

Hållbarhetsredovisning 2011



Innehåll

Höjdpunkter under året	3
Koncernchefens kommentarer	4
Detta är Peab	6
Vision och strategier	9
Våra intressenter	10
Medarbetarna skapar den unika Peabkulturen	11
Miljöfrågorna – en naturlig del av verksamheten	14
Hållbart byggande	17
Affärsetik	19
Peab i samhället	21
GRI Index	23
Ordlista	25

OM HÅLLBARHETSREDOVISNINGEN

Detta är Peabs första hållbarhetsredovisning och den beskriver företagets arbete med hållbarhetsfrågor under 2011. Redovisningen fokuserar på det som bedömts vara mest väsentligt att rapportera om inom hållbarhetsområdet. Med hållbarhet avses miljö, sociala och ekonomiska frågor. Redovisningen följer GRIs (Global Reporting Initiative) ramverk, version G3.1. Redovisningen, som är på C-nivå, är inte granskad av externa revisorer. Peab har ambitionen att årligen rapportera hållbarhetsarbetet i enlighet med GRI.

Redovisningen täcker hela Peabs verksamhet i Sverige, Norge och Finland och omfattar kalenderåret 2011, om inte annat anges i texten. Inhyrd verksamhet, delägda dotterbolag samt leasade anläggningar, som exempelvis kontorslokaler där ett annat företag ansvarar för driften, omfattas inte av rapporten. Samtliga indikatorer redovisas för hela koncernen med undantag för miljöindikatorerna EN3 och EN16, som inte inkluderar den finska verksamheten eftersom system för insamling av dessa data inte finns ännu. Indikator LA10 avser alla länder men för den finska verksamheten inkluderas bara byggverksamheten. På grund av begränsningar i befintliga rapporteringssystem och undersökningsmetoder ingår inte könsuppdelning i indikatorerna LA1, LA7, LA10 och LA12. Alla ekonomiska värden uttrycks i svenska kronor. Kronor förkortas kr och miljoner kronor Mkr.

Ytterligare information om Peab finns att tillgå på webben www.peab.se. Frågor kring denna redovisning kan ställas till miljöchef Kristina Gabrielii på mail kristina.gabrielii@peab.se eller på telefon +46 (0)733 375 690. Peab AB är ett publikt bolag med säte i Förslöv, Sverige. Org. Nr. 556061-4330.

Höjdpunkter under året

- Egenutvecklade bostäder och kommersiella fastigheter miljöcertifieras.
- Peab lanserar Bolyftet, ett hållbart ombyggnadskoncept för miljonprogrammets bostäder.
- Arbetet med att hållbarhetscertifiera stadsdelen, Varvsstaden i Malmö, i enlighet med BREEAM Communities, påbörjas.
- Som första företag i branschen tecknar Peab avtal med svenska Skatteverket i kampen mot ekonomisk brottslighet.
- Peab blir huvudpartner till den ideella organisationen Mentor, som arbetar förebyggande för att förhindra att ungdomar börjar använda alkohol och andra droger.
- Peab deltar i det nationella samarbetsprojektet, HCS (Hållbarhets-Certifiering av Stadsdelar).
- Den fjärde Peabskolan öppnas i Upplands Väsby och tillstånd erhålls för att öppna en femte skola i Göteborg under 2012.
- Beslut fattas om en stor satsning på ökad arbetsplats säkerhet under 2012.
- En rad priser och utmärkelser erhålls;
 - Trafikverkets Arbetsmiljöpris för vägbygget vid E20 mellan Alingsås och Ingared.
 - Solnas Stadsmiljöpris för stadsradhusen i Nya Ulriksdal, Stockholm.
 - Peabskolorna i Malmö och Ängelholm kvalitetsmärks som branschrekommenderad skola av Byggindustrins Yrkesnämnd (BYN).



Ett viktigt steg mot att bli Nordens samhällsbyggare

I Peabs vision att bli Nordens Samhällsbyggare har hållbarhetsfrågorna en central roll. Vi vill vara en föregångare och bidra till ett hållbart samhälle. För att lyckas med detta är öppenhet och tydlig kommunikation en förutsättning. Ett av verktygen för att kommunicera hållbarhetsarbetet är Peabs hållbarhetsredovisning, upprättad i enlighet med GRI.

Helhetsperspektiv på hållbarhet

Peabs strategi inkluderar ett helhetsperspektiv på hållbarhetsfrågorna. Detta innebär att vi inte bara fokuserar på miljöfrågorna utan även på de sociala och ekonomiska frågorna genom hela livscykeln. Vår strävan är att hållbarhetsperspektivet ska finnas med i allt vi gör, från hur vi bemöter både kunder och varandra på arbetsplatsen till hur vi minimerar belastningen på miljön i våra processer och bidrar till de samhällen vi är verksamma i.

Vi bygger för kommande generationer

En tydlig trend över hela Norden är den stadsomvandling som pågår, från det tidigare industrisamhället till dagens kunskaps-samhälle. När samhället utvecklas behöver också de platser där människor möts, arbetar och bor förändras. Ett exempel på detta är Varvsstaden i Malmö. Där har Peab påbörjat arbetet med att omvandla Kockums gamla industriområde till en modern, hållbar

stadsdel. Vi har även beslutat att hållbarhetscertifiera Varvsstaden i enlighet med den internationella standarden BREEAM Communities. Detta är den andra hållbarhetscertifieringen av en stadsdel som påbörjats i Sverige.

Under året lanserades Bolyftet, Peabs koncept för att rusta upp områden uppförda under miljonprogrammet. Bolyftet är unikt då det inkluderar samtliga hållbarhetsaspekter såsom miljö- och energitekniska lösningarna, åtgärder för att skapa ökad trygghet samt finansieringsalternativ. I Bolyftet involveras de boende i området genom att de erbjuds utbildning, arbetsplatspraktik och anställning. Med detta förhållningssätt är vi bättre rustade att möta ökande krav från marknaden och tuffare ekonomiska tider, samtidigt som det gynnar samhället.

Arbetsplatssäkerhet i fokus

Peabs arbetsplatser ska vara säkra och trygga och vi har en nollvision gällande arbetsplatsolyckor. Vi har dock mycket kvar att göra innan vi är där. I år har vi tragiskt nog haft två olyckor med



MOR JOHANNES KYRKA
Märsta.



»Inom hållbarhetsområdet har flera viktiga steg tagits, till exempel miljöcertifiering av alla egenutvecklade projekt inom bostäder och kommersiella fastigheter.«

dödlig utgång på våra arbetsplatser, vilket är helt oacceptabelt. Vi har utrett olyckorna för att dra lärdom och förebygga att det inte händer igen. Vi har även beslutat om en stor satsning på att öka arbetsplats säkerheten under 2012. Projektet innefattar en rad olika åtgärder, bland annat revidering av regler, ökad information till medarbetarna och vidareutveckling av arbetsplatsrevisionerna.

Nordens bästa arbetsplats

Peabs målsättning är att vara Nordens bästa arbetsplats. Att ha ett strukturerat och seriöst hållbarhetsarbete som genomsyrar hela verksamheten är viktigt för oss, inte minst då vi står inför ett omfattande generationsskifte med stora åldersavgångar de närmaste åren. Peab är ett snabbt växande företag, över 2000 nya medarbetare rekryterades under 2011, och vi behöver rekrytera många fler medarbetare under de kommande åren. Undersökningar visar att de yngre generationerna ställer högre krav på blivande arbetsgivare, bland annat vad gäller hållbarhetsarbetet, och det är viktigt för oss att kunna möta deras krav. En förutsättning för att kunna vara Nordens bästa arbetsplats är att erbjuda våra medarbetare möjligheter till kontinuerlig kompetensutveckling, Peab satsar därför mycket på befattningsförberedande program och annan utbildningsverksamhet.

För att attrahera ungdomar och säkra tillväxten av nya medarbetare har vi under året öppnat vår fjärde Peabskola i Upplands Väsby och vi har fått tillstånd att öppna en femte skola i Göteborg under 2012. Peabskolorna i Ängelholm och Malmö blev bland de första i Sverige att kvalitetsmärkas som Branschrekommenderade skolor av Bygginstrins Yrkesnämnd (BYN).

Affärsetik

Peab har nolltolerans mot överträdelser av lagen och våra etiska riktlinjer. Som ett led i vårt arbete mot korruption har vi lanserat Etikrundan, ett program om vårt förhållningssätt med bäring på etik, lag och rätt för våra medarbetare. Under 2009 – 2011 har över 3 000 chefer och andra tjänstemän genomgått programmet varav nästan 2 000 under 2011. Programmet fortsätter under 2012.

De etiska frågorna omfattar även vår leverantörskedja. Peab har därför slutit ett samarbetsavtal med Skatteverket i Sverige, som syftar till att bekämpa ekonomisk brottslighet genom möjlighet till ökad kontroll av leverantörerna. Avtalet är det första i sitt slag inom branschen.

En framåtblick

Jag är övertygad om att ett strukturerat och systematiskt hållbarhetsarbete är viktigt för Peabs fortsatta framgång. Allt vi gör ska i sin helhet vara i linje med de etiska riktlinjerna och ansvarsfullt och långsiktigt utformat. Som en del i detta är därför vår målsättning att ta fram fler mätbara mål baserade på de nyckeltal som vi har valt och att redovisa våra framsteg i nästa års hållbarhetsredovisning.

Förslöv i april 2012

Jan Johansson
VD och koncernchef

Detta är Peab

Peab AB är ett bygg- och anläggningsföretag, med huvudkontor i Förslöv i södra Sverige. Peab grundades 1959 och finns idag i Sverige, Norge och Finland. Bolaget är till omsättningen Nordens tredje största bygg- och anläggningsföretag. Peabs vision är att vara Nordens Samhällsbyggare och vår gemensamma värdegrund bygger på fyra kärnvärden, jordnära, utvecklande, personlig och pålitlig.

Under 2011 var Peab indelat i tre verksamhetsområden; Bygg, Anläggning och Industri. Under året har ett flertal mindre förvärv och avyttringar skett, dock inga som individuellt har haft en väsentlig påverkan ur koncernens perspektiv. Under 2011 uppgick Peabs totala tillgångar till 31 349 Mkr, skulderna till 23 402 Mkr och det egna kapitalet till 7 947 Mkr.

Bygg

Bygg är koncernens största verksamhetsområde och står för omkring hälften av koncernens omsättning. Verksamhetsområdet var under året uppdelat i fem svenska divisioner, en division i Norge och en division i Finland. Utöver detta fanns även en nordisk division för fastighetsutveckling. Verksamheten utgörs av både nybyggnationer och ombyggnationer samt byggrelaterade tjänster som byggservice och underhåll. Peab bygger alla typer av bostäder, kommersiella fastigheter och offentliga lokaler. Kunderna återfinns både inom den privata och den offentliga sektorn. Inom verksamhetsområde Bygg utvecklar Peab även egna projekt.

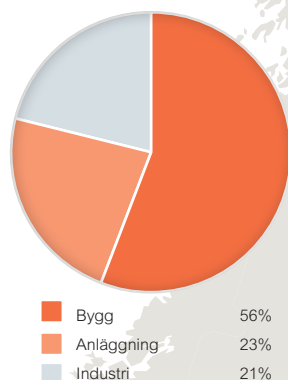
Anläggning

Verksamhetsområdet Anläggning bedrivs genom en division och innefattar anläggningsarbeten såsom mark- och VA-arbeten, infrastruktur såsom väg-, järnväg- och brobyggen samt drift och underhåll som utgörs av vägunderhåll, parkförvaltning och gatuunderhåll. Offentlig sektor är den dominerande kundgruppen, men även den privata sektorn utgör en väsentlig del av kundlistan.

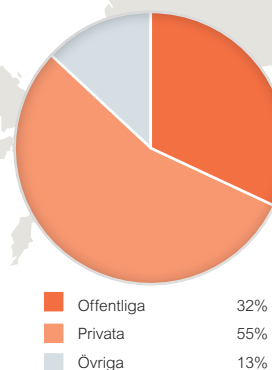
Industri

Peabs tredje verksamhetsområde, Industri, omfattar Peabs industriella verksamhet och bedrevs under 2011 genom två divisioner; Industri och Byggsystem. Industriverksamheten omfattar produktion och leverans av material som grus och betong, tillverkning och utläggning av asfalt samt transport- och maskintjänster. Byggsystem utgörs av prefabricerade byggelement samt därmed byggrelaterade tjänster.

Operativ omsättning per verksamhetsområde, 2011

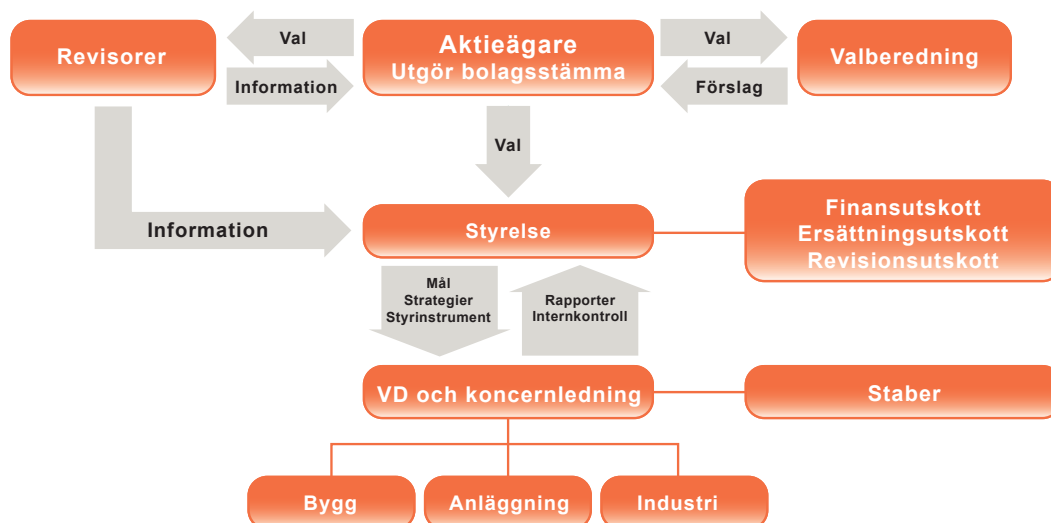


Operativ omsättning per kundtyp, 2011



Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde

	2011	2010
Direkt skapat ekonomiskt värde		
Intäkter	43 777	38 440
Direkt levererat ekonomiskt värde		
Rörelsekostnader	34 491	29 820
Löner och ersättningar till anställda	7 615	6 846
Betalningar till finansärer	1 212	980
Betalningar till den offentliga sektorn		
Koncernen totalt	238	37
Investeringar i samhället	10	9
Totalt fördelat ekonomiskt värde	43 566	37 692
Behållet ekonomiskt värde	211	748



Ägarstruktur

Peab är ett publikt bolag, noterat på NASDAQ OMX Stockholm Large Cap. Det samlade ägandet relaterat till bolagets grundare Mats och Erik Paulsson uppgick per den 31 december 2011 till 32 procent av kapitalet och 66 procent av rösterna. Inga större förändringar har skett i ägarstrukturen sedan 2010.

Styrning

Peabs hållbarhetsarbete är en integrerad del av verksamheten, med ansvar och befogenheter delegerade till linjefunktionerna. Till stöd finns ett antal styrdokument samt specifika kompetenser inom miljö, sociala frågor och etikarbete i koncernstaberna.

POLICYER

Ett antal policyer utgör styrdokumenterna inom hållbarhetsområdet. Peabs Uppförandekod, som är en övergripande policy baserad på FNs Global Compact, täcker in miljö-, sociala- samt anti-korruptionsfrågor. Den är förankrad i den övergripande företagspolicyen som är en integrerad miljö-, kvalitets- och arbetsmiljöpolicy. Uppförandekoden kompletteras av ett antal underliggande policyer och riktlinjer såsom Peabs etiska riktlinjer, Policy mot alkohol och droger, en likabehandlingsplan i enlighet med lagkrav med en

bilaga mot kränkande särbehandling och en Handbok för representation, handkassar och sponsring.

AKTIEÄGARE

Samtliga aktieägare, inklusive minoriteter, kan påverka bolaget genom att utnyttja sin rösträtt på bolagsstämman, Peabs högsta beslutande organ. På bolagsstämman har aktieägare möjlighet att ställa frågor och lämna synpunkter på bolagets hållbarhetsarbete.

VALBEREDNING

Valberedningen består av fyra ledamöter; styrelsens ordförande samt tre ledamöter vilka representerar Peabs stora och små aktieägare. En av valberedningens huvuduppgifter är att nominera kandidater för val till styrelsen på årsstämman. Valberedningen har uttalat att kunskap inom hållbarhetsområdet är viktigt för samtliga ledamöter i Peabs styrelse.

STYRELSEN

Peabs styrelse har det yttersta ansvaret för verksamheten, därmed även för hållbarhetsarbetet. Styrelsen utgörs av totalt elva ledamöter samt två suppleanter. Åtta ledamöter är valda av årsstämman och tre ordinarie ledamöter samt två suppleanter är utsedda av arbetstagarorganisationerna. Av de åtta av års-

Åldersfördelning och könsfördelning	Antal medlemmar	Antal kvinnor	Antal män	Personer < 30 år	Personer 30 – 50 år	Personer >50 år
Styrelse (inkl. suppleanter)	13	3	10	0	5	8
Koncernledning	4	0	4	0	1	3
Finans och ersättningsutskott	3	0	3	0	0	3
Revisionsutskott	8	2	6	0	3	5
Revisorer (inkl. suppleanter)	4	0	4	0	1	3
Valberedning	4	0	4	0	0	4

DETTA ÄR PEAB

stämman valda ledamöterna anses fem vara oberoende och tre beroende i förhållande till bolaget och bolagsledningen samt i förhållande till bolagets större ägare. Medarbetarna har via sina arbetstagarrepresentanter, möjlighet att påverka Peabs verksamhet. Från och med 2012 kommer styrelsen att sätta upp strategier för hållbarhetsarbetet och utvärdera hållbarhetsarbetet samt risker och möjligheter årligen.

REVISIONSUTSKOTT

Revisionsutskottet består av åtta styrelseledamöter. Utskottet bereder styrelsens arbete med att kvalitetssäkra bolagets finansiella rapportering, fastställer riktlinjer för upphandling av andra tjänster än revision av revisorerna, har fortlöpande kontakt med bolagets revisorer, utvärderar revisionsinsatsen samt biträder valberedningen vid framtagande av förslag och arvodering av revisorer.

FINANSUTSKOTT

Finansutskottet, som består av tre styrelseledamöter, hanterar och beslutar i finansiella frågor enligt den av styrelsen fastställda Finanspolicyn.

ERSÄTTNINGSAUTSKOTT

Ersättningsutskottet, som består av tre styrelseledamöter, utarbetar riktlinjer och ramverk för ledande befattningshavare avseende lön och övriga ersättningar.

REVISORER

Årsstämman väljer revisorer. Revisorerna granskar Peabs finansiella rapportering.

KONCERNLEDNING

Verkställande direktören, tillika koncernchefen, leder verksamheten i enlighet med av styrelsen fastställda ramar och ansvarar för den löpande förvaltningen och kontrollen av koncernen. Peabs koncernledning bestod under 2011 av fyra personer, men från och med 2012 utgörs koncernledningen av sju personer. Verkställande direktören har utsett en person med särskilt ansvar för hållbarhetsfrågorna, vars uppgift är att sammanställa och presentera resultat samt bereda underlag för beslut. Koncernledningen hanterar hållbarhetsfrågorna löpande.

STABER

Inom Peab finns ett antal koncernövergripande stabsfunktioner. Till stöd för hållbarhetsfrågorna finns spetskompetens inom bland annat miljö, sociala- och etikfrågor. Koncernstaberna för personal, säkerhet och juridik ingår i det etiska rådet som hanterar eventuella ärenden i de fall överträdelser mot Peabs etiska riktlinjer har skett.

VERKSAMHETSOMRÅDEN

Verksamhetscheferna ansvarar för att föra ut hållbarhetsarbetet i linjeorganisationen, genom att delegera ansvar och befogenheter och därmed göra hållbarhetsfrågorna till en integrerad del av den dagliga verksamheten.



Vision och strategier

Att ta ansvar för miljön och engagera sig i samhällsutvecklingen har alltid varit en stark drivkraft inom Peab. För att rikta allt arbete och engagemang mot ett gemensamt långsiktigt mål formulerades en koncernövergripande vision under 2010, att Peab ska bli Nordens Samhällsbyggare. Peab arbetar genom sex koncernövergripande strategier för att förverkliga visionen. Med utgångspunkt i strategierna erbjuder Peab helhetslösningar till den nordiska marknaden som skapar mervärden för kunder, ägare och samhället i stort.

Vision – Nordens Samhällsbyggare

Peab bygger framtidens hållbara samhälle. Vi är den självklara partnern i samhällsbyggandet i Norden. Vi skapar idéer, tar initiativ och är nydanande. Vi arbetar resurssnålt och våra klimatsmarta lösningar ligger i framkant. Det vi gör är hållbart genom hela livscykeln.

Peab är det nordiska företaget. Vi samarbetar över gränser för att överträffa våra kunders förväntningar. I Peab finns vi nära våra kunder vare sig de är lokala, nationella eller globala. Nöjda kunder bidrar till vår framgång i hela Norden.

Peab är en magnet för skickliga människor. Vi är arbetsgivaren nummer ett i Norden. Våra värderingar är enkla och tydliga. Våra medarbetare är djupt engagerade och våra ledare brinner för att få människor att utvecklas. När medarbetarna växer, då växer också Peab.

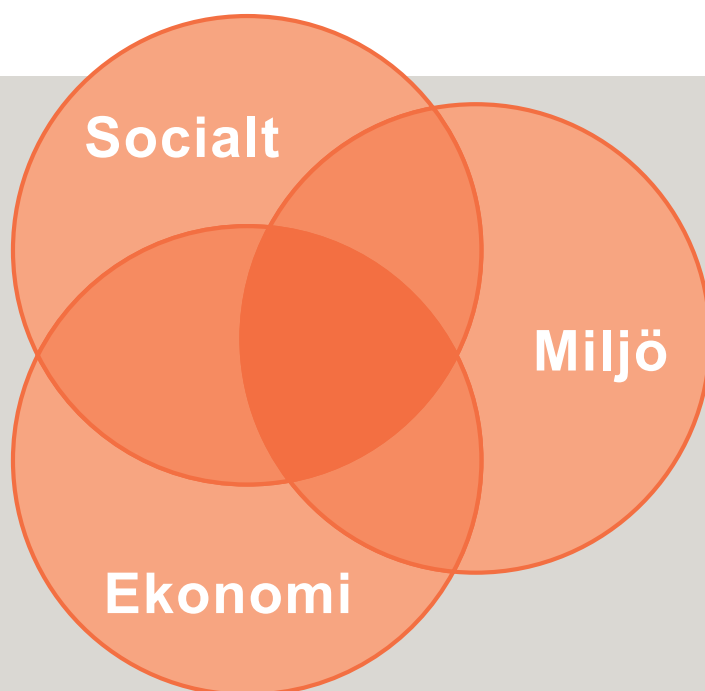
Strategier

Vi förverkligar visionen genom sex koncernstrategier:

- Kostnadseffektiv verksamhet
- Investera i lönsam tillväxt i Norden
- Synas och höras i Norden
- Föregångare i hållbart samhällsbyggande
- Stärka och utveckla våra kundrelationer
- Bästa arbetsplatsen i Norden

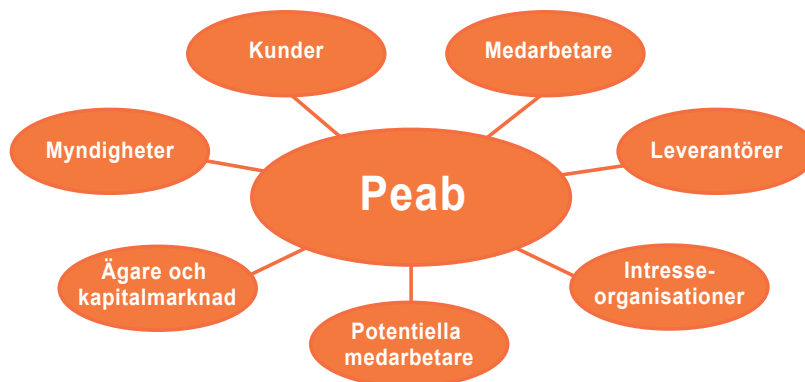
Peabs definition av hållbart samhällsbyggande

Allt som vi planerar och genomför ska i sin helhet vara i linje med våra etiska riktlinjer samt ansvarsfullt och långsiktigt utformat. Vi ska därigenom tillgodose miljömässiga, ekonomiska och sociala aspekter.



Våra intressenter

Som samhällsbyggare både påverkar och påverkas Peab av en mängd olika intressentgrupper och deras förväntningar ökar i takt med att vår vision får ett allt större genomslag. För Peabs fortsatta framgång är det av största vikt att kunna leva upp till alla förväntningar som ställs på ett stort samhällsbyggande företag och att samtidigt behålla den jordnära och personliga karaktär som alltid varit en grundsten i Peabs kultur. Arbetet som resulterade i vår vision och våra koncernstrategier baserades därför på både interna och externa intressentperspektiv. Detta har i sin tur legat till grund för innehållet i denna hållbarhetsredovisning.



Intressentperspektiv i visionsarbetet

Koncernledningen initierade ett omfattande arbete i samband med framtagandet av visionen och strategierna. Breddseminarium, workshops, omvärldsanalyser och scenarioanalyser låg till grund för vad som under 2010 formulerades som Peabs koncernövergripande vision Nordens Samhällsbyggare. Det belystes från många håll att hållbarhetsfokus ur ett livscykel perspektiv är en mycket central del av samhällsbyggandet. Genom att bidra till ett hållbart samhälle skapar vi mervärde för både kunder, kundernas kunder, medarbetare, ägare och samhället i stort. Detta har varit utgångspunkten för Peabs arbete med hållbarhetsfrågorna under 2011.

I samband med visionsframtagandet identifierades Peabs intressenter, se figur ovan.

En hållbarhetsredovisning till alla våra intressenter

Efter visionsarbetet som beskrivs ovan, där ett helhetsgrepp kring hållbarhetsfrågorna identifierades som ett högt prioriterat område, blev det ett naturligt steg att från och med i år presentera Peabs hållbarhetsarbete för alla intressenter i en årlig hållbarhetsredovisning.

Arbetet med hållbarhetsredovisningen för 2011 har letts av en styrgrupp direkt underställd koncernledningen. Flera av repre-

sentanterna deltog även i det föreliggande visionsarbetet. Med utgångspunkt i de omvärldsanalyser, workshops och scenarioanalyser som gjordes i samband med visionsarbetet har styrgruppen för hållbarhetsredovisningen identifierat de områden som ger en helhetsbild av Peabs hållbarhetsarbete och som är mest väsentliga för Peab att redovisa. Dessa områden är; medarbetare, miljöarbete, affärsetik, samhällsengagemang och hållbart byggande.

Peabs ambition är att arbeta vidare med att förbättra och utöka antalet indikatorer över tiden. Ambitionen är därför också att årligen genomföra intressentdialoger för att säkerställa att vi fortsätter uppfylla intressenternas förväntningar och att vi tillhandahåller den information som intressenterna önskar i kommande hållbarhetsredovisningar.

Förtroendeundersökning 2011

Under 2011 genomfördes en förtroendeundersökning genom intervjuer och enkätundersökningar bland flera av de identifierade intressentgrupperna i Sverige, Finland och Norge för att kartlägga hur Peab uppfattas av intressenterna i förhållande till visionen som Nordens Samhällsbyggare. Undersökningen visade att de undersökta målgrupperna har ett relativt gott förtroende gentemot Peab och Peab väl lever upp till olika kriterier som definierar företaget som Nordens Samhällsbyggare.

Medarbetarna skapar den unika Peabkulturen

Vår strävan är att vara Nordens bästa arbetsplats. Därför arbetar Peab systematiskt och målmedvetet för att medarbetarna ska må bra och vara säkra på arbetsplatsen.

Anställda

Per den 31 december 2011 hade Peab 14 830 personer anställda, en ökning med 1 052 personer sedan 2010. Medarbetarna är vår främsta tillgång och Peab prioriterar att ha egen fast anställd personal i så hög utsträckning som möjligt. I diagrammen nedan återfinns ytterligare statistik över Peabs medarbetare.

Arbetsmiljöpolicyn

Till grund för arbetsmiljöarbetet ligger Arbetsmiljöpolicyn, som är integrerad i Peabs Företagspolicy och uppfyller kraven på systematiskt arbetsmiljöarbete i AFS 2001:1.

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Peab arbetar sedan länge systematiskt med hälso- och arbetsmiljöfrågor, helt i enlighet med kraven i Arbetsmiljöverkets föreskrifter, AFS 2001:1. Ansvar och befogenheter har delegerats ut i linjeorganisationen och är en integrerad del i den dagliga verksamheten. Arbetsmiljöarbetet är organiserat under personalfunktionen och till stöd på koncernnivå finns en arbetsmiljöchef och en samordnare. Även på divisionsnivå finns arbetsmiljöchefer och ute i verksamheten finns ett hundratal resurser på hel- eller deltid som stöd i arbetsmiljöarbetet.

Parallellt finns även de av arbetstagarna utsedda skyddsombuden och på central nivå en skyddskommitté med representanter från de fackliga organisationerna samt VD, personalchef och arbetsmiljöchef. Skyddskommittén har bland annat till uppgift att utvärdera och besluta om processer, strategier och policier.



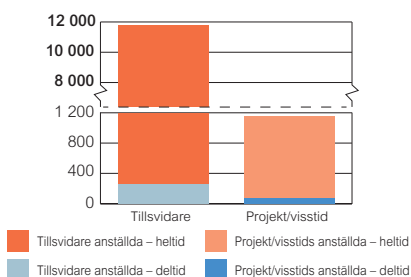
Förebyggande säkerhetsarbete på arbetsplatserna

Peab har en nollvision vad gäller arbetsplatsolyckor. Denna vision gäller såväl våra egna medarbetare som underentreprenörer. För att förebygga olyckor arbetar Peab preventivt och som ett led i detta hålls en rad utbildningar inom området.

Under 2011 har arbetsplatsolyckorna minskat från 9,9 till 7,7 i Sverige, från 54 till 31 i Finland och i Norge ökade de från 5,5 till 6,6 per miljon arbetade timmar jämfört med föregående år. Mätetalet för arbetsplatsolyckor baseras på olyckor som leder till minst 8 timmars frånvaro. Den finska tillämpningen av reglerna för sjukskrivning i relation till arbetsskador skiljer sig från den i Sverige och Norge, därav de högre siffrorna.

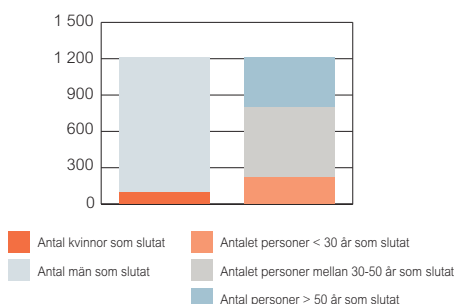
Anställningsformer

Totalt antal anställda i Sverige, 12 855.



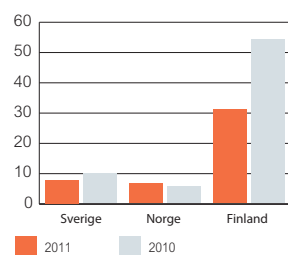
Anställda som slutat

Antalet anställda i Sverige som slutat under 2011, 1 206.



Arbetsplatsolyckor per 1 miljon arbetade timmar

Antal



Under året har vi tragiskt nog haft två dödsolyckor. Den ena olyckan skedde på en byggarbetsplats i Solna då en underentreprenör skulle montera ett trappsegment. Ett trappelement lossnade vid montering och orsakade ett ras av befintliga underliggande trappsektioner. Den andra olyckan skedde vid en bergtäkt i Norrköping, där en medarbetare klämdes i ett transportband. Vid allvarliga olyckor engageras Peabs krisorganisation. Krisorganisationen är utbildad av MSB, Myndigheten för samhällsskydd och beredskap. Samtliga olyckor utreds noggrant och vederbörliga åtgärder vidtas för att det inträffade inte ska kunna ske igen.

Uppföljning och systematiskt förbättringsarbete

Alla tillbud följs upp i Peabs webbaserade system för rapportering och registrering av olyckor, OTR (Olycks- och TillbudsRapportering). Dessutom genomförs varje år en mängd arbetsplatsrevisioner. Peab analyserar årligen resultaten och identifierar orsaksamband från medarbetarstatistik, medarbetarundersökningar, utvecklingssamtal, arbetsplatsrevisioner och företagshälsövården. Detta ligger sedan till grund för beslut om prioriterade satsningsområden, mål och åtgärder.

För att ytterligare öka arbetsplats säkerheten fattades under året beslut om att starta ett omfattande projekt som ska löpa under 2012. Projektet innefattar en rad olika åtgärder;

- Revidering av ordnings- och skyddsreglerna.
- En kommunikationsinsats av reglerna till samtliga anställda och övriga som vistas på våra arbetsplatser.
- Framtagande av en modell för enhetlig skyltning på alla arbetsplatser.
- Utveckling av en modell för arbetsplatsbesök, inklusive tillhörande arbetsmaterial som checklistor.
- Uppföljning genom bland annat redovisning av måloppfyllelse till koncernledningen och internrevisioner.

Hälsa

Peabs målsättning är att ha branschens friskaste medarbetare. Vi arbetar systematiskt på flera fronter för att uppnå detta. Som

exempel kan nämnas att koncernen har anställt fem hälsoutvecklare som arbetar för att stödja och utveckla ett hälsofrämjande synsätt på våra arbetsplatser, där arbetsglädje och välbefinnande är viktiga faktorer för att kunna göra ett bra arbete. Sjukfrånvaron i Sverige, Norge och Finland för 2011 och 2010 presenteras i diagrammet nedan.

Balans mellan arbete och fritid är en förutsättning för god hälsa. Alla medarbetare erbjuds aktiviteter inom Peab Hälsa och Fritid, en verksamhet som syftar till att uppmuntra och stimulera en hälsosam livsstil och gemenskap på våra arbetsplatser. Medarbetare kan även få bidrag för exempelvis tobaksavvänjning, kostrådgivning och motion.

Kompetensutveckling

För att ge medarbetarna en möjlighet att utvecklas och säkerställa kontinuerlig kompetensutveckling har Peab en egen utbildningsverksamhet inom företaget, kallad Peabakademin. Utbildningsprogrammen på Peabakademin är befattningsförberedande och pågår under ett helt läsår med samlingar varje månad. Programmen inkluderar ett flertal utbildningstillfällen med fokus på hållbarhetsområdet, däribland miljö, arbetsmiljö och etik.

Utöver utbildningsprogrammen i Peabakademin erbjuds alla medarbetare på Peab en mängd olika utbildningar, både med intern och extern kursledning, för att främja kompetensutvecklingen. Det genomsnittliga antalet timmar utbildning per medarbetare redovisas nedbrutet på medarbetarkategori i diagrammet nedan.

Antal anställda per land

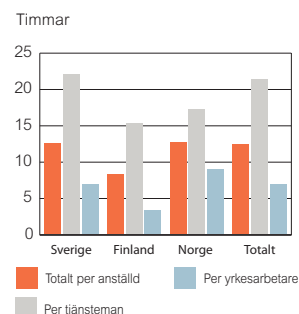
	Sverige	Finland	Norge
Antal anställda	12 855	673	977
Antal tjänstemän	4 826	276	442
Yrkesarbetare	8 029	397	535

Tabellen visar antalet anställda per personalkategori. De finska siffrorna omfattar bara bygg verksamheten.

Andel kvinnliga medarbetare i Sverige

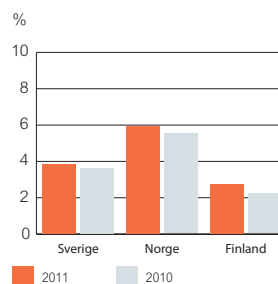
Kvinnliga tjänstemän i förhållande till totalt antal anställda	7,9%
Kvinnliga hantverkare i förhållande till totalt antal anställda	1,7%

Utbildningstimmar i snitt per anställd under 2011



Diagrammet visar antal utbildningstimmar i snitt per anställd. De finska siffrorna omfattar bara byggverksamheten.

Sjukfrånvaro



Den totala sjukfrånvaron i alla tre länder var 3,9 procent under 2011.



Peabskolan

Peab behöver anställa många duktiga yrkesarbetare under de närmaste åren. För att attrahera ungdomar och säkra tillväxten av kompetenta byggare driver Peab sedan fem år tillbaka den fristående gymnasieskolan Peabskolan. Den fjärde Peabskolan öppnades under 2011 i Upplands Väsby. De tidigare tre finns i Ängelholm, Malmö och Solna. Under året fick Peab även tillstånd att öppna en femte skola i Göteborg under 2012.

På Peabskolan finns två program, nationella bygg- och anläggningsprogrammet samt ett introduktionsprogram för de som inte har behörighet att söka ett nationellt gymnasieprogram. Utmärkande för Peabskolan är att undervisningen är individanpassad, ämnesövergripande och sker i nära samarbete med samhället. Omkring 400 elever går sin utbildning på Peabskolan och närmare 80 procent av eleverna får arbete efter avslutad utbildning.

Peabskolan i Ängelholm och Malmö har under året tilldelats pris för sin kvalitet och samverkan mellan lärare och elever. Skolorna blir nu bland de första att kvalitetsmärkas som Branschrekommenderade skolor av Bygginustrins Yrkesnämnd (BYN).

Jämställdhet och mångfald

I Peab ska samtliga medarbetare ha rätt att vara sig själva, utan att särbehandlas av andra. För att motverka diskriminering och uppnå lika möjligheter för alla inom Peab, oavsett kön, ålder, sexuell läggning, etnisk tillhörighet med mera har Peab en lika-behandlingsplan som gäller för såväl medarbetare som elever, praktikanter, inlånad eller inhyrd personal och arbetssökande. Peab har nolltolerans vad gäller trakasserier eller kränkande särbehandling. Om en situation uppstår agerar vi kraftfullt i enlighet med Peabs handlingsplan mot kränkande särbehandling.

Peab är en samhällsbyggare med kunder och beställare som representerar alla delar av vårt samhälle. Vår vision är att personalsammansättningen ska spegla denna mångfald.

Handslaget

Handslaget är Peabs medarbetarundersökning. Den genomförs vartannat år i form av en enkät. Syftet med Handslaget är att identifiera förbättringsområden genom att ta reda på hur medarbetarna upplever sin arbetsmiljö, ledarskapet och Peab som arbetsgivare. Under 2011 genomfördes undersökningen och svarsfrekvensen uppgick till 87 procent. En ökning med en procent sedan den förra undersökningen 2009. I Handslaget tillfrågas medarbetarna bland annat om hur de upplever sina utvecklingsmöjligheter, ledarskapet i företaget och arbetsmiljön. Undersökningen, som omfattar ett drygt hundratals frågor, visar bland annat att 77 procent av medarbetarna

gärna rekommenderar Peab som arbetsgivare till andra och att 63 procent tycker att de arbetar miljömedvetet på sin arbetsplats, vilket är en ökning med tre procent sedan senaste mätningen 2009.

Individuell utveckling

Alla medarbetare inom Peab ska årligen erbjudas ett utvecklingssamtal av sin chef. Utvecklingssamtalen ska omfatta en utvärdering av prestation och målpuppfyllnad samt karriärplanering. För att säkerställa att samtliga medarbetare har tillfrågats ingår uppföljning av detta i medarbetarundersökningen Handslaget. Resultatet från undersökningen visar att omkring 80 procent har erbjudits ett utvecklingssamtal under 2011. Här finns stor förbättringspotential och då detta är ett prioriterat område inom Peab kommer en rad insatser genomföras under 2012 för att höja denna siffra.

Delägarskap och vinstdelning

Peab har alltid strävat efter att medarbetarna ska ha en stor förståelse för lönsamhetsaspekten och få ta del av företagets framgångar. Mot bakgrund av detta finns sedan tidigare ett konvertibelprogram och en vinstandelsstiftelse. Stiftelsen syftar till att stimulera medarbetarnas intresse för långsiktig anställning och till att skapa bättre ekonomiska villkor för medarbetarna efter pensioneringen.

Miljöfrågorna – en naturlig del av verksamheten

Miljöfrågorna är en integrerad del av verksamheten. Peab strävar kontinuerligt efter att minimera miljöpåverkan och ta miljöhänsyn i hela värdekedjan, från leverantör till färdiga projekt.

Miljöpolicy

Till grund för miljöarbetet ligger miljöpolicyen. Den är integrerad i Företagspolicyen och harmonierar med Peabs Uppförandekod samt uppfyller kraven för ISO 14001:2004

Ledningssystem

Peab arbetar systematiskt med miljöfrågorna i enlighet med försiktighetsprincipen. Inom verksamhetsområdena Bygg och Anläggning bedrivs arbetet i enlighet med ett egenutvecklat verksamhetsledningssystem, som uppfyller kraven i både ISO 14001 och ISO 9001. Inom bygg- och industriverksamheten är flera av enheterna certifierade i enlighet med ISO 14001 och ISO 9001.

Under 2011 har verksamheten i Finland förnyat sitt ISO 9001 certifikat och division Nordost har certifierats för första gången enligt både ISO 14001 och ISO 9001. Ett flertal andra divisioner har påbörjat certifieringsprocessen och förväntas bli certifierade under 2012. I tabellen på sidan 18 finns ytterligare information om antalet certifierade enheter.

Betydande miljöaspekter

Peab identifierar och analyserar löpande verksamhetens miljöaspekter ur ett livscykelperspektiv. Dessa ligger sedan till grund för Peabs arbete med att minimera verksamhetens miljöpåverkan. Fem betydande miljöaspekter har identifierats;

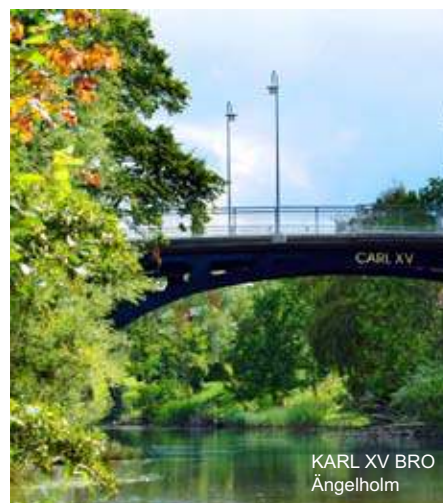
- Resursanvändning/resursförbrukning
- Miljö- och hälsofarliga ämnen
- Transporter
- Avfall
- Energi

Resursanvändning

Resursanvändning i Peab handlar både om att välja bra produkter med så lite miljöpåverkan som möjlig och att effektivisera resursanvändningen och minimera mängden spill.

Peab har sedan 2008 utvecklat och drivit projektet Rätt Från Mig, med ambitionen att erbjuda Peabs byggverksamhet en mer samlad och sammanhållen beskrivning av ett antal metoder och



KARL XV BRO
Ångelholm

verktyg, som tillsammans bidrar till en högre produktivitet, lägre produktionskostnad samt minskad resursanvändningen.

Genom Rätt Från Mig bidrar vi till ett mer standardiserat förfarande, där flera av de mest effektiva metoderna gradvis blir en självklarhet för platsorganisationen på varje bygge i Peab. Genom att göra rätt från början kan vi minska spill, öka resurseffektiviteten och öka produktiviteten.

Miljö- och hälsofarliga ämnen

I vår strävan att minimera användandet av miljö- och hälsofarliga ämnen använder Peab BASTA och Byggvarubedömningen (BVB) i produktvalsarbetet. BASTA är ett branschgemensamt system som syftar till att fasa ut farliga ämnen i byggprodukter. Leverantörer erbjuds att teckna avtal för att kunna registrera sina produkter i BASTA. Byggvarubedömningen gör bedömningar av byggprodukter ur ett livscykelerspektiv och publicerar bedömningarna i en databas. Kriterierna för ämnesinnehåll är identiska i båda systemen och baseras på vetenskapligt framtagna fakta.

Energi

Energieffektivitet är i fokus både i verksamheten och efter avslutad byggprocess. Peab arbetar för att minska både den egna energianvändningen och kundernas då vi strävar efter att bygga bostäder med lägre energianvändning än normkraven. Initiativ för att minska energianvändningen i verksamheten tas kontinuerligt. Under 2011 lanserades energioptimeringssystemet L-CTRL i byggprocessen. Detta gör det möjligt för en platschef att styra all energianvändning på arbetsplatsen såsom ventilation, värme och belysning, via trådlös överföring till vilken dator som helst inom Peabs nätverk. Att optimera energianvändningen i exempelvis en byggbod genom att sänka nattetemperaturen, kan spara 20 procent. Dessutom underlättas uppföljningen av energiförbrukningen för varje enskilt bygge, då systemet ger kontinuerliga och exakta uppgifter.

INDIREKT ENERGIANVÄNDNING

	Sverige	Norge	Finland	Hela verksamheten
EI				
MWh	122 663	2 620	11 600	136 883
GJ	441 587	9 433	41 760	492 780
Fjärrvärme				
MWh	29 489	134	8 500	38 123
GJ	106 161	482	30 600	137 243

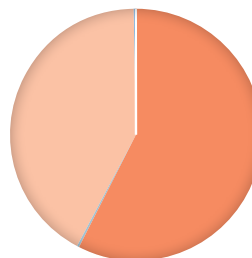
KÖPTA DIREKTA ENERGIKÄLLOR

	Liter	MWh	GJ
Olja	9 485 336	1 159 658	322 127
Bensin	1 226 986	149 406	41 502
Diesel (bilar)	18 189 061	2 312 379	642 328
Diesel (bulk)	12 248 128	1 557 107	432 530
E85	283 565	1 875	521
Totalt	41 433 076	5 180 425	1 439 008

Tabellen avser de direkta energikällor som köpts i Sverige och Norge.

Koldioxidutsläpp

Koldioxidutsläpp i Sverige och Norge, 829 463 ton.



■ EI, 45 ton
■ Olja, 476 619 ton
■ Diesel, 348 704 ton
■ Fjärrvärme, 1 212 ton
■ Bensin, 2 787 ton
■ E85, 97 ton

Diagrammet visar Peabs koldioxidutsläpp i Sverige och Norge, uträknat i enlighet med Greenhouse Gas Protocol. Fraktionsindelningen visar vad som har genererat utsläppen. Peab köper enbart el från vattenkraft i Sverige, koldioxidutsläppen från den el vi köpt i Sverige är därför bara 22 kg.

Eco-Paving är ytterligare ett exempel på initiativ för att minska energitågängen. Eco-Paving är samlingsnamnet för Peabs miljöanpassade och energisnåla beläggningstekniker för lågtempe-

rerad asfalt. Genom att sänka temperaturen vid asfaltsutläggningen kan energiåtgången sänkas och utsläppen av växthusgaser minskas. Målsättningen är att sänka temperaturen med 30 grader och därmed reducera energiåtgången med omkring 20 procent.

Som ett led i att minimera miljöpåverkan är all el som Peab köper i Sverige miljödeklarerad vattenkraft. Detta innebär att hänsyn tagits i hela livscykeln av elproduktionen. I diagrammen på föregående sida redovisas Peabs energikonsumtion samt utsläpp av växthusgaser.

Transporter

Peab strävar kontinuerligt efter att minska utsläppen av koldioxid. Exempelvis har ledningen beslutat att alla medarbetare som kör företagsbilar ska genomgå utbildning i sparsam körning.

Samtliga medarbetare uppmanas att minimera sitt resande, genom att i första hand välja video- och telefonkonferenser framför fysiska möten. Under 2011 har 6 284 timmar konferens genomförts via videolänk. För att ytterligare minska miljöpåverkan från tjänsteresor har en ny mötes- och reseportal utvecklats, vilken beräknas lanseras under 2012. Mötes- och reseportalen kommer att hjälpa medarbetarna att välja resealternativ med mindre miljöpåverkan samt underlätta mätning och uppföljning av medarbetarnas resor.

Under året har dessutom en transportutredning genomförts, med syfte att kartlägga koncernens transporter, identifiera den största påverkan och de största förbättringsmöjligheterna. Dessa resultat kommer att ligga till grund för framtida satsningar inom området.

Avfall

Målsättningen är alltid att minsta möjliga mängd ska hamna på deponi. Detta uppnås genom att optimera resursanvändningen, maximera återanvändningen, öka sorteringsgraden av avfallet för att därigenom maximera återvinning av material och utvinning av energi. Farligt avfall tas om hand på ett vederbörligt och korrekt sätt. Inom den svenska verksamheten har Peab mätt sorteringsgraden



under en längre tid. Sorteringsgraden i den svenska byggverksamheten ökade från 63 procent 2010 till 68 procent 2011. Målsättningen är att nå en sorteringsgrad på 70 procent. I diagrammet nedan finns ytterligare information om Peabs avfallshantering.

TOTALA MÄNGDER AVFALL

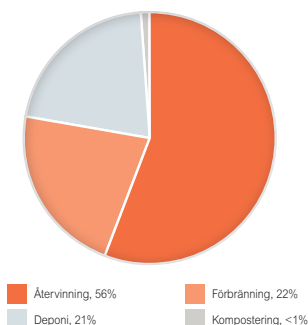
	Sverige	Norge	Finland	Totalt
Mängden avfall (ton)	158 345	2 871	20 000	181 216

Tillstånds- och anmälningspliktig verksamhet

Peab bedriver tillstånds- och anmälningspliktiga verksamheter i Sverige och Finland. Dessa utgörs av berg- och grustäkter, transport av avfall och farligt avfall, asfaltverk, betongtillverkning och ballastverksamhet. Tillstånd förnyas och kompletteras kontinuerligt. Den tillståndspliktiga verksamheten motsvarade cirka 3 procent av koncernens omsättning 2011 och den anmälningspliktiga verksamheten motsvarade omkring 6 procent.

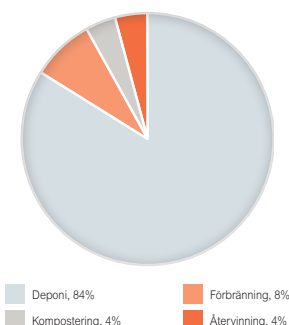
Hanteringsmetod av ej farligt avfall

Ej farligt avfall i Sverige och Norge, 158 597 ton.



Hanteringsmetod av farligt avfall

Farligt avfall i Sverige och Norge, 2 642 ton.



Hanteringsmetoderna visar statistiken från Sverige och Norge. De Norska siffrorna inkluderar inte avfall från årets nyförvärv och inte heller massor. Farligt avfall inkluderar bland annat förorenade jordar och asfalt, vilket läggs på deponi. De stora mängderna av dessa material orsakar den höga deponifractionen av vårt farliga avfall.

Hållbart byggande

Kraven från omvärlden att bygga på ett hållbart sätt ökar kontinuerligt. I vår strävan att alltid möta våra kunders högt ställda förväntningar har Peab under 2011 påbörjat en rad projekt där samtliga hållbarhetsaspekter, inte bara de miljömässiga, inkluderas.



Varvsstaden i Malmö

Nöjda kunder

Nöjda kunder är en förutsättning för Peabs fortsatta utveckling. För att säkerställa att vi har kunskap kring hur våra kunder uppfattar Peab och våra produkter genomför Peabs divisioner egna kundundersökningar. En målsättning är att harmoniera dessa och därför är en koncerngemensam kundundersökning planerad till 2012.

Miljöcertifierat byggande

Det finns en rad olika miljöcertifieringar för byggnader i de Nordiska länderna. Omfattningen på standarderna varierar, vissa omfattar enbart energiaspekter medan andra inkluderar hela hållbarhetsperspektivet. Vad de olika certifieringssystemen omfattar beskrivs i tabellen nedan.

SKILLNADER MELLAN CERTIFIERINGSSYSTEMEN

	Energi- merke	Green Building	Miljö- byggnad	BREEAM	LEED
Energi	X	X	X	X	X
Material			X	X	X
Innemiljö			X	X	X
Byggskede				X	X
Vatten				X	X
Förvaltning				X	X
Byggavfall				X	X
Infrastruktur				X	X
Ekologi & plats				X	X
Styrning & uppföljning				X	X
LCA/LCC				X	
Process/Innovation				X	X
Ekonomiska & sociala aspekter				stads- delar	stads- delar

En allt större andel av de byggnader som uppförs sker enligt någon form av certifieringsstandard. Under 2011 beslutade Peab att samtliga fastigheter som uppförs i egen regi ska miljöcertifieras. I Sverige certifieras bostäder i enlighet med Miljöbyggnad och kommersiella fastigheter i enlighet med BREEAM. I Norge används Energimerkning för bostadsprojekt och BREEAMnor för kommersiella byggnader och i Finland tillämpar Peab LEED certifieringar. I de projekt då Peab arbetar på uppdrag åt en extern beställare diskuteras möjligheterna för de olika certifieringssystemen och sedan används det system som uppdragsgivaren efterfrågar. Ytterligare information om antalet påbörjade och avslutade certifierade projekt återfinns på nästa sida.

Projekt med hållbarhetsfokus

Under året har ett antal projekt drivits där hänsyn tagits till samtliga hållbarhetsaspekter. Några av dessa, Varvsstaden, Bolyftet, Angereds bad- och ishall och E4 Sundsvall presenteras utförligare nedan.

VARVSSTADEN

Som ett av de första byggbolagen i Sverige har Peab beslutat att hållbarhetscertifiera en hel stadsdel. Varvsstaden i Malmö kommer att förvandlas från Kockums gamla industriområde i Västra hamnen till en helt ny stadsdel med fokus på hållbarhet.

Certifieringen görs enligt BREEAM Communities som omfattar sociala, miljömässiga och ekonomiska hållbarhetsaspekter uppdelade på olika områden, exempelvis klimat och energi, samhällsplanering och biologisk mångfald.

Varvsstaden som omfattar 190 000 kvm kommer, när det är fullt utbyggt år 2030, att omfatta 2 000 bostäder och 5 000 arbetsplatser.

BOLYFTET

Bolyftet är Peabs nya koncept för att rusta upp miljöprogramsområden. Bolyftet inkluderar samtliga hållbarhetsaspekter, såväl sociala som ekonomiska och miljömässiga. I konceptet ingår bland annat miljö- och energitekniska lösningar, åtgärder för att skapa ökad trygghet samt finansieringsalternativ. I Bolyftet involveras även de boende i området genom dialoger där de får möjlighet att lyfta fram önskemål kring utformningen av områdena, samt genom att de erbjuds arbetstillfällen och utbildning.

ANGEREDS BAD- OCH ISHALL

Angereds bad- och ishall i Göteborg är ett hållbart samhällsbyggnadsprojekt enligt Peabs definition av hållbart samhällsbyggnadsprojekt. Projektet har därför stort fokus på miljöfrågor, resurssnålt byggande och socialt engagemang. Anläggningen är en av de första bad- och ishallarna som kommer att miljöcertifieras i enlighet med Miljöbyggnad när den är färdig. Under projektets gång erbjuder Peab projektanställningar och praktikplatser för arbetslösa i närområdet. Angereds bad- och ishall beräknas bli klar år 2013.

E4 SUNDSVALL, MYRE-SKÖNSMON

E4 Sundsvall är ett angeläget projekt som syftar till att förbättra framkomligheten, trafiksäkerheten och miljön på ett 20 kilometer långt vägvagnsintervall söder om Sundsvall. Peabs projekt är en totalentreprenad med drift och underhållsåtagande under 20 år efter färdigställandet. Åtagandet möjliggör för Peab att engagera samtliga ansvariga för respektive process redan i planeringsfasen, vilket skapar de bästa förutsättningarna för en ekonomiskt försvarbar livscykel. Genom en god planering och hantering av massor har anläggnings- och industriverksamheterna tillsammans lyckats tillgodose behovet av material för såväl väggrop, betong för konstbyggnad som för asfaltstillverkning. Kross, betong- och asfaltfabrik har etablerats tillsammans i direkt anslutning till arbetsområdet. Detta uppskattas leda till en besparing av transporter i byggskedet med 48 000 mil, att jämföra med 12 varv runt jorden.

ANTAL CERTIFIERADE PROJEKT OCH ENHETER

	Sverige		Norge		Finland	
	Pågående	Avslutade	Pågående	Avslutade	Pågående	Avslutade
Miljöbyggnad	14	2				
Breeam	4		1			
Breeam Communities	1					
LEED	2	1			1	
Green Building	3					
Energimerke				97		
ISO 9001		4				1
ISO 14001		4				

Tabellen visar antalet pågående och avslutade certifieringsprojekt inom Peab. Som pågående avses projekt som blivit registrerade hos den organisation som ansvarar för certifieringssystemet. Som avslutade avses de projekt som fått en certifiering men inte nödvändigtvis den slutgiltiga certifieringen som ges efter en viss verifieringstid. I tabellen inkluderas både projekt i egen regi där Peab ansvarar för certifieringen och projekt som Peab bygger åt en beställare som i sin tur ansvarar för certifieringen. ISO certifieringarna har inte klassats som pågående eller avslutade utan alla enheter som i dagsläget är certifierade har kategoriserats som avslutade, oavsett om certifieringen skedde 2011 eller tidigare. Energimerke är enligt lag en obligatorisk certifiering för alla projekt som byggs i Norge, de övriga certifieringarna är frivilliga.



ANGEREDSBADET
Göteborg

Affärsetik

Peab har nolltolerans mot överträdelser av lagen och Peabs etiska riktlinjer. Vi arbetar i förebyggande syfte med utbildning och information. Om överträdelser sker agerar vi kraftfullt.

Etiska riktlinjer

Peabs etiska riktlinjer sammanfattar hur alla medarbetare ska agera och har fastställts av koncernledningen. På Peab har vi en hög ambitionsnivå, därför sträcker sig de etiska riktlinjerna längre än vad som krävs i nationell lagstiftning och internationella deklARATIONER. Som komplement till de etiska riktlinjerna finns även en handbok för representation med tydliga regler för vad som gäller vid exempelvis kundrepresentation och gåvor. Peab har dessutom rutiner för dubbelattestering av fakturor och arbetar aktivt för att stärka avtalstroheten till våra ramavtalsleverantörer.

Utbildning i etik

Som ett led i det förebyggande arbetet mot korruption startades det omfattande utbildningsprogrammet Etikrundan under 2009. Sedan dess har mer än 3 000 tjänstemän i Sverige, Norge och Finland genomgått utbildningen. Utbildningen är skräddarsydd för Peabs behov och innehåller situationer som illustrerar en rad för branschen relevanta etiska dilemman. Alla som har genomgått

Etikrundan skriver på en förbindelse att man i sin arbetsutövning alltid kommer att följa de värderingar som de etiska riktlinjerna och uppförandekoden baseras på. Under 2011 gjordes en stor satsning då över 2 000 medarbetare utbildades i etik och anti-korruption. I Sverige var det 1 863 tjänstemän varav 1 160 i ledande befattning, i Norge var det 104 tjänstemän varav 18 i ledande befattning och i Finland var det 37 tjänstemän varav 27 i ledande befattning. Peab kommer fortsätta att utbilda sina medarbetare i dessa frågor under kommande år. Alla högre chefer genomgår även en endagarsutbildning i konkurrensrätt.

Etiska rådet

Om någon skulle bryta mot de etiska riktlinjerna involveras det etiska rådet, som består av en representant från koncernledningen, fyra representanter från stabsfunktionerna och berörd medarbetares chef. Det etiska rådet beslutar om ett ärende ska utredas av säkerhetsavdelningen. Dessutom beslutar det etiska rådet om åtgärder som exempelvis polisanmälan samt påföljder för berörda medarbetare, allt ifrån en tillsägelse till avsked.



Händelser under året

Under 2011 har fem fall av misstänkt korruption eller annan ekonomisk oegentlighet uppdagats. Nedan följer en beskrivning av respektive ärende. Inga fall av konkurrenshämmande aktiviteter, överträdelse av konkurrenslagstiftningen eller monopolbeteenden som har lett till juridiska åtgärder har förekommit under året.

- Fyra anställda inom Peab misstänks för att ha betalat middag och resor för kommunala tjänstemän. Peab och kommunen samarbetar i utredningen av ärendet, som är polisanmält och förundersökning är inledd. Skriftlig erinran har utdelats till berörda medarbetare och en medarbetare har omplacerats. Beslut om eventuellt åtal väntas under 2012.
- Två medarbetare sålde metallskrot för att få in pengar till trivselkassan på arbetsplatsen. Ärendet uppdagades då Skatteverket under året gjorde en revision och upptäckte att moms vid försäljningen av metallskrotet ej var betald. Peab har betalat in skatterna och medarbetarna erhöll skriftlig erinran från Peab.
- En före detta arbetsledare misstänks för att ha låtit utföra arbete svart åt en kommunal tjänsteman. Peab och kommunen samarbetar i utredningen av ärendet, som är polisanmält och förundersökning är inledd. Den berörda personen hade redan slutat vid Peab då ärendet uppdagades.

- En platschef ville köpa en fyrhjuling för privat bruk av en underentreprenör som hade uppdrag på det projekt som platschefen ledde. Platschefen uppgav att han skulle betala halva köpesumman kontant och att andra hälften skulle faktureras det aktuella projektet. Underentreprenören gick inte med på förslaget. Platschefen slutade då använda underentreprenören i projektet. Underentreprenören kontaktade Peabs säkerhetsavdelning och informerade om händelsen. Platschefen sades upp.
- En ledare för ett arbetslag lät laget utföra svarta tjänster utanför ordinarie arbetstid, med utnyttjande av Peabs maskiner och material. Betalningen för de utförda tjänsterna tillföll i huvudsak arbetslagets ledare personligen medan de övriga i laget fick betalt för nedlagd arbetstid. Händelsen har polisanmälts och arbetslagets ledare har sagts upp.

Erik Paulsson, en av huvudägarna i Peab, och ytterligare en person som till och med september 2009 var vice VD i Peab AB, är åtalade för att ha mutat en kommunal tjänsteman i samband med bygget av den nya nationalarenan i Solna. Rättegången äger rum i februari-mars 2012. Eftersom vare sig Erik Paulsson eller den före detta vice VDn företräder Peab redovisas inte detta som ett ärende avseende misstänkt korruption inom Peab.

Peab samarbetar med Skatteverket i kampen mot ekonomisk brottslighet



Som första företag i den svenska byggbranschen tecknade Peab i oktober 2011 ett rikstäckande avtal med svenska Skatteverket. Syftet är att förbättra kontrollen av Peabs underentreprenörer och därmed motverka ekonomisk brottslighet.

Peab ska enbart arbeta med seriösa företag och kontrollen av de omkring 70 000 underleverantörerna är en viktig del i detta arbete. Samarbetet med Skatteverket innebär att Peab, som ett led i sin leverantörsutvärdering, får tillgång till Skatteverkets information avseende underleverantörernas betalning av skatter och arbetsgivaravgifter. Denna information stäms sedan av mot den verksamhet som underleverantören bedriver, vilket underlättar identifieringen av oseriösa företag och ökar möjligheterna att eliminera kriminella element.

Peab i samhället

Med ambitionen att bli Nordens Samhällsbyggare är det en självklarhet att bidra till samhällsutvecklingen. Det gör vi bland annat genom att utveckla lokala samhällen och aktivt stödja organisationer som gör ovärderliga insatser i samhället.

Peab är en stor sponsor till idrott och ungdomsidrott, samt stödjer också ett antal organisationer som arbetar med att hjälpa dem som har det svårt eller är särskilt utsatta i samhället. Vi bidrar inte enbart med finansiella resurser, utan även med vår kompetens och tid. I detta avsnitt presenteras några av de organisationer vi stödjer och deras arbete.

Under året har vi påbörjat utvecklingen av en koncernövergripande strategi för hur Peab på ett effektivare sätt ska arbeta med dessa frågor. Den nya strategin beräknas vara klar under 2012.

Mentor

Peab är huvudpartner till Mentor, en ideell organisation som arbetar med att förebygga våld och droganvändning bland ungdomar. Peab bidrar inte bara finansiellt, utan deltar även i det preventiva arbetet som mentorer och inspiratörer till ungdomar i Mentors samarbetskolor.



RONALD MCDONALD

Ronald McDonald Barnfond

Ronald McDonald Barnfonds vision är att göra livet lättare för allvarligt sjuka barn och deras familjer i samband med behandlingar eller besök på landets sjukhus. Fonden ger bland annat svårt sjuka barn möjlighet att bo tillsammans med sina föräldrar och syskon i en trygg och hemlik miljö. Peab har förmånen att få vara med vid byggandet av sjukhus, barnkliniker och Ronald McDonald Hus runt om i Norden. Det är ett meningsfullt sätt att ta samhällsansvar och bidra till samhällsnyttan. Att ställa upp för familjer som drabbas av sjukdom och olycka är en självklarhet och vi har denna form av insatser högt prioriterade hos oss på Peab. I dag finns fyra Ronald McDonaldhus i Sverige och ett femte är under uppbyggnad.

TelgePeab – en väg in i arbetslivet

TelgePeab är ett byggföretag i Södertälje, gemensamt av Telge AB och Peab. Målsättningen är att ge arbetslösa, försörjningsstödtagare och flyktingar en möjlighet till utbildning, praktik och arbete och samtidigt bygga bostäder på marknadsmässiga villkor.

Ambitionen är att bygga mellan 100–150 bostäder i Södertälje per år och att ha 50 anställda samt 25-50 praktikanter/lärlingar. Parallellt med arbetet får lärlingarna genomgå kurser, till exempel kompletterande yrkesutbildningar som leder fram till yrkesbevis eller utbildning i svenska språket.

Det första byggprojektet, kvarteret Körsbäret, omfattar byggnationen av 77 bostadsrättslägenheter vid sjukhuset i Södertälje och är nu inne i slutfasen. Flera nya projekt planeras starta under 2012.



Barents Reunion

Peab är tillsammans med IKEA, Haparanda Stad och Tornio arrangörer av Barents Reunion. Det är ett årligt evenemang för att främja samarbetet mellan de fem folken i Barents-regionen. Varje år sker ett konvent med olika teman, som energi och miljö, kultur, entreprenörskap och utbildning.

Julgåvor

Varje jul får angelägna projekt runt om i Norden bidrag till sin viktiga verksamhet. Peabs bidrag var under 2011 drygt 1 miljon kronor. Dessutom skänkte medarbetare cirka 75 000 kr till

projekten. Fördelningen mellan projekten och de olika länderna såg ut enligt följande:

- 235 000 kr till norska Utöyafonden som arbetar för återuppbyggnad och renovering av Utöya efter den tragiska händelsen sommaren 2011.
- 225 000 kr till finska Mannerheims Barnskyddsförbund för deras arbete mot mobbing på skolor där 14 000 stödelever arbetar för skoltrivsel och trygghet på högstadier runtom i Finland. Stödeleverna, som går i åttonde och nionde klass, får utbildning i hur de kan hjälpa yngre elever till en trygg skolgång.
- 691 000 kr skänktes till KVH – Kvalificerad Vård i Hemmet vid region Skåne. KVH är ett program för hemvård i Hässleholm med omnejd.



GRI Index

STRATEGI OCH PROFIL

Beskrivning	Sida i Hållbarhetsredovisning	Omfattning på redovisningen, fullständig eller delvis	Kommentar (till exempel orsak till utelämnande av information)
1. Strategi och analys			
1.1 Uttalande från VD om relevansen av hållbar utveckling för organisationen och dess strategi.	4-5	●	
2. Organisationsprofil			
2.1 Organisationens namn.	2, 26	●	
2.2 De viktigaste varumärkena, produkterna och/eller tjänsterna.	6	●	
2.3 Organisationsstruktur, enheter, affärsområden, dotterbolag och joint ventures.	6-8	●	
2.4 Lokalisering av organisationens huvudkontor.	6	●	
2.5 Antal länder som organisationen har verksamhet i och namnen på de länder där viktig verksamhet bedrivs eller som är särskilt relevanta för hållbar utveckling.	6	●	
2.6 Ägarstruktur och företagsform.	6-8	●	
2.7 Marknader som organisationen är verksam på.	6	●	
2.8 Den redovisande organisationens storlek.	6-8	●	
2.9 Väsentliga förändringar under redovisningsperioden beträffande storlek, struktur eller ägande.	6	●	
2.10 Utmärkelser och priser som mottagits under redovisningsperioden.	3	●	
3. Information om redovisningen			
3.1 Redovisningsperiod (t.ex. räkenskapsår/kalenderår) för den redovisade informationen.	2	●	
3.2 Datum för publiceringen av den senaste redovisningen (om sådan upprättats).	2	●	
3.3 Redovisningscykel (ettårig/tvåårig etc.)	2	●	
3.4 Kontaktperson för frågor angående redovisningen och dess innehåll.	2	●	
3.5 Processer för definition av innehållet i redovisningen.	9-10	●	
3.6 Redovisningens avgränsning.	2	●	
3.7 Beskriv eventuella särskilda begränsningar för redovisningens omfattning och avgränsning.	2	●	
3.8 Princip för redovisningen av joint ventures, dotterbolag, hyrda anläggningar, utlokaliserade verksamheter och andra enheter som väsentligt kan påverka jämförbarheten.	2	●	
3.10 Förklaring av effekten och skälen för förändringar av information som lämnats i tidigare redovisningar.	2	●	
3.11 Väsentliga förändringar som gjorts sedan föregående redovisningsperiod vad gäller avgränsning, omfattning eller mätmetoder som använts i redovisningen.	2	●	
3.12 GRI Index.	23-24	●	
3.13 Policy och nuvarande tillämpning med avseende på att låta redovisningen externt bestyrkas.	2	●	

Fullständig = ●

Delvis = ◐

Beskrivning	Sida i Hållbarhetsredovisning	Omfattning på redovisningen, fullständig eller delvis	Kommentar (till exempel orsak till utelämnande av information)
4. Styrning, åtaganden och intressentdialoger			
4.1	Redogörelse för organisationens bolagsstyrning, inklusive kommittéer som är underställda styrelsen och som är ansvariga för specifika uppgifter så som att fastställa strategi eller att utöva tillsyn över organisationen och beskriv eventuellt direkt ansvar för ekonomiska, sociala och miljömässiga frågor.	6-8	●
4.2	Beskriv huruvida styrelseordföranden också är verkställande direktör.		Ej tillämplig
4.3	För organisationer som endast har en styrelsenivå ange antalet medlemmar inom denna som är oberoende och/eller inte ingår i företagsledningen.	7	●
4.4	Möjligheter för aktieägare och anställda att komma med rekommendationer eller vägledning till styrelsen eller företagsledningen.	7	●
4.14	Lista de intressentgrupper som organisationen har kontakt med.	10	●
4.15	Princip för identifiering och urval av intressenter.	10	●

5. Hållbarhetsstyrning och resultatindikatorer			
EC1	Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde, inklusive intäkter, rörelsekostnader, ersättning till anställda, gåvor och andra samhällsinvesteringar, balanserad vinst samt betalningar till finansärer och regeringar.	6	●
EN3	Direkt energianvändning per primär energikälla.	15	●
EN4	Indirekt energianvändning per primär energikälla.	15	●
EN5	Energibesparingar genom sparande och effektivitetsförbättringar.	14-16	►
EN6	Initiativ för att tillhandahålla energieffektiva produkter och tjänster samt produkter och tjänster baserade på förnyelsebar energi, samt minskningar av energibehovet som ett resultat av dessa initiativ.	14-18	►
EN7	Initiativ för att reducera den indirekta energiförbrukningen samt uppnådda minskningar.	14-16	►
EN16	Totala direkta och indirekta utsläpp av växthusgaser, i vikt.	15	●
EN18	Initiativ för att minska utsläppen av växthusgaser, samt uppnådd minskning.	14, 16	►
EN22	Total avfallsvikt, per typ och hanteringsmetod.	16	●
EN26	Åtgärder för att minska miljöpåverkan från produkter och tjänster, samt resultat.	14-18	►
LA1	Total personalstyrka, uppdelad på anställningsform och region.	11-12	►
LA2	Totalt antal anställda och personalomsättning, per åldersgrupp, kön och region.	11-12	►
LA7	Omfattningen av skador, arbetsrelaterade sjukdomar, förlorade arbetsdagar, frånvaro samt totala antalet arbetsrelaterade dödsolyckor per region.	11-12	►
LA10	Genomsnittligt antal tränings- och utbildningstimmar per anställd och år, fördelat på personalkategorier.	12	●
LA12	Procent anställda som erhåller regelbundna bedömningar av prestationer och karriärsutveckling.	13	●
LA13	Sammansättning av styrelse och ledning nedbruten på kön, åldersgrupp, minoritetsgrupp tillhörighet och andra mångfaldsindikatorer.	7, 12	►
SO3	Andel anställda som utbildats i organisationens policyer och rutiner mot korruption.	19	►
SO4	Åtgärder som vidtagits på grund av korruptionsincidenter.	20	●
SO7	Totalt antal rättsåtgärder för konkurrensbegränsande aktiviteter, kartell- och monopolmetoder, samt deras utfall.	20	●
CRE8	Typ och antal av certifieringar, rankningar och märkningar för nybyggnation, förvaltning, drift och ombyggnation.	17-18	●

Fullständig = ●

Delvis = ►

Ordlista

AFS 2001:1 – Arbetsmiljöverkets författningssamling rörande systematiskt arbetsmiljöarbete.

BASTA – System med krav på kemikalieinnehåll i produkter som används i byggbranschen, bygger på europeisk kemikalielagstiftning.

BREEAM – Building Research Establishment Environmental Assessment Method är ett system för att miljöcertifiera byggnader.

BREEAM Communities – Building Research Establishment Environmental Assessment Method är ett system för att hållbarhetscertifiera stadsdelar.

BVB – ByggVaruBedömning är en databas för bedömning av byggvaruprodukter ur ett livscykelperspektiv.

BYN – Byggindustrins Yrkesnämnd är ett partsammansatt organ vars uppgift är att säkerställa att det finns kompetenta yrkesarbetare inom den svenska byggbranschen.

CO₂ – Koldioxid.

E85 – Etanolbränsle.

Energimerke – Norsk certifiering avseende byggnaders energieffektivitet.

GJ – Giga Joule.

Green Building – EU-kontrollerat miljöprogram för byggnader.

GRI – Global Reporting Initiative är ett internationellt ramverk för hållbarhetsrapportering.

HCS – Hållbarhetscertifiering av stadsdelar är ett samverkansprojekt mellan statliga verk, kommuner, byggherrar, fastighetsägare, energibolag, konsulter, arkitekter, forskare och organisationer.

ISO 14001 – Är ett ledningssystem för miljö. ISO står för International Organization for Standardization.

ISO 9001 – Är ett ledningssystem för kvalitet.

Konvertibel – Skuldebrev utgivet av ett företag som kan konverteras till aktier i företaget till en förutbestämd kurs.

LEED – Leadership in Energy and Environmental Design är ett system för att miljöcertifiera byggnader.

LCA – Livscykelanalys

LCC – Livscykelkostnad

MWh – Megawatt timme

Miljöbyggnad – Certifieringssystem baserat på svenska bygg- och myndighetsregler samt svensk byggpraxis gällande energi, inomhusmiljö och material.

OTR – Olycks- och TillbudsRapportering. Peabs webbaserade system för rapportering och registrering av arbetsplatsolyckor.





Peab är Nordens Samhällsbyggare med cirka 15 000 anställda och en omsättning överstigande 40 miljarder kronor. Koncernens dotterföretag har strategiskt placerade kontor i Sverige, Norge och Finland. Huvudkontoret är beläget i Förslöv på Bjärehalvön i Skåne. Aktien är börsnoterad vid NASDAQ OMX Stockholm.

Peab AB (publ) 260 92 Förslöv Tfn 0431-890 00 Fax 0431-45 17 00