0)	0 (1)	1 (0)	0 (0)	0 (0)
Breeam Communities	1 (1)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
LEED	2 (2)	1 (1)	0 (0)	0 (0)	2 (1)	1 (0)
Green Building	4 (3)	1 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
Energimerke	0 (0)	0 (0)	0 (0)	391 (97)	0 (0)	0 (0)

Tabellen visar antalet pågående och avslutade certifieringsprojekt under 2012 inom Peab, projekt som certifierats innan 2012 är alltså inte inkluderade i tabellen. Som pågående avses projekt som blivit registrerade hos den organisation som ansvarar för certifieringssystemet. Som avslutade avses de projekt som fått en certifiering men inte nödvändigtvis den slutgiltiga certifieringen som ges efter en viss verifieringstid. I tabellen inkluderas både projekt i egen regi där Peab ansvarar för certifieringen och projekt som Peab bygger åt en beställare som i sin tur ansvarar för en certifiering. Energimerke är enligt lag en obligatorisk märkning för alla projekt som byggs i Norge, de övriga certifieringarna är frivilliga. Varje separat lägenhet i samma bostadshus ska märkas enligt Energimerke, siffran i diagrammet hänvisar därför till antal lägenheter som märkts med Energimerke under 2012.

Inom affärsområde Industri identifieras de betydande miljöaspekterna på bolagsnivå eftersom bolagen bedriver olika typer av verksamhet.

RESURS- OCH MATERIAL-ANVÄNDNING

Resurs- och materialanvändning handlar om att välja produkter med liten miljöpåverkan och samtidigt om att minska den totala mängden förbrukat material. Vi arbetar med utveckling av tekniska lösningar samtidigt som vi skapar rutinmässiga arbetssätt och processer för att effektivisera resurs- och materialanvändningen.

Som ett exempel återanvänder vi stora mängder schaktmassor inom anläggningsverksamheten. Naturmaterial som blir över efter sprängningar och utgrävningar används som fyllnadsmassor i närliggande områden. Under de senaste tre vintersäsongerna har Peab Drift & Underhåll i Stockholm även återanvänt sopsand från gatorna. Sopsanden sållas och bearbetas i flera steg för att säkerställa att den är ofarlig att återanvända under kommande vintersäsong. Från den senaste vintersäsongen kunde hela 25 000 ton sopsand återanvändas.

AVFALL

Byggsektorn står idag för en stor del av samhällets avfallsgenerering. Detta gör att arbetet med att minska vårt avfall är av stor vikt för hela samhället. Avfallsarbetet har en stark koppling till resurs- och materialan-



95 procentig återvinning i Seinäjoki

Området Itikanmäki är ett viktigt utvecklingsprojekt för det expansiva Seinäjoki i Finland. Här river Peab de gamla fabriksbyggnaderna som ligger en kilometer ifrån centrum, och skapar nya kvarter med bland annat bostäder, kontor och restauranger. Här, i det största rivningsprojektet i Peabs historia, kommer man att återvinna lika mycket rivningsavfall som ryms i tusen lastbilar. Endast fem procent av avfallet kommer läggas på deponi. Totalt har cirka 17 000 ton betongavfall och 13 000 ton tegelavfall samlats på området. En del av avfallet krossas på plats och återanvänds till att bygga gård och bullervallar.

vändningen. För Peab handlar det om att uppnå en övergripande resurseffektivitet som syftar till att både minimera uttag av ändliga naturresurser och mängden genererat avfall. En viktig del i detta arbete är att kunna återanvända så mycket material som möjligt.

Peab har de senaste åren utvecklat och förbättrat sorteringsgraden av avfall avsevärt, speciellt inom den svenska verksamheten. I Sverige har vi mätt sorteringsgraden under en längre tid och utvecklat nära samarbete med två avfallsleverantörer genom ett nationellt avtal. Efter ett framgångsrikt samarbete har avtalet nyligen förnyats. Sorteringsgraden i den svenska byggverksamheten ökade från 63 procent 2010 till 68 procent 2011 och under 2012 steg den ytterligare till 71 procent. För hela den svenska verksamheten var sorteringsgraden 75 procent under 2012. Siffrorna baseras på det avfall som hanterats av de två avfallsleverantörerna vi har avtal med. I Norge var sorteringsgraden för 2012 70 procent. I Finland har vi nyligen tecknat ett centralt avtal med två avfallsleverantörer, i stället för flera lokala, vilket kommer underlätta uppföljningen av avfallsstatistik och sorteringsgrader framöver. Vårt långsiktiga mål är att nå en 100-procentig sortering, men även att minska vår totala avfallsmängd och då speciellt de fraktioner som går till deponi och förbränning.

MILJÖ- OCH HÄLSOFARLIGA ÄMNEN

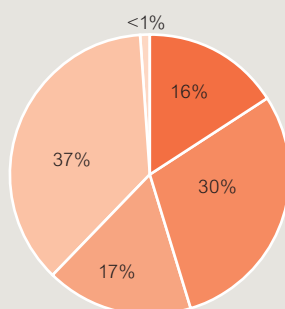
I vår strävan att minimera användningen av miljö- och hälsofarliga ämnen använder vi branschaccepterade system och verktyg. I Sverige använder Peab BASTA och Byggvarubedömningen (BVB). BASTA är ett branschgemensamt system som syftar till att fasa ut farliga ämnen i byggprodukter. Leverantörer erbjuds att teckna avtal för att

Totala mängder avfall i ton

	Sverige	Norge	Finland	Alla länder
Totalt	125 458 (158 345)	5 755 (2 871)	6 700 (20 000)	137 913 (181 216)
Ej farligt avfall	122 806 (155 760)	5 629 (2 837)		
Farligt avfall	2 652 (2 585)	126 (57)		

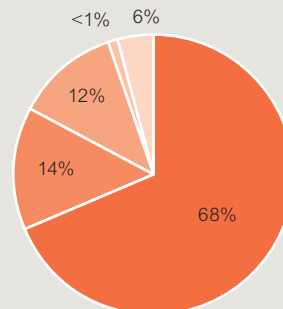
Hanteringsmetod av ej farligt avfall

Ej farligt avfall i Sverige och Norge
128 435 ton (158 597)



Hantering av farligt avfall

Farligt avfall i Sverige och Norge
2 778 ton (2 642)



Deponi Förbränning Återvinning Återanvändning Kompostering

Statistiken för hanteringsmetoderna av avfallet i diagrammen gäller för Sverige och Norge och är begränsad till avfallet som hanteras av våra avtalsentreprenörer. En stor del av vår anläggnings- och industriverksamhet bygger på att återanvända schaktmassor, detta hanteras inte av avfallsleverantörerna och är därför inte inkluderat.



kunna registrera sina produkter i BASTA. Byggvarubedomningen gör bedömningar av byggprodukter ur ett livscykelperspektiv och publicerar bedömningarna i en databas. Kriterierna för ämnesinnehåll är identiska i båda systemen.

I Finland använder vi TUKES (Finska Säkerhets- och kemikalieverket) säkerhetsblad för att säkerställa att vi använder godkända produkter i produktionen och mot underentreprenörer. TUKES övervakar produkter, tjänster och produktionssystem inom bland annat byggprodukter, konsumentssäkerhet samt produkters energieffektivitet och ekologiska effektivitet och genomför lagstiftning inom dessa områden.

I Norge använder vi ett elektroniskt system som heter CoBuilder/BASS. Alla leverantörer ska registrera levererade varor i databasen där Peab har etablerat ett automatiskt filter baserat på statliga kriterier om farliga ämnen samt egendefinierade kriterier.

TRANSPORT

Peab arbetar på flera fronter för att minska transporter och koldioxidutsläpp. Samtliga medarbetare uppmanas att minimera sitt resande, genom att i första hand välja video- telefon- eller webbkonferenser framför fysiska möten. Under 2012 genomfördes 8 600 (6 284) konferenstimmar via video och 15 417 onlinemöten. För att ytterligare minska miljöpåverkan från tjänsteresor har en ny mötes- och reseportal utvecklats. Den har testats under 2012 och lanseringen beräknas ske under 2013. Mötes- och reseportalen kommer att hjälpa medarbetarna att välja resealternativ med mindre miljöpåverkan samt underlätta mätning och uppföljning.

I Sverige har vi även infört ekonomiska incitament för medarbetare att välja förmånsbilar som har mindre miljöpåverkan. Under 2012 gällde en fordonsmiljöavgift på 1000 kronor i månaden för bilar som släpper ut 136–160 gram/ km, 500

kronor i månaden för bilar som släpper ut 121–135 gram/km medan bilar som släpper ut 120 gram/km eller mindre inte får någon fordonsmiljöavgift alls.

Peab Bildrift ansvarar för Peabs bilpark i Sverige och arbetar kontinuerligt för att utveckla och förbättra miljöprestandan. Under 2012 började Peab, som ett av de första företagen i Sverige, att använda lätta lastbilar med eldrift. Till att börja med är det ett tiotal nya fordon som rullar helt drivna av el, men allteftersom äldre fordon tas ur bruk, kommer elbilarna att bli fler.

ENERGI

I Peab fokuserar vi på att hitta energieffektiva lösningar i vår operativa verksamhet men även för de hus och byggnader vi lämnar över till kunden när utförandet är färdigt. Vi strävar efter att bygga bostäder med lägre energianvändning än normkraven.

För att säkerställa energiprestanda i de projekt vi bygger har Peabs energigrupp tagit fram en energiuppföljningsprocess. Metoden och dess hjälpmedel fungerar som stöd för energiarbetet under hela byggprocessen och säkerställer att projektens energimål uppnås. Processen är baserad på Svebys "branschstandard för energi", ett program där bland annat information om brukardata och hjälpmedel för överenskommelser om energianvändning ingår. Genom att tillsätta en energisamordnare i projekt, som stöd till projektorganisationen, underlättas arbetet.

Vi är verksam i en energiintensiv bransch och därför är det viktigt för oss att göra så mycket som möjligt för att både minska energianvändningen och minimera den miljöpåverkan vår energianvändning ger upphov till. All el som Peab köper via det centrala avtalet i Sverige är miljödeklarerad el från vattenkraft. Det innebär att hänsyn tagits i hela livscykel av elproduktionen.

Ett praktiskt exempel på hur vi minskar energianvändningen på våra arbetsplatser i Sverige är energioptimeringssystemet L-Ctrl. Systemet gör det möjligt för medarbetare på arbetsplatsen att styra energianvändning i form av exempelvis ventilation,



30 procent lägre koldioxidutsläpp med lågtempererad asfalt

Peab Asfalt har under den senaste tioårsperioden arbetat intensivt med att utveckla asfalt som har mindre påverkan på miljön och som är energisnål att tillverka. Genom att sänka utläggningstemperaturen på asfalten med cirka 30 grader, minskas energiförbrukningen med 20 procent och koldioxidutsläppen med 30 procent samtidigt som rökgas och dammpartiklar minskas med hela 65 procent. Detta minskar miljöpåverkan och förbättrar både kvaliteten på den färdiga asfaltsbeläggningen och arbetsmiljön för våra medarbetare.

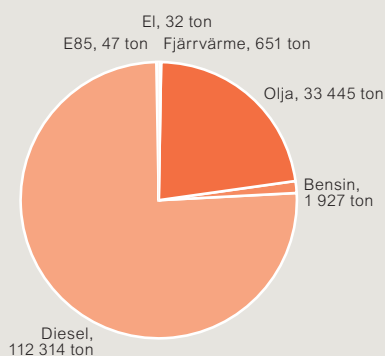
värme och belysning via ett överordnat system. Att sänka nattetemperaturen i en byggbod kan minska energiåtgången med upp till 20 procent.

TILLSTÅNDS- OCH ANMÄLNINGSPLIKTIG VERKSAMHET

Peab bedriver tillstånds- och anmälningspliktiga verksamheter i Sverige och Finland. Dessa utgörs av berg- och grustäkter, vattenverksamhet, transport av avfall och farligt avfall, asfaltverk, betongtillverkning och ballastverksamhet. Tillstånd förnyas och kompletteras kontinuerligt. Den tillståndspliktiga verksamheten motsvarade cirka 2 (3) procent av koncernens omsättning 2012 och den anmälningspliktiga verksamheten motsvarade omkring 6 (6) procent.

Koldioxidutsläpp

Koldioxidutsläpp i Sverige och Norge,
148 416 ton (112 867)



Köpta direkta energikällor i Sverige och Norge

	Liter		MWh		GJ	
	2012	2011	2012	2011	2012	2011
Olja	11 532 882	9 485 336	108 795	89 480	391 663	322 127
Bensin	848 405	1 226 986	7 971	11 528	28 696	41 502
Diesel (Bilar)	16 834 813	18 189 061	165 140	178 424	594 504	642 328
Diesel (Bulk)	25 066 604	12 248 128	245 889	120 147	885 201	432 530
E85	136 371	283 565	902	1 875	3 246	6 750
Totalt	54 419 075	41 433 076	528 697	401 454	1 903 310	1 445 237

Köpta indirekta energikällor

	Sverige		Norge		Finland		Alla länder	
	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011
EI								
MWh	118 623	122 663	1 840	2 620	10 750	11 600	131 213	136 883
GJ	427 043	441 587	6 623	9 433	38 700	41 760	472 367	492 780
Fjärrvärme								
MWh	21 432	29 489	489	134	5 450	8 500	27 371	38 123
GJ	77 155	106 161	1 759	482	19 62	30 600	98 536	137 243

Siffrorna för köpta direkta energikällor i MWh från 2011 har korrigerats efter att hållbarhetsredovisningen för 2011 publicerades, detta på grund av felaktiga enhetsberäkningar.

Samhällsengagemang

Peab har en lång tradition av engagemang i de samhällen där vi är verksamma. Vi vill vara en delaktig och ansvarsfull samhällsaktör och bidrar därför med erfarenhet och resurser i olika sammanhang som främjar en hållbar utveckling. Verksamhet riktad mot ungdomar ligger oss särskilt varmt om hjärtat.

SAMHÄLLSENGAGEMANG – STRATEGISKT OCH HÅLLBART

Att engagera oss i samhällsutvecklingen och att vara en ansvarsfull aktör i de samhällen vi är verksamma ligger helt i linje med våra grundvärderingar och strategier. Vi tror att branschöverskridande samverkan gynnar alla inblandade och är en grundsten för att bygga hållbara samhällen. Genom att bidra med kunskap och resurser i olika samhällsengagemang hjälper vi inte bara målgruppen för den specifika insatsen, vi tror även att det får både våra medarbetare och våra kunder att känna sig stolta och delaktiga i samhällsutvecklingen.

NY SPONSORINGSPOLICY

Peab har under en längre tid sponsrat ungdomsidrott och ungdomsverksamheter. För att utöka riktlinjerna för vår sponsring antogs en ny sponsringpolicy i slutet av 2012. Enligt den nya policyn ska vår sponsring fokusera på sammanhang där samhällsnytta, samhällsutveckling, samhörighet och lagbygge främjas.

NÅGRA EXEMPEL PÅ PEABS SAMHÄLLSENGAGEMANG

Vi vill aktivt bidra till att människor som av olika anledningar haft svårt att komma in i samhället får en möjlighet att göra det. Nedan beskrivs några praktiska exempel på hur Peab engagerar sig för att skapa trygga och trivsamma samhällen för alla.



Återuppbyggnad av Utøya

I samarbete med AUF – Arbeidernes Ungdomsfylking – arbetar Peab med att bygga det nya Utøya. Projektet innebär bland annat ombyggnad och modernisering av huvudbyggnad, konferenssal, matsal och storkök samt förbättring av andra faciliteter på ön. Utøya kommer att vara en arena som engagerar ungdomar och en viktig plats för utveckling och social debatt i framtiden, att bidra till återuppbyggnaden är därför ett hedrande och ansvarsfullt uppdrag. Planer finns också att låta Peabskolans elever vara med och bygga upp ett av husen. Arbetet inleddes hösten 2012 och beräknas vara klart under 2014.

Mentor

Peab är huvudpartner till den ideella organisationen Mentor som arbetar med att förebygga våld och droganvändning bland ungdomar.

SOS Barnbyar

Peab är ett fadderföretag hos SOS Barnbyar och stödjer därmed den positiva utvecklingen som organisationen bidrar till genom omhändertagandet av föräldralösa barn i världens fattigaste länder. Organisationen är politiskt och religiöst obunden och arbetar enligt FN:s Barnkonvention. Byggnation av skolor, vårdcentraler och center för de viktigaste behoven för barnens utveckling är bara några av de insatser som organisationen bidrar med.

TelgePeab

Peabs dotterbolag TelgePeab bygger bostäder i Södertälje och har samtidigt som mål att ge arbetslösa, försörjningsstödtagare och flyktingar en möjlighet till utbildning, praktik och arbete. Bolaget startades 2009 av Peab och Telge inom Södertälje kommun. Det första byggprojektet, kvarteret Körsbäret, blev färdigt under 2012 och omfattar 77 bostadsrättslägenheter. Projektet skapade sysselsättning för 25 personer. I början av 2013 blev Peab Bostad ensam ägare till bolaget och driver det nu vidare i den ursprungliga andan av ekonomisk och social hållbarhet. Ambitionen är att bygga mellan 100-150 bostäder per år på marknadsmässiga villkor, och samtidigt erbjuda såväl anställningar, praktikplatser som lärlingsplatser som kan leda till egenförsörjning och en fortsatt karriär inom byggbranschen.





Barents Reunion

Tillsammans med IKEA, Haparanda Stad och Tornio Stad arrangerar Peab Barents Reunion. Det är ett årligt evenemang för att främja samarbetet mellan de fem folken i Barents-regionen. Varje år sker ett konvent med olika teman, som energi och miljö, kultur, entreprenörskap och utbildning. Temat för konventet 2012 var "En hållbar samhällsutveckling av Barents".

Läger för barn med läs- och skrivsvårigheter

I augusti 2012 anordnade Föräldraföreningen för Dyslektiska Barn i Ängelholm tillsammans med Peab ett sommarläger för barn med läs- och skrivsvårigheter i Ängelholms Kommun. Tanken med sommarlägret var att barnen skulle stärkas i sin självkänsla och få träna på det engelska språket på ett naturligt sätt genom olika aktiviteter. Lägret varade en vecka och cirka 20 barn deltog. På plats fanns även specialpedagoger och äldre studenter från både England och Sverige.

Tennisbana i Hammarkullen

Under sommaren 2012 renoverade Peab, tillsammans med andra lokala aktörer, en förfallen tennisplan i mångkulturella

Hammarkullen utanför Göteborg. Tennisbanan anlades på 1970-talet men hade de senaste åren använts som parkeringsplats. Under sommaren arrangerades aktiviteter på den nyrenoverade banan för ungdomar som ville testa tennis. Satsningen på tennisbanan i Hammarkullen är ett samarbetsprojekt som ska bidra till att många som kanske annars inte kommer i kontakt med tennis får en chans att komma in i idrottsrörelsen.

Feriearbetare från Trafikkontoret

Sommaren 2012 tog Peab Drift & Underhåll i Stockholm emot 220 ungdomar mellan 15 och 17 år på uppdrag av Trafikkontoret i Stockholm. Under tre perioder, om tre veckor vadera, hjälpte ungdomarna till med olika sysslor inom drift- och underhållsarbetet såsom plantering, renhållning och som parkvårdar. För många av ungdomarna var feriearbetet deras första arbetstillfälle och en chans att prova på att arbeta inom gatu- och parkdrift. På Peab är vi glada att kunna erbjuda ungdomar en inblick i arbetslivet, arbetsledningen fick goda omdömen och vi hoppas att ungdomarna söker sig tillbaka till Peab för framtida arbete.



Peabs Bostadsbyggardag 2012 – Dialog om bostäder för unga

Unga prioriterar bostäder med bra läge och låga hyror framför hög standard. Det framgår av en färsk studie. Peab vill i samarbete med kommuner och myndigheter arbeta för att fler bostäder anpassade efter ungas behov ska byggas, samt föra en dialog om flexibla lagstiftning inom området. Under Bostadsbyggardagen 2012 var näringsminister Annie Lööf huvudtalare.



Delaktighet, trygghet och självförtroende på Peabskolan

Med stora kommande pensionsavgångar såg Peab ett behov av att säkra framtida arbetskraft. Det behovet kombinerat med ett starkt socialt engagemang för grundskoleelever som saknar fullständiga betyg lade grunden till Peabskolan som startades 2006.

Peabskolan erbjuder det gymnasiala Bygg- och Anläggningsprogrammet och arbetar utifrån en pedagogik där lika stort fokus läggs på att eleverna ska bli trygga, medvetna samhällsmedborgare som skickliga hantverkare. Nyckeln till detta är delaktighet, trygghet och självförtroende. Teori varvas med praktik på Peabs egna arbetsplatser och cirka 70 procent av de examinerade eleverna har fortsatt inom Peab genom anställning.

Peabskolans pedagogiska metoder bygger på fyra hörnstenar:

- *Ett aktivt värdegrundarbete i vardagen* – Etik och värdegrund befästs under tonåren, vi fostrar både samhällsmedborgare och samhällsbyggare – ett ansvar vi tar på allvar.
- *En verklighetsnära utbildning* – All yrkeskunskap som går att lära ut på arbetsplatsen ska läras ut där, i verkliga situationer.
- *Helhetssyn och sammanhang* – Alla ämnen hänger ihop och integreras i projekt.
- *Individen i fokus* – Mål och krav är samma för alla, men vägen dit ser olika ut beroende på förutsättningar. Alla ska utmanas att nå sin fulla potential.

Den nyskapande pedagogiken har gett goda resultat, majoriteten av eleverna går ut med både jobb och fullständiga gymnasiebetyg – även de elever som kom med nästan ingenting från grundskolan.

Idag finns Peabskolan i Ängelholm, Malmö, Göteborg, Solna och Upplands Väsby och har cirka 450 elever. Alla skolorna är branschrekommenderade av BYN (Byggnadsindustrins yrkesnämnd) med undantag för den nyöppnade skolan i Göteborg för vilken ansökan kommer skickas in inom kort.



Affärsetik och antikorrupptionsarbete

I Peab handlar etik om vårt agerande i relation till varandra och våra intressenter. Genom god etik och transparens skapar vi förtroende och stärker våra relationer. Vi arbetar med utbildning och information om etik och antikorrupktion och är tydliga med att överträdelser, oavsett vem som begår dem, leder till konsekvenser.

VÅRA ETISKA RIKTLINJER

Peabs etiska riktlinjer sammanfattar hur vi ska agera i företaget, i samhället och i våra affärer. Det styrande dokumentet med våra etiska riktlinjer uppdateras regelbundet och fastslås av koncernledningen för att säkerställa en aktuell och modern skrivning som alla kan förhålla sig till. Den senaste uppdateringen gjordes i augusti 2012.

Peab strävar efter att vara den bästa arbetsplatsen och den självklara partnern i samhällsbyggandet i Norden. Vi är övertygade om att god affärsetik och transparens stärker våra kundrelationer och bidrar till en trygg arbetsmiljö. Ambitionsnivån för vår affärsetik är därför hög och de etiska riktlinjerna sträcker sig längre än vad som krävs enligt lagstiftning och internationella deklARATIONER. I kompletterande dokument, som exempelvis handboken för representation och rutiner för attestation av fakturor, finns regler för hur vi i Peab agerar i specifika ärenden. Är man osäker på hur man ska agera i en situation kan man få hjälp av sin chef, av stabsfunktioner eller av det Etiska rådet.

FÖREBYGGANDE UTBILDNING I ETIK

Som ett led i det förebyggande arbetet mot korrupktion och överträdelser av Peabs etiska riktlinjer startades det omfattande utbildningsprogrammet Etikundan under 2009. Sedan dess har mer än 3 500 tjänstemän i Sverige, Norge och Finland genomgått utbildningen. Utbildningen är skraddarsydd för Peabs behov och innehåller situationer som illustrerar olika etiska dilemman som kan inträffa i verksamheten. Avsikten med utbildningen är att ge deltagarna möjlighet att kalibrera sin etiska kompass mot de normer och regler som gäller inom Peab och att tillhandahålla en metod för att identifiera och finna lösningar på olika slags etiska dilemma. Alla som har genomgått Etikundan skriver på en förbindelse att man i sin arbetsutövning alltid kommer att följa de värderingar som de etiska riktlinjerna och uppförandekoden baseras på.

Under 2012 utbildades totalt 447 (2 004) medarbetare i etik och antikorrupktion varav 176 (1 205) är tjänstemän med

chefspositioner, 268 (799) övriga tjänstemän och 3 (0) yrkesarbetare. Detta motsvarar 9,6 procent av alla tjänstemän med chefspositioner, 7,1 procent av alla övriga tjänstemän och mindre än 1 procent av alla yrkesarbetare.

Under 2011 genomfördes en stor satsning på etikutbildning och därför utbildades fler då än under 2012. Peab kommer fortsätta att utbilda sina medarbetare i dessa frågor under kommande år. Alla högre chefer genomgår även en endagsutbildning i konkurrensrätt.

ETISKA RÅDET

Peab har ett etiskt råd som består av en representant från koncernledningen, tre representanter från stabsfunktionerna och, i tillämpliga fall, den högre chef (affärsområdeschef eller stabschef) inom vars verksamhet aktuellt område hör. Etiska rådet är direkt underställt koncernledningen. Etiska rådets uppdrag är bland annat att svara på frågor av etisk karaktär från verksamheten och medarbetarna, att kommunicera Peabs förhållningssätt i etiska frågor, internt och externt samt att bereda och besluta i frågor när lag eller etiska riktlinjer överträtts. Åtgärder som kan vidtas vid överträdelser kan vara allt från tillsägelse och information om vad som gäller på arbetsplatsen till skriftlig erinran, uppsägning, avsked och polisanmälan. Etiska rådet säkerställer att incidenter som inträffar i koncernen behandlas på samma sätt, oavsett inom vilken del av verksamheten dessa inträffar och vilken befattningshavare som gjort överträdelser.

ETIK ÄR ALLAS ANSVAR

I Peab uppmanas alla att ta personligt ansvar för sitt uppträdande. Peabs chefer har ett stort ansvar för att informera och sprida medvetenhet bland medarbetarna om riktlinjernas innehåll och betydelse. Dessutom är det chefernas uppgift att följa upp och säkerställa att medarbetarna tagit till sig och accepterat riktlinjerna samt att de agerar därefter. Peabs alla chefer ska verka som förebilder i organisationen och leva som de lär. I Peab gäller principen att om

medarbetare inte vill eller kan ta upp frågor med sin närmaste chef kan de alltid vända sig till sin chefs chef. Det finns också möjlighet att kontakta etiska rådet genom ett formulär där synpunkter kan framföras anonymt eller öppet. Peab har valt att arbeta med Etiska rådet som whistleblower funktion istället för en extern part eftersom vi genom lång erfarenhet funnit att en intern hantering av etiska frågor bygger ett förtroende mellan företaget och medarbetare som främjar transparens och ärlighet i frågorna och motverkar förtal och ryktesspridning. Etiska rådet garanterar anonymitet för de anmälare som önskar det.

HÄNDELSER UNDER ÅRET

Under 2012 har två fall av misstänkt korrupktion eller annan ekonomisk oegentlighet uppdagats, vilka redovisas nedan. Inga fall av konkurrenshämmande aktiviteter, överträdelser av konkurrenslagstiftning eller monopolbeteenden som lett till juridiska åtgärder har förekommit under året. Inte heller några fall av korrupktionsincidenter som har lett till avslutat kontrakt med leverantörer eller affärspartners har förekommit under året.

- En arbetsledare inom Peab har utnyttjat sin ställning genom att låta Peab bekosta material och arbeta på arbetsledarens privata bostad. Arbetsledaren avskedades och händelsen polisanmäldes.
- En platschef i Peab blev misstänkt för delaktighet i ekonomisk brottslighet riktad mot ett kommunalt bolag. När Peab fick kännedom om misstanken mot platschefen stängdes denne av från arbetsplatsen och tilldelades en skriftlig erinran. Sedan förundersökningen slutförts väckte åklagaren åtal mot platschefen och tre andra personer, varav två chefer i det kommunala bolaget. Platschefen dömdes i tingsrätten för grovt bedrägeri och medhjälp till försvårande av skattekontroll. Platschefens anställning i Peab avslutades efter att tingsrättens dom meddelades.

Peab bidrar till ett säkrare samhälle

Säkerhetsarbete är inte bara en intern angelägenhet för Peab. Funktionen Säkerhets uppdrag är att förebygga brott, minska skadeverkningar av brott och skapa förutsättningar för trygga arbetsplatser. I det arbetet samarbetar Peab i projekt med Svensk Byggingdustri, Polisen och olika företag, allt i syfte att bidra till ett tryggare samhälle.

Peab arbetar aktivt tillsammans med Sveriges Byggingdustrier för att försvåra svartarbete och ekonomisk brottslighet i byggbranschen. ID06 är ett säkerhetssystem som endast ger behöriga tillträde till arbetsplatserna, ett exempel där Peab är drivande för att öka användandet och nyttan. I Finland använder Peab personkort med skattenummer och i Norge använder vi Byggekort för att veta vilka som får lov att arbeta på våra arbetsplatser.

- Kameraövervakning av kontor och utsatta arbetsplatser som i realtid skickar rörliga bilder och har i flera fall lett till att stölden och inbrott har förhindrats och förövare kunnat gripas.
- Krisorganisationen, som utbildats av MSB (Myndigheten för Säkerhet och Beredskap) tillhandahåller professionellt omhändertagande av drabbade vid till exempel allvarliga olyckor, oavsett om det rör anställda eller tredje man, och samverkar på plats med myndigheter och organisationer.
- Det egenutvecklade systemet PoFa (Polis- och försäkringsanmälan) innebär att anmälan av stölden och försäkringsfall kan göras direkt på arbetsplatsen och samtidigt till polis och försäkringsbolag. Genom detta höjs anmälningsfrekvensen och förutsättningarna att knyta förövaren till stölden och återfå stöldgodset förbättras.
- I Bolyftet, Peabs koncept för upprustning av områden uppförda under miljonprogrammet, bidrar Peabs säkerhetsfunktion med kunskap om hur trygga utomhusmiljöer kan skapas.
- Inom Peab hålls utbildning för att öka kunskapen och förståelsen för hur svartarbete bedrivs och hur vi kan förhindra att oseriösa underentreprenörer anlitas. Peab håller även föreläsningar i branschen, exempelvis för lokala brottsförebyggande råd.



Långsiktigt ekonomiskt värdeskapande

Peabs verksamhet påverkar många aspekter av den ekonomiska utvecklingen i samhället. För Peab innebär det ett stort ansvar och vi strävar alltid efter att hitta lösningar som är värdeskapande för alla våra intressenter. Genom långsiktig planering, goda relationer och ett ekonomiskt livscykelperspektiv kan vi bedriva kostnads-effektivt och hållbart samhällsbyggande.

PÅVERKAN PÅ SAMHÄLLSEKONOMIN

Genom att bedriva en ansvarsfull verksamhet bidrar Peab både direkt och indirekt till den ekonomiska utvecklingen i samhället. Vi levererar ekonomiskt värde till våra intressenter genom att bland annat betala löner och andra förmåner till våra medarbetare, betala skatter till stat och kommun, köpa tjänster och produkter av leverantörer, erbjuda produkter av hög kvalitet till våra kunder och dela ut vinst till våra aktieägare. Vi bidrar till den tekniska utvecklingen inom branschen och vårt samhällsengagemang bidrar till den lokala ekonomin.

EKONOMISKT VÄRDESKAPANDE FÖR MEDARBETARNA

I Peab vill vi att medarbetarna ska ha en stor förståelse för lönsamhetsaspekten och få ta del av företagets framgångar. Mot bakgrund av detta finns en vinstandelsstiftelse som syftar till att stimulera medarbetarnas intresse för långsiktig anställning och till att skapa bättre ekonomiska villkor för medarbetarna efter pensioneringen.

GODA RELATIONER OCH KUNDNÖJDHET

Goda kundrelationer bygger på långsiktighet, trovärdighet och lyhördhet. För att ta reda på hur kunderna upplever kontakten med oss och hur vi lever upp till deras



Mandolinen – branschens nöjdaste kunder

Arbetsgruppen i projektet Mandolinen har tillsammans satt upp tydliga riktlinjer och gemensamma mål genom ett prestigelöst samarbete. Utgångspunkten har varit att det är hem och människor man arbetar med, där ordning och framförhållning genomsyrar hela projektet. Mandolinen har inte bara nöjdaste kunder, de når också toppresultat när det gäller sortering av avfall, avtalsstrohet, lönsamhet och nöjda medarbetare.

förväntningar använder vi oss av NKI undersökning (Nöjd Kund Index). NKI undersökningarna följer en internationell standard och samordnas av den oberoende organisationen Prognoscentret. Under 2012 skickades en undersökning ut till våra

företagskunder för första gången i form av en webbaserad enkät. Enkäten är helt anonym för de svarande som även kan välja att lämna skriftliga kommentarer. Den skickades till över 2 500 företagskunder inom affärsområdena anläggning, bygg och industri i Sverige och Norge. Svarsfrekvensen var 45,5 procent – 1 164 svarande – och resultatet visar att kunderna uppskattar kontakten med våra medarbetare, våra produkter och tjänster. Dessa områden var de vi fick högst betyg inom. Syftet med undersökningen är flerfaldig, bland annat att kunna identifiera förbättringsområden. Resultaten analyseras per affärsområde samt på bolags- och projektnivå. Baserat på resultaten upprättas handlingsplaner för att vi bättre ska kunna leva upp till kundernas krav och förväntningar. 2012 års resultat visar bland annat att det finns en grupp projekt där förbättringsåtgärder inom arbetssätt, pålitlighet och tidsplaner behöver vidtas.

För Peabs bostadskunder började vi mäta NKI under 2010. Undersökningen som är branschgemensam genomförs även den tillsammans med Prognoscentret, där alla våra privatkunder får en enkät cirka två månader efter inflyttning. Under 2012 har vi fått 539 svar vilket motsvarar en svarsfrekvens på 57 procent. Sedan vi började mäta NKI har vi förbättrat nöjdheten bland våra bostadsköpare, även om vi har en bit kvar till branschens nivåer. Av resultatet framgår



att de viktigaste förbättringsområdena är att fortsätta jobba med vår pålitlighet och leverera felfria bostäder i paritet med kundernas förväntningar. Som komplement till index-talen ges kunden möjlighet att lämna anonyma fritextsvar i undersökningen.

PRODUKTIVITET

Produktivitet är ett mått på graden av måluppfyllelse i förhållande till resursanvändning i produktionen. En hög produktivitet inom Peab är av stort intresse för både interna och externa intressenter då det skapar kostnadseffektivitet och resurseffektivitet. Uppföljning och utvärdering är en förutsättning för att kunna identifiera och utveckla de mest effektiva arbetsmetoderna och i Peab arbetar vi med detta på flera olika nivåer i organisationen.

För att öka produktiviteten arbetar vi mot ett standardiserat arbetssätt baserat på beprövade metoder och kunskapsåterföring. I projektet Rätt från mig har Peab utvecklat metoder och verktyg som är framtagna och testade på våra egna arbetsplatser. Tanken är enkel, vi använder arbetssätt och verktyg som minskar mängden onödigt arbete och gör det lättare för alla våra medarbetare att göra rätt från början. PGS (Peabs Gemensamma System) utvecklar pre-fabricerade byggnader, en form av standardiserat byggande som skapar hög kvalitet och konkurrenskraftiga priser.

Vi arbetar med BIM-modellering för att säkerställa en effektiv byggprocess. BIM-modellering eller "virtuellt byggande" innebär att man använder en 3D-modell som är kopplad till de verktyg som används under byggprocessen. Kopplingen kan vara till kalkyl, planering, beredning, inköp och logistik, beroende på projektets behov och ambitionsnivå. En BIM-modell är en effektiv metod för att alla inblandade snabbt ska kunna skapa en tydlig och gemensam bild

av byggprocessen och den färdiga byggnaden. Detta skapar ökad förståelse vilket gör att fler kan vara delaktiga och påverka arbetet. Det höjer samtidigt kvaliteten på projekteringen och bidrar till en stabil och effektiv produktion. Delaktigheten ökar engagemanget och därmed kvaliteten i det dagliga arbetet och på slutprodukten.

LOGISTIK

Vår bransch präglas av många leverantörer och underleverantörer som levererar produkter i en kontinuerlig ström till arbetsplatserna. För att detta ska kunna göras på ett kostnadseffektivt sätt med minsta möjliga miljöpåverkan är ett helhetsperspektiv på logistikfrågorna en förutsättning. Eftersom grunden till en effektiv logistik skapas redan i planeringsskedet och i rela-



Välplanerad logistik – ökad produktivitet

I januari 2012 öppnade Clarion Hotel Post som Peab byggde åt Home Properties. Läget vid Drottningtorget i centrala Göteborg, med en mycket begränsad etableringsyta, små till obefintliga lagerytor och leveranser i snitt var 18:e minut under hela byggtiden, ställde stora krav på planeringen av logistiken. Logistikarbetet, med slottider där alla godstransporter hade en förbokad tid för lossning, var en avgörande faktor för säkrade leveranser, minimerad väntan på material, minskad lagerhållning och ökad produktivitet. Genom välplanerade leveranser och minskad tomgångskörning uppskattar vi att koldioxidutsläppen minskade med ungefär 19 000 kg i detta projekt.

tionen med leverantörerna är det viktigt med ett helhetsperspektiv i logistikarbetet. För att identifiera hur logistikens möjligheter kan nyttjas för att effektivisera Peabs processer har vi drivit ett antal pilotprojekt. Under 2012 avslutades koncernens logistikprojekt inom Region Mälardalen Bostad som syftat till att hitta effektiva logistiklösningar inom projektering, kalkyl, inköp och produktion. Projektet genomfördes i nära samarbete med fyra utvalda leverantörer och samtliga sex byggprojekt som deltog i logistikprojektet såg resultat i form av minskad mängd onödigt arbete, minskade mängder skadat material och bättre arbetsmiljö. En tydlig samordning av leveranser underlättar både för leverantörerna och för oss samtidigt som det minskar transportkostnader och miljöpåverkan. Vi deltar även i ett branschgemensamt projekt i Sverige, drivet av BEAst (Byggsektorns Elektroniska Affärsstandard), som syftar till att ta fram en gemensam process- och informationsmodell som ska bana väg för modernare metoder och elektronisk kommunikation mellan de inblandade aktörerna. Vi kommer fortsätta arbeta med logistik ur ett helhetsperspektiv och kommer successivt implementera logistiklösningarna i våra arbetsrutiner och processer.

INNOVATION OCH UTVECKLING

Genom att bidra till innovation, teknisk utveckling och kreativa lösningar som gynnar hela branschen bidrar vi även till den ekonomiska utvecklingen av samhället. Vi driver och deltar i flera utvecklingsprojekt, vi deltar i branschövergripande samarbeten och arbetar i olika konstellationer tillsammans näringsliv, branschaktörer, intresseorganisationer och offentlig sektor för att bidra till en hållbar samhällsutveckling.

Direkt tillskapat ekonomiskt värde

Mkr	2012	2011	2010
Intäkter	47 225	43 777	38 440
Fördelat ekonomiskt värde			
Rörelsekostnader	37 892	34 491	29 820
Löner och ersättningar till anställda	8 058	7 615	6 846
Betalningar till finansörer	1 061	1 212	980
Betalningar till den offentliga sektorn			
Sverige	94	221	-27
Norge	0	20	-9
Finland	-2	-3	-1
Danmark	2	0	0
Koncernen totalt	94	238	-37
Investeringar i samhället	19	10	9
Totalt fördelat ekonomiskt värde	47 124	43 566	37 618
Behållet ekonomiskt värde	101	211	822

Energismart produktion – Projektet som kartlägger vilka åtgärder som ger resultat

Forskning visar att produktionsskedet av en väg står för 5-20 procent av vägens totala energi-åtgång under sin livslängd (produktion, drift, nyttjande och avveckling). Energieffektiviseringar i produktionsskedet är alltså fortfarande en miljöaspekt med stora utvecklingsmöjligheter.

I anläggningsprojektet Active Safety Test Area, en testanläggning där intelligenta bilar ska provköras, pågår parallellt med produktionen utvecklingsprojektet Energismart Produktion där Peab testar energibesparande åtgärder som kan tillämpas i produktionsskedet.

Utvecklingsprojektet fokuserar på att kartlägga vilka åtgärder som verkligen ger resultat i praktiken; till exempel energisnål etablering och effektiv bränsleanvändning. Projektet Energismart produktion har som målsättning att ta fram ett urval av energi- och kostnadsbesparande åtgärder och metoder som sedan kan tillämpas i kommande anläggningsprojekt.

Projektet, som drivs internt av Peab, är ett samarbete mellan två av Peabs fyra affärsområden, Anläggning och Industri.



GRI- och FN Global Compact index

Strategi och profil

Beskrivning	Sida i Hållbarhetsredovisning	Omfattning på redovisningen, fullständig eller delvis	Kommentar (till exempel orsak till utelämnande av information)	FN Global Compact Principer
1. Strategi och analys				
1.1 Uttalande från VD om relevansen av hållbar utveckling för organisationen och dess strategi.	4-5	●		
2. Organisationsprofil				
2.1 Organisationens namn.	6, 7	●		
2.2 De viktigaste varumärkena, produkterna och tjänsterna.	6-7	●		
2.3 Organisationsstruktur, enheter, affärsområden, dotterbolag och joint ventures.	6-8	●		
2.4 Lokalisering av organisationens huvudkontor.	6	●		
2.5 Antal länder som organisationen har verksamhet i och namnen på de länder där viktig verksamhet bedrivs eller som är särskilt relevanta för hållbar utveckling.	6	●		
2.6 Ägarstruktur och företagsform.	6-8	●		
2.7 Marknader som organisationen är verksam på.	6-7	●		
2.8 Den redovisande organisationens storlek.	6-8	●		
2.9 Väsentliga förändringar under redovisningsperioden beträffande storlek, struktur eller ägande.	6-8	●		
2.10 Utmärkelser och priser som mottagits under redovisningsperioden.	3	●		
3. Information om redovisningen				
3.1 Redovisningsperiod (t.ex. räkenskapsår/kalenderår) för den redovisade informationen.	2	●		
3.2 Datum för publiceringen av den senaste redovisningen (om sådan upprättats).	2	●		
3.3 Redovisningscykel (ettårig/tvåårig etc.)	2	●		
3.4 Kontaktperson för frågor angående redovisningen och dess innehåll.	2	●		
3.5 Processer för definition av innehållet i redovisningen.	12-13	●		
3.6 Redovisningens avgränsning.	2	●		
3.7 Beskriv eventuella särskilda begränsningar för redovisningens omfattning och avgränsning.	2	●		
3.8 Princip för redovisningen av joint ventures, dotterbolag, hyrda anläggningar, utlokaliserade verksamheter och andra enheter som väsentligt kan påverka jämförbarheten.	2	●		
3.10 Förklaring av effekten och skälen för förändringar av information som lämnats i tidigare redovisningar.	2	●		
3.11 Väsentliga förändringar som gjorts sedan föregående redovisningsperiod vad gäller avgränsning, omfattning eller mätmetoder som använts i redovisningen.	2	●		
3.12 GRI Index.	31-32	●		
3.13 Policy och nuvarande tillämpning med avseende på att låta redovisningen externt bestyrkas.	2	●		
4. Styrning, åtaganden och intressentdialoger				
4.1 Redogörelse för organisationens bolagsstyrning, inklusive kommittéer som är underställda styrelsen och som är ansvariga för specifika uppgifter så som att fastställa strategi eller att utöva tillsyn över organisationen och beskriv eventuellt direkt ansvar för ekonomiska, sociala och miljömässiga frågor.	7-8	●		1-10
4.2 Beskriv huruvida styrelseordföranden också är verkställande direktör.	8	●		
4.3 För organisationer som endast har en styrelsenivå ange antalet medlemmar inom denna som är oberoende och/eller inte ingår i företagsledningen.	8	●		
4.4 Möjligheter för aktieägare och anställda att komma med rekommendationer eller vägledning till styrelsen eller företagsledningen.	8	●		
4.14 Lista de intressentgrupper som organisationen har kontakt med.	12-13	●		
4.15 Princip för identifiering och urval av intressenter.	12-13	●		

Fullständig = ●

Delvis = ●

Beskrivning		Sida i Hållbarhetsredovisning	Omfattning på redovisningen, fullständig eller delvis	Kommentar (till exempel orsak till utelämnande av information)	FN Global Compact Principer
5. Hållbarhetsstyrning och resultatindikatorer					
EC1	Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde, inklusive intäkter, rörelsekostnader, ersättning till anställda, gåvor och andra samhällsinvesteringar, balanserad vinst samt betalningar till finansiärer och regeringar.	29	●		
EN3	Direkt energianvändning per primär energikälla.	22	●		8
EN4	Indirekt energianvändning per primär energikälla.	22	●		8
EN5	Energibesparingar genom sparande och effektivitetsförbättringar.	18-22	▸		8, 9
EN6	Initiativ för att tillhandahålla energieffektiva produkter och tjänster samt produkter och tjänster baserade på förnyelsebar energi, samt minskningar av energibehovet som ett resultat av dessa initiativ.	18-22, 29-30	▸		8, 9
EN7	Initiativ för att reducera den indirekta energiförbrukningen samt uppnådda minskningar.	18-22, 29-30	▸		8, 9
EN16	Totala direkta och indirekta utsläpp av växthusgaser, i vikt.	22	●		8, 9
EN18	Initiativ för att minska utsläppen av växthusgaser, samt uppnådd minskning.	18-22, 29-30	▸		7-9
EN22	Total avfallsvikt, per typ och hanteringsmetod.	20	●		7-9
EN26	Åtgärder för att minska miljöpåverkan från produkter och tjänster, samt resultat.	18-22	▸		7-9
PR5	Rutiner för kundnöjdhet, inklusive resultat från kundundersökningar.	28-29	●		
CRE8	Typ och antal av certifieringar, rankningar och märkningar för nybyggnation, förvaltning, drift och ombyggnation.	19	●		7-9
LA1	Total personalstyrka, uppdelad på anställningsform och region.	14	●		6
LA3	Förmåner som ges till heltidsanställd personal och som inte omfattar tillfälligt anställda eller deltidsanställda.	16	●		6
LA7	Omfattningen av skador, arbetsrelaterade sjukdomar, förlorade arbetsdagar, frånvaro samt totala antalet arbetsrelaterade dödsolyckor per region.	14-15	▸		1
LA10	Genomsnittligt antal tränings- och utbildningstimmar per anställd och år, fördelat på personalkategorier.	16	●		
LA12	Procent anställda som erhåller regelbundna bedömningar av prestationer och karriärsutveckling.	16	●		
LA13	Sammansättning av styrelse, ledning och alla medarbetare nedbruten på kön, åldersgrupp, minoritetsgrupptillhörighet och andra mångfaldsindikatorer.	9, 15	●	Minoritetstillhörighet redovisas ej i enlighet med svensk lag.	1, 6
SO3	Andel anställda som utbildats i organisationens policyer och rutiner mot korruption.	26	●		10
SO4	Åtgärder som vidtagits på grund av korruptionsincidenter.	26	●		10
SO7	Totalt antal rättsåtgärder för konkurrensbegränsande aktiviteter, kartell- och monopolmetoder, samt deras utfall.	26	●		10

Fullständig = ● Delvis = ▸

GLOBAL COMPACT PRINCIPER OCH SIDHÄNVISNINGAR

Område	Principer	Sida
Mänskliga rättigheter	1. Företagen ombeds att stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär som de kan påverka; och	7-8, 23-24
	2. försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.	7-8, 14-16, 26
Arbetsvillkor	3. Företagen ombeds att upprätthålla föreningsfrihet och ett faktiskt erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar;	7-8
	4. avskaffande av alla former av tvångsarbete;	7-8
	5. faktiskt avskaffande av barnarbete; och	7-8
	6. avskaffandet av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.	7-8, 14-16, 26
Miljö	7. Företag ombeds att stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljöriser;	18-22
	8. ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande; och	18-22, 29-30
	9. uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.	18-22, 29-30
Korruption	10. Företag bör motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.	7-8, 26-27

Ordlista

AFS 2001:1

Arbetsmiljöverkets författningssamling rörande systematiskt arbetsmiljöarbete.

BASTA

System med krav på kemikalieinnehåll i produkter som används i byggbranschen, bygger på europeisk kemikalielagstiftning.

BREEAM

Building Research Establishment Environmental Assessment Method är ett system för att miljöcertifiera byggnader.

BREEAM COMMUNITIES

Building Research Establishment Environmental Assessment Method är ett system för att hållbarhetscertifiera stadsdelar.

BVB

Byggvarubedömning är en databas med byggvaruprodukter som bedömts ur ett livscykelperspektiv.

BYN

Byggingustrins Yrkesnämnd är ett sammansatt organ vars uppgift är att säkerställa att det finns kompetenta yrkesarbetare inom den svenska byggbranschen.

CEEQUAL

Ett certifieringssystem för att främja och bedöma hållbarhet i mark- och anläggningsprojekt.

COP

Communication of Progress, en årlig uppföljning som FN Global Compact kräver av sina medlemmar där man visar

hur man arbetat inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö samt antikorrupktion.

CO2

Koldioxid.

E85

Etanolbränsle.

ENERGIMERKE

Norsk certifiering avseende byggnaders energieffektivitet.

FN GLOBAL COMPACT

Global Compact är ett FN-initiativ vars syfte är att göra företag uppmärksamma och ta aktivt ansvar inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö samt antikorrupktion.

GJ

Giga Joule.

GREEN BUILDING

EU-kontrollerat miljöprogram för byggnader.

GRI

Global Reporting Initiative är ett internationellt ramverk för hållbarhetsrapportering.

HCS

Hållbarhetscertifiering av stadsdelar är ett samverkansprojekt mellan statliga verk, kommuner, byggherrar, fastighetsägare, energibolag, konsulter, arkitekter, forskare och organisationer.

ISO 14001

Är ett ledningssystem för miljö. ISO står för International Organization for Standardization.

ISO 9001

Är ett ledningssystem för kvalitet.

LEED

Leadership in Energy and Environmental Design är ett system för att miljöcertifiera byggnader.

MWH

Megawatt timme.

MILJÖBYGGNAD

Certifieringssystem baserat på svenska bygg- och myndighetsregler samt svensk byggpraxis gällande energi, inomhusmiljö och material.

MILJÖFYRTÅRN

Ett norskt miljö- och hållbarhetscertifieringssystem för verksamheter.

NKI

Nöjd Kund Index.

OTR

Olycks- och TillbudsRapportering. Peabs webbaserade system för rapportering och registrering av arbetsplatsolyckor.

SHA

Säkerhet, Hälsa och Arbetsmiljö.





Peab är Nordens Samhällsbyggare med cirka 14 000 anställda och en omsättning överstigande 45 miljarder kronor. Koncernens dotterbolag har strategiskt placerade kontor i Sverige, Norge och Finland. Huvudkontoret är beläget i Förslöv på Bjärehalvön i Skåne. Aktien är börsnoterad vid NASDAQ OMX Stockholm.

Peab AB (publ) 260 92 Förslöv Tfn 0431-890 00 Fax 0431-45 17 00