



Appendix med hållbarhetsdata och GRI-index

2021

Om hållbarhetsredovisningen

Peabs hållbarhetsredovisning för 2021 är integrerad i årsredovisningen samt kompletteras av denna hållbarhetsbilaga. Hållbarhetsredovisningen följer det finansiella räkenskapsåret och omfattar perioden 1 januari till 31 december. Det är Peabs elfte hållbarhetsredovisning och den är upprättad i enlighet med GRI Standards, nivå Core.

Hållbarhetsredovisningen publiceras en gång per år och den senaste rapporten, hållbarhetsredovisningen för 2020, publicerades den 6 april 2021. Hållbarhetsredovisningen är inte granskad av extern tredje part. Vi har dock inför årets rapportering låtit tredje part göra en inledande granskning av våra hållbarhetsprocesser och redovisningsrutiner med sikte på att från och med år 2022 implementera en översiktlig extern granskning av Peabs hållbarhetsredovisning.

Peab undertecknade Global Compact år 2012 och års- och hållbarhetsredovisningen utgör koncernens Communication on Progress, den årliga redogörelsen till Global Compact. Peab avser att fortsätta följa Global Compact enligt beslut från vd och koncernchef.

Hållbarhetsredovisningen omfattar även den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med ÅRL 6 kap. 11 §.

Omfattning av och förändringar i redovisningen

Redovisningen omfattar koncernens verksamhet i Sverige, Norge, Danmark och Finland, samtliga bolag där Peab har operationell kontroll. Inga väsentliga förändringar i organisationen eller värdekedjan har skett under året.

Med utgångspunkt i väsentlighetsanalysen säkerställs att redovisningen fokuserar på de frågor som fångar verksamhetens mest betydande påverkan ur ett hållbarhetsperspektiv. Under året reviderade vi våra prioriterade hållbarhetsaspekter i samband med att en ny affärsplan antogs för perioden 2021-2023. Peabs redovisning fokuserar på tre områden: människa, miljö och affär, som efter revideringen totalt innefattar 8 (11) väsentliga hållbarhetsaspekter. Läs mer [här](#). Jämfört med 2020 har följande förändringar vad gäller hållbarhetsaspekter skett:

- Arbetsmiljö och säkerhetskultur ersätter aspekten Hälsa och arbetsmiljö
- Ungas utbildning och utveckling ersätter aspekten Peab Life
- Kvalitetssäkrad leverantörskedja ersätter aspekten Ansvar i leverantörskedjan
- Aspekterna Kund- och leverantörssamverkan samt Kompetensförsörjning utgår då de idag är implementerade i vår förvaltning
- Peab Life ingår i Ungas utbildning och utveckling

Utöver revideringen av prioriterade hållbarhetsfrågor redovisar Peab från och med detta år aspekten avfall enligt GRI 306 version 2020, som jämfört med tidigare version tydligare inkluderar hela värdekedjan. Sammantaget innebär förändringarna av prioriterade aspekter följande för redovisade upplysningar:

- GRI 206-1, GRI 302-3, GRI 305-4, GRI 306-1, GRI 306-2 och GRI 306-3 är nya GRI-upplysningar som Peab redovisar
- GRI 404-3 utgår då vi anser att 404-1 bättre belyser Peabs arbete med utbildning
- De egna upplysningar vi lagt till för 2021 inkluderar:
 - Andel kvinnor rekryterade under året i förhållande till utbildningsmarknaden
 - Sjukfrånvaro

I de fall avgränsningar och/eller redovisningsprinciper har förändrats i någon av de specifika upplysningarna för något av de rapporterade åren, anges detta i texten eller tabellen i direkt anslutning till redovisad information.

Mer information om Peab finns på www.peab.se.

För information om Peabs hållbarhetsredovisning hänvisas till: Juha Hartomaa, IR-chef, juha.hartomaa@peab.se.

Innehållsförteckning enligt GRI Standards

GRI 102: Allmänna standardupplysningar (2016)

Innehållsförteckning enligt GRI	Upplysning	Sida	Kommentar
Organisationsprofil			
102-1	Organisationens namn	Start – Omslag	
102-2	Verksamhet, varumärken, produkter och tjänster	Affärsmodell – sida 10-11, Affärsområdesöversikt – sida 16-17, Rörelsesegment – sida 92	
102-3	Platsen för huvudkontoret	Not 44 Uppgifter om moderbolaget – sida 132	
102-4	Platser där verksamhet finns	Peab i korthet – Utvik, Affärsområdesöversikt – sida 16-17, Geografiska områden – sida 93	
102-5	Ägarstruktur och legal företagsform	Peabaktien – sida 146-147	
102-6	Marknader där organisationen är verksam	Peab i korthet – Utvik, Affärsområdesöversikt – sida 16-17, Geografiska områden – sida 93	
102-7	Organisationens storlek	Peab i korthet – Utvik, 2021 i korthet – sida 1	
102-8	Information om anställda och andra arbetstagare	Människa – sida 24-28, GRI sida 9-10	Informationen avser endast egen anställd personal.
102-9	Leverantörskedja	Affär – sida 36-38	
102-10	Väsentliga förändringar i organisationen och i leverantörskedjan	2021 i korthet – sida 1, Affär – sida 37, Förvaltningsberättelse -sida 61, GRI sida 2	
102-11	Försiktighetsprincipen eller annat tillvägagångssätt	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 21	Försiktighetsprincipen ligger till grund för hur miljöarbetet har utformats.
102-12	Externa initiativ	Koncernchefen har ordet – sida 4, Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 22	
102-13	Medlemskap i organisationer	Peabs aktiva medlemskap – GRI sida 23-24	
Strategi			
102-14	Uttalande från vd	Koncernchefen har ordet – sida 2-4	
Etik och integritet			
102-16	Värderingar, principer, standarder och normer för beteende	Koncernchefen har ordet – sida 2-4, Mål och strategi – sida 10, Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 21	
Bolagsstyrning			
102-18	Struktur för bolagsstyrningen	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 20-21, Bolagsstyrningsrapport – sida 138-142	
Intressentrelationer			
102-40	Intressentgrupper	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 18-19	
102-41	Kollektivavtal		Samtliga anställda omfattas av kollektivavtal.
102-42	Identifiering och urval av intressenter	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 18-19	
102-43	Strategi för kommunikation med intressenter	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 18-19	
102-44	Nyckelområden och frågor som lyfts	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 18-19	
Rapportprofil			
102-45	Enheter som omfattas av koncernredovisningen	Om hållbarhetsredovisningen – GRI sida 2, Not 4 Rörelsesegment – sida 91-93, Not 41 Koncernföretag – sida 128-131	
102-46	Process för definition av redovisningens innehåll och frågornas avgränsning	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 20, GRI sida 2	
102-47	Identifierade väsentliga aspekter	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 20, GRI sida 2	
102-48	Förändringar i informationen, effekt och orsak	2021 i korthet – sida 1, Förvaltningsberättelse – sida 61	
102-49	Förändringar i redovisningen vad gäller omfattning och topics avgränsningar	Om hållbarhetsredovisningen – GRI sida 2	
102-50	Redovisningsperiod	Om hållbarhetsredovisningen – GRI sida 2	
102-51	Publiceringsdatum för den senaste redovisningen	Om hållbarhetsredovisningen – GRI sida 2	
102-52	Redovisningscykel	Om hållbarhetsredovisningen – GRI sida 2	
102-53	Kontaktuppgifter för frågor angående redovisningen	Om hållbarhetsredovisningen – GRI sida 2	
102-54	Redovisning i enlighet med GRI Standards	Om hållbarhetsredovisningen – GRI sida 2	
102-55	Innehållsförteckning enligt GRI Standards	Innehållsförteckning enligt GRI Standards – GRI sida 3-6	
102-56	Extern bestyrkande	Om hållbarhetsredovisningen – GRI sida 2	

Väsentliga hållbarhetsområden

Innehållsförteckning Upplysning enligt GRI

Sida

Kommentar

Ekonomi

Antikorruption 2016

GRI 103: Management approach

103-1	Varför området är väsentligt och dess avgränsningar	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 20, Affär – sida 36
103-2	Styrning	Affär – sida 36-38
103-3	Uppföljning och utvärdering	Affär – sida 36-38

GRI 205: Antikorruption

205-2	Kommunikation kring och utbildning i antikorrupsionspolicyer och rutiner	Affär – sida 36-37, GRI sida 22	Region ej applicerbar för ledning och styrelse då alla finns i Sverige. I och med den nyinrättade koncernfunktionen bolagsstyrning och regelefterlevnad kommer arbets sättet med att säkra kommunikation och utbildning avseende antikorruption att uppdateras. Uppgift saknas avseende region och personalkategori för medarbetare samt affärspartners.
205-3	Bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder	Affär – sida 37	

Konkurrenshämmande beteende 2016

GRI 103: Management approach

103-1	Varför området är väsentligt och dess avgränsningar	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 20, Affär – sida 36-37
103-2	Styrning	Affär – sida 36-37
103-3	Uppföljning och utvärdering	Affär – sida 36-37

GRI 206-1: Konkurrenshämmande beteende

206-1	Rättsliga åtgärder avseende konkurrenshämmande och monopolfrämjande åtgärder	Affär – sida 37
-------	--	-----------------

Miljö

Energi 2016

GRI 103: Management approach

103-1	Varför området är väsentligt och dess avgränsningar	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 20, Miljö – sida 29
103-2	Styrning	Miljö – sida 29-33
103-3	Uppföljning och utvärdering	Miljö – sida 29-33, GRI sida 13

GRI 302: Energi

302-1	Energianvändning i organisationen	GRI sida 14
302-3	Energiintensitet	GRI sida 15

Utsläpp 2016

GRI 103: Management approach

103-1	Varför området är väsentligt och dess avgränsningar	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 20, Miljö – sida 29
103-2	Styrning	Miljö – sida 29-33, GRI sida 13, 15-16
103-3	Uppföljning och utvärdering	Miljö – sida 29-33, GRI sida 13, 15-16

GRI 305: Utsläpp

305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	GRI sida 15-16	Utökad omfattning och kvalitet på insamlad data gör att det inte är relevant att redovisa 2019 års siffror.
305-2	Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2)	GRI sida 15-16	Utökad omfattning och kvalitet på insamlad data gör att det inte är relevant att redovisa 2019 års siffror.
305-3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	GRI sida 15-16	Scope 3 var tidigare begränsat till flygresor, tågresor och utsläpp från genererat avfall. Från och med 2021 redovisar Peab även insatsvaror i form av cement/betong, asfalt/bitumen och stål samt köpta tjänster i form av transport- och arbetsmaskintjänster i Scope 3. Utökad omfattning och kvalitet på insamlad data gör att det inte är relevant att redovisa 2019 års siffror.
305-4	Växthusgasintensitet	GRI sida 15-16	

Avfall 2020

GRI 103: Management approach

Innehållsförteckning enligt GRI	Upplysning	Sida	Kommentar
103-1	Varför området är väsentligt och dess avgränsningar	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 20, Miljö – sida 29, 31	
103-2	Styrning	Miljö – sida 29-33, GRI sida 13	
103-3	Uppföljning och utvärdering	Miljö – sida 29-33, GRI sida 13, 17-18	
GRI 306: Avfall			
306-1	Uppkomst av avfall och väsentlig avfallsrelaterad påverkan	Miljö – sida 31-32, GRI sida 17-19	
306-2	Hantering av väsentlig avfallsrelaterad påverkan	Miljö – sida 31-32, GRI sida 17-19	
306-3	Uppkommet avfall	Miljö – sida 31-32, GRI sida 19-20	Endast total mängd avfall redovisas för 2020 på grund av övergången till GRI 306 Waste (2020) och på grund av utökad omfattning och kvalitet på insamlad data gör att det inte är relevant att redovisa 2019 års totalsiffra.

Social

Innehållsförteckning enligt GRI	Upplysning	Sida	Kommentar
Hälsa och säkerhet i arbetet 2018			
GRI 103: Management approach			
103-1	Varför området är väsentligt och dess avgränsningar	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 20, 22, Människa – sida 24	
103-2	Styrning	Människa – sida 24-28, Affär – sida 38, GRI sida 8	
103-3	Uppföljning och utvärdering	Människa – sida 24-28, Affär – sida 38, GRI sida 8	
GRI 403: Hälsa och säkerhet i arbetet			
403-1	Ledningssystem för hälsa och säkerhet i arbetet	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 21, Människa – sida 24-28, GRI sida 8	
403-2	Identifiering, riskbedömning och utredning av tillbud	Människa – sida 24-28, Förvaltningsberättelse – sida 63, GRI sida 8	
403-3	Företagshälsovård	GRI sida 8	
403-4	Arbetstagarinflytande, rådgivning och kommunikation om hälsa och säkerhet i arbetet	Människa – sida 24-28, GRI sida 8	
403-5	Utbildning inom hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	Människa – sida 24-28, GRI sida 8	
403-6	Hälsofrämjande åtgärder	Människa – sida 24-28, GRI sida 8	
403-7	Anpassning och förebyggande arbetsmiljöåtgärder direkt kopplade till affärsrelationer	Människa – sida 24-28, Förvaltningsberättelse – sida 63, GRI sida 8	
403-8	Arbetstagare som omfattas av ett hälso- och säkerhetshanteringssystem	Människa – sida 24-28, GRI sida 8	Hälso- och säkerhetshanteringssystemet omfattar samtliga personer, såväl egna anställda som andra individer, som vistas på arbetsplatser som Peab ansvarar för. Information om antal personer är dock inte tillgänglig för kategorin som ej är anställda.

Utbildning 2016

GRI 103: Management approach			
103-1	Varför området är väsentligt och dess avgränsningar	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 20, Människa – sida 25	
103-2	Styrning	Människa – sida 24-28	
103-3	Uppföljning och utvärdering	Människa – sida 24-28	
GRI 404: Utbildning			
404-1	Genomsnittligt antal timmar utbildning per år och medarbetare	Människa – GRI sida 11	

Mångfald och lika möjligheter 2016

GRI 103: Management approach			
103-1	Varför området är väsentligt och dess avgränsningar	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 20, Människa – sida 24	
103-2	Styrning	Människa – sida 24-28	
103-3	Uppföljning och utvärdering	Människa – sida 24-28	
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter			
405-1	Mångfald i styrelse och ledning och bland de anställda	Människa – sida 27-28, GRI sida 9-11	

Sektorspecifik aspekt

Innehållsförteckning enligt GRI	Upplysning	Sida	Kommentar
Hållbarhetscertifieringar			
GRI 103: Management approach			
103-1	Varför området är väsentligt och dess avgränsningar	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 20, Miljö – sida 29	
103-2	Styrning	Miljö – sida 29-33, GRI sida 13	
103-3	Uppföljning och utvärdering	Miljö – sida 29-33, GRI sida 13	
G4 CRE: Hållbarhetscertifieringar			
CRE8	Typ och antal av certifieringar, rankningar och märkningar för nybyggnation, förvaltning, drift och ombyggnation.	Miljö – sida 32-33, GRI sida 13	
Peabs egna upplysningar			
GRI 103: Management approach			
103-1	Varför området är väsentligt och dess avgränsningar	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 20	
103-2	Styrning	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 21	
103-3	Uppföljning och utvärdering	Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 21	
Egen upplysning; Ungas utbildning	Antal elever som tar studenten årligen	Människa – sida 28	
Egen upplysning; Peab Life	Antal Peab Life-projekt årligen	Människa – sida 28	
Egen upplysning; Kund- och leverantörssamverkan	Resultat från Nöjd Kund Index (NKI)	Människa, Mål och strategi – sida 12	
Egen upplysning; Ansvar i leverantörskedjan	Säkra köp; andel (%) köp som genomförts med godkända leverantörer, som omfattar ett skriftligt avtal och som är digitalt spårbart	Affär – sida 37	Omfattar Sverige och AO Anläggning och Bygg samt dotterbolagen Swerock, Peab Asfalt, Byggsystem, Lambertsson Sverige och Lambertsson kran. Planering för implementering i övriga verksamheter och samtliga länder pågår.

Global Compact-principer och sidhänvisningar

Område	Principer	Sida
Mänskliga rättigheter	<ol style="list-style-type: none">1. Företagen ombeds att stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär som de kan påverka; och2. försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter.	Princip 1: Koncernchefen har ordet – sida 2-4, Vår syn på hållbar verksamhet – sida 20-21 Vår syn på hållbar verksamhet – sida 20-21 Affär – sida 36-38
Arbetsvillkor	<ol style="list-style-type: none">3. Företagen ombeds att upprätthålla föreningsfrihet och ett faktiskt erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar;4. avskaffande av alla former av tvångsarbete;5. faktiskt avskaffande av barnarbete; och6. avskaffandet av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.	Princip 3: Vår syn på hållbar verksamhet – sida 20-21 Affär – sida 37 Princip 4: Vår syn på hållbar verksamhet – sida 20-21 Affär – sida 37 Princip 5: Vår syn på hållbar verksamhet – sida 20-21, Affär – sida 37 Princip 6: Vår syn på hållbar verksamhet – sida 20-21, Människa – sida 27, Affär – sida 37
Miljö	<ol style="list-style-type: none">7. Företag ombeds att stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisiker;8. ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande; och9. uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.	Princip 7: Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 21 Princip 8: Miljö sida 29-33 Princip 9: Miljö sida 29-33
Antikorruption	<ol style="list-style-type: none">10. Företag bör motarbeta alla former av korruption, inklusive utpressning och bestickning.	Princip 10: Vår syn på en hållbar verksamhet – sida 20-21, Affär sida 37, GRI sida 22

Styrning inom området människa

Peabs uppförandekod reglerar flera delar inom området människa och inkluderar viktiga områden som rör mänskliga rättigheter. Exempel på sådana är föreningsfrihet, förbud mot tvångs- och barnarbete och förbud mot diskriminering. Uppförandekoden med tillhörande arbetsmiljöpolicy och likabehandlingsplan omfattar nordisk arbetsmiljö- och diskrimineringslagstiftning. Arbetsmiljöarbetet bedrivs systematiskt och planerat och flera delar av verksamheten är certifierade enligt ISO 45 001. Styrningen stöds av flera samverkande system för bland annat HR, hälsa och säkerhet.

Det strategiska arbetsmiljöarbetet bedrivs på koncern- och affärsområdesnivå, tillsammans med relevant kompetens på samtliga nivåer i organisationen som ansvarar för att omsätta strategin till verklighet. Våra prioriteringar inom arbetsmiljö är desamma i alla fyra länder där vi är verksamma, dock med hänsyn till nationella juridiska skillnader. Arbetsmiljöarbetet är integrerat med koncernens arbete mot diskriminering och kränkande särbehandling. Det yttersta ansvaret för arbetsmiljön ligger alltid hos våra chefer, vilka i sin tur har stöd av specialister. Peab har under året förtydligat uppgiftsfördelningen för att klargöra chefers arbetsmiljöuppgifter så att inget faller mellan stolarna. Till sin hjälp har cheferna cirka 150 arbetsmiljöspecialister såväl inom affärsområdena som på koncernnivå. Vi lägger stor vikt vid samverkan och våra skyddsombud har en viktig roll i arbetsmiljöarbetet. Idag har vi cirka 1 000 skyddsombud, men vi uppmantrar ständigt fler att ta denna roll.

I händelse av en allvarlig olycka aktiveras Peabs krisorganisation, som utgörs av 116 (110) medarbetare i Sverige, Norge, Finland och Danmark.

Samtliga av Peabs omkring 15 000 medarbetare (100 procent) omfattas av ett hälso- och säkerhetshanteringssystem som stöds av flera verktyg. Detsamma gäller alla övriga (100 procent) som vistas på Peabs arbetsplatser, till exempel besökare och underentreprenörer, som vi har ett samordnat arbetsmiljöansvar för.

I Peab är kontinuerlig utveckling av våra medarbetare av största vikt. Varje medarbetare har rätt till minst ett formellt mål- och utvecklingssamtal med sin chef varje år. Utöver dessa formaliserade samtal sker den viktiga medarbetarutveck-

lingen genom vardaglig dialog mellan chef och medarbetare. Alla som arbetar i Peab ska ta aktiv del i sin egen utvecklingsplanering och det möjliggörs genom koncernens karriärkarta och systemstöd.

Peab har avtal med leverantörer av företagshälsovård i de länder där vi har våra medarbetare. Med kontinuitet genomför vi mängder av aktiviteter med huvudsaklig inriktning på förebyggande insatser och att tidigt identifiera risker för ohälsa. Samtliga medarbetare i Peab erbjuds också kontinuerligt hälsoundersökningar. I Sverige används sedan 2020 en ny modell, HälsoKollen, som innebär att medarbetare först svarar på frågor om sin upplevda hälsa, livsstil och arbetsmiljö, för att få fram en hälsoprofil. Utifrån resultatet får medarbetaren tillgång till individanpassade insatser, såsom att göra en fysisk undersökning, få hjälp med att sluta röka eller sova bättre. Även gruppinsatser kan genomföras, baserat på det samlade resultatet, till exempel utbildning, stresshantering eller konflikthantering. Genom vår frivilliga grupp försäkring erbjuder vi samtliga anställda möjlighet att teckna sjukvårdsförsäkring och olycksfallsförsäkring.

Alla medarbetare omfattas av Peabs förmånsutbud där de kan ta del av friskvårdsbidrag och andra rabatter. Peab Fritid är en del av förmånsutbudet och syftar till att våra medarbetare ska trivas och må bra. Vi utgår framför allt från individens önskemål och aktiva medskapande. Peab Fritid vill också skapa möjligheter för de anställda att tillsammans göra aktiviteter som förbättrar hälsa, trivsel och sammanhållning inom företaget och därmed stärker oss som företag. Formerna för aktiviteterna kan se olika ut beroende på livsvillkor och intressen.

Peabs sponsringsarbete styrs av riktlinjer för sponsring. Koncernens sponsring-sengagemang ska ske med lokal utgångspunkt och med krav på att varje sponsrad verksamhet ska generera någon form av motprestation tillbaka till samhället. Ett koncernövergripande sponsringsråd sammanträder en gång per månad för att ta ställning till sponsringsförfrågningar. Peab Life utgör en del av Peabs mer omfattande sponsring av det lokala föreningslivet ([läs mer](#)).

Information om anställda/andra arbetstagare

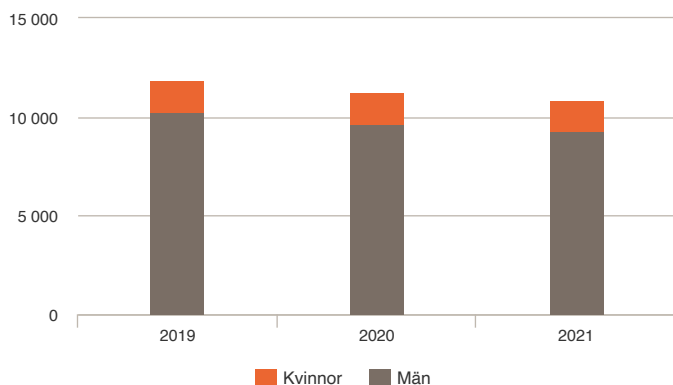
GRI 102-8

Data har inhämtats ur HR-systemen i Sverige, Norge, Finland och Danmark och därefter summerats.

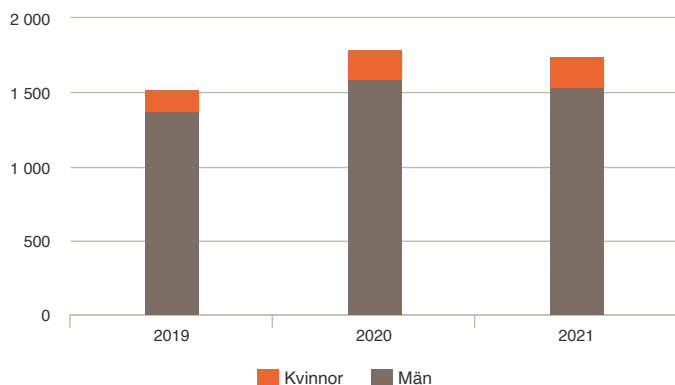
Antal medarbetare per land och kön

Diagrammet visar antal medarbetare per den 31 december. Vid utgången av 2021 hade Peab 14 895 (15 252) medarbetare varav 14,0 procent (13,3) var kvinnor och 6 879 (7 028) är tjänstemän och 8 016 (8 224) är yrkesarbetare.

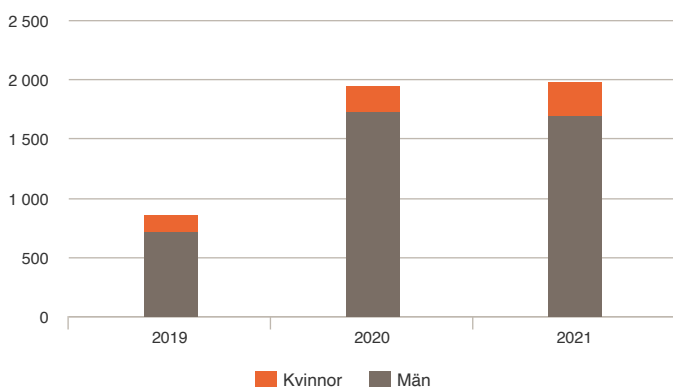
Sverige



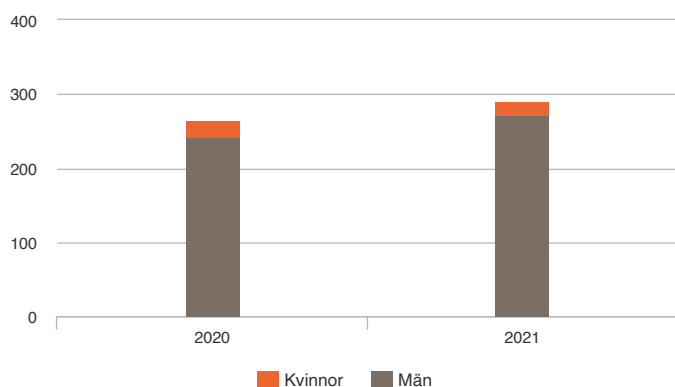
Norge



Finland

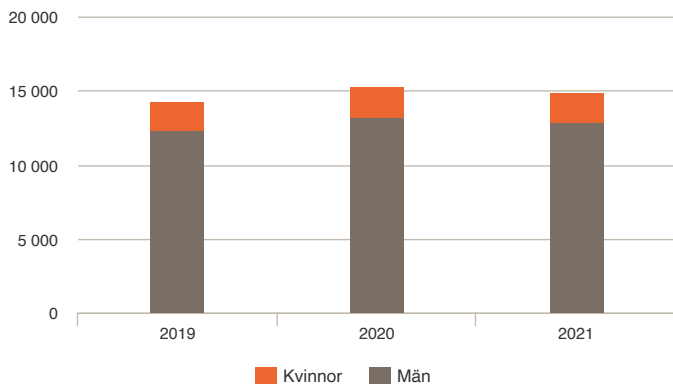


Danmark*



* Verksamheten i Danmark förvärvades 2020

Hela Peab



Anställningsformer för alla medarbetare

	Kvinnor			Män		
	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Tillsvidareanställda	2 040	1 955	1 860	12 441	12 730	11 954
Projekt-/visstidsanställda	45	81	66	369	486	378

Anställningstyp för tillsvidareanställda

	Kvinnor			Män		
	2021	2020	2019	2021	2020	2019
Heltidsanställda	1 958	1 845	1 773	12 380	12 650	11 872
Deltidsanställda	82	110	87	61	80	82

Medarbetarna uppdelade per personalkategori, kön och ålder

Tjänstemän med chefspositioner per kön



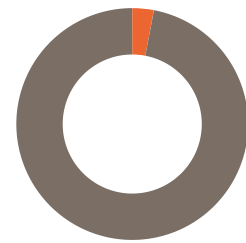
Kvinnor, 11% (10) Män, 89% (90)

Övriga tjänstemän per kön



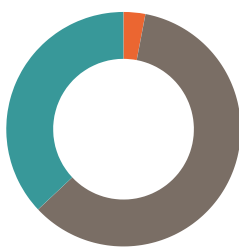
Kvinnor, 33% (32) Män, 67% (68)

Yrkesarbetare per kön



Kvinnor, 3% (4) Män, 97% (96)

Tjänstemän med chefspositioner per ålder



< 30 år, 3% (3)
30-50, 60% (60)
> 50 år, 37% (37)

Övriga tjänstemän per ålder



< 30 år, 14% (15)
30-50, 57% (57)
> 50 år, 29% (28)

Yrkesarbetare per ålder



< 30 år, 23% (23)
30-50, 43% (43)
> 50 år, 34% (34)

Mångfald i Peabs styrelse och koncernledning (kön och ålder)

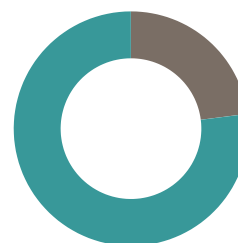
GRI 405-1

Kön



■ Kvinnor, 38% (27)
■ Män, 62% (73)

Ålder

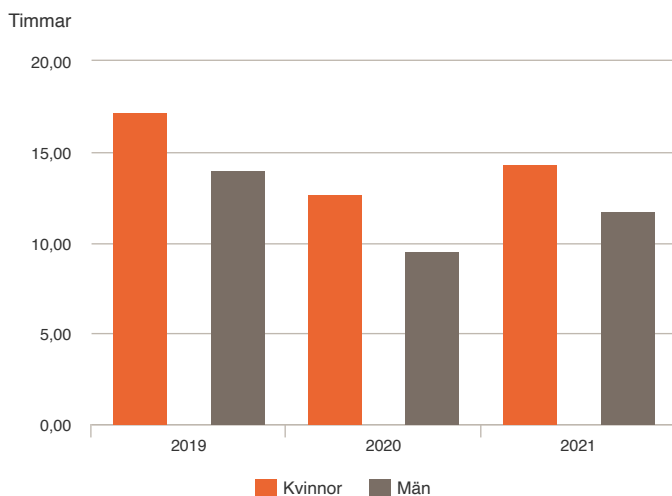


■ < 30 år, 0% (0)
■ 30–50, 10% (23)
■ > 50 år, 90% (77)

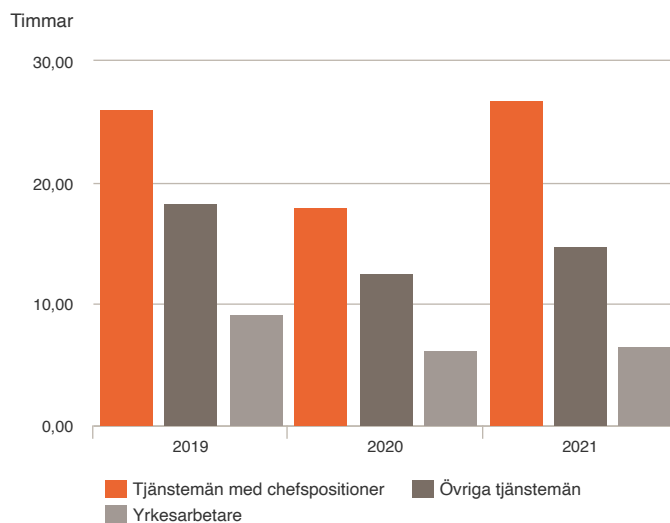
Antal utbildningstimmar

GRI 404-1

Per medarbetare uppdelat på kön



Per medarbetare uppdelat på personalkategori

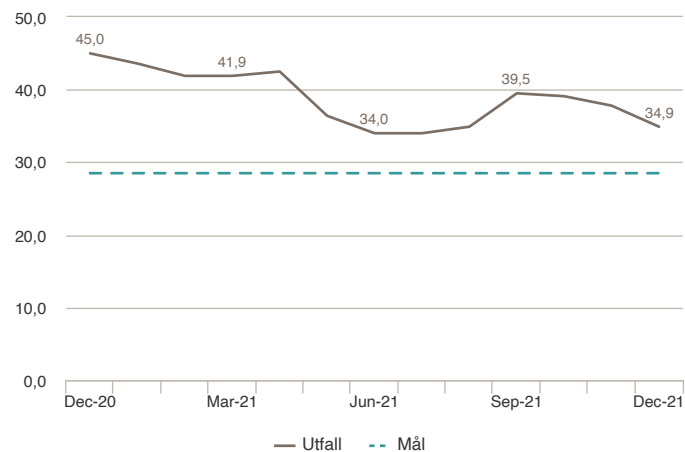


Peabs egna upplysningar

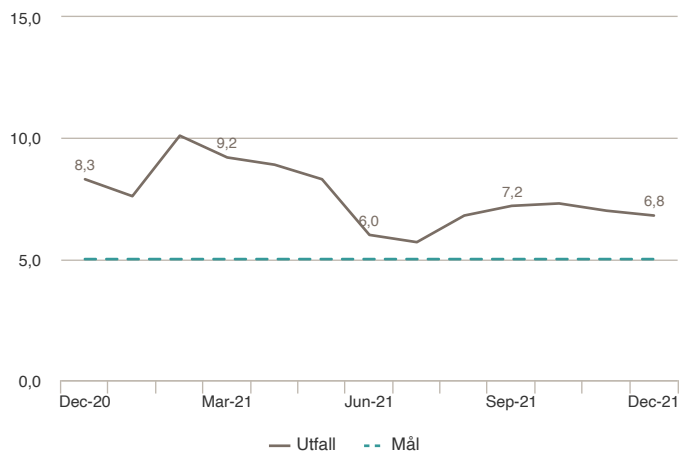
Jämställd rekrytering

Andel kvinnor rekryterade under året i förhållande till utbildningsmarknaden

Produktionsledning och produktionsstöd (TJM), %



Produktion och förädling (YA), %



Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaro %

	2021	2020
Tjänstemän	2,7	2,1
Yrkesarbetare	7,1	5,0
Totalt	5,1	3,7

Data har inhämtats från HR-systemen i Sverige, Norge, Finland och Danmark och därefter summerats.

Rapportering olyckor

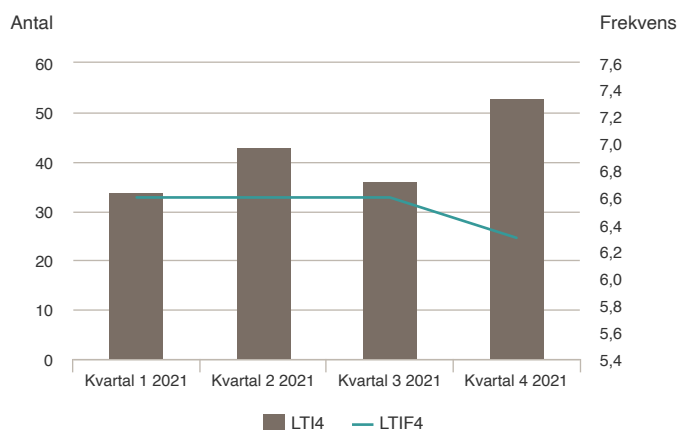
Antal allvarliga olyckor

	2021	2020
Egen personal	10	19
Underentreprenörer	18	20
Totalt	28	39

Allvarliga olyckor

Peab definierar en allvarlig olycka (kategori 4) som en arbetsplatsolycka som resulterar i allvarliga personskador. Det kan vara skador som orsakar en fraktur på ett ben i kroppen, en svår blödning eller en svår skada på nerver, muskler eller senor, skada på inre organ eller andra eller tredje gradens brännskada.

LT14 och LTIF4



LT14 avser antalet arbetsplatsolyckor med mer än fyra dagars frånvaro för den anställda, exklusive skadedagen och LTIF4 avser frekvensen per en miljon arbetade timmar enligt samma definition. LTI står för Lost Time Injury.

Styrning inom området miljö

Peabs miljöarbete utgår från koncernens prioriterade hållbarhetsaspekter inom miljöområdet, vilka har identifierats utifrån miljöaspektsutvärdering, risk- och möjlighetsanalys samt intressentdialoger och väsentlighetsanalys. Koncernens miljöchef samordnar och driver de gemensamma miljöfrågorna, i nära samverkan med affärsområdenas miljöchefer och specialister. Peabs tre övergripande miljömål är beslutade av koncernledningen och styrelsen ([läs mer](#)) och omfattas av ett ramverk med definierade gränssnitt, mätetal, mätmetoder och strategiska förbättringsområden. De gemensamma målen bryts ner i delmål och konkretiseras i de olika verksamheterna utifrån affärsområdenas unika förutsättningar och utmaningar.

Huvuddelen av Peabs verksamheter arbetar inom ramen för ett ledningssystem som är certifierat enligt ISO 14001. Miljöledningssystemet är integrerat i verksamhetsledningssystemet, vilket bland annat innefattar Peabs miljöpolicy. Peabs fyra affärsområden ansvarar för implementering och efterlevnad av ledningssystem och policyer i det dagliga arbetet.

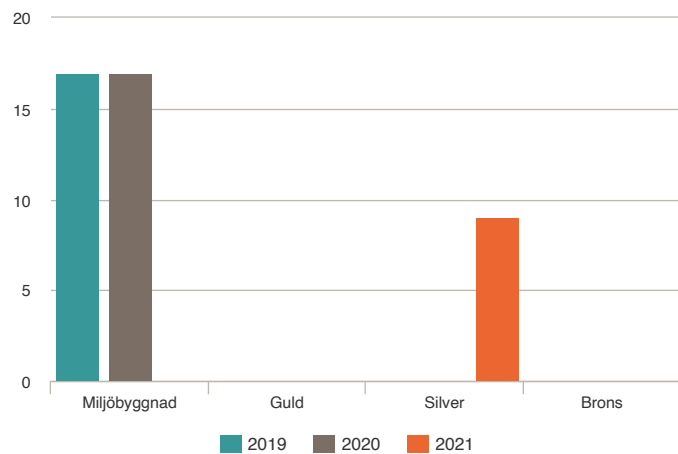
Under året inledde vi ett omfattande arbete med att skapa en systematisk och digitaliserad hantering av Peabkoncernens miljödata. Projektet omfattar i ett första steg systemstöd och processer för insamling och analys av miljödata kopplat till köpta produkter och tjänster. Syftet med projektet är att öka tillgängligheten, transparensen och kvaliteten för att kunna möta ständigt ökande rapporteringskrav från såväl myndigheter som kunder och finansaktörer.

Miljöcertifiering av byggnader

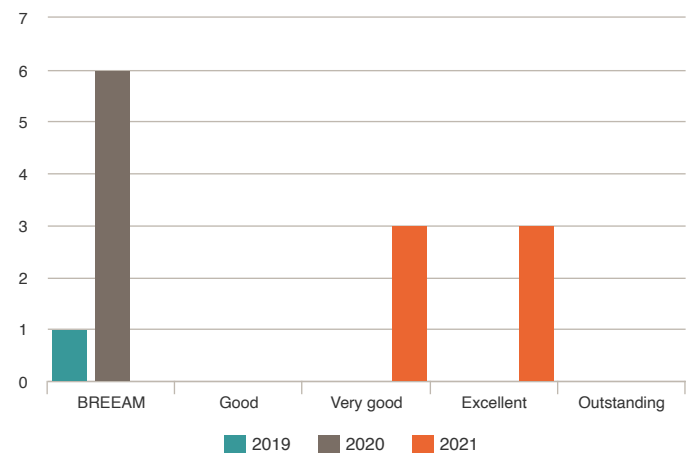
GRI G4 CRE-8

Diagrammet visar antal erhållna certifieringar. För Miljöbyggnad och BREEAM kan det vara den preliminära certifieringen som visas. Statistiken inkluderar både projekt i egen regi, där Peab ansvarar för certifieringen, och projekt som Peab bygger åt beställare. Nytt för 2021 är att även certifieringsnivå redovisas (denna information finns inte tillgänglig för tidigare år).

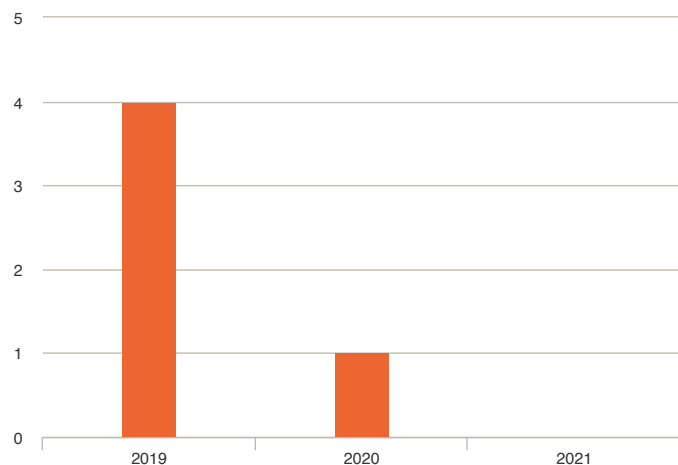
Miljöbyggnad



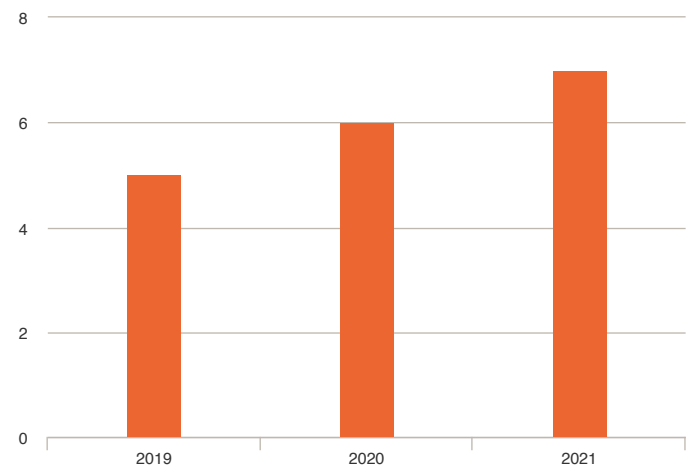
BREEAM



LEED



Svanen



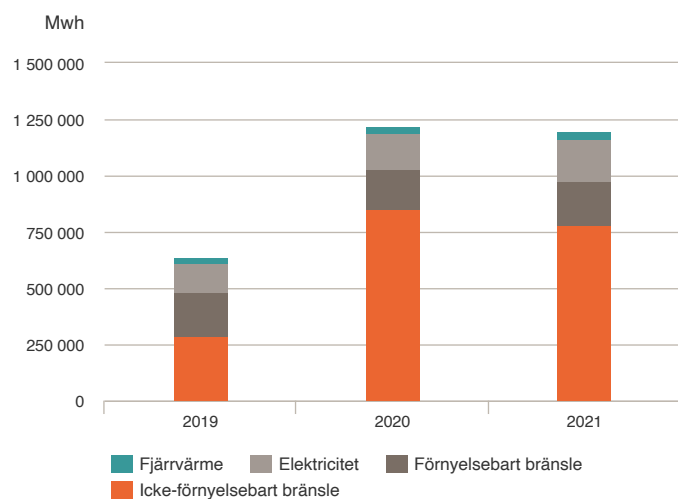
Energianvändning

GRI 302-1, GRI 302-3

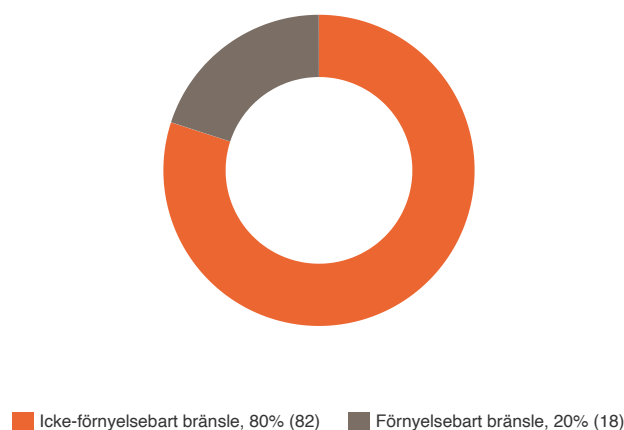
Peab har under 2021 fortsatt att förfina sin process för insamling av energidata. Redovisade data täcker in alla de största leverantörerna som tillsammans står för över 90 procent av inköpsvolymen för elektricitet och fjärrvärme. Kyla och ånga redovisas inte, då användningen av dessa är försumbar i förhållande till övrig energianvändning. Avseende bränsle har data från samtliga leverantörer inkluderats. I samband med kvalitetsgranskningen av data har vissa brister i rapporteringen för 2020 upptäckts och betydande felaktigheter har korrigerats i årets rapportering. Detta avser en underrapportering av gasol (enhetsfel) och naturgas (del av verksamheten ej inkluderad) och en överrapportering av el (enhetsfel). Förändringen i energiförbrukning mellan 2019 och 2020 förklaras främst av förvärvet inom beläggnings- och ballastverksamheten.

Huvuddelen av statistiken är insamlad direkt från leverantörer, men vissa estimat har gjorts, t ex baserat på fakturor. I första hand har leverantörsspecifika uppgifter om produkterna använts för beräkning av energi från bränsle. En översyn av använda schabloner görs årligen. Omvandlingsfaktorer för bränsle har uppdaterats samt justerats för att reflektera reduktionsplikten. Standardschabloner för omvandlingsfaktorer, baserat på nationell statistik och information från leverantörer, används där leverantörsspecifika data saknas.

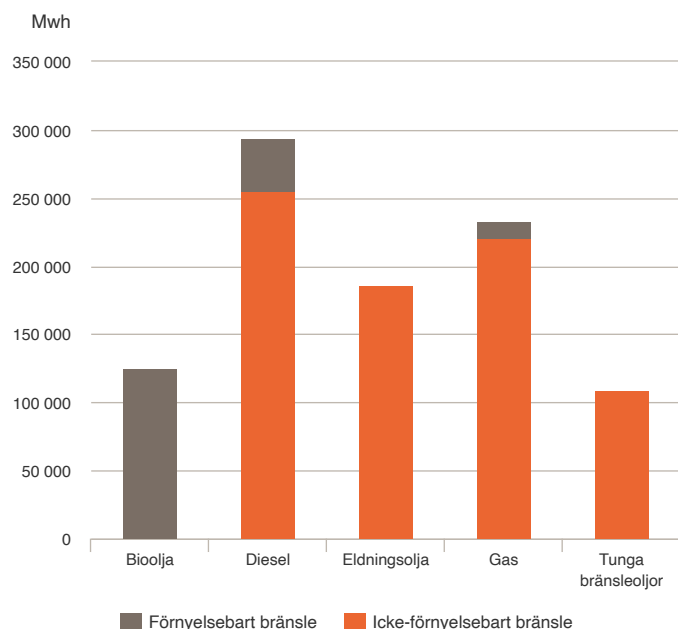
Total energiförbrukning 1 195 000 (1 220 000) MWh



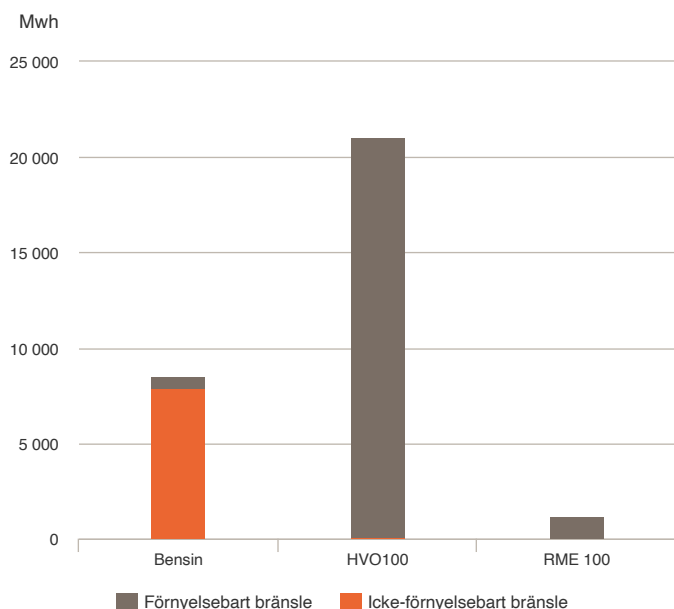
Procent av total bränsleförbrukning som är förnybart



Primära bränsletyper, MWh

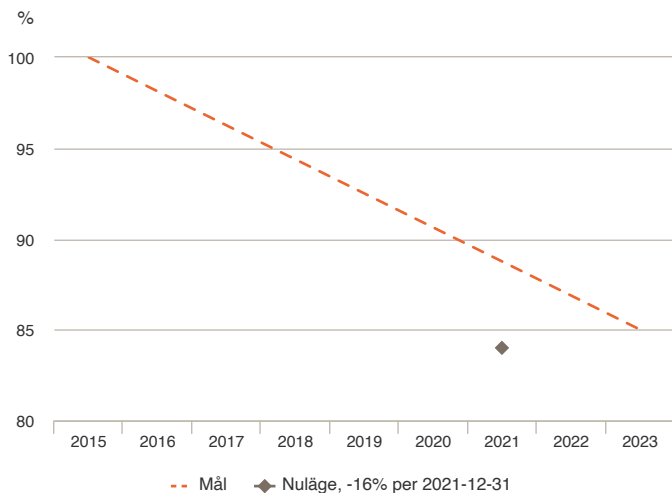


Övriga bränsletyper, MWh



Energiintensitet

Fr o m 2021 har Peab satt upp ett mål för energiintensitet, mätt som total energianvändning (alla energislag) i förhållande till verksamhetens omfattning, mätt som omsättning. Målet är att till 2023 minska energiintensiteten med 15% jämfört med 2015. Utfallet för 2021 landade på en reduktion med 16%.



Utsläpp av växthusgaser

GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4

Peab har under 2021 fortsatt att förfinas sin process för insamling av data. För förändringar i energianvändningen, som utgör en grund för beräkning av utsläpp av växthusgaser, se vidare avsnittet ”Energianvändning”.

I första hand har leverantörsspecifika uppgifter använts för beräkning av emissioner. Standardschabloner för emissionsfaktorer har etablerats för användning där leverantörsspecifika data saknas och en översyn av använda schabloner görs årligen.

Scope 1 (bränsleanvändning):

Utsläppen av växthusgaser från bränsleanvändning har beräknats med hjälp av emissionsfaktorer från Peabs bränsleleverantörer, nationell statistik, uppgifter från energibranschorganisationer eller DEFRA. Den årliga översynen av använda schabloner innebär att emissionsfaktorer för växthusgasutsläpp (CO₂e) även reflekterar reduktionsplikten.

Scope 2 (annan energianvändning):

Utsläpp av CO₂e (location-based metoden) har beräknats med emissionsfaktorer från AIB – Produktionsmix, nationell statistik eller uppgifter från energibranschorganisationer. Noteras bör att AIB har uppdaterat sin metodik för hur de räknar ut sina emissionsfaktorer och att Peab för 2021 använder den senaste versionen.

Utsläpp av CO₂e (market-based metoden) har beräknats med emissionsfaktorer från leverantör, och i de fall faktorer från leverantör inte funnits tillgänglig har AIB – Residualmix använts för el och nationell statistik eller uppgifter från energibranschorganisationer använts för fjärrvärme.

Scope 3 (insatsvaror och köpta tjänster):

För 2021 har omfattningen på vad som mäts och redovisas inom Scope 3 utökats. Den nya avgränsningen av rapporteringen inom Scope 3 baseras på en bedömning av såväl miljöpåverkans omfattning som förutsättningarna för att mäta den. Av GHG-protokollets 15 utsläppskategorier redovisas nu följande (med vissa avgränsningar som närmare specificeras i kommentarerna i GRI-index), där punkt 1 och 4 tillkommit 2021:

1. Köpta produkter och tjänster
4. Uppströms transport och distribution
5. Avfallshanteringstjänster
6. Tjänsteresor

Utsläpp av CO₂e orsakat av de insatsvaror och tjänster vi köpt har beräknats baserat på estimerade mängder och med schabloner för emissionsfaktorer. Uppgifterna om mängder bygger på estimat baserat på spend och inkluderar köpta produkter och tjänster liksom material levererat via underentreprenörer. Uppgifterna om utsläpp baseras på en bedömning av hur stor andel av de köpta produkterna och tjänsterna som utgörs av miljöbättre alternativ.

Utsläpp från tjänsteresor inkluderar de tåg- och flygresor som bokats via Peabs reseleverantörer och CO₂e uppgifter är insamlad direkt från leverantörerna. Utsläppen från flyg har minskat, medan utsläppen från tåg har ökat något. Coronapandemin samt Peabs uppdaterade riktlinjer för resor och möten, som nu tydligare styr mot digitala möten och resor med tåg, har bidragit till reducerade utsläpp.

Utsläpp av CO₂e från genererat avfall har beräknats med ett branschutvecklat verktyg. Med anledning av att klassificeringen av avfall har ändrats över tid (övergång mot användning av ÅVI/BEAst från tidigare Kretsloppsrådets gamla indelning) har en omklassificering gjorts för avfallet avseende 2020, liksom en omräkning av CO₂e-utsläppen för detta avfall.

Ton CO ₂ e	2021	2020
Scope 1	215 000	243 000
Utsläpp	215 000	243 000
Scope 2 (marknadsbaserad beräkningsmetod)	17 000	19 000
Platsbaserad beräkningsmetod	8 000	10 000
Marknadsbaserad beräkningsmetod	17 000	19 000
Scope 3	1 100 000	83 000
Tjänsteresor flyg	525	556
Tjänsteresor, tåg	0,58	0,15
Avfallshantering inkl. avfallstransport (exkl. schaktmassor)	86 000	82 000
Insatsvaror och köpta tjänster	1 000 000	-
Total mängd utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserad beräkningsmetod)	1 332 000	345 000

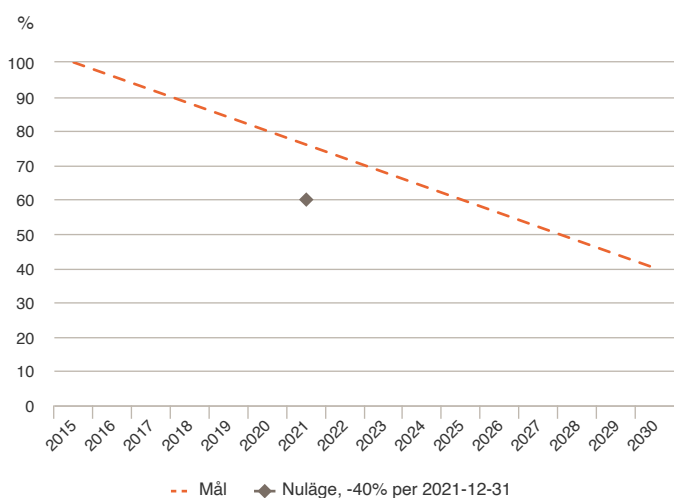
Fr o m 2021 har Peab satt upp ett mål för koldioxidintensitet, mätt som utsläpp av växthusgaser (CO₂e) i förhållande till verksamhetens omfattning, mätt som omsättning, uppdelat på Scope 1+2 (bränsle- och energianvändning i egen produktion) samt Scope 3 (insatsvaror och köpta tjänster).

Målet för Scope 1+2 är att till 2030 minska koldioxidintensiteten med 60%, jämfört med 2015. Utfallet för 2021 landade på en reduktion med 40%.

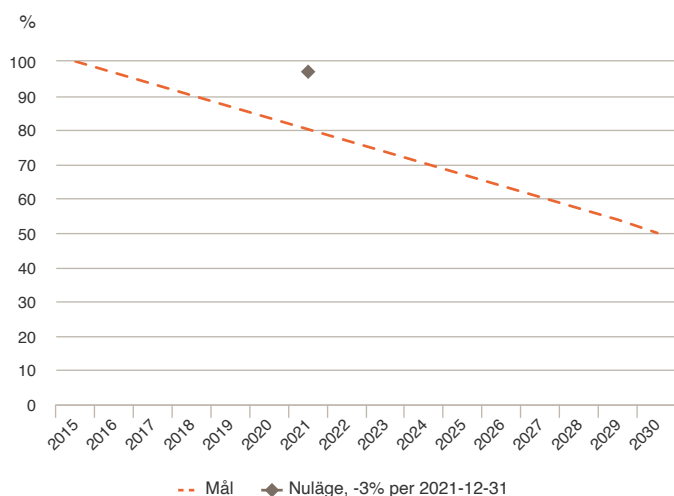
Målet för Scope 3 är att till 2030 minska koldioxidintensiteten med 50%, jämfört med 2015. Utfallet för 2021 landade på en reduktion med 3 %.

Växthusgasintensitet

Koldioxidintensitet, egen produktion (Scope 1 + 2)



Koldioxidintensitet, insatsvaror och köpa tjänster (Scope 3)



Avfall

GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3

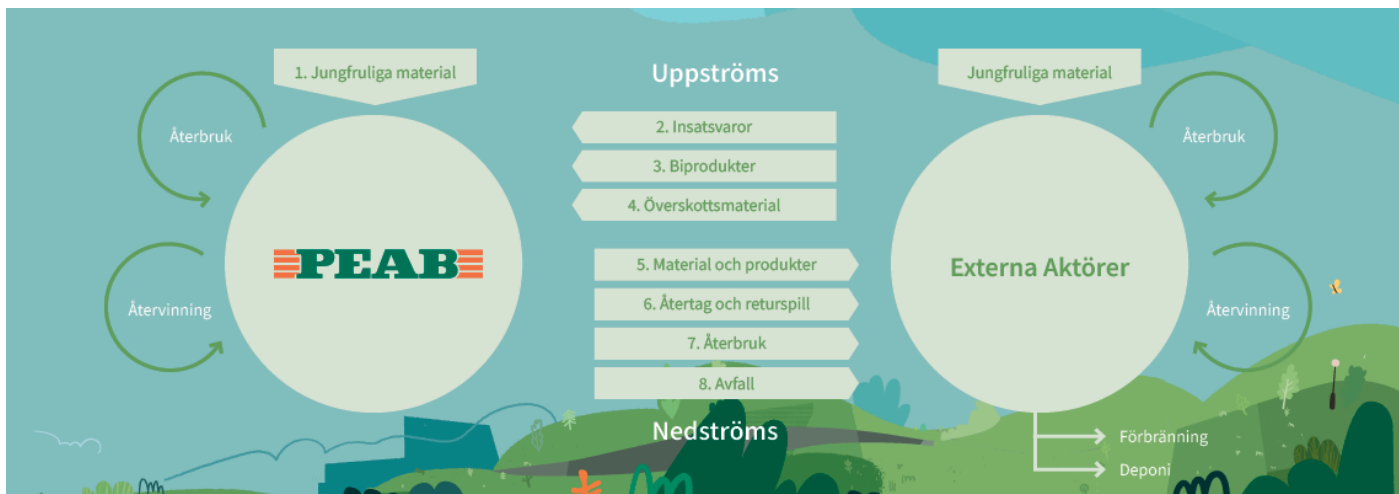
Fr o m 2021 redovisar Peab avfall enligt den uppdaterade standarden GRI 306 Waste (2020).

Material- och avfallsflöden samt avfallsförebyggande åtgärder

Miljöpåverkan relaterad till avfall är främst kopplad till utarmningen av naturresurser när material inte återanvänds, utsläpp av växthusgaser och andra luftföroreningar vid transport och förbränning av avfall samt ianspråktagande av mark för lagring och deponering av avfall och risk för spridning av farliga ämnen till mark och vatten. Vi arbetar för att reducera miljöpåverkan orsakad av avfall utifrån avfallshierarkin. Det betyder att vi i första hand strävar efter att minimera uppkomsten av avfall och att i andra hand styra det avfall som trots allt uppkommer mot återbruk eller materialåtervinning. Vi arbetar också för att minska avfallsets farlighet och att öka användningen av återvunnet material i produkter vi producerar och använder, liksom möjligheten att återvinna produkterna efter användning.

Vi ser nödvändigheten i att ha ett nära samarbete med andra aktörer i värdekedjan för att lyckas uppnå cirkulära flöden. Miljöpåverkan kopplad till avfall uppkommer inte bara inom Peabs egen verksamhet, utan även hos andra aktörer, så som leverantörer, kunder, avfallsentreprenörer och andra tillverkande företag. Peab har störst möjlighet att styra miljöpåverkans omfattning i den egna produktionen, men kan också påverka andra aktörers miljöpåverkan genom dialog, kravställning och vårt erbjudande av produkter och tjänster. Peabs material- och avfallsflöden kan översiktligt beskrivas enligt figuren nedan.

Uppströms flöden beskriver materialströmmar in till Peab, t ex materialleveranser från leverantörer och överskottsmaterial från andra aktörer som tas emot för återvinning, medan nedströms flöden beskriver materialströmmar ut från Peab, t ex färdiga produkter till kund, komponenter till återbruk hos annan aktör och avfall till extern avfallsentreprenör.



1. Jungfruliga material

Peab har en betydande verksamhet inom råvaruförsörjning, där vi förser samhället med nödvändiga konstruktionsmaterial, så som ballast och grus som t ex används för järnvägsbyggnation och betongtillverkning. Vi arbetar för en ökad användning av cirkulära material, men använder också grus- och bergmaterial från egna täkter.

I våra projekt arbetar vi för att minska behovet av konstruktionsmaterial och massor för utfyllnad t ex genom optimerad design och in-situ behandling av förorenade massor som oskadliggör föroreningarna på plats.

2. Insatsvaror

I vår produktion använder vi insatsvaror, i form av kemiska produkter, material och varor, från ett stort antal leverantörer. Många av insatsvarorna kommer i förpackningar som ger upphov till betydande mängder avfall.

För att minska miljöbelastningen från insatsvaror arbetar vi bl a för optimerade konstruktioner som reducerar materialbehovet och effektiva arbetssätt som minimerar spill och uppkomsten av överskotts- eller skadat material. Vi efterfrågar också en ökad inblandning av återvunna material samt ökad återvinningsbarhet i såväl produkter som förpackningsmaterial. Exempel på produkter som idag kan innehålla återvunnet material är gipsskivor, glasull och stenu. Vi arbetar också för en ökad användning av returemballage, så som byggpall.

3. Biprodukter

Vi använder biprodukter från andra aktörers verksamhet, som råvara i vår egen produktion.

Vi arbetar kontinuerligt för att öka andelen biprodukter som råvara och bidrar på så sätt till att minska mängden material som går till avfall. Ett exempel på det är att vi nyttjar slagg från ståltillverkning i vår produktion. Vi använder det för framställning av Merit, ett bindemedel som kan ersätta cement i betong. Vi använder det också till ECO-Ballast, som består till minst 50 % av återvunnet material, vilket reducerar användningen av jungfruligt material.

4. Överskottsmaterial

Peab bedriver en egen recycling-verksamhet, där vi arbetar för ökad återanvändning och återvinning av avfall och restmaterial från bygg- och anläggningsprojekt samt industriprocesser, från såväl interna som externa kunder.

Genom en effektiv återvinning av överskottsmassor, bl a med hjälp av så kallade vätskter, kan mängden överskottsmassor från schakter och infrastrukturprojekt som läggs på deponi minskas med upp till 80 procent och vi kan istället använda materialet som råvara till nya produkter, så som ECO-Ballast. Ett annat exempel är att vi återanvänder uppriven asfalt, så kallad returafalt, som råvara in till vår asfalttillverkning, vilket reducerar behovet av såväl bitumen som ballastmaterial.

5. Material och produkter

Peab tillverkar en mängd olika material och produkter till våra kunder, allt från ballast, asfalt och betong till färdiga broar, skolor och sjukhus. Förpackningsanvändningen är liten för denna typ av produkter.

Fler exempel på hur vi arbetar med resurseffektivitet, att förebygga uppkomst av avfall samt att öka andelen avfall som går till återvinning återfinns i textavsnittet om miljö i Års- och hållbarhetsredovisningen.

Vi arbetar för att våra produkter skall innehålla en ökad andel återvunna material. Exempel på det är vår ECO-Ballast, som till minst 50 % utgörs av återvunna råvaror och att vi använder återvunna material i tillverkningen av betong och asfalt, t ex slaggbaserat bindemedel och återvunnen ballast. Vi arbetar också för att använda produkter och material med lång livslängd och för att möjliggöra ökat återbruk och återvinning av ingående material och produkter efter slutanvändning. T ex jobbar vi med att fasa ut miljö- och hälsofarliga produkter som innehåller ämnen som vi inte vill ha in i det cirkulära kretsloppet. Vi behöver också arbeta vidare för ökad demonterbarhet, som möjliggör ett framtida återbruk av ingående komponenter.

6. Återtag och returspill

I produktionen uppstår, trots förebyggande åtgärder, en del materialspill och ibland blir det material över.

Vi strävar i första hand efter att returnera sådant material till leverantören, genom återtag av överblivna, oskadade produkter som kan säljas igen, respektive returering av materialspill som kan gå in som råvara i leverantörens materialtillverkning. Exempel på materialspill som idag kan returneras till leverantören för återvinning är glasull, stenu och gips.

7. Återbruk

Om överblivet material och produkter inte kan returneras till leverantören eftersträvar vi annat återbruk. Det kan t ex handla om material och produkter som blivit över, tillfälligt material som bara behövs under produktionsfasen eller produkter som demonterats i samband med renovering eller rivning.

En del kan vi återbruka själva inom vår egen verksamhet. Ett exempel på systematiskt återbruk utgör vår verksamhet i Varvsstaden, som är ett tidigare varvsområde som nu omvandlas till en ny stadsdel med centralt läge i Malmö. Här har "Materialbanken" utvecklats, en databas som innehåller information om alla platsens material och samtidigt visar miljövinster med att arbeta med återbruk och återvinning. Överblivet material och produkter som vi inte kan återbruka inom den egna verksamheten, vill vi göra tillgängligt för andra aktörer. Vi har där för skrivit samarbetsavtal med flera externa återbruksaktörer.

8. Avfall

Det avfall som, trots ovanstående förebyggande åtgärder, uppstår till följd av vår verksamhet källsorteras och lämnas till professionella avfallsentreprenörer. De i sin tur kan ha möjlighet att skicka materialet till återbruk eller materialåtervinning. Om inte, går avfallet till förbränning, vanligen med energiutvinning, eller i sista hand till deponering. Det förekommer också material och produkter som inte lämpar sig för återbruk eller återvinning, t ex farligt avfall som uppkommer i samband med rivning eller marksanering. Även detta lämnas till professionella avfallsentreprenörer för behandling och/eller bortskaftning.

Peab säkerställer en trygg och säker avfallshantering genom att kontrollera att avfallsentreprenörerna har erforderliga myndighetstillstånd för verksamheten, innan avtal skrivs. En uppföljning av hanterade avfallsmängder sker minst årligen på koncernnivå, genom en sammanställning innehållande avfallslag, om avfallet utgör farligt avfall eller inte samt vilken återvinnings- eller bortskaftningsmetod som tillämpats av avfallsentreprenören.

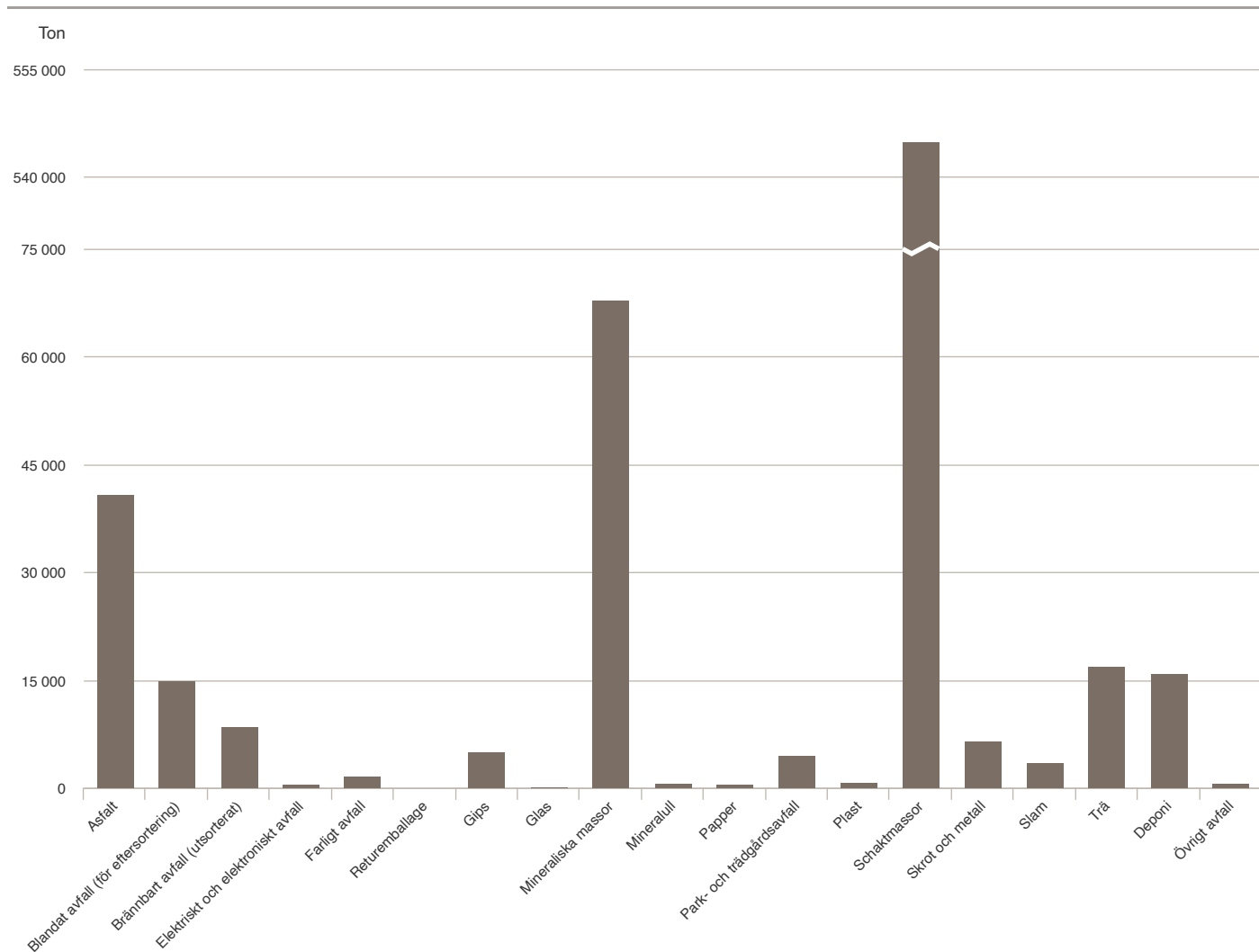
Uppkommet avfall

Peab har under 2021 fortsatt att förfinna sin process för insamling av avfallsdata. En dialog med leverantörer har genomförts för att säkerställa en god insamling av statistik, inkl. ökad standardisering av benämning på avfallsslag och behandlingsmetoder. Redovisade data täcker in alla de största leverantörerna som tillsammans står för över 90 procent av inköpsvolymen för avfallstjänster.

Med anledning av att redovisning nu sker enligt uppdaterad GRI-standard, finns historiska data inte tillgängliga, med undantag för totala avfallsmängder. Denna siffra har uppdaterats med anledning av en identifierad felaktighet i rapporteringen för 2020, primärt rörande schaktmassor.

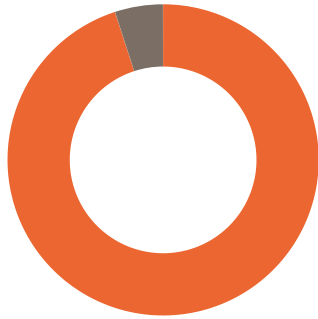
Avfall år 2021, totalt för koncernen 736 000 (935 000) ton.

Uppkommet avfall per avfallsslag



Avfallet har kategoriserats enligt branschens standard (ÅVI/BEAst ver 2021-09), med tillägg för avfallsslagen returemballage, slam, deponi och övrigt avfall.

Avfallsslaget "Farligt avfall" inkluderar sådant farligt avfall som inte inryms under övriga avfallsslag, t ex småkem. Det betyder att t ex schaktmassor som utgör farligt avfall inryms i avfallsslaget schaktmassor etc.



Icke-farligt avfall, 95% Farligt avfall, 5%



Återvinning, 70% Bortskaffning, 30%

Klimatrisker och -möjligheter enligt TCFD

På Peab arbetar vi långsiktigt och systematiskt för att minska vår klimatpåverkan och för att skynda på klimatomställningen till ett fossilfritt samhälle. För våra intressenter är frågan om klimatneutralitet högprioriterad och ett av Peabs miljömål är att vara klimatneutrala 2045.

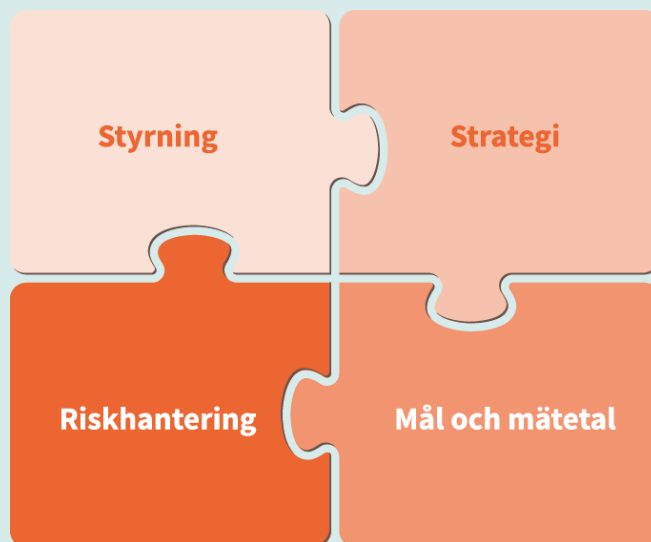
Vi har börjat implementera TCFD:s rekommendationer. Vi ser dem som ett bra verktyg för att strukturerat redovisa hur vi arbetar med våra klimatrelaterade risker och möjligheter, men också för att identifiera förbättringsområden. Många av dessa redovisas mer utförligt i vår årliga CDP Climate-rapport, tillsammans med ett antal här i Års- och hållbarhetsredovisningen.

Styrning

Peabs styrelse och ledning behandlar regelbundet frågor som rör klimatrelaterade risker och möjligheter. Koncernens miljömål är beslutade av ledningen och förankrade i styrelsen. Styrelsen har ålagt koncernledningen det övergripande ansvaret för styrning och uppföljning av klimatarbetet. Koncernens miljöchef är ansvarig för att strategiskt driva och samordna det koncerngemensamma klimatarbetet tillsammans med affärsområdenas chefer och specialister. Klimatrelaterade risker och möjligheter utgör en del av den strategiska dialogen. Måluppfyllelsen för klimatmål följs upp som del av övriga resultat.

Strategi

Peab har identifierat klimatrelaterade risker och möjligheter. En enkel scenariorapport ligger till grund för identifieringen av dessa. Exempel på omställningsrisker är skärpta lagkrav och ökade kostnader för utsläpp. Exempel på fysiska risker är extremväder och översvämningar som påverkar Peabs produktion och val av lösningar.



Riskhantering

Peab arbetar kontinuerligt med att identifiera, bedöma och hantera klimatrelaterade risker och möjligheter; både fysiska och omställningsrelaterade sådana. Vi har påbörjat arbetet med att bedöma den finansiella påverkan dessa risker kan ha och att bedöma företagets resiliens i förhållande till dem. Resultatet från den koncernövergripande riskanalysen behandlas i såväl ledning som styrelse. Mer om riskhantering i Peab finns att [läsa här](#) samt i CDP-rapporten.

Mål och mätetal

Peab har tre långsiktiga miljömål, varav ett innebär klimatneutralitet 2045 ([läs mer](#)). Peab använder en rad mätetal för att följa upp måluppfyllelse och klimatpåverkan, inkluderande Scope 1-2 samt delar av Scope 3. Dessa redovisas i Års- och hållbarhetsredovisningen samt i CDP-rapporten.

Styrning inom området affär

Peabs koncernledning ansvarar för inköpsstyrning och styrning av arbetet med etik och antikorrupktion. Det centrala styrdokumentet är uppförandekoden. För den operativa styrningen är koncernens etiska råd viktigt för att hantera och följa upp arbetet med etik och antikorrupktion, kompletterat av ett visseblåsarsystem.

Etiska rådet, som består av koncernens chefsjurist, säkerhetschef samt HR-chefer från samtliga affärsområden, sammanträder en gång i månaden, totalt elva gånger per år. Genom de riskanalyser som Etiska rådet löpande genomför utvecklas det åtgärdsprogram mot korrupktion som Peab arbetar med, däribland en omfattande, målgruppsanpassad kompetenshöjning inom etik och antikorrupktion. Syftet är att underlätta för varje medarbetare att kunna agera korrekt i varje given situation. I slutet av året inrättade Peab den nya koncernfunktionen bolagsstyrning och regelefterlevnad under ledning av chefsjuristen. Funktionen kommer att arbeta med dels de frågor som redan idag ligger på chefsjuristens bord, det vill säga ärendehantering vid olika fall av överträdelse, utbildning inom etik och antikorrupktion, riskanalyser och handlingsprogram för att motverka korrupktion, dels en ny del som handlar om styrning och efterlevnad. Denna efterlevnad avser inte

bara lagar och författningar, utan även Peabs uppförandekod, beslutade arbetsätt och övriga styrande dokument inom koncernen. Peabs aktieägare, kunder, anställda och övriga intressenter ska kunna lita på att hela koncernens verksamhet vilar på interna regelverk och nationella lagar samt att Peab inte kompromissar med dessa.

Koncernens inköpschef är högst ansvarig för inköp i Peab. Koncernens regelverk och processer för inköp är tydligt kommunicerade i verksamheten. En viktig del är de grundläggande kraven som anges i Peabs skriftliga avtal, såsom undertecknande och efterlevnad av uppförandekoden. Koncernens inköpsfunktion ansvarar för uppföljning, kontroll och utveckling av Peabs leverantörssamverkan. Till exempel görs dagliga kontroller av leverantörsbasen främst baserat på ekonomiska parametrar och kontinuerliga uppföljningar relaterade till vår uppförandekod. Peab har identifierat ett antal riskkategorier som påverkar mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, miljö och affäretik. Läs mer [här](#) om vårt riskförebyggande arbete i leverantörskedjan.

Kommunikation och utbildning avseende antikorrupktion

GRI 205-2

Styrelse och ledning

Informerade om antikorrupktionspolicyn*



Informerade 2021, 100% (100) Ej informerade 2021, 0% (0)

Utbildade i antikorrupktion



Utbildade per 2021, 100% (100) Ej utbildade per 2021, 0% (0)

Samtliga medarbetare

Informerade om antikorrupktionspolicyn*



Informerade 2021, 100% (100) Ej informerade 2021, 0% (0)

Utbildade i antikorrupktion under året



Utbildade under 2021, 14% (29) Ej utbildade under 2021, 86% (71)

*Peabs antikorrupktionspolicy är integrerad i vår uppförandekod

Peabs aktiva medlemskap 2021

ACHILLES

Peab är medlem i organisationen Achilles som samlar in och validerar leverantörersdata och reducerar global risk.

ALMEGA

Arbetsgivarorganisation inom tjänstesektorn. Peabskolan är medlem.

ASFALTINDUSTRIEN (AI)

Asfaltindustrien är en bransch- och arbetsgivarförening.

AVFALL SVERIGE

Branschorganisation i huvudsak för kommunala Avfallsbolag. Bedriver forskning och utveckling samt representerar branschen i gemensamma intressen.

BASTA

BASTA är ett branschgemensamt system som syftar till att fasa ut särskilt farliga ämnen.

Peab deltar i BASTAs vetenskapliga råd och marknadsråd.

BEAST

Bygg- och fastighetsbranschens Elektroniska Affärsstandard (BEAst) är en mötesplats för e-handel B2B, webblösningar och e-kommunikation i branschen. En representant från Peab är styrelseordförande i BEAst.

BILTRAFIKENS ARBETSGIVARFÖRBUND

Ingår i Transportföretagen, som är transportnäringens bransch- och arbetsgivarorganisation.

BIM ALLIANCE

BIM Alliance är en ideell förening som arbetar för bättre samhällsbyggande med hjälp av digital strukturerad informationshantering. Medlemmarna är, liksom Peab, aktörer inom samhällsbyggnadssektorn.

BRAINS & BRICKS

Brains & Bricks är en centumbildning som fokuserar på material- och informationsflöden samt besluts- och planeringsstöd. Satsningen initierades av Peab, Linköpings universitet och Katrineholms kommun.

BUILDING SMART FINLAND

Building Smart Finland är ett forum som syftar till att sprida information om BIM och att stötta medlemsföretagens arbete med att implementera BIM-baserade processer. Peab är medlem.

BUSINESS@BIODIVERSITY

Peab är via dotterbolaget Swerock medlem i Business@Biodiversity Sweden, som är ett miljönätverk för att driva utveckling och arbeta med biologisk mångfald som en del av sin affärsmodell.

BYGGFÖRETAGEN

Byggföretagen är byggindustrins bransch- och arbetsgivarorganisation. Peab är representerat i styrelsen och i flera av Byggföretagen:s råd/kommittéer. I finska byggindustrins motsvarighet RT (Rakennusteollisuus) är Peab medlem och representerat i olika lokala styrelser, kommittéer och utvecklingsgrupper.

BYGGVARUBEDÖMNINGEN (BVB)

Byggvarubedömningen bedömer och tillhandahåller information och dokument om hållbarhetsbedömda byggprodukter. Peab är medlemsrepresentant i styrelsen och delägare samt deltar i kriterie- och systemgrupp.

CENTRE FOR MANAGEMENT OF BUILT ENVIRONMENT (CMB)

CMB bildades som ett samarbete mellan Chalmers tekniska högskola och den svenska samhällsbyggnadssektorn. Peab är medlem i flera av CMB:s utskott.

COBUILDER, PRODUCTXCHANGE

Cobuilder erbjuder digitala lösningar för distribution av produkt- och projektdata mellan aktörerna i branschen. ProductXchange ger möjlighet att hämta ut och förmedla produktdata. Peab är medlem.

COMPREHENSIVE DEVELOPMENT OF NEARLY ZERO-ENERGY MUNICIPAL SERVICE BUILDINGS (COMBI)

I Finland deltar Peab i forskningsprojektet COMBI i syfte att bidra till utvecklingen av nära-nollenergihus för kommunala servicebyggnader. Projektet leds av Tampere University of Technology.

CONFEDERATION OF FINNISH CONSTRUCTION INDUSTRIES RT

The Confederation of Finnish Construction Industries RT (CFCI) är en intresseorganisation för byggtreprenörer, specialentreprenörer och byggvaruindustrin. Peab är medlem.

DANSK INDUSTRI (DI)

Dansk Industri är Danmarks största företagargenomsamling och arbetsgivarförening.

ENERGIFÖRETAGENS ARBETSGIVARFÖRENING (EFA)

Arbetsgivarföreningen EFA företräder energiföretagen i Sverige.

ENTREPRENØRFØRENINGEN BYGG OG ANLEGG (EBA)

EBA är en branschorganisation för byggande, med en egen professionell kommitté för asfalt. Peab är medlem och sitter med representanter i Asfaltkommittén och HSE-kommittén.

EUROPEAN AGGREGATES ASSOCIATION (UEPG)

Via SBMI är Peabs dotterbolag Swerock medlem i UEPG, European Aggregates Association, som företräder den europeiska bergmaterialindustrins gemensamma intressen, främst gentemot EU. Swerock är representerat genom en ledamot i styrelsen, samt i kommittéer och en arbetsgrupp.

FAIR TRANSPORT

Transportnäringens hållbarhetscertifiering av godstransporter på väg. Alla certifierade företag uppfyller uppsatta krav och kriterier och följs löpande upp via en oberoende tredjepartsgranskning

FINNSAFE ASSOCIATION OF FINNISH SAFETY MANAGERS

Föreningen för finska arbetsmiljöchefer är en professionell organisation med bidragande medlemmar från nyckelföretag inom arbetssäkerhetssektorn. Peab är medlem.

FN GLOBAL COMPACT

Peab undertecknade FN Global Compact under 2012.

FOSSILFRITT SVERIGE

Fossilfritt Sverige är en plattform för dialog och samverkan mellan företag, kommuner och andra aktörer, med målet att Sverige ska bli ett av världens första fossilfria välfärdsländer. Peab anslöt sig till initiativet 2018.

GALAXEN BYGG

Galaxen Bygg är byggsektorns eget företag för förebyggande arbetsmiljöarbete och rehabilitering. Galaxen driver även, på uppdrag av Arbetsförmedlingen, ett projekt för att nyanlända snabbt ska få jobb inom bygg- och anläggningssektorn. Peab är bland annat representerat i Galaxens skolgrupp.

GRØNN BYGGALLIANSE OG BREEAM-NOR

Grønn Byggallianse är en non-profit medlemsförening för verksamheter från hela bygg- och fastighetssektorn. BREEAM-NOR är en norsk anpassning av BREEAM. Peab är betalande medlem.

GRØNT PUNKT

Som medlem i Grønt Punkt Norge tar Peab ansvar för alla emballagetyper genom retursystem som godkänts av Miljødirektoratet.

GREENCHAIN

GreenChain är ett nätverk för företag som jobbar aktivt med att förbättra miljö och arbetsförhållanden i sina leverantörskedjor. Peab är medlem.

HÅLL NOLLAN

Föreningen bakom Håll Nollan heter Samverkan för noll olyckor i byggbranschen. Peab är styrelsemedlem och en av de 13 aktörer som var med och startade Håll Nollan.

INDUSTRIARBETSGIVARNA

Arbetsgivarorganisation för stål-, metall-, gruv-, massa-, pappers-, sågverks-, byggnadsämnes- och buteljglasindustri samt svetsmekanisk industri.

INSTALLATÖRSFÖRETAGEN

En bransch- och arbetsgivarorganisation.

IQ SAMHÄLLSBYGGNAD

IQ Samhällsbyggnad är en nod och katalysator för forskning, innovation och kvalitetsutveckling inom samhällsbyggnad. Peab är medlem.

LFM30

Lokal färdplan för en klimatneutral bygg- och anläggningssektor i Malmö 2030 (LFM30) är ett branschinitiativ som syftar till att utveckla kunskap, mål och arbetssätt tillsammans för att nå klimatneutralitet för byggsektorn i Malmö redan vid 2030. Peab är en av de 41 byggherrar som är anslutna till initiativet.

LIFTUTBILDNINGSRÅDET (LUR)

Peab deltar i LUR; ett oberoende organ som ansvarar för innehåll och utveckling av Liftläroplanen (LLP).

LÅGAN

LÅGAN är ett samarbete mellan Byggföretagen, Energimyndigheten, Boverket, Västra Götalandsregionen, Formas, byggtreprenörer, byggherrar och konsulter, i syfte att stimulera en energieffektiv ny- och ombyggnad, synliggöra en nationell marknad för byggnader med låg energianvändning samt bidra till ett brett nationellt utbud av leverantörer av produkter och tjänster. Peab är representerade i styrgruppen.

MILJØFYRTÅRN

Miljøfyrtårn är en norsk, nationell certifiering som synliggör bevis på miljöengagemang. Peab har Miljøfyrtårncertifikat.

NORDISKT VÄGFORUM (NVF)

NVF är ett branschsamarbete med medlemmar från både privat och offentlig sektor i Norden och ska främja utvecklingen inom väg-, vägtrafik- och vägtransportområdet. Peab är representerat i styrelsen.

NORSK ASFALTFORENING

Den norska asfaltföreningen informerar om metoder, regler och forskning inom asfaltområdet. Syftet är att bidra till mer korrekt och ökad användning av bitumenbaserade vägbeläggningar. Peab är medlem.

NORSK BERGINDUSTRI

Norsk Bergindustri är en branschorganisation för företag som letar efter, utviner, förvaltar eller förädlar mineralresurser i Norge, eller på annat sätt har koppling till bergindustrin. Peab är medlem.

NÄRINGSLEVETS SÄKERHETSDELEGATION

Näringslevets säkerhetsdelegation är ett nätverk för lönsam riskhantering. Peab är medlem.

NÄTVERKET FÖR HÅLLBART NÄRINGSLEV (NMC)

NMC är en ideell branschöverskridande förening som vill förbättra och stimulera arbetet för en hållbar utveckling. Peab är medlem.

NÄTVERKET RENARE MARK

Nätverket Renare Mark är en ideell organisation vars syfte är att främja utvecklingen inom efterbehandling av föroreningar i mark och vatten. Peab är korporativ medlem.

SFS BA

Peabs norska verksamhet är medlem i stiftelsen Sfs BA (Samarbeid for sikkerhet i bygg og anlegg). Stiftelsens syfte är att arbeta för en säker och skadefri bygg- och anläggningsbransch. Arbetet ska ske genom samarbete och tillit mellan branschens aktörer.

SIS

SIS är en ideell förening som driver och samordnar standardiseringen i Sverige. Peab är medlem i flera tekniska kommittéer.

SMART BUILT ENVIRONMENT

Smart Built Environment är ett strategiskt innovationsprogram för att utveckla ett billigare, snabbare och hållbarare samhällsbyggande, baserat på de möjligheter som digitaliseringen ger. Peab är part i programmet.

STARTBANK

Startbank är ett gemensamt register som används av inköpare inom bygg- och anläggning, förvaltning, försäkring och fast egendom i Norge. Peab är betalande medlem och del av styrgruppen.

SVEBY

Standardisera och verifiera energiprestanda i byggnader (Sveby) är ett branschöverskridande program som tar fram hjälpmedel för överenskommelser om energianvändning. Peab är finansär och sitter i styrgruppen.

SVENSK BETONG

Svensk Betong är branschorganisation för de som tillverkar och bygger med betong. Peab är representerat genom ordförandeposten i styrelsen och i utskotten genom dotterbolaget Swerock.

SVERIGES BERGMATERIALINDUSTRI (SBMI)

SBMI är branschorganisation för producenter och leverantörer av bergmaterial. Peab är representerat i styrelse och utskott genom dotterbolaget Swerock.

SVERIGES BRANSCHFÖRENING FÖR SÄKRARE

VÅGARBEJTSPLATSER (SBSV)

SBSV är en branschförening med cirka 60 medlemmar från privata företag och organisationer som verkar för säkrare vågarbetsplatser för både arbetare och trafikanter. Peab är representerat i styrelsen och i kommittéer.

SVENSKA BYGGBRANSCHENS UTVECKLINGSFOND (SBUF)

SBUF är byggbranschens organisation för forskning och utveckling med nära 5 000 anslutna företag i Sverige. Peab representeras i styrelsen genom ordförandeposten, samt i ett par av utskotten.

SVERIGES ÅKERIFÖRETAG

Sveriges Åkeriföretag bevakar åkerinäringens intressen, omvärldsanalyserar och stödjer våra medlemsföretags behov av företagsutveckling, opinionsbildning och lobbying. Vårt mål är att lyfta hela den svenska åkerinäringen, göra näringen mer synlig och höja branschens anseende.

SWEDEN GREEN BUILDING COUNCIL (SGBC)

SGBC är en ideell förening som ägs av medlemmarna och är öppen för alla företag och organisationer inom den svenska bygg- och fastighetssektorn. Peab är medlem samt deltar i SGBC:s råd. Peab är även medlem i det norska (NGBC) och det finska (FIGBC) Green Building Council.

TEKNIKFÖRETAGEN

Bransch- och arbetsgivarorganisation vilken omfattar två arbetsgivarföreningar, Teknikarbetsgivarna och Tekniktjänstarbetsgivarna.

VEITEKNISK INSTITUTT

Veiteknisk Institutt är ett kompetenscenter för FoU, kvalitetskontroll och dokumentation av asfalt. Peab är medlem och sitter i styrelsen.

VISION ZERO FORUM

Finlands nationella nätverk för arbetsplatser som delar en verklig önskan om kontinuerlig förbättring av arbetsmiljön. Peab är medlem.

ÅTERVINNINGSINDUSTRIERNA (ÅI)

Branschorganisation för privatägda företag inom insamling och hantering av avfall. Har bl.a. utarbetat en Policy som medlemsföretagen åtar sig att följa som skall verka för en seriös hantering av avfall.