

# Hållbarhetsredovisning 2015



# Samhällsbyggare med lokalt engagemang

## Innehåll

Intressanta händelser 2015	3
Koncernchefens kommentarer	4-5
Peabs verksamhet	6-9
Bolagsstyrning	10-11
Omvärldsanalys och hållbarhetsstyrning	12-15
Medarbetarna	16-19
Affären	20-23
Klimat och Miljö	24-28
Samhällsengagemang	29-31
Aktiva medlemskap	32
Ordlista och FN Global Compact Index	33
GRI Index	34-35

## OM HÅLLBARHETS-REDOVISNINGEN

Peab publicerar varje år en hållbarhetsredovisning som ett sätt att kommunicera med omvärlden kring hur arbetet med hållbarhet drivs och utvecklas i Peab.

Detta är Peabs femte hållbarhetsredovisning i enlighet med ramverket GRI (Global Reporting Initiative). Redovisningen beskriver Peabs arbete med hållbarhetsfrågor och omfattar kalenderåret 2015. Liksom de två senaste redovisningarna, som publicerades i april 2014 respektive 2015, följer årets redovisning GRI:s senaste riktlinjer G4. Redovisningen är inte granskad av externa revisorer men uppfyller enligt Peabs bedömning kriterierna för basnivå core.

Sedan 2012, då Peab undertecknade FN:s Global Compact, utgör hållbarhetsredovisningen även Peabs Communication on Progress, förbättringsrapporten som ska beskriva arbetet med Global Compacts tio principer.

Redovisningen gäller för Peabs verksamhet i Sverige, Norge och Finland om inget annat anges. Inhyrd verksamhet, delägda dotterbolag samt leasade anläggningar, såsom vissa kontorslokaler där annat företag ansvarar för driften, inkluderas inte i redovisningen.

I enlighet med GRI-G4 är redovisningen fokuserad på de områden som identifierats som viktigast i väsentlighetsanalysen. Årets prioriterade områden bygger på de omfattande intressentdialoger som genomfördes 2013 och 2014.

Hållbarhetsredovisningen och årsredovisningen ska betraktas som en enhet där information kan förekomma i en av redovisningarna eller i båda. Mer information om Peab finns att tillgå på hemsidan: [www.peab.se](http://www.peab.se). Eventuella frågor angående redovisningen eller Peabs hållbarhetsarbete hänvisas till Kristina Gabrieli, hållbarhetschef i Peab, via mail: [kristina.gabrieli@peab.se](mailto:kristina.gabrieli@peab.se) eller på telefon +46 (0) 733 37 56 90.

Peab är ett av Nordens ledande bygg- och anläggningsföretag med drygt 13 000 anställda och en omsättning överstigande 44 miljarder kronor. Genom lokal kännedom och med fyra specialiserade och samverkande affärsområden genomför Peab såväl små lokala som stora och mer komplexa projekt. Koncernens dotterbolag har strategiskt placerade kontor i Sverige, Norge och Finland. Huvudkontoret är beläget i Förslöv, på Bjärehalvön i Skåne.

## PEAB TAR ANSVAR FÖR FRAMTIDEN

Peab påverkar samhälle och miljö för de människor som nu och i framtiden ska leva med det vi utvecklar, bygger och anlägger. Peab är också en stor arbetsgivare med lokal förankring och med det följer ett stort ansvar.

Peab är med och driver utvecklingen mot ett mer hållbart samhälle. Det innebär att Peab uppfyller de krav och förväntningar som finns från omgivningen och samtidigt arbetar för att skapa nya affärsmöjligheter.

Peabs verksamhet bidrar till samhället genom att utveckla och bygga nya bostäder och kontor, samhällsfunktioner som skola, bibliotek, sjukhus samt infrastruktur i form av vägar och broar. På så vis gör vi skillnad i vardagen på både små och stora orter.

Långsiktiga relationer med kunder och leverantörer leder till bättre ekonomiska, sociala och miljömässiga projekt som gynnar hela samhället. Genom stabil lönsamhet kan Peab säkra medel för att utveckla verksamheten vidare och generera avkastning åt aktieägarna.

Peab är en långsiktig och trygg arbetsgivare som prioriterar hälsa och säker arbetsmiljö och som erbjuder möjligheter till personlig utveckling i en företagskultur som bygger på respekt för allas lika värde och som präglas av kärnvärdena Jordnära, Utvecklande, Personliga och Pålitliga.

## ORGANISATION

Peab kännetecknas av en enkel, platt och kostnadseffektiv organisation med fyra samverkande affärsområden vars verksamhet baseras på lokalt entreprenörskap nära kunden: Affärsområde Bygg, Affärsområde Anläggning, Affärsområde Industri och Affärsområde Projektutveckling. Affärsområdena har en regional struktur som samverkar med centrala resurser och drar nytta av stödfunktioner på affärsområdes- och koncernnivå för att stärka sin konkurrenskraft.

44  
miljarder kronor  
i omsättning

13 000  
medarbetare i Norden

36 000  
aktieägare

10%  
medarbetare  
är kvinnor



Large  
Cap

Börsnoterat vid  
Nasdaq Stockholm



# Intressanta händelser 2015

PEAB VERKAR FÖR ÖKAD INTEGRATION OCH POSITIV SAMHÄLLSUTVECKLING



Peab har under året signerat en avsiktsförklaring med Arbetsförmedlingen i Sverige med ambitionen att under tre års tid ta emot minst 100 nyanlända i anställning, praktik eller yrkeskompetensbedömning. Hösten 2015 togs även beslutet att Peabs fristående gymnasieskola Peabskolan ska starta utbildningsformen Språkintrouktion för 100 nyanlända ungdomar på Peabskolan i Göteborg. Läs mer om Peabs samhällsengagemang på sidorna 29-31.

REFLEKTIONSDAGEN MED FOKUS PÅ SÄKERHET OCH HÄLSA



Den 28 april är den internationella dagen för säkerhet och hälsa på arbetet, vilket Peab 2015 uppmärksammade under namnet Reflektionsdagen. Medarbetare och underentreprenörer på Peabs arbetsplatser pausade produktionen för tid till eftertanke. Läs mer om Peabs arbete för en säkrare arbetsplats på sidorna 16-17.

BRANSCHGEMENSAM ÖVERENSKOMMELSE MOT MUTOR



I december 2015 undertecknade Peab, tillsammans med flera ledande aktörer inom den svenska byggbranschen, en överenskommelse för att motverka mutor och korruption inom den offentligt finansierade bygg- och fastighetssektorn. Läs mer om hur Peab arbetar med etik för goda relationer på sidorna 22-23.

PEAB IMPLEMENTERAR NYTT SYSTEM FÖR VISSLBLÅSNING



Den nya visseblåsartjänsten som införts i Peabs samtliga verksamheter i Sverige, Norge och Finland 2015 gör det möjligt att vara anonym vid anmälan, såväl som under utredning av överträdelse. Rapporteringen sker genom ett externt webbaserat system. Läs mer om Peabs nya system för visseblåsning på sidan 23.

INDUSTRIVERKSAMHETEN UPPGRADERAR MASKINER OCH FORDON MED HÄNSYN TILL MILJÖ OCH ARBETSMILJÖ



Peabs industriverksamhet är först ut i Sverige med en rotorbil som enbart drivs på förnybart bränsle. Reducering av buller och skadliga utsläpp innebär vinster för både miljö och arbetsmiljö. Läs mer om Peabs arbete för att minska den negativa klimat- och miljöpåverkan på sidorna 24-28.

PRISREGN ÖVER MAX IV



Under Nordens största konferens om hållbart byggande – Sweden Green Building Conference – erhöll forskningsanläggningen Max IV i Lund två utmärkelser när den utsågs till bästa projekt både inom GreenBuilding och BREEAM. Anläggningen, som Peab har byggt, stod färdig våren 2015.

KLIMATRAPPORT FÅR TOPPBETYG



Peab redovisar årligen koldioxidutsläpp och företagets klimatpåverkan till organisationen CDP som analyserar och betygsätter kvaliteten i rapporten. Med 99 poäng av 100 möjliga har Peab för andra året i rad tagit sig in på Nordic Climate Disclosure Leadership Index. Läs mer om Peabs arbete med klimat och miljö på sidorna 24-28.

PEAB FLYTTAR IN I HÅLLBARA KONTORSLOKALER



Under våren 2015 flyttade Peab in i det nybyggda kontoret Lyckholms i Göteborg. Fokus på hållbarhet har varit stort för byggnaden som nu är certifierad enligt BREEAM. Under året påbörjades också byggnationen av det nya finska huvudkontoret Ultimes Business Garden, med siktet inställt på att erhålla högsta nivån enligt miljöcertifieringssystemet LEED. Inflyttning förväntas ske våren 2016.

# Rustade inför framtidens utmaningar

En stark svensk bostadsmarknad har inneburit goda marknadsförutsättningar för Peab under 2015. Behovet av nya bostäder är mycket stort och vi ser goda möjligheter framöver. De senaste åren har vi lagt en stabil plattform för vår verksamhet. Trots belastningen från projektet Mall of Scandinavia fortsätter vår finansiella position att stärkas. Vårt mål är att bli branschens bästa företag men det finns många utmaningar på vägen.



## MARKNADEN

Även om förutsättningarna för byggande i Sverige, Norge och Finland varierar mellan länderna är marknadsutsikterna goda för Peab de närmaste åren. Med största delen av vår verksamhet i Sverige är vi i huvudsak exponerade mot en marknad i stark ekonomisk tillväxt. Befolkningsökning och många år av för lågt bostadsbyggande innebär en bostadsbrist i Sverige som blir allt värre. Enligt Boverkets prognoser behöver det i Sverige byggas över 700 000 bostäder fram till 2025. Det innebär i så fall årsvolymen betydligt över dagens nivåer och den svenska byggbranschens kapacitetstak. Hur man löser denna utmaning kommer få stor påverkan på tillväxten i Sverige. Vi menar att det måste till långsiktiga politiska lösningar, långt bortom mandatperioder, där resursfrågan i slutändan är avgörande.

## RESULTAT OCH ORDERLÄGE

De senaste årens förändringsarbete inom Peab har framförallt varit inriktat på att sänka kostnaderna, förbättra lönsamheten samt att minska kapitalbindningen. Nu ser vi positiva effekter av det arbetet.

Den operativa omsättningen exklusive nedskrivning av projektet Mall of Scandinavia ökade under 2015 till 45,1 miljarder kronor (43,8), vilket var en ökning med 3 procent. Det operativa rörelseresultatet

exklusive nedskrivningar för Mall of Scandinavia uppgick till 1,9 miljarder kronor jämfört med 1,8 miljarder kronor föregående år, vilket innebär en oförändrad operativ rörelsemarginal på 4,1 procent.

Ett starkt kassaflöde har resulterat i en minskad nettoskuld uppgående till 3,1 miljarder kronor. Den minskade nettoskulden tillsammans med låga marknadsräntor medför ett avsevärt förbättrat räntenetto.

I affärsområde Bygg ser vi en oförändrad underliggande omsättning och marginal. Vi har en bit kvar till en tillfredsställande marginalnivå men det viktiga är att verksamheten nu är stabiliserad i samtliga regioner. Efter ett par år med minskade volymer ökade affärsområde Anläggning omsättningen med 5 procent med en förbättrad rörelsemarginal. Affärsområde Industris omsättning var i nivå med föregående år, men med ett lägre resultat, bland annat som följd av minskad transportverksamhet åt gruvindustrin i norra Sverige. Inom affärsområde Projektutveckling visade Bostadsutveckling en lägre omsättning som en följd av färre produktionsstarter, men en förbättrad marginal. Inom Fastighetsutveckling ingick inga betydande resultat effekter från fastighetsförsäljningar under året medan föregående år påverkades positivt av fastighetsförsäljningar.

Resultatet från delägda bolag inom Fastighetsutveckling har förbättrats under året.

Orderingången ökade i samtliga affärsområden bland annat som en effekt av en stark bostadsmarknad. Den geografiska spridningen av produktionsstartade bostäder var större 2015 än föregående år då en stor del av orderingången var koncentrerad till Stockholmsregionen. Orderingången uppgick under 2015 till 37,8 miljarder kronor jämfört med 31,7 miljarder kronor föregående år.

Avgörande vid val av projekt är att vi ska ha rätt kompetens och resurser och vi ska även ha hanterat projektrisken. Vi har idag en tydlig process och struktur för beslut om anbud. Idag består vår orderstock av en högre andel mindre och medelstora projekt med kortare produktionstid och en lägre riskprofil.

## MALL OF SCANDINAVIA I SOLNA

Under tiden efter det att köpcentrumet invigdes den 12 november 2015 har en genomgång skett av projektet varefter det har skrivits ner med -800 Mkr. Nedskrivningen belastade affärsområde Bygg i fjärde kvartalet 2015. Projektet har varit extremt utmanande ifrån det att kontraktet tecknades i slutet av 2011. Entreprenadkontraktets utformning, stora förändringar av projektet tillsammans med en bristfällig dialog med vår beställare har lett till väsentliga fördyringar. Nedskrivningen som har gjorts är utifrån redovisningsregler och har inget med våra pågående diskussioner med beställaren att göra.

## BRANSCHENS BÄSTA FÖRETAG

Peab är idag det största svenska byggföretaget sett till omsättning och antal

”Idag består vår orderstock av en högre andel mindre och medelstora projekt med kortare produktionstid och en lägre riskprofil.”

”Vi har ambitionen att bli branschens bästa företag.”



medarbetare i Sverige. Vi har ambitionen att bli branschens bästa företag och för att nå dit har vi tre koncernövergripande målområden:

- Nöjdast kunder i branschen
- Bästa arbetsplatsen i branschen
- Mest lönsamma företaget i branschen

Målområdena följs upp kontinuerligt genom NKI (Nöjd Kund Index), medarbetarundersökning samt ekonomiskt utfall och fokuserar på tre av våra viktigaste intressentgrupper: kunder, medarbetare och aktieägare. Genom målområdena får hållbarhetsfrågorna en central och strategisk roll. En hållbar verksamhet är långsiktigt värdeskapande och tar ansvar gentemot våra intressenter.

#### KÄRNVÄRDEN SOM DRIVKRAFT

Allt vi gör i Peab tar ett tydligt avstamp i våra kärnvärden och visionen att vara Nordens Samhällsbyggare. Vi driver vår verksamhet på ett jordnära, utvecklande, personligt och pålitligt sätt. Hållbarhet är en viktig fråga för Peabs fortsatta konkurrenskraft i en värld i förändring, påverkad av urbanisering, digitalisering, klimatförändringar, migration och integration. Sedan vi undertecknade FN Global Compact år 2012 har vi ett ökat fokus på hållbarhetsfrågorna. Att integrera hållbarhet i samtliga delar av Peabs verksamhet är en av sex koncernstrategier som alla ska bidra till att utveckla verksamheten. Det är en utmaning, inte minst i vår stora och projektbaserade organisation. Det är också ett arbete som aldrig blir helt klart då det alltid kommer att finnas saker som vi kan göra bättre. Samverkan och intressentdialog ger oss en bild av de

utmaningar och områden som är viktigast för oss och som vi prioriterar. Under året har Peab inrättat ett nytt Hållbarhetsråd där jag som ordförande tillsammans med övriga medlemmar samordnar det övergripande hållbarhetsarbetet och skapar förutsättningar för integrering av hållbarhet i verksamheten.

#### VI FOKUSERAR OCH UTVECKLAR

Vår ambition är att erbjuda den bästa arbetsplatsen i en bransch där utmaningarna kopplat till hälsa och arbetsmiljö fortfarande är stora. Vårt mål är att halvera antalet arbetsplatsolyckor under perioden 2015-2017. För att uppnå målet krävs ett systematiskt arbete och en starkare säkerhetskultur som byggs genom dialog och reflektion kring hälsa och säkerhet på våra arbetsplatser. Den koncerngemensamma Reflektionsdagen och Fokusveckan skapar engagemang på arbetsplatserna kring arbetsmiljö och säkerhet.

Hela branschen påverkas av resursbrist. Det är därför viktigt att arbeta långsiktigt och uthålligt med kompetensförsörjning. Att vara det bästa företaget i branschen är också utgångspunkten när vi utvecklar våra medarbetare eller när vi rekryterar nya. För att bli bäst måste vi på Peab bygga det bästa laget. Våra medarbetare ska ha den bästa kompetensen för uppgiften och ska brinna för våra kärnvärden. Utifrån dessa enkla principer välkomnar vi alla och exkluderar ingen. Detta är också utgångspunkten för vårt arbete med jämställdhet och mångfald. I Peab satsar vi på individen utifrån individuella förutsättningar i kombination med Peabs behov.

Peab strävar efter att ha nöjdast kunder och samtidigt vara det lönsammaste företaget i branschen. Genom långsiktiga kundrelationer och nära samarbeten ser vi en möjlighet att utveckla såväl kundens som vår egen verksamhet. Vi ser att andelen partneringsprojekt, där ett nära samarbete utgör grunden, ökat under 2015. Genom kontinuerliga NKI undersökningar får vi reda på hur våra kunder upplever kontakten med oss och hur väl vår leverans lever upp till deras förväntningar. Enligt senaste mätningen rör vi oss i rätt riktning men här finns mer kvar att göra. Ett fokusområde med stor utvecklingspotential är hela leverantörskedjan. Med leverantörsbedömning, mätning

och uppföljning i inköpsverksamheten strävar Peab efter kostnadskontroll och en hållbar affär. Vårt arbete med etik och mot korruption syftar till att bygga förtroende, förebygga varumärkesrisker och skapa trygga och lönsamma affärer för alla parter.

Inom miljöområdet arbetar vi med att förbättra vår resurseffektivitet. En utmaning framåt är att fortsätta utveckla våra arbetsätt och göra systematiska förbättringar. En mer resurseffektiv verksamhet och åtgärder för att öka andelen förnybara energikällor bidrar till att minska vår klimatpåverkan. Inom området utfasning av miljö- och hälsofarliga ämnen deltar vi i branschgemensamma initiativ och samverkar med leverantörer för att ytterligare driva på utfasningsarbetet.

Under 2015 formulerades nya mål för Peabs samhällsengagemang inom tre områden: ungas utbildning, lokala samhällsbyggarprojekt och mentorskap. Att investera i ungdomar är att investera i framtida kompetensförsörjning och tillväxt. Flyktingsituationen har kommit att präglats 2015 och Peab tar ansvar genom att bidra till ökad integration. I Sverige samverkar vi bland annat med Arbetsförmedlingen om att ta emot nyanlända i anställning, praktik eller yrkeskompetensbedömning.

#### RUSTADE FÖR FRAMTIDEN

Vi går in i 2016 med en bra underliggande verksamhet, en väldimensionerad bygg-rättsportfölj och ökad orderingång. Vi har en bättre kapitalstruktur och en stark finansiell bas inför framtiden. De senaste årens förändringar inom Peab är resultatet av en stor gemensam ansträngning i koncernen. Det har vi våra duktiga medarbetare att tacka för som med sin kompetens och framåtanda är den största tillgången i Peab.

När vi fortsätter att utveckla våra medarbetare och företagskultur finns det mycket som talar för att vi kan fortsätta bygga vår framgång och bli branschens bästa företag.

Förslöv i april 2016

Jesper Göransson  
VD och koncernchef

# Med siktet att gå från störst till bäst

För ett par år sedan påbörjades ett omstruktureringsarbete för att ta Peab från det största byggbolaget i Sverige till det bästa. Koncernen har nu en mer effektiv organisation med fyra specialiserade affärsområden som förflyttat sig närmare kunden.

## VÄRDESKAPANDE VERKSAMHET

Peabs verksamhet påverkar och påverkas av en mängd olika intressenter. Det är viktigt att förstå de utmaningar och möjligheter som finns i den egna verksamheten liksom i omvärlden och hur dessa har effekt på samhälle, miljö, medarbetare och kunder. För att få en uppfattning om vilka förväntningar som finns på Peab genomförs regelbundet intressentdialoger. Dialogerna fokuserar på hur Peab tillsammans med intressenterna kan medverka till utvecklingen av ett hållbart samhälle. Peab bidrar bland annat genom att utveckla och bygga bostäder och samhällsfunktioner som skolor, sjukhus, forskningsanläggningar, idrottshallar, kontor, köpcentrum, samt vägar och järnvägar. I egenskap av samhällsbyggare och stor arbetsgivare påverkar Peabs verksamhet många människor varje dag.

## Medarbetare

I Peab uppmuntras våra medarbetare att vara medskapare till sin egen, företagets, kundernas och samhällets positiva utveckling. Peabs ledarskap och företagskultur

bygger på kärnvärdena och respekt för allas lika värde.

## Kunder

Långsiktiga kundrelationer skapar en grogrund för ekonomiska, sociala och miljömässiga lösningar som gynnar hela samhället. Peabs breda kundgrupp inkluderar allt från enskilda bostadsköpare till privatägda bolag, kommuner, myndigheter och statliga verk.

## Leverantörer

Peab eftersträvar öppenhet, hög affärs-moral och långsiktiga relationer med sina underleverantörer och underentreprenörer. En hållbar leverantörskedja bygger på kvalitet i alla led och ett gemensamt ansvar för att följa internationella konventioner och lagar, samt övriga kundkrav. En förutsättning för gemensamt värdeskapande är ökad samverkan.

## Samhälle

Resultatet av Peabs verksamhet genererar värden för samhället bland annat i form av nya bostäder, kontor, arbetsplatser, forskningsanläggningar samt nybyggnation eller underhåll av infrastruktur. Peabs lokala förankring innebär att företaget ofta är en betydande arbetsgivare som bidrar till den lokala utvecklingen och arbetsmarknaden. Den röda tråden i Peabs samhällsengagemang är ungas utbildning, lokala samhällsbyggprojekt och mentorskap.

## Ägare

Genom en stabil lönsamhet kan Peab säkra medel för att utveckla verksamheten vidare och generera avkastning till ägarna. Aktieägarvärde skapas långsiktigt genom aktiens utveckling och genom årlig utdelning.

## VÄRDEGRUND OCH VARUMÄRKE

Jordnära, Utvecklande, Personliga och Pålitliga – är Peabs grundmurade kärnvärden som varumärket bygger på.

Peab, ursprungligen Paulssons Entreprenad AB, är ett av Sveriges starkaste varumärken, och namnet representerar styrkan i erbjudandet – total kvalitet i alla delar av byggprocessen.

I Peabkoncernen ingår även starka varumärken som Lambertsson, Swerock, Clifton, Skandinaviska Byggelement, Glacell, ATS Kraftservice, Lättklinkerbetong, MBR, Virtanen, Kranor, Ferdigbetong med flera.

## OPERATIV VERKSAMHET

Peab har en enkel, platt och kostnads-effektiv organisation med fyra samverkande affärsområden. Affärsområdena är strukturerade efter respektive marknads förutsättningar och indelade efter geografi och produktsegment. Peabs mindre och lokala enheter stärker sin konkurrenskraft genom att dra nytta av centrala stödfunktioner. Det gör att Peab kan ta sig an såväl mindre lokala projekt som större och mer komplexa bygg- och anläggningsprojekt.

## Vision – Nordens Samhällsbyggare

### Peab bygger framtidens hållbara samhälle

Vi är den självklara partnern i samhällsbyggandet i Norden. Vi skapar idéer, tar initiativ och är nydanande. Vi arbetar resurssnålt och våra klimatsmarta lösningar ligger i framkant. Det vi gör är hållbart genom hela livscykeln.

### Peab är det nordiska företaget

Vi samarbetar över gränser för att överträffa våra kunders förväntningar. I Peab finns vi nära våra kunder vare sig de är lokala, nationella eller globala. Nöjda kunder bidrar till vår framgång i hela Norden.

### Peab är en magnet för skickliga människor

Vi är arbetsgivaren nummer ett i Norden. Våra värderingar är enkla och tydliga. Våra medarbetare är djupt engagerade och våra ledare brinner för att få människor att utvecklas. När medarbetarna växer, då växer också Peab.

## Affärsidé

Peab är ett bygg- och anläggningsföretag vars främsta ledstjärna är total kvalitet i alla led av byggprocessen. Genom nytänkande, kombinerat med gedigen yrkesskicklighet, ska vi göra kundens intresse till vårt och därmed alltid bygga för framtiden.

## Kärnvärden

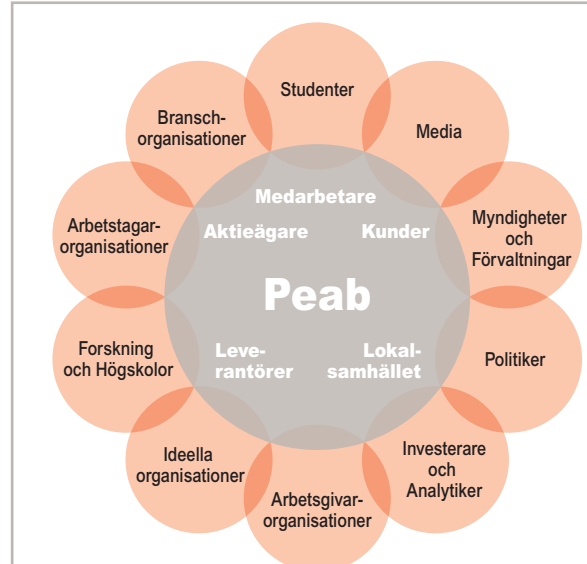
Jordnära, Utvecklande, Personliga och Pålitliga är Peabs grundmurade kärnvärden som vårt varumärke bygger på. Våra kärnvärden beskriver hur vi är som personer, vad vi står för, hur vi jobbar, vad vi kan åstadkomma och hur vi vill bli uppfattade. I alla delar av vår verksamhet arbetar vi aktivt med våra kärnvärden eftersom hur vi är och hur vi arbetar är grundläggande för vår framgång. Det är också grunden för hur vi utvecklar våra kund- och leverantörsrelationer, våra medarbetare och vår affär ur ett långsiktigt hållbart perspektiv.



## Peabs definition av hållbart samhällsbyggande

Allt som vi planerar och genomför ska i sin helhet vara i linje med våra etiska riktlinjer samt ansvarsfullt och långsiktigt utformat. Vi ska därigenom tillgodose miljömässiga, ekonomiska och sociala aspekter.

## Intressenter



Affärsområde Bygg utför byggrelaterade tjänster åt såväl externa som interna kunder. Affärsområdet består av 15 regioner, varav 11 regioner i Sverige, två i Norge och två i Finland. Specialiserade bostadsproducerande regioner finns i Stockholm, Göteborg och Öresundsregionen. I Sverige finns också en rikstäckande Byggserviceregion. Övriga regioner bedriver alla typer av byggprojekt inom sitt geografiska område.

Affärsområde Anläggning är en ledande anläggningsaktör i Sverige och med verksamhet även i Norge och Finland. Peabs anläggningsverksamhet bygger och underhåller vägar, järnvägar, broar och annan infrastruktur. Verksamheten är framförallt inriktad mot den lokala marknaden och organiserad i geografiska regioner och specialiserade produktområden. Kunderna är framför allt myndigheter och statliga bolag, kommuner och lokalt näringsliv.

Affärsområde Industri bedrivs i sju produktsegment, Asfalt, Betong, Grus och Berg, Transport och Maskin, Grundläggning, Uthyrning och Byggsystem (Industriellt byggande) samt under ett stort antal varumärken inriktade på den nordiska bygg- och anläggningsmarknaden. Bland kunderna återfinns offentliga beställare som myndigheter och kommuner, samt det privata näringslivet som industribolag och andra byggbolag.

Affärsområde Projektutveckling bedrivs i två delar; Bostadsutveckling som driver bostadskoncept för privata bostadsköpare och Fastighetsutveckling som förvärvar, utvecklar och avyttrar kommersiella fastigheter där verksamheten ofta sker i hel- eller delägda bolag.

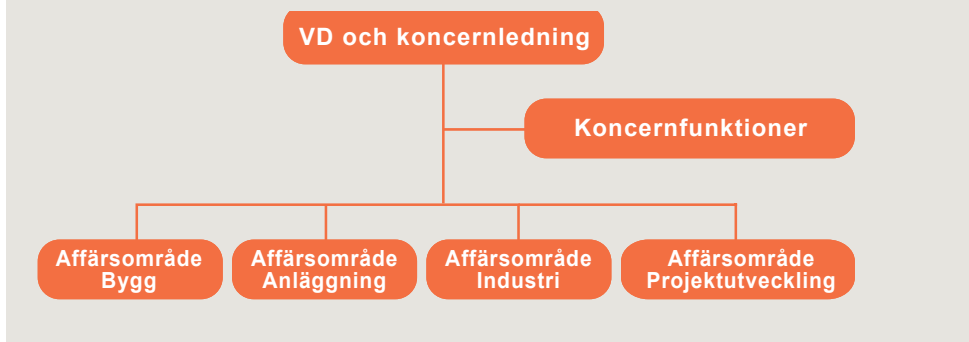
Den 31 december 2015 uppgick antalet koncernföretag till 294. Se not 40, sidan 86 i Peabs årsredovisning för en komplett lista över koncernföretagen.

#### VERKSAMHETSLEDNINGSSYSTEM

Under 2013 initierade Peab utvecklingen av ett nivåanpassat och koncerngemensamt verksamhetsledningssystem. Ett nivåanpassat verksamhetsledningssystem innebär att ansvaret för Peabs arbetssätt fördelas på respektive strategisk nivå; koncernövergripande, affärsområdes-specifikt, respektive produktspecifikt. Syftet är att säkerställa en lönsam verksamhet med hjälp av en effektiv organisation vilken fokuserar på kunders, övriga intressenters och verksamhetens behov. En framgångsfaktor i detta arbete är ett väl fungerande ledarskap. Stora delar av Peabs verksamhet är certifierad enligt ISO 9001 och ISO 14001.



## Organisation



#### KOSTNADSEFFEKTIV ORGANISATION

Lönsamheten har varit i fokus sedan åtgärdsprogrammet initierades 2013. Förflyttningen med ett ökat fokus på kunder, medarbetare och produktion har gett resultat och lagt plattformen för en mer effektiv och lönsam verksamhet. Redan 2014 sågs effekterna i sänkta kostnader och ökad intjäning. Koncernen har nu en stabil finansiell bas och arbetar kontinuerligt med att stärka lönsamheten i varje projekt och enhet, även om vissa anpassningar av arbetssätt fortfarande pågår. I enlighet med strategin har Peab nu en bredare och mer diversifierad projektportfölj med fler mindre och medelstora projekt och därmed lägre riskprofil.

#### KONCERNSTRATEGIER

Peabs sex koncernstrategier beskriver hur företaget ska nå affärsplanemålen och utveckla verksamheten.

- Kostnadseffektiv verksamhet
- Stärka och utveckla Peabs kundrelationer
- Bästa arbetsplatsen

- Långsiktigt lönsam verksamhet
- Hållbarheten integrerad i Peabs verksamhet
- Synas och höras

#### Kostnadseffektiv verksamhet

Kostnadseffektivitet och en god intjäningsförmåga är grunden för att långsiktigt kunna utveckla en konkurrenskraftig verksamhet. Kostnadseffektivitet handlar både om produktivitet och rätt omkostnadsnivå. Under 2015 har Peab som ett resultat av tidigare omorganisation etablerat sig på en tillfredsställande omkostnadsnivå och fortsätter nu att fokusera på att öka produktiviteten i hela verksamheten.

#### Stärka och utveckla Peabs kundrelationer

Starka kundrelationer är nyckeln till ett positivt samarbete och en effektivare produktion med lägre kostnader och en högre kvalitet. Genom ett uttalat fokus på kundrelationer i verksamheten, i kombination med kontinuerliga mätningar, har Peab förflyttat sig i rätt riktning och stärkt kundrelationerna under 2015.



**Bästa arbetsplatsen**

Det är medarbetarna som är Peab och det är deras engagemang och yrkeskicklighet som är grunden i företagets framgångar. Under de närmaste åren kommer Peab behöva attrahera många nya kvalificerade medarbetare med olika kompetenser. Peab arbetar för att säkra en ökad jämställdhet och mångfald enligt fastställda koncernmål. Peabs fokus under 2015 har varit att implementera planer för att nå det offensiva målet inom arbetsmiljöområdet att antalet arbetsplatsolyckor ska halveras från 2015 till 2017.

**Långsiktigt lönsam verksamhet**

En långsiktig lönsamhet är nödvändigt för Peabs värdeskapande. Lönsamheten är en

förutsättning för att Peab ska kunna fortsätta växa och utvecklas vidare. Den strategiska inriktningen beaktar såväl marginal- som avkastningsmål. *Läs mer om de finansiella målen i Peabs årsredovisning på sidorna 10-11.*

**Hållbarheten integrerad i Peabs verksamhet**

Arbetet för att hållbarhet som helhet, både ekonomiska, miljömässiga och sociala frågor, ska vara integrerat i verksamheten pågår kontinuerligt. Ansvar och befogenheter delegeras ut i affärsområdena och till stöd finns spetskompetens på olika nivåer i organisationen.

**Synas och höras**

Peab har ambitionen att vara Nordens

Samhällsbyggare. Genom att medverka och bidra till samhällsutvecklingen ökar förmågan att attrahera kunder, medarbetare och investerare. Peab ska vara synlig i samhället och arbeta nära kunderna.

Under 2015 har Peab fortsatt prioritera den regionala närvaron, men har även valt att engagera sig i större samhällsfrågor som exempelvis byggbranschens överenskommelse mot mutor och korruption och lösningar för ökad integration.

## Finansiellt sammandrag

	Jan-dec 2015	Jan-dec 2014	Jan-dec 2013	Finansiella mål
Operativ nettoomsättning, Mkr <sup>1)</sup>	44 252	43 820	42 765	
Nettoomsättning, Mkr	44 376	43 630	43 127	
Operativt rörelseresultat, Mkr <sup>1)</sup>	1 052	1 783	593	
Operativ rörelsemarginal, % <sup>1)</sup>	2,4	4,1	1,4	
Rörelseresultat, Mkr	1 009	1 752	614	
Rörelsemarginal, %	2,3	4,0	1,4	
Resultat före skatt, Mkr	906	1 230	383	
Resultat per aktie, kr	2,71	3,48	1,01	
Utdelning per aktie, kr <sup>2)</sup>	2,60	2,25	1,80	>50%
Räntabilitet på eget kapital, %	9,9	13,1	3,8	>20%
Soliditet, %	28,8	28,2	24,0	>25%
Kassaflöde före finansiering, Mkr	1 787	2 803	624	
Nettoskuld, Mkr	3 118	3 886	5 948	
Orderingång, Mkr	37 812	31 690	34 292	
Orderstock, Mkr	26 991	24 922	28 164	

<sup>1)</sup> Med operativ nettoomsättning och operativt rörelseresultat menas redovisning enligt successiv vinstavräkning motsvarande segmentsredovisning. Med nettoomsättning och rörelseresultat avses legal redovisning.

<sup>2)</sup> För 2015, styrelsens förslag till årsstämma.

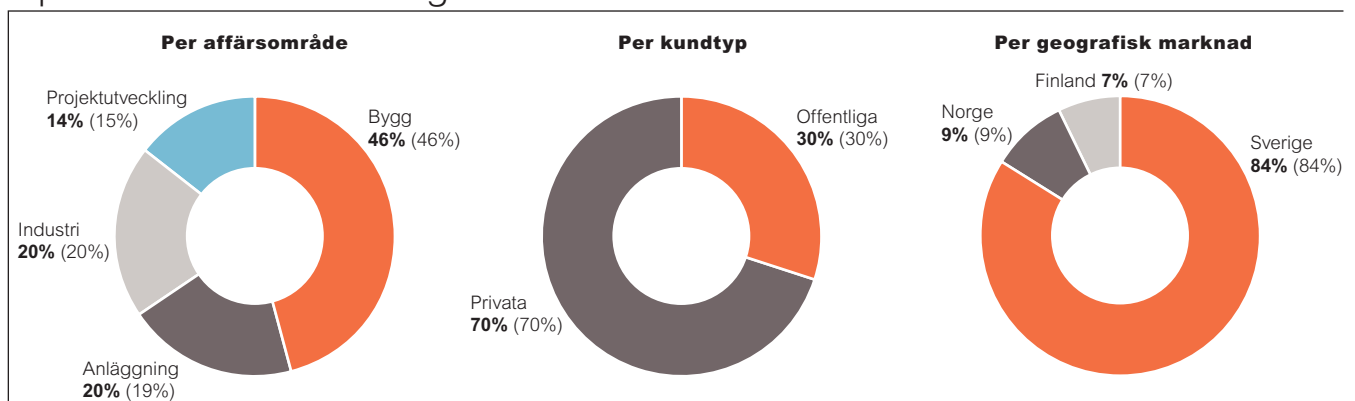
För mer information om Peabs ekonomiska redovisning, se Peabs årsredovisning för 2015.

### Från störst till bäst

För att bli bäst i branschen finns tre uttalade målområden, som kommer att mätas och följas upp kontinuerligt genom NKI-undersökningar (Nöjd Kund Index), medarbetarundersökning och ekonomiskt utfall. Det handlar om:

- Nöjdast kunder i branschen
- Bästa arbetsplatsen i branschen
- Mest lönsamma företaget i branschen

## Operativ nettoomsättning



# Bolagsstyrningsrapport 2015

## BOLAGSSTYRNING

Med bolagsstyrning avses de besluts-system genom vilka ägarna, direkt eller indirekt, styr bolaget. Dessa besluts-system består dels av externa regelverk som aktiebolagslagen samt övrig relevant lagstiftning, Regelverk för emittenter, Nasdaq Stockholm och Svensk kod för bolagsstyrning, dels av Peabs bolagsordning och Peabs olika interna regelverk och policyer som styrelse och koncernledning beslutar om.

## AKTIEÄGARE OCH BOLAGSSTÄMMA Årsstämma och nomineringsprocess

Bolagsstämman är Peabs högsta beslutande organ. Samtliga aktieägare kan utnyttja sin rösträtt på bolagsstämman. Vidare har aktieägarna också möjlighet att ställa frågor och att lämna synpunkter på Peabs verksamhet och hållbarhetsarbete på bolagsstämman.

Nominering av styrelseledamöter och revisor inför årsstämman sker i överensstämmelse med den nomineringsprocess som fastställts på föregående årsstämma.

## Ägarstruktur

Peab AB är ett publikt bolag. B-aktien är börsnoterad på Nasdaq Stockholm, Large Cap. De största ägarna i bolaget är Mats och Fredrik Paulsson med familjer och bolag som äger eller kontrollerar totalt 25,6 procent av kapitalet och 57,6 procent av rösterna.

## STYRELSEN OCH DESS ARBETE

Peabs styrelse har det yttersta ansvaret för verksamheten i vilken även hållbarhetsarbetet ingår som en integrerad del. Enligt Peabs bolagsordning ska styrelsen bestå av, utöver lagstadgade arbetstagarledamöter, lägst fem och högst nio styrelseledamöter. Styrelseledamöterna väljs årligen av årsstämman. Vid årsstämman 2015 beslutades att styrelsen skulle bestå av sju ledamöter. De av aktieägarna valda styrelseledamöterna ersätts i enlighet med beslut taget på årsstämman.

Under 2015 hölls åtta styrelsesammanträden. Medlemmar från koncernledningen har varit föredragande vid styrelsesammanträdena. Huvudansvarig revisor har varit närvarande vid två ordinarie styrelsesammanträden. Styrelsens arbete följer den av styrelsen antagna arbetsordning för styrelsen. Styrelsen utvärderar sitt arbete årligen.

## REVISIONSUTSKOTT

Revisionsutskottet bereder styrelsens

arbete med att kvalitetssäkra bolagets finansiella rapportering, fastställa riktlinjer för vilka andra tjänster än revision som bolaget får upphandla av bolagets revisor, har fortlöpande kontakt med bolagets revisor avseende revisionens omfattning och inriktning samt synen på bolagets risker, utvärderar revisionsinsatsen och informerar valberedningen om utvärderingen samt biträder valberedningen vid framtagande av förslag till revisor och arvodering av revisionsinsatsen. Revisionsutskottet har haft två sammanträden under 2015. Vid dessa sammanträden deltog samtliga ledamöter i utskottet samt huvudansvarig revisor. Revisionsutskottet rapporterar löpande till styrelsen.

## FINANSUTSKOTT

Finansutskottet hanterar och beslutar i finansiella frågor enligt av styrelsen fastställd Finanspolicy. Vid finansutskottets sammanträden deltar representanter från bolagsledningen som föredragande. Finansutskottet har sammanträtt vid sex tillfällen under 2015 och samtliga ledamöter har deltagit vid alla möten utom ett, då ordförande ej var närvarande. Finansutskottet rapporterar löpande till styrelsen.

## ERSÄTTNINGSPOLICY

Ersättningsutskottet utarbetar riktlinjer och ramverk för koncernens chefer avseende lön och övriga anställningsvillkor samt lämnar förslag till styrelsen avseende VDs lön och övriga villkor, i enlighet med av den av bolagsstämman årligen fastställda Ersättningspolicyen. Vidare beslutar ersättningsutskottet om lön och övriga villkor till övriga ledande befattningshavare, efter förslag från VD. Ersättningsutskottet har haft två sammanträden under 2015, vid vilka samtliga ledamöter i utskottet deltagit. Ersättningsutskottet rapporterar löpande till styrelsen.

## REVISOR

Enligt Peabs bolagsordning ska en eller två revisorer med lika antal suppleanter väljas av årsstämman. Vid årsstämman 2015 valdes KPMG till bolagets revisor med auktoriserade revisorn Thomas Thiel som huvudansvarig revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2016.

Utöver revision har revisor endast tillhandahållit Peab tjänster i form av redovisnings- och skattekonsultationer samt vissa analyser i samband med förvärv och avyttringar under de tre senaste åren.

## KONCERNENS LEDNING

Verkställande direktören, tillika koncernchefen, leder verksamheten i enlighet med ramar som fastlagts av styrelsen och ansvarar för den löpande förvaltningen och kontrollen av koncernen. Koncernledningen består av koncernchef, ekonomi- och finansdirektör, personaldirektör, affärsområdeschef för Bygg, tillika COO, affärsområdeschef för Anläggning och Industri, samt affärsområdeschef för Projektutveckling.

Koncernledningen sammanträder en gång per månad med inriktning på strategifrågor och utveckling för förbättrad verksamhet. Vid sammanträden adjungeras vid behov ansvariga för koncernfunktionerna och andra befattningshavare.

## VERKSAMHETSSTYRNING

Koncernledningen fastställer övergripande mål och strategier för verksamheten i koncernens affärsplan. Denna bryts sedan ner och bearbetas av de olika affärsområdena och av regioner och bolag som fastställer sina respektive affärsplaner.

Peabs organisation utmärks av produktionsfokus med tydlig decentralisering och överlämnande av befogenheter och ansvar i syfte att uppnå effektivitet och styrning inom respektive område.

Kontrollen säkerställs genom en tydlig beslutsordning för varje typ av större beslut, innefattande

- krav på särskilt godkännande av koncernledning eller av koncernledning utsett organ, för förvärv/avyttring av exploateringsfastigheter, verksamheter och andra större investeringar,
- förutbestämda nivåer för anbuds-givning för respektive befattning,
- principer för styrelsebemanning och firmateckning i koncernens bolag fastställs centralt.

## AFFÄRSOMRÅDEN

Koncernens operativa verksamhet bedrivs i fyra affärsområden, Bygg, Anläggning, Industri och Projektutveckling. Varje affärsområde har en ledningsgrupp som leds av respektive affärsområdeschef och som i övrigt består av operativa chefer i affärsområdet samt stödfunktioner. Affärsområdescheferna ansvarar för att driva de respektive verksamheterna och föra ut hållbarhetsarbetet i linjeorganisationen genom att delegera ansvar och befogenheter. I affärs-

områdeschefernas ansvar ingår att göra hållbarhetsfrågorna till en integrerad del av den dagliga verksamheten.

**KONCERNFUNKTIONER**

Koncernfunktionerna stödjer både koncernledningen och den operativa verksamheten i affärsområdena, såväl strategiskt som i den löpande driften och är indelade enligt följande:

- Ekonomi och finans
- Kommunikation
- Personal
- Produktion

**HÅLLBARHETSÅRÅD**

Peabs hållbarhetsråd samordnar det övergripande hållbarhetsarbetet och skapar förutsättningar för integrering av hållbarhetsarbetet i verksamheten. Koncernens VD är ordförande i hållbarhetsrådet som i övrigt består av COO, ekonomi- och finansdirektör, personaldirektör, kommunikationschef, hållbarhetschef, chefsjurist och personalchef med ansvar för kompetensutveckling. Hållbarhetsrådet har haft fem sammanträden under 2015.

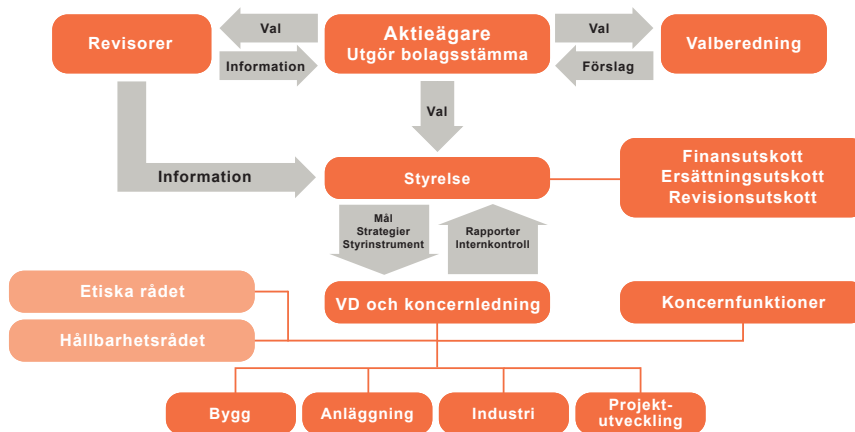
**ETISKA RÅDET**

Peab har ett etiskt råd som består av en representant från koncernledningen, tre representanter från koncernfunktionerna och, i tillämpliga fall, den chef (affärsområdeschef, koncernfunktionschef eller personalchef) inom vars verksamhet aktuell fråga hör. Rådets uppdrag är bland annat att svara på frågor av etisk karaktär som lyfts i verksamheten och av medarbetarna, att kommunicera Peabs förhållningssätt i etiska frågor, internt och externt, samt att bereda och besluta i frågor när Peabs etiska riktlinjer överträtts. Under 2015 har Etiska rådets funktion och arbete utvärderats och utveckling av funktionen kommer att ske under 2016.

**ETISKA RIKTLINJER**

Peab har sedan lång tid tillbaka byggt det etiska arbetet på Peabs kärnvärden; Jordnära, Utvecklande, Personliga och Pålitliga. Dessa kärnvärden ligger till grund för Peabs etiska riktlinjer som koncernledningen fastställt. Arbetet med att sprida och förankra Peabs etiska riktlinjer i alla delar av verksamheten pågår kontinuerligt.

**Bolagsstyrning i Peab**



**Styrelse, oberoendefrågor och utskott**

Årsstämmovalda ledamöter	Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen 2015/2014	Oberoende i förhållande till större aktieägare 2015/2014	Revisionsutskott 2015/2014	Ersättningsutskott 2015/2014	Finansutskott 2015/2014
Göran Grosskopf	Ja/Ja	Ja/Ja	O/O	O/O	O/O
Mats Paulsson	Nej/Nej	Nej/Nej	L/L	L/L	L/L
Karl-Axel Granlund	Ja/Ja	Ja/Ja	L/L	L/L	L/L
Fredrik Paulsson	Nej/Nej	Nej/Nej	L/L		
Lars Sköld	Ja/Ja	Ja/Ja	L/L		
Kerstin Lindell	Ja/Ja	Ja/Ja	L/L		
Nina Udnes Tronstad	Ja/Ja	Ja/Ja	L/L		

O - ordförande  
L - ledamot

**Ålders- och könsfördelning 2015 (2014)**

	Antal ledamöter	Andel kvinnor (%)	Andel män (%)	Andel personer <30 år (%)	Andel personer 30-50 år (%)	Andel personer >50 år (%)
Styrelse (inkl. suppleanter)	12 (12)	25 (25)	75 (75)	0 (0)	33 (42)	67 (58)
Koncernledning	6 (6)	17 (17)	83 (83)	0 (0)	67 (67)	33 (33)
Finans- och ersättningsutskott	3 (3)	0 (0)	100 (100)	0 (0)	0 (0)	100 (100)
Revisionsutskott	7 (7)	29 (29)	71 (71)	0 (0)	29 (29)	71 (71)
Revisorer (inkl. suppleanter)	1 (1)	0 (0)	100 (100)	0 (0)	0 (0)	100 (100)
Valberedning	4 (4)	0 (0)	100 (100)	0 (0)	0 (0)	100 (100)

# Lyhördhet och ansvar i en värld av förändring

Som ett av Nordens ledande bygg- och anläggningsföretag med visionen att vara Nordens samhällsbyggare riktar Peab blicken framåt. Peab bevakar trender som påverkar samhället och miljön och därmed förutsättningarna för att bygga framtidens hållbara samhälle. Ambitionen är att kunna leva upp till omvärldens förväntningar och samtidigt bidra till utvecklingen av branschen. En tydlig styrning och integrering av hållbarhetsfrågor i alla delar av verksamheten är en förutsättning för att nå dit.

## GLOBALA TRENDER SOM PÅVERKAR SAMHÄLLSBYGGNADSEKTORN

Byggande är på många sätt en mycket lokal verksamhet. Samtidigt har samhällsbyggnadssektorn stor påverkan på både samhälle och miljö i ett långsiktigt perspektiv. Att driva en hållbar utveckling förutsätter därför att man beaktar globala trender och intressenternas åsikter.

### Urbanisering

Idag bor mer än hälften av jordens befolkning i städer och urbaniseringen beräknas öka. Trenden aktualiserar frågor kring hur bostadsförsörjning och infrastruktur ska lösas, hur segregation och utanförskap kan brytas samt hur byggandet av attraktiva samhällen ska gå till. Den ökande urbaniseringen kommer att kräva förtätning och utbyggnad av städerna. Som en följd av det behöver samhällsbyggnadssektorn lösa frågor kring exempelvis miljonprogrammets förnyelse och hur försörjningssystemen

som dagvattenhantering och avlopssystem ska kunna klara de ökande kapacitetskraven.

### Demografiska förändringar

Det är ett sedan länge känt faktum att demografin förändras och att vi blir allt äldre, något som ställer krav på en rad samhällsfunktioner. Genom att andelen äldre ökar kommer vi troligen att behöva arbeta längre. Vikten av en god fysisk och psykisk arbetsmiljö får därmed allt större betydelse. Med fler äldre ökar kravet på tillgänglighet i våra samhällen ur flera synvinklar. Aktiva äldres önskemål kring boende, service, transporter och utformning av närområden behöver tillgodoseas. En åldrande befolkning skapar även ökade behov av andra boendeformer, närservice, äldreomsorg och sjukvård.

### Klimatförändringar

En av de tydligaste effekterna av bristande hushållning med naturresurser är klimatförändringarna. Samhällsbyggare ställs inför behovet att anpassa den befintliga miljön, samtidigt som innovativa lösningar måste till för att minska sektorns stora klimatpåverkan. En effektivare resursanvändning och utveckling av förnybar energi kan minska sektorns direkta påverkan. Genom att bidra till att bygga mer hållbara städer kan Peab dessutom göra det lättare för många att bo och förflytta sig med små ekologiska fotavtryck.

### Migration och integration

Vi lever i en tid när stora folkmflyttningar sker, med stora grupper människor som flyr

från sina hem och söker en fristad, inte minst i Norden. Utmaningen att hantera både de som söker och de som fått asyl ställer stora krav på såväl arbetsgivare som bostadsmarknaden. En lyckad integration kräver bostäder och sysselsättning samt att de nya svenskarna får lära sig språket. Här är utmaningen att åstadkomma den socialt hållbara staden där hög tolerans, mötesplatser och positiva krafter samverkar.

### Digitalisering

Utvecklingen inom digitaliseringen har förändrat hur vi arbetar och kommunicerar. Det ställer höga krav på transparens. Samtidigt uppstår en ökad konkurrens på den globala spelplanen, både om resurser och vem som ska producera och konsumera varor och tjänster. Digitaliseringen ger också möjligheter att hantera resurser mer effektivt. Exempelvis kommer byggandet och driften av den byggda miljön att utvecklas genom användandet av byggnadsinformationsmodeller (BIM).

## INTRESSENTDIALOG OCH VÄSENTLIGHETSANALYS

Peabs verksamhet påverkar och påverkas av en mängd olika intressenter. Peabs medarbetare träffar dagligen intressenter i olika forum för att stärka relationerna och lyssna till de önskemål och förväntningar som ställs. För många av intressentrelationerna finns väletablerade kanaler. Möten med kunder och underentreprenörer sker löpande i den dagliga verksamheten och kundundersökningar genomförs kontinuerligt. Medarbetarundersökning, bolags-



stämma, informationsträffar i bostadsområden, studentmässor, leverantörsträffar och samarbetsprojekt är andra exempel på sammanhang då Peab träffar, lyssnar till och samverkar med intressenter.

För att utveckla arbetet med hållbarhetsfrågor och företags kommunikation arbetar Peab med hållbarhetsfokuserade intressentdialoger. Under tre år, mellan 2012 och 2014, genomfördes årliga intervjuer och enkätundersökningar med intressentgrupper som påverkar och påverkas av Peabs verksamhet. Dialogerna syftar till att få intressenternas syn på hållbarhetsfrågor och på Peab. Intressenterna framför också vilka hållbarhetsfrågor de prioriterar, vad de anser är Peabs styrkor och förbättringsområden samt hur de ser på Peab i förhållande till andra aktörer inom branschen. Resultatet från intressentdialogerna ligger till grund för innehållet i Peabs hållbarhetsredovisning och används som underlag i utvecklingsarbetet.

Under 2015 har inga nya hållbarhetsfokuserade intressentdialoger genomförts då resultatet från de tidigare tre åren givit en samstämmig bild av vad Peab bör fokusera på framöver. Eftersom verksamheten är av långsiktig natur har Peab valt att genomföra intressentdialoger med något längre intervaller framöver. Fokus kommer istället läggas på att omsätta synpunkterna till förbättringsåtgärder i det dagliga arbetet däremellan. Nästa intressentdialog är planerad till 2016.

Genom resultaten från de tidigare årens intressentdialoger, i kombination med interna

## Fokusområden för hållbarhetsarbetet

### MEDARBETARNA

- Hälsa och arbetsmiljö
- Kompetensförsörjning
- Jämställdhet, mångfald och likabehandling

### KLIMAT OCH MILJÖ

- Klimatpåverkan
- Resurseffektivitet
- Utfasning av miljö- och hälsofarliga ämnen

### AFFÄREN

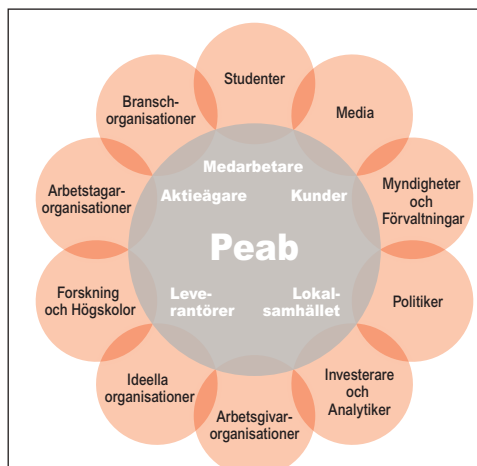
- Kund- och leverantörssamverkan
- Ansvar i leverantörskedjan
- Etik och antikorrupktion

### SAMHÄLLENGAGEMANG

- Ungas utbildning
- Lokala samhällsbyggarprojekt
- Mentorskap



## Intressenter



prioriteringar, har Peab definierat de hållbarhetsområden som beskrivs i årets redovisning. Samtliga områden är relevanta för hela verksamheten. För att förenkla strukturen i redovisningen har Peab liksom i 2014 års redovisning delat in de viktiga områdena i fyra övergripande avsnitt: Medarbetarna, Affären, Klimat och Miljö samt Samhällsengagemang. Vilka fokusområden som identifierats som viktiga under respektive avsnitt framgår av bilden på sidan 13.

I de tidigare intressentdialogerna framgick tydligt att relationen och upplevelsen av samarbetet med Peab i grund och botten är individbaserat. Det understryker vikten av att ett hållbart synsätt ska vara en naturlig del i verksamheten. Att integrera hållbarhet i alla delar av en projektbaserad verksamhet med över 13 000 anställda är en utmaning som Peab kontinuerligt arbetar med. För mer detaljerade resultat från de tidigare intressentdialogerna hänvisas till Peabs hållbarhetsredovisningar för 2014, 2013 respektive 2012.

#### HÅLLBARHETSSTYRNING

Peab har siktet inställt på att bli branschens bästa företag och hållbarhet är inkluderat i affärsstrategierna. Arbetet för att hållbarhet som helhet, både ekonomiska, miljömässiga och sociala frågor, ska vara integrerade i verksamheten pågår kontinuerligt. Ansvar och befogenheter delegeras ut i affärsområdena och till stöd finns spetskompetens på olika nivåer i organisationen. Detta kompletteras med styrande och stödjande dokument.

I början av 2015 inrättades ett nytt hållbarhetsråd med Peabs vd som ordförande. Rådets uppdrag är att samordna det övergripande hållbarhetsarbetet och skapa förutsättningar för integrering av hållbarhetsarbetet i verksamheten. Arbetet av mer operativ karaktär sker i affärsområdena och i arbetsgrupper med tvärfunktionell kompetens. Hur arbetet drivs inom respektive område beskrivs i redovisningens avsnitt Medarbetarna, Affären, Klimat och Miljö samt Samhällsengagemang.

Ett antal policyer utgör styrdokument inom hållbarhetsområdet. Peabs uppförandekod är baserad på principerna i FN:s Global Compact, och är en övergripande policy som täcker in mänskliga rättigheter, arbetsrätts-, miljö- och antikorrupsionsfrågor. Uppförandekoden finns översatt till olika språk för att vara lättillgänglig för alla. Den kompletteras av ett antal underliggande policyer och riktlinjer, såsom Peabs etiska riktlinjer. Den övergripande företagspolicyen är en integrerad miljö-, kvalitets- och arbetsmiljöpolicy som uppfyller kraven i kvalitetsledningsstandarden ISO 9001:2008, miljöledningsstandarden ISO 14001:2004 och de krav som finns i Arbetsmiljöverkets författning AFS 2001:1.

Ett strukturerat hållbarhetsarbete kräver tydlig styrning och uppföljning. Väletablerade ramverk och riktlinjer för hållbarhetsfrågor, såsom FN:s Global Compact, GRI och ISO 26000 har använts som vägledning i Peab. Under 2012 undertecknade Peab FN:s Global Compact. Framöver kommer Peab att analysera hur företaget kan bidra till uppfyllandet av de globala mål för hållbar

utveckling som antogs av FN i slutet av 2015. I tidslinjen nedan beskrivs några av de viktiga beslut och initiativ som utgör milstolpar i Peabs hållbarhetsarbete.

Hållbarhetsarbete är ett utvecklingsarbete som aldrig blir helt färdigt. Genom att se hållbarhetsaspekter som verktyg för ständiga förbättringar fortsätter Peab stegvis förflytta företaget i rätt riktning och utmana sig själva och sina intressenter att bidra till en hållbar samhällsbyggnad.

#### RISKER

Som ett stort bygg- och anläggningsföretag utsätts Peabs verksamhet för ett flertal risker. För en fullständig beskrivning av Peabs risker och riskhantering, se Peabs årsredovisning, sidorna 38-39.

Med Peabs risker utifrån ett hållbarhetsperspektiv avses icke önskvärda konsekvenser avseende kompetensförsörjning, arbetsmiljö, etik och miljö.

Peab är beroende av att kunna attrahera och behålla kompetenta medarbetare för att kunna leva upp till kundernas förväntningar på produkter och tjänster. Konkurrensen är hård om den kompetens Peab söker, vilket gör arbetet med kompetensförsörjning högt prioriterat. Peabs målinriktade arbete med jämställdhet, mångfald och likabehandling är en del i arbetet med att hantera riskerna kopplat till kompetensförsörjning och bidrar samtidigt till att öka mångfalden i branschen.

Arbetsmiljöolyckor på Peabs arbetsplatser kan leda till att medarbetare eller underentreprenörer skadas eller i värsta fall förolyckas. För att förebygga olyckor på

## Milstolpar inom Peabs hållbarhetsarbete



arbetsplatserna utvecklar Peab kvalitets-säkrade arbetsmetoder och utbildar inom området.

Etiska risker kan innefatta att medarbetare i Peab inte agerar i enlighet med uppförandekoden och Peabs etiska riktlinjer och är involverade i oegentligheter, mutor eller korruption. Detta kan leda till böter, juridiska sanktioner och skadat varumärke. Peab ställer även krav på att leverantörerna lever upp till Peabs uppförandekod gällande mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrup­tion. Ett systematiskt etikarbete med fokus på förebyggande utbildningar och tydliga konsekvenser vid överträdelser är grunden för ett starkt varumärke och en sund konkurrens.

Peab är även exponerad för miljörelaterade risker. Allvarliga miljöincidenter på Peabs arbetsplatser kan ha betydande påverkan på den lokala miljön, leda till böter och skada varumärket. Extremväder kan orsaka störningar och fördröjningar på Peabs arbetsplatser och i försörjningskedjan. Ökade kostnader för energi och utsläpp av växthusgaser kan ha negativ påverkan på Peabs lönsamhet och varumärke. Peab arbetar förebyggande med fokus på klimatpåverkan, resurseffektivitet samt utfasning av miljö- och hälsofarliga ämnen.



## 2013

- Rollen Hållbarhetschef inrättas
- Medarbetar- och ledarprofil tas fram
- Samlat grepp kring NKI-undersökningar i alla affärsområden: B2B och B2C

## 2014

- Peab publicerar sin första hållbarhetsredovisning i enlighet med den nya GRI-versionen G4
- Peab kommer med i Nordic Climate Disclosure Leadership Index NCDLI
- Mål kring jämställdhet och mångfald

## 2015

- Nytt system för visselblåsning lanseras
- Nytt hållbarhetsråd
- Uppdaterad sponsringspolicy
- Stort fokus på integration/ migration "Avsiktsförklaring"
- Första året med Reflektionsdag kring arbetsmiljö

# Kompetenta och engagerade medarbetare

Det är tack vare kompetenta och engagerade medarbetare som Peab når resultat. Peabs mål som arbetsgivare är därför att erbjuda den bästa arbetsplatsen, där ledarskap och företagskultur bygger på Peabs kärnvärden och respekt för allas lika värde. Arbetet för en säker och hälsofrämjande arbetsmiljö sker systematiskt och långsiktigt. På bästa arbetsplatsen är medarbetaren medskapare till sin egen, företagets, kundernas och samhällets positiva utveckling.

## HÄLSA OCH ARBETSMILJÖ

Hälsa och arbetsmiljö är prioriterade frågor i Peab. Verksamhet i byggbranschen har inslag av riskfyllda arbetsmoment, men genom riskhantering, systematiskt arbete och kunskapsåterföring går det att minska eller undvika olyckor. Peab följer varje kvartal upp koncernmålet att under perioden 2015-2017 halvera antalet arbetsplatsolyckor (som medför minst 8 h frånvaro per miljon arbetade timmar), samt de aktiviteter som genomförts för att nå målet. Mätningen sker både per affärsområde och för hela koncernen. Målet är utmanande och kräver intensifierade insatser kommande år. Under 2016 etableras även ett gemensamt arbetssätt med fokus på arbetsrelaterade faktorer som påverkar psykosocial hälsa.

## Systematiskt arbetsmiljöarbete

Peabs arbetsmiljöpolicy är integrerad i företagspolicy och ligger till grund för det strategiska arbetsmiljöarbetet. Peabs arbetsmiljöledningssystem är integrerat i verksamhetsledningssystemet och Peab arbetar enligt kraven i respektive lands lagstiftning. I Sverige följs kraven i AFS 2001:1 och i Norge arbetar Peab enligt arbetsmiljölagen samt gällande föreskrifter för bygg- och anläggningsbranschen. Den finska verksamheten är certifierad enligt OHSAS 18001.

## Arbetsmiljöorganisation

Arbetsmiljöfrågor är en del av den dagliga verksamheten. Det strategiska arbetet bedrivs på koncern- och affärsområdesnivå, och relevant kompetens inom arbetsmiljö finns på samtliga nivåer i organisationen. Uppgifter och befogenheter har fördelats ut i organisationen. Utöver de 78 (115) medarbetare som arbetar med arbetsmiljöfrågor i organisationens olika delar, företräds medarbetarna i Peab av skyddsombud (utsedda av arbetstagarerna). I Sverige finns 713 (698) skyddsombud, i Norge 97 (83) samt i Finland 35 (46). I Peab arbetar även 61 (59) handläggare i arbetsmiljöfrågor (HAMare), ett fackligt uppdrag. Tillsammans utgör de tre grupperna som arbetar med arbetsmiljöfrågor 7,4 (8) procent av alla medarbetare i Peab.

Samverkan runt arbetsmiljö och hälsa

sker med fackliga representanter på samtliga nivåer. Fackliga organisationer genomför egna undersökningar och kommer med förslag på förbättringsåtgärder. Samtliga medarbetare (100 procent) i Peab omfattas av kollektivavtal.

Vid allvarliga olyckor aktiveras Peabs krisorganisation. Den består av 111 medarbetare i Sverige och Norge som är utbildade av den svenska Myndigheten för samhällsskydd och beredskap.

## Förebyggande arbetsmiljöarbete

För att förebygga olyckor på arbetsplatserna utvecklar Peab kvalitetsssäkrade arbetsmetoder och utbildar inom området. Medarbetare och underentreprenörer som kommer till en ny arbetsplats får en genomgång av regler och arbetsplatsens risker. Under 2015 fortsatte arbetet med att sprida säkerhetsvarningar i organisationen. Säkerhetsvarningen innehåller information om verkliga tillbud eller olyckor och ger råd om hur liknande händelser kan förebyggas.

”God planering, ordning och reda, det är A och O för säkerhet.”

Christian Helmström,  
platschef

## Tillsammans för säkra arbetsplatser

Den 28 april är den internationella dagen för hälsa och säkerhet på arbetet, vilket Peab 2015 uppmärksammade under namnet Reflektionsdagen. Medarbetare och underentreprenörer på Peabs arbetsplatser pausade produktionen för en stunds eftertanke: Hur gör vi vår arbetsplats säker och når målet att halvera antalet olyckor i Peab? Under samlingen funderade alla på sitt bidrag till ökad säkerhet:

– Jag kan bidra genom att inte backa utan alltid säga ifrån om jag ser något som inte är säkert, säger Alexander Augustin, snickare.

– Jag kan förbättra mitt eget beteende genom att tänka ännu mer på att hålla ordning och ta med skräpet varje dag, säger Mikael Warting, ventilationsinstallatör.

– Vi kan jobba ännu mer på att skapa en gemensam målbild och samsyn. God planering, ordning och reda, det är A och O för säkerhet. God planering minskar stressen, säger Christian Helmström, platschef.

Koncernledningen förmedlade sitt budskap via cheferna: Arbetsmiljö är ett av de absolut viktigaste fokusområdena vi har i Peab. Vi kan aldrig acceptera att det sker olyckor på våra arbetsplatser. Vi behöver alla tänka efter – vad kan vi göra bättre?

Reflektionsdagen kommer att genomföras igen 2016. Peab genomför årligen även en arbetsmiljövecka.





Peab har identifierat att kunskaperna om grundorsakerna till olyckor och ohälsa behöver öka. Behovet av åtgärder har kartlagts genom undersökningar i verksamheten. Ett annat område som kartlagts är åtgärder som förbättrar säkerhetsbeteendet hos chefer och medarbetare, och därmed på sikt säkerhetskulturen. Under 2015 startade ett projekt som ska utveckla arbetsätt, verktyg och utredningsmetodik i de tre länderna samt ta fram åtgärdsplaner på kort och lång sikt.

#### Uppföljning och förbättringsarbete

Rapportering av olyckor och tillbud sker löpande och bildar underlag till åtgärder för att undvika att det inträffade sker igen. Inga dödsolyckor inträffade på Peabs arbetsplatser under 2015. Registreringen av olyckor och tillbud sker i Sverige och Norge genom ett webbaserat system och i Finland sker rapporteringen direkt till arbetsmiljöchefen.

När utvecklingsprojektet ovan är genomfört, kommer verktyg, arbetsätt och utredningsmetodik vara samma i alla tre länderna, vilket stärker kunskapsöverföringen.

Återkommande arbetsplatsrevisioner genomförs i Sverige, Norge och Finland varje år. Resultaten analyseras löpande och gör det möjligt att tillsammans med resultat från medarbetarstatistik, medarbetarundersökningar, mål- och utvecklingssamtal samt företagshälsövård, upptäcka orsaker och samband. Detta utgör grunden för beslut om prioriteringar, mål och åtgärder.

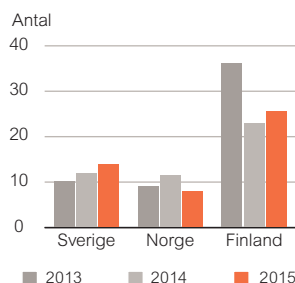
#### Hälsofrämjande arbete

Peab arbetar med att vidareutveckla arbetsätt som är hälsofrämjande. Medarbetare som trivs och har god balans mellan arbete och fritid känner oftare motivation och arbetsglädje. Peab erbjuder alla medarbetare ett brett utbud av aktiviteter inom motion och kultur, samt friskvårdsbidrag och andra förmåner.

Trots hälsofrämjande arbete ökade antalet registrerade arbetssjukdomar i Peab, från 43 till 66 i Sverige, under 2015. Arbetssjukdomar bland yrkesarbetare orsakas främst av belastningsfaktorer och bland tjänstemän är främsta orsaken organisatoriska och sociala faktorer. En uppgift inför 2016 i Peab är att öka kunskaperna i ergonomi och organisatorisk och social arbetsmiljö hos fler och större chefs- och medarbetargrupper än tidigare.

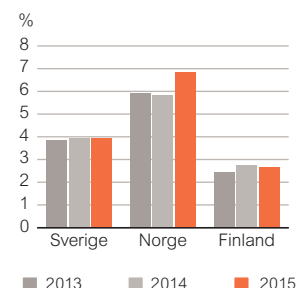
## Arbetsplatsolyckor

### per 1 miljon arbetade timmar



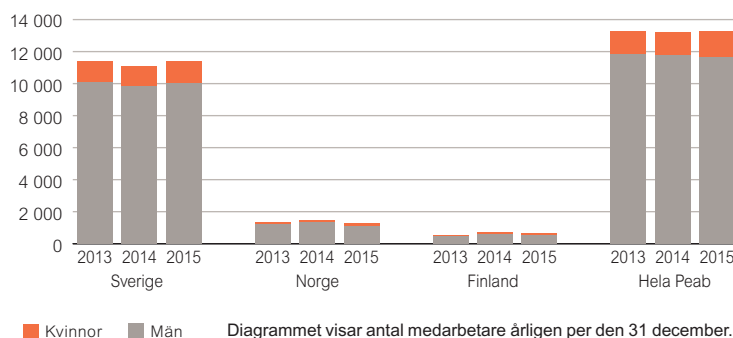
Från och med 2014 redovisas all olycksstatistik från interna system som fångar upp alla arbetsplatsolyckor som resulterat i minst 8 timmars frånvaro. Tidigare användes statistik från Arbetsmiljöverket för Sverige, vilken enligt regelverket enbart inkluderar allvarliga olyckor.

## Sjukfrånvaro



Sjukfrånvarostatistiken avser den totala sjukfrånvaron (korttids- och långtidssjukfrånvaro).

## Antal medarbetare per land och kön



Diagrammet visar antal medarbetare årligen per den 31 december. Totalt per den 31 december 2015 fanns det 13 300 medarbetare i Peab, varav 11,9 procent var kvinnor. Antal inhyrda medarbetare är ej inkluderade i diagrammet, utan redovisas separat i tabellen nedan.

## Antal inhyrda medarbetare\* 2015

	Män	Kvinnor	Hela Peab
Inhyrda medarbetare	375	45	420

\*Uppskattat antal inhyrda medarbetare. I dessa uppgifter ingår inte underentreprenörer, utan personer som jobbar på konsultbasis i Peab, det vill säga personer som utför regelbundet arbete för Peab, men som inte räknas som anställda.

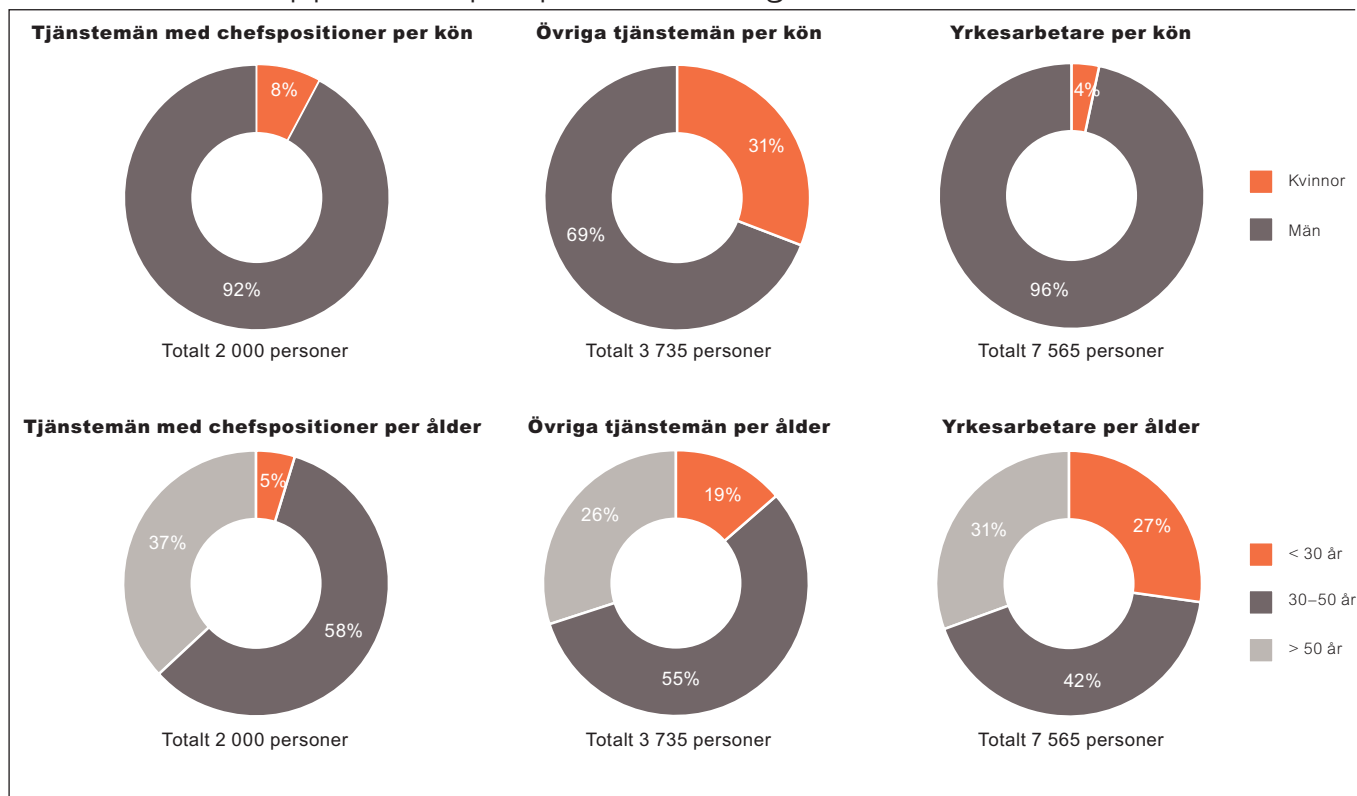
## Anställningsformer för alla medarbetare

	Män	Kvinnor
Tillsvidareanställda	10 881	1 387
Projekt/ visstidsanställda	839	193

## Anställningstyp för tillsvidareanställda medarbetare

	Män	Kvinnor
Heltidsanställda	10 816	1 302
Deltidsanställda	65	85

## Medarbetarna uppdelade per personalkategori, kön och ålder

**KOMPETENSFÖRSÖRJNING**

Medarbetare med rätt kompetens är avgörande för Peabs framgång. Eftersom konkurrensen är hård om den kompetens Peab söker är arbetet med kompetensförsörjning högt prioriterat. Under 2015 genomfördes en kompetenskartläggning i koncernen. Syftet var att få en tydlig bild av den kompetens som finns i Peab idag, vilka kompetensbehov som finns i framtiden och ge underlag till en handlingsplan för att fylla det eventuella gap som finns däremellan. Tydligast framträder behovet av ingenjörer till produktionsnära roller och olika specialroller i branschen.

**Arbetsgivarerbjudandet**

I konkurrens är tydliga värderingar och starkt varumärke framgångsfaktorer. Ett omfattande arbete med att undersöka, analysera och vidareutveckla Peabs arbetsgivarerbjudande ledde fram till en ny strategi. Genom att lyssna både internt och externt framträdde bilden av hur Peab uppfattas som arbetsgivare idag och hur företaget vill uppfattas i framtiden. I slutet av 2015 rekryterades en Employer Branding-specialist med uppdrag att, med den nya strategin som grund, utveckla Peabs arbetsgivarvarumärke.

**Introduktion för nyanställda**

Under 2015 lanserades Peab ett förnyat introduktionsprogram för nyanställda. Syftet är att alla nya medarbetare ska få bättre förståelse för kärnverksamheten. Därför

kompletterades den koncerngemensamma introduktionen med studiebesök på en produktionsarbetsplats, och chefer och andra tjänstemän med produktionspåverkande roller gör dessutom en veckas praktik i produktionen. Under 2015 medverkade 601 (458) personer i det koncerngemensamma introduktionsprogrammet.

**Kompetensutveckling**

För Peab är det viktigt att kunna erbjuda kompetens- och karriärutveckling på alla nivåer. Implementeringen av Peabs nya modell för kompetensutveckling, med tyngdpunkten i arbetsplatslärande, fortsätter. Medvetenheten kring koncept och metoder hos chefer och medarbetare har ökat och under 2015 har formell utbildning och kurser kombinerats med strukturerat lärande på den egna arbetsplatsen i högre grad än tidigare. Ett exempel är det nya utvecklingsprogram för unga ingenjörer som startat inom byggverksamheten. Liknande verksamhetsnära utvecklingskoncept är under framtagande. Befattningsbeskrivningar, individuella utvecklingsplaner och kompetenskartläggningar styr utbudet av kompetensutveckling.

Peabs nya enhetliga ledarprogram genomförs inom hela koncernen och ledarskapet stärks på både individ- och gruppnivå. Effekterna efter ett års arbete är positiva och programmet kommer att införas på ytterligare en ledningsnivå under 2016. Drygt 500 chefer från Sverige, Norge och

Finland medverkade i interna utvecklingsprogram under 2015.

**Mål- och utvecklingssamtal**

Under 2015 startade införandet av ett nytt verktyg för mål- och utvecklingssamtal. Totalt omfattar pilotprojektet cirka 1 000 medarbetare i Sverige. Implementeringen av ett färdigutvecklat webbaserat verktyg beräknas ske på bred front i koncernen under 2017. I det nya verktyget får medarbetaren ta ökat ansvar och själv formulera mål för sin framtida utveckling. Elektronisk hantering gör att chef och medarbetare kan gå tillbaka till sina gemensamma anteckningar och enkelt följa upp samtalet vilket ger en mer kvalitetssäkrad kompetensutveckling.

Den senaste medarbetarundersökningen från 2014 visade att 70 procent av medarbetarna hade haft mål- och utvecklingssamtal (89 procent av tjänstemännen med chefspositioner, 81 procent av övriga tjänstemän och 56 procent av yrkesarbetarna), och bedömningen är att nivån gäller även 2015. Nästa mätning görs 2016. Att regelbundet komma överens om mål och utvecklingsinsatser för att öka kompetensen hos medarbetare är en central del av chefens uppdrag. Ett tröskelvärde för genomförande av mål- och utvecklingssamtal har införts som krav för bonusberättigade chefer.

## ”Man är ödmjuk inför verkligheten”

Peab vill ge nyanställda medarbetare en så bra och anpassad introduktion som möjligt. För befattningar som påverkar produktionen, primärt chef eller specialist, ingår praktik på en produktionsarbetsplats. Syftet är att ge fördjupad förståelse för Peabs kärnverksamhet.

Ida Edström, arbetsmiljöspecialist, berättar om en givande praktikvecka:

- Jag har fått möjlighet att följa olika roller på arbetsplatsen; arbetsledare, inköpare, platschef och yrkesarbetare. Jag kommer att ha mycket nytta av den här praktiken i min vanliga roll. När jag ska ta fram arbetssätt och strategier framåt för Peabs räkning gäller det att ha med sig det här verklighetsperspektivet, att man är ödmjuk inför verkligheten. Det roligaste har varit att följa yrkesarbetarna på nära håll och själv få prova lite olika moment. Jag kände mig jättevälskommen från första stund.

Från 2015 har Peab ett förnyat koncerngemensamt introduktionskoncept för nyanställda. Studiebesök, utökat gemensamt program och produktionspraktik är de största nyheterna.



### JÄMSTÄLLDHET, MÅNGFALD OCH LIKABEHANDLING

Byggbranschens modernisering vad gäller jämställdhets- och mångfaldsperspektiven går sakta och många utmaningar återstår att hantera. En viktig faktor för att börja förändra synen på jämställdhet och mångfald är att öka förståelsen för frågan och nyckeln är, som alltid, en ansvarstagande ledning. Under året fortsatte därför arbetet med inkluderande medarbetarskap i Peab.

#### För likabehandling och mot diskriminering

En ny koncerngemensam plan för lika rättigheter och möjligheter samt ny handlingsplan mot diskriminering blev klara under 2015. I arbetet att ta fram planerna konsulterade Peab externa experter för att säkerställa kvalitet och formalia medan en intern kartläggning gav information om nuläge och önskat läge.

Jämställdhet, mångfald och likabehandling, och chefsansvaret knutet till detta, ingår som en utbildningsdel i Peabs ledarprogram. Andra kompetenshöjande insatser inom området har startat under hösten och fortsätter hela 2016, med syfte att förändra kulturen kring dessa frågor. Peab har valt en jordnära metod, med stark tonvikt på individens eget ansvar. Metoden bygger på workshops med diskussion och delaktighet samt tydliga styrdokument, där chefen får en viktig roll. Peabkoncernen måste säkerställa att cheferna har rätt

kompetens och rätt stöd för att ta sitt ansvar inom jämställdhet, mångfald och likabehandling.

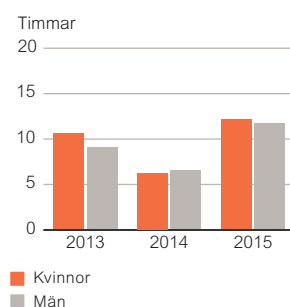
#### Jämställda löner

I Peab ska arbetets art, prestation och kompetens styra den individuella lönen, oberoende av kön, ålder och etnisk bakgrund. Enligt svensk lagstiftning ska en lönekartläggning med tillhörande analys av kvinnors och mäns löner genomföras vart tredje år. Syftet är att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i lön och andra anställningsvillkor för lika och likvär-

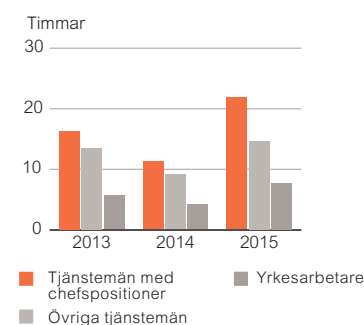
diga befattningar. Osakliga löneskillnader ska justeras. I den granskning av 4 330 individer som Peab genomförde 2015, upptäcktes 28 fall av osakligt satta löner. Dessa individer har därefter fått sin lön justerad. I Norge och Finland ställer lagstiftningen liknande krav på lönekartläggning och åtgärder. Medverkan i Peabs olika incitamentsprogram baseras på befattning, det görs ingen skillnad mellan män och kvinnor inom samma befattningsgrupp.

## Antal utbildningstimmar

### per anställd och kön



### per anställd och personalkategori



Ökningen av antalet utbildningstimmar beror på att utbildningsverktyget PEKA, där utbildningstillfällen registreras, har använts i större omfattning i verksamheten och att utbildningsinsatserna ökat.

# En hållbar affär

**Under 2015 har Peab påbörjat förflyttningen från att vara störst till att bli bäst. Peabs mål är att få nöjdast kunder, vara den bästa arbetsplatsen och det mest lönsamma företaget i branschen. Genom målen får hållbarhetsfrågorna en central roll och Peab arbetar för att integrera hållbarhetsaspekter i såväl affären som i värdekedjan.**

## LÅNGSIKTIGA KUNDRELATIONER

Med långsiktiga kundrelationer skapas möjligheten att utveckla verksamheten och förståelsen för kundernas behov och önskemål. Det ökar förutsättningen för nöjda kunder vilket stärker Peabs varumärke och ger nya affärsmöjligheter. Peab har ett flexibelt arbetssätt för att möta önskemål och krav hos den breda kundgruppen med allt från enskilda bostadsköpare till privatägda bolag, kommuner, myndigheter och statliga verk.

## Systemskifte i byggbranschen

Intresset ökar både på kund- och leverantörssidan för det djupare sätt att samarbeta som partnering\* innebär. Peab ser partnering som ett sätt att modernisera och effektivisera den i många stycken konservativa byggbranschen. Peab förespråkar detta arbetssätt, som kan tillämpas på alla typer av entreprenader. Den ökade samsynen sparar tid och kostnader och bidrar till

högre kvalitet, samtidigt som det ställer nya krav på både organisation och ledarskap i form av social och kommunikativ kompetens. Under 2015 har Peabs partneringsarbete antagit en mer strukturerad form bland annat genom att utveckla ett bättre anbudsunderlag för partneringsprojekt.

*” Förutom gemensam god planering mellan oss som kund, Peab och andra entreprenörer är en viktig framgång att platsledningen är lyhörd, både för våra åsikter, men även för hyresgästernas behov. ”*

Anders Eriksson  
Projektledare, Helsingborgshem

## Uppföljning för bättre prestationer

Förflyttningen från störst till bäst kräver ständiga förbättringar, inte minst i kundrelationerna. Utöver de hållbarhetsfokuserade intressentdialogerna som beskrivs på sidorna 12-14, undersöks regelbundet hur kunder upplever kontakten med Peab och hur väl den levererade produkten eller tjänsten lever upp till deras förväntningar. Peabs NKI-undersökningar (Nöjd Kund

Index-undersökningar) skickas till externa och interna företagskunder (B2B) och till bostadskunder (B2C).

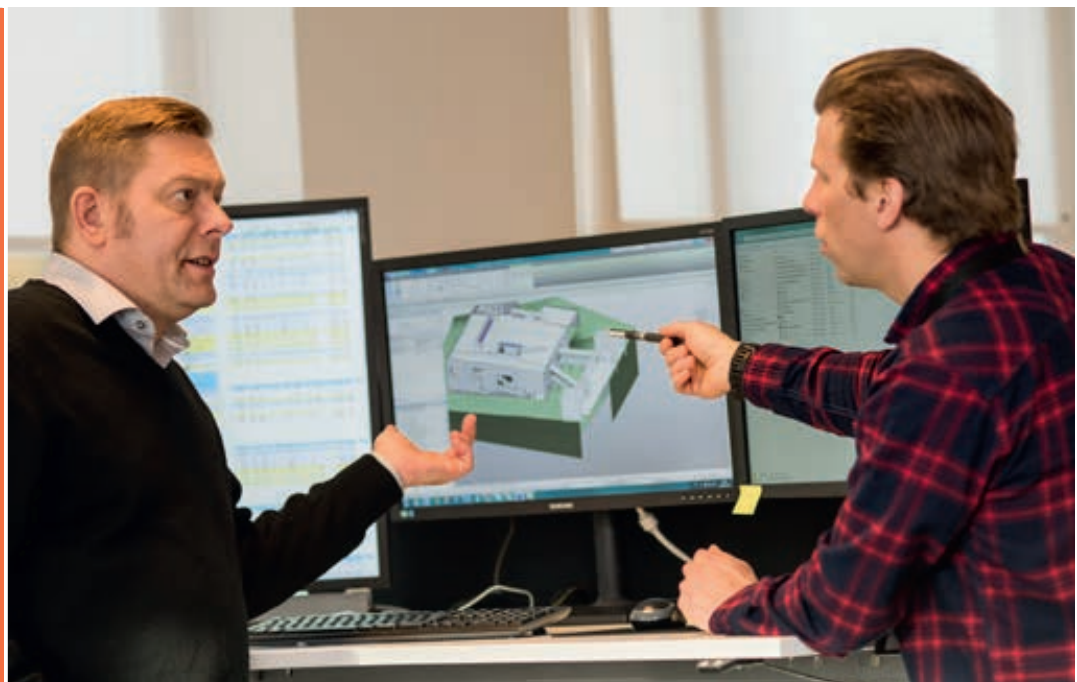
För 2015 var det sammanvägda NKI-resultatet för Peabkoncernen 73 (72) på skalan 1-100. Antalet respondenter uppgick till drygt 2 000 (1 400), vilket motsvarar en genomsnittlig svarsfrekvens på 42 procent. Resultaten från undersökningarna används i det interna förbättringsarbetet och inkluderas i de operativa verksamhetsplaner som stödjer koncernstrategin att stärka och utveckla Peabs kundrelationer.

## Social upphandling

Många krafter i samhället verkar för en mer hållbar produktion av varor och tjänster genom medvetna köp. Hos kommuner och andra myndigheter har intresset ökat för att upphandla på ett sätt som bidrar till hållbar samhällsutveckling. Sociala hänsyn i offentlig upphandling gör att upphandlingens krav kan bidra till att skapa arbetstillfällen, ökad jämställdhet, integration med mera. Kraven kan också gälla sådant som systematiserad uppföljning av leverantörskedjan samt att leverantören, i detta fall Peab, ska tillföra sysselsättning lokalt vid genomförandet. För Peab ger detta ytterligare en möjlighet att vara med och påverka samhällsutvecklingen i en positiv riktning.

## Partnering

Partnering är en strukturerad samarbetsform som bygger på ett nära samarbete och förtroende mellan samtliga parter i ett projekt. Genom att huvudentreprenören och kunden tillsammans med underentreprenörer, arkitekter, konsulter och andra nyckelaktörer organiserar byggprocessen utifrån ett gemensamt mål skapas förutsättningar för en djupare samverkan än i traditionella entreprenader. Gemensamma processer, planer och aktiviteter lägger grunden för bättre dialog och ett fördjupat förtroende.



\*Partnering och samverkan används synonymt i detta avsnitt.

## HÅLLBAR BYGGPROCESS

Peabkoncernen är verksam i hela byggprocessen, genom sina fyra affärsområden, men byggprocesser är komplexa och involverar både interna och externa parter. Peab behöver i vissa fall använda sig av underentreprenörer. Det är därför viktigt att ha ett arbets sätt som främjar kvalitet och hållbarhet.

### Kontroll på byggarbetsplatser

Från och med 2015 gäller det så kallade huvudentreprenörsansvaret för hela byggbranschen. Huvudentreprenören är ansvarig för att alla, även underentreprenörer, följer reglerna på en byggarbetsplats. Syftet är att sälla bort oseriösa aktörer från arbetsmarknaden, att främja sund konkurrens och att undvika utnyttjande av arbetskraft. Det ska också leda till att i möjligaste mån eliminera arbetsmiljöproblem och säkerhetsbrister.

Under året trädde UE2015 i kraft. Jämfört med tidigare versionen UE2004, har ökat fokus riktats mot hela kedjan av underentreprenörer. Detta innebär att samtliga underentreprenörer numera är skyldiga att uppges information uppåt i kedjan, där de bland annat intygar att de har kollektivavtal, är innehavare av F-skattebevis, och att det inte existerar några tvistiga fordringar på lön eller annan ersättning till arbetstagarna.

Peab använder sig av personalliggare som oftast är kopplade mot det så kallade ID06-systemet. Personalliggare ökar väsentligt möjligheten för upptäckt av oseriösa underentreprenörer. Utöver det som lagstiftningen om elektronisk personalliggare kräver, deltar Peab aktivt tillsammans med Sveriges Byggindustrier och sina leverantörer i arbetet med att utveckla de tekniska lösningarna för ID06 för att öka användarvänlighet, effekt och skapa ytterligare mervärden för ID06.

### Förebygger stölder och inbrott på byggarbetsplatser

På initiativ av Peabs säkerhetsavdelning påbörjade Malmö Högskola och Institutionen för kriminologi, med stöd från Sveriges Byggindustrier Syd och Svenska Byggbranschens Utvecklingsfond, hösten 2014 en studie för att kartlägga stölder och inbrott på byggarbetsplatser. Rapporten *Systematisk riskanalys av stöld och inbrott vid svenska byggarbetsplatser* färdigställdes under 2015 och har bland annat bidragit till fördjupad kunskap om tillgreppsbrottslighetens struktur. Därmed skapas

## Boende i närområdet får möjlighet till arbete

I miljonprogramsområdet Lindängen i Malmö bygger Peab på uppdrag av Trianon Fastighet AB fyra huskroppar med 121 lägenheter samt lokaler med förskola, tvätterier, kontor och gym. Malmö Stad ställde vid marktilldelningen krav på ett socialt ansvarstagande. Tio årsarbetande skulle rekryteras bland långtidsarbetslösa i området.

– Det innebär naturligtvis en utmaning, säger Linus Svensson, biträdande arbetschef på Peab. För några personer har de krav som det innebär att arbeta på en byggarbetsplats varit en alltför stor omställning, vilket lett till att några personer slutat. Men än så länge har projektet genererat tre anställningar hos underentreprenörer vilket är ett gott resultat.

Peab ser positivt på att markägare som Malmö Stad i det här fallet ger rabatt på markhyran kopplat till krav på ansvarstagande och därmed öppnar upp möjligheten för byggentreprenörer att bidra till att lyfta ett bostadsområde. Det gäller både den fysiska miljön och socialt.

– Vi får en ökad kunskap om området och kan förändra förutfattade meningar om miljonprogramsområden, fortsätter Linus. Att de boende får möjlighet till arbete skapar mervärde i form av ansvarskänsla för området och högre tolerans för nybyggnationen hos de närboende.





Majoriteten av Peabs inköp görs i Norden.

## 40 000 leverantörer

Peab hade cirka 40 000 enskilda leverantörer under 2015. Som leverantör räknas de affärspartners där Peab mottagit minst en faktura från ett unikt organisationsnummer under året. För antal nya leverantörer under 2015 saknas tillförlitlig data. Data kommer att finnas från och med 2016.

även bättre förutsättningar för att arbeta kunskapsförebyggande i hela byggbranschen. Kunskapen bidrar till både tryggare arbetsplatser och bättre ekonomiska förutsättningar för Peab och kunden.

### HÅLLBARA INKÖP

För Peab är det viktigt att leverantörerna lever upp till företagets krav. Utöver befintlig lagstiftning och gällande regler samt traditionella krav som rör kvalitet och totalkostnad kräver Peab att samtliga leverantörer ska leva upp till vår uppförandekod.

Genom Peabs egenutvecklade inköps- och leverantörsportal har en process och ett verktyg etablerats för att arbeta strukturerat med leverantörsbedömningar, utvärderingar samt inköps- och stödinsatser för bättre statistik och uppföljning. Portalen innebär snabbare identifiering av leverantörer som inte lever upp till Peabs krav och underlättar samtidigt den interna styrningen.

Under 2015 har Peab bytt leverantör av kund- och leverantörsdata, vilket har förbättrat förutsättningarna för att identifiera potentiella oegentligheter.

Peab har ett utvecklat samarbete med Skatteverket för att förbättra kontrollen av underleverantörer och motverka ekonomisk brottslighet. Samarbetet underlättar identifieringen av oseriösa företag och ökar möjligheten att utesluta kriminella element.

Leverantörer spärras i Peabs system på grund av brottslighet, misstankar om oseriöst arbete, obestånd/konkurs eller liknande.

Vid projektavslut ska en utvärdering genomföras för de leverantörer som

## 7500 leverantörer = 95% av leverantörsbasen

Leverantörsbasen är uppdelad i 415 kategorier där varje kategori representerar en leverantörsmarknad. Peab har leverantörer inom allt ifrån konferensanläggningar till fabriksbetong och karaktärerna på dessa kategorier är vitt skilda med unika utmaningar och möjligheter. De tre största kategorierna är elentreprenader, entreprenad-maskintjänster och anläggningsfordon.

bedöms ha en avgörande påverkan på projektet och åtagande mot kund med tonvikt på kvalitet och miljö. Utvärderingarna har som syfte att säkerställa kunskapsåterföring och bidra till leverantörernas utveckling.

Leverantörsbedömning liksom mätning och uppföljning av inköpsverksamheten är avgörande för ett stort företag i bygg- och anläggningsbranschen. Både för att kunna bedriva en hållbar affär och för att ha kontroll över ekonomin. För alla stora företag är det en utmaning att se till att berörda följer rutiner och använder de verktyg som finns. Peab har verktyg på plats och arbetar aktivt för att vidareutveckla förutsättningarna genom arbetsgrupper som har till uppgift att utveckla användarvänlighet och funktionalitet i rutiner och verktyg. Under 2016 kommer nyckeltal kring hållbarhetsaspekter vid inköp att utvecklas.

### ETIK FÖR GODA RELATIONER

Peabs arbete med etik och mot korruption syftar till att bygga förtroende, förebygga varumärkesrisker och skapa trygga och lönsamma affärer för alla parter. Genom att förebygga, kontrollera och hantera risker kan dessa vändas till möjligheter som genererar långsiktiga värden för kunder, verksamheten och för samhället i stort. Ett systematiskt etikarbete med fokus på förebyggande utbildningar och tydliga konsekvenser vid överträdelser är grunden för ett starkt varumärke och en sund konkurrens.

### Peabs etiska riktlinjer

Peab ska stå för god affärsetik och transparens. Alla medarbetare ska ta personligt

## 5 av 10

Av Peabs tio största leverantörer är fem leverantörer interna Peab-bolag.



Under 2015 har Peab spärrat 15 företag på grund av oegentlighetsrisk och 3 på grund av kommersiell risk.

## 30 miljarder kronor

Koncernens totala externa inköpsvolym (det vill säga samtliga externa kostnader där interna transaktioner är avräknade) uppgick till cirka 30 miljarder kronor. Detta innebär att 68 procent av omsättningen är extern inköpsvolym.

ansvar för sitt uppträdande. De etiska riktlinjerna bifogas varje anställningsavtal och beskriver hur man i sin yrkesroll representerar Peab genom att följa och förmedla de grundläggande värderingarna både inom företaget och ute i samhället. Utöver dessa riktlinjer finns kompletterande instruktioner och riktlinjer för hur man som medarbetare i Peab ska agera i specifika situationer. Vid svåra dilemman kan medarbetaren ta hjälp av sin chef, av koncernfunktioner eller av Peabs Etiska råd.

### Etiska rådet

Peabs Etiska råd har till uppdrag att bland annat svara på frågor av etisk karaktär från verksamheten och medarbetarna, att kommunicera Peabs förhållningssätt i etiska frågor internt och externt, samt att bereda ärenden och besluta i frågor om överträdelser. Tillsammans med Peabs säkerhetsavdelning förbereder Etiska rådet beslutsunderlag samt föreslår vilka åtgärder som bör vidtas vid överträdelse. Det kan vara allt från tillsägelse till skriftlig erinran, uppsägning, avsked och polisanmälan. Etiska rådet säkerställer att incidenter i koncernen behandlas konsekvent, oavsett verksamhet och befattning. Under 2015 har Etiska rådets funktion och arbete utvärderats och en utveckling av funktionen kommer att ske under 2016.

### Förebyggande utbildning i etik

I syfte att stärka det förebyggande arbetet mot korruption och överträdelse av Peabs etiska riktlinjer startades ett omfattande utbildningsprogram för tjänstemän 2009, Etikrundan. Under utbildningen diskuteras etiska dilemman som kan uppstå i den

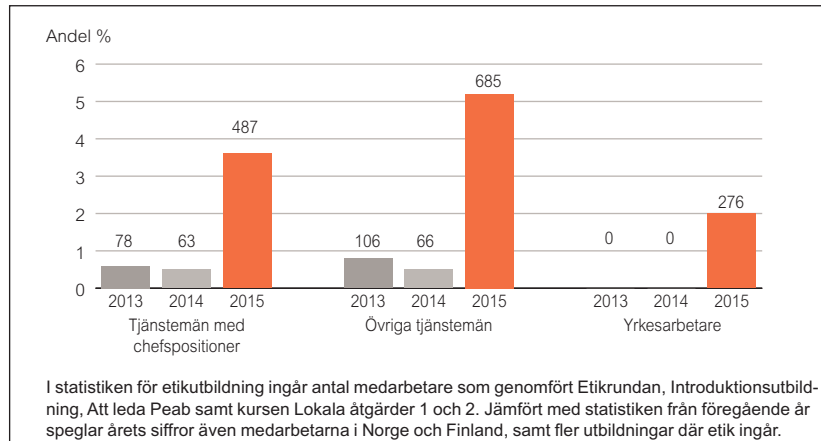
dagliga verksamheten. Avsikten är att ge medarbetarna möjlighet att pröva sin egen etiska kompass mot de normer och regler som gäller inom Peab och att tillhandahålla en metod för att identifiera lösningar på olika etiska dilemman. Etik finns även med i flera av Peabs interna utbildningar som exempelvis den koncerngemensamma introduktionsdagen, befattningsförberedande program och ledarskapsutbildningar.

Antalet anmälda incidenter till Peabs säkerhetsavdelning avseende ekonomisk brottslighet har under senare år minskat stort. Det beror sannolikt på ett förebyggande etikarbete, förbättrade interna kontroller, samt ökad kunskap och medvetenhet.

#### Nytt system för visseblåsning

Peab strävar efter ett öppet företags- och arbetsklimat. Medarbetarna har en viktig roll i att fånga upp eventuella lagöverträdelse och allvarliga övertramp på Peabs kärnvärden, etiska riktlinjer och uppförandekod. De ska därför ha möjlighet att lyfta sådant som kan skada individer, företaget eller miljön. I Peab finns flera vägar att rapportera misstankar om överträdelse, såväl öppet som anonymt. Peab förespråkar i första hand öppen rapportering men om någon inte vill rapportera öppet så behövs ett system som garanterar anonymitet. Den nya visseblåsartjänsten, som införts i Peabs samtliga verksamheter 2015, gör det möjligt att vara anonym vid anmälan om överträdelse. Rapportering sker genom ett externt webbaserat system

## Totalt antal och andel (%) medarbetare som utbildats i etik och antikorrupktion



som också ger förutsättningar för de som utreder anmälan att ställa följdfrågor till anmälaren och rapportera utredningens resultat via systemet med garanterad anonymitet för anmälaren.

#### Händelser under året

Under 2015 har inga fall av konkurrens-hämmande aktiviteter, överträdelse av konkurrenslagstiftningen eller monopol-beteenden som lett till juridiska åtgärder förekommit.

Peab har under 2015 tagit emot fyra interna anmälningar om misstänkt korrup-tion/ekonomiska oegentligheter. Samtliga ärenden har hanterats av ansvarig chef

med stöd av medlemmar av Etiska rådet.

I tre ärenden har arbetsrättsliga åtgärder vidtagits. Det fjärde ärendet var inte avslutat vid 2015 års utgång.

I ett fall från 2014 friades en leverantör i tingsrätten men utslöts ändå som leverantör till Peab. 2015 kom en fällande dom i hovrätten för givande av muta.



## Branschöverens-kommelse mot mutor – enklare att göra rätt

Peab arbetar för att korrupktion ska motverkas eftersom det leder till osund konkurrens, ineffektivitet och på sikt är ett hot mot demokratin.

I december 2015 undertecknade flera ledande aktörer inom den svenska byggbranschen en överenskommelse för att motverka mutor och korrupktion inom den offentligt finansierade bygg- och fastighetssektorn. Förutom Peab och andra rikstäckande byggbolag är Sveriges Byggingustrier, Byggherrarna samt Sveriges Kommuner och Landsting parter i överenskommelsen. Den har utformats för att möta omvärldens krav på ökad transparens och måttfullhet och ger praktisk hjälp, genom exempel och etisk vägledning till exempel vid representation och sponsring. Nya parter är välkomna att ansluta sig och förhoppningen är att det kan bidra till att ett gemensamt synsätt etableras mellan beställare och leverantörer.

– De allra flesta vill göra rätt och då ska det också vara enkelt att göra rätt. En bransch-överenskommelse med tydliga exempel ger en gemensam spelplan, gör det enklare att göra rätt och kan också bidra till en positiv dialog om hur parterna kan undvika att hamna i besvärliga situationer, säger Jesper Göransson, VD och koncernchef på Peab.

# Arbete för minskad klimatpåverkan

Ansvar för att bromsa upp den negativa utveckling som väntas följa på klimatförändringarna kommer att vila allt tyngre på stora aktörer som Peab. Globala överenskommelser som den från klimattömet i Paris, COP21, liksom FN:s globala mål för hållbar utveckling är några exempel som pekar ut riktningen. Peab fokuserar på klimat- och miljöfrågor och arbetar strukturerat för att minska hela verksamhetens påverkan på miljön.

## SYSTEMATISKT MILJÖARBETE

Peabs klimat- och miljöarbete sker på alla nivåer i organisationen och är en integrerad del av verksamheten. Samordning av klimat- och miljöfrågor sker på koncernnivå, eftersom många frågeställningar är gemensamma och berör samtliga affärsområden. Affärsområdena ansvarar samtidigt för att utveckla och driva klimat- och miljöarbetet inom respektive verksamhet. Inom varje affärsområde finns resurser på affärsområdes-, bolags- och regionsnivå som stödjer miljöarbetet i den dagliga verksamheten.

Miljöutredningar på relevanta nivåer i koncernen identifierar betydande miljöaspekter som utgör grunden i arbetet med att formulera mål och prioriteringar. De koncernövergripande fokusområden som Peab

har fastställt inom klimat- och miljöarbetet är klimatpåverkan, resurseffektivitet samt utfasning av miljö- och hälsofarliga ämnen.

För att effektivt kunna driva förbättringsarbetet krävs väl fungerande processer för uppföljning. Mätmetoder och uppföljningarnas omfattning behöver också ständigt vidareutvecklas. Det sker bland annat genom arbetet med energikartläggning samt olika typer av klimat- och miljöredovisningar.

Peabs miljöledningssystem är integrerat i verksamhetsledningssystemet. Miljöpolicy är en del i Peabs företagspolicy och harmonierar med uppförandekoden som bygger på FN Global Compacts principer som inkluderar försiktighetsprincipen. Miljöpolicy uppfyller samtliga krav för ISO 14001:2004. Stora delar av Peabs verksamhet är idag certifierade enligt ISO 14001 eller andra certifieringssystem. I Norge arbetar Peab enligt Miljöfyrtårn, ett norskt system för miljöcertifiering av verksamheter.

## Certifiering av produkter

Peab arbetar med miljöcertifiering, både på kundens önskemål och i egenutvecklade projekt. Tillsammans med andra branschaktörer deltar Peab också i utvecklingen av certifieringssystem. Miljöcertifieringar är främst etablerade på marknaden för byggnader, men intresset för hållbar-

hetscertifiering av infrastruktur ökar. I Peabs organisation finns kompetens inom certifieringssystemen CEEQUAL, BREEAM, LEED, Svanen och Miljöbyggnad. Certifiering är ett verktyg som underlättar det systematiska arbetet med miljö- och hållbarhetsfrågor från planeringsskedet till byggande och drift.

## KLIMATPÅVERKAN

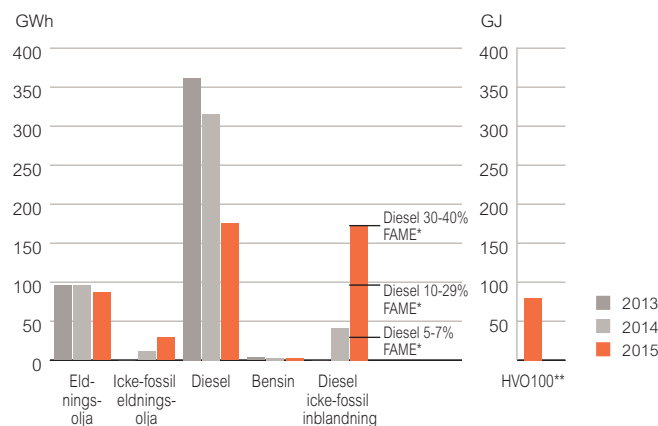
Samhällsbyggnadssektorn har identifierats som en betydande sektor för att lyckas nå nationella och internationella klimatmål. Sektorn är mycket energiintensiv och har stora möjligheter att påverka utsläppen av växthusgaser. Peab strävar efter att kontinuerligt utveckla och införa energieffektiva lösningar som minskar energibehovet i såväl produktionen som i de projekt som överlämnas till kunden. Samtidigt förspråkar Peab förnybara energikällor för den energi som används. Under 2015 inledde Peab arbetet med en energikartläggning av hela koncernen i enlighet med Lagen om energikartläggning i stora företag. Arbetet kommer att intensifieras under de kommande åren genom utveckling av uppföljningsprocesser och mätmetoder.

## Energieffektivitet

Några av de områden där Peab kontinuerligt arbetar med energieffektivisering är transporter samt drift av entreprenadma-

## Förbrukning och utsläpp

### Bränsleförbrukning, 466 GWh + 80 GJ

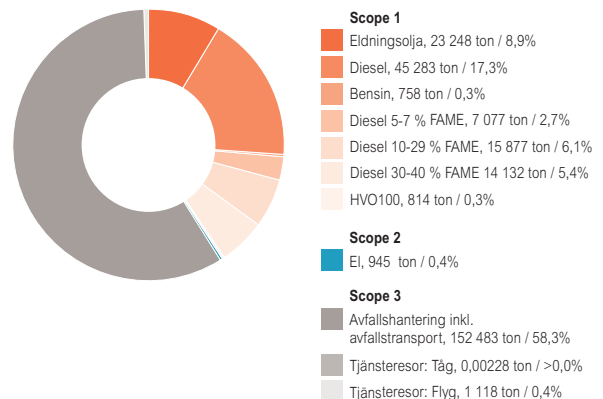


\* Från och med 2015 särredovisas de olika varianter av diesel med icke-fossil inblandning som Peab köpt in. Andelen förnybart i dessa dieselsorter sträcker sig upp till 40 procent.

\*\* Under året har Peab köpt in bränslet HVO100, en 100 procent förnybar och fossilfri diesel som minskar CO<sub>2</sub> utsläppen med upp till 88 procent.

Diagrammet visar bränsleförbrukningen i Sverige. Statistiken är baserad på antal inköpta liter. Energiinnehållet (GWh/GJ) är för 2015 beräknat med hjälp av omvandlingsfaktorer från Svenska Petroleum och Biodrivmedelinstitutet (SPBI) samt produktblad från bränsleleverantörer. För 2013 och 2014 användes omvandlingsfaktorer från GRI.

### Koldioxidutsläpp, 261 736 ton



Diagrammet visar Peabs koldioxidutsläpp (CO<sub>2</sub>) för den svenska verksamheten. Utsläppen från bränsle har beräknats med hjälp av GHG Protocol. CO<sub>2</sub> beräkningarna för elanvändningen baseras på Vattenfalls miljödeklaration för VattenEl. CO<sub>2</sub> för avfallshantering har beräknats med ett branschutvecklat verktyg. Andelen CO<sub>2</sub> utsläpp för tjänsteresor inkluderar de resor som bokats via Peabs reseleverantör, och utgör ca 60 procent av det totala antalet tåg- och flygresor som bokades under 2015. CO<sub>2</sub> uppgifter för tågresorna har levererats av SJ, baserat på uppgifter via NTM (Nätverket för transporter och miljön). CO<sub>2</sub> uppgifter för flygresorna är framtagna enligt STS Standard.



skiner, uppvärmning och belysning vid arbetsplatser och etableringar, samt energi-användning i fasta anläggningar. Ekonomiska och miljömässiga besparingar går hand i hand. Genom förändrat beteende och ökat fokus på energifrågorna kan Peab göra sin produktion mer hållbar.

Peab fokuserar på att göra arbetsplatserna vid bygg- och anläggningsprojekt mer energieffektiva genom en rad olika åtgärder. Exempel på detta är välisolerade bodar, styrsystem för värmereglering under kvällar och helger, närvarostyrd belysning och LED-lampor. Peabs finska verksamhet uppskattar att LED-baserade belysningslösningar på byggkontoren bidrar till en energibesparing på upp till 70 procent jämfört med tidigare belysningslösningar. En sänkning av inomhustemperaturen i bodarna med bara en grad ger en energibesparing på omkring fem procent. Utöver detta har utbildningar i sparsam körning för maskinister och lastbilschaufförer gett utdelning i form av minskad dieselförbrukning. Vid mätningar i projekt uppskattas dessa energibesparingar till 8-10 procent.

Peab har under tio år arbetat intensivt med att utveckla en mer energieffektiv tillverkningsprocess för asfalt i syfte att minska såväl energianvändning som utsläpp. Genom att sänka utläggningstemperaturen på asfalt med cirka 30 grader



Genom att sänka utläggningstemperaturen på asfalt med cirka 30 grader beräknas energianvändningen minska med ungefär 20 procent och koldioxidutsläppen med 30 procent.

Inom asfaltstillverkningen ökade andelen bioolja under 2015 till strax över 25 (14) procent, vilket minskade koldioxidutsläppen med cirka 6 700 (3 100) ton jämfört med om traditionell eldningsolja använts.



Genom kreativa lösningar bidrar Peab till utvecklingen av nära-nollenergihus för kommunala servicebyggnader, som ett led i att uppnå EU:s energieffektiviseringskrav till 2020.

Under 2015 investerade Peab i två nya hybridhullastare. Eftersom maskinerna alstrar energi som sedan återanvänds minskar bränsleförbrukningen. Bränslebesparingen uppskattas till minst 15 procent.

beräknas energianvändningen minska med ungefär 20 procent och koldioxidutsläppen med 30 procent. Under 2015 utgjorde lågtempererad asfalt 1,9 (3,9) procent av Peabs totala asfaltutläggning i Sverige och Norge. Minskningen beror på en lägre efterfrågan från kunder.

I Finland deltar Peab i forskningsprojektet COMBI (Comprehensive development of nearly zero-energy municipal service buildings) tillsammans med ett flertal universitet och kommuner. Projektets syfte är att genom kreativa lösningar bidra till utvecklingen av nära-nollenergihus för kommunala servicebyggnader, som ett led i att uppnå EU:s energieffektiviseringskrav till 2020. Detta är ett av många exempel på hur Peab samverkar med olika parter

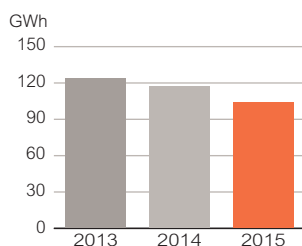
för att utveckla metoder för minskad klimatpåverkan.

#### Förnybara energikällor

I produktionen ökar Peab användningen av förnybara bränslen på ett flertal områden. Målet är att kontinuerligt minska andelen fossilt bränsle som används i verksamheten. Under året har Peab börjat använda en 100 procent fossilfri diesel. Nu pågår ett arbete för att se över möjligheterna att ersätta fossil diesel med detta alternativ.

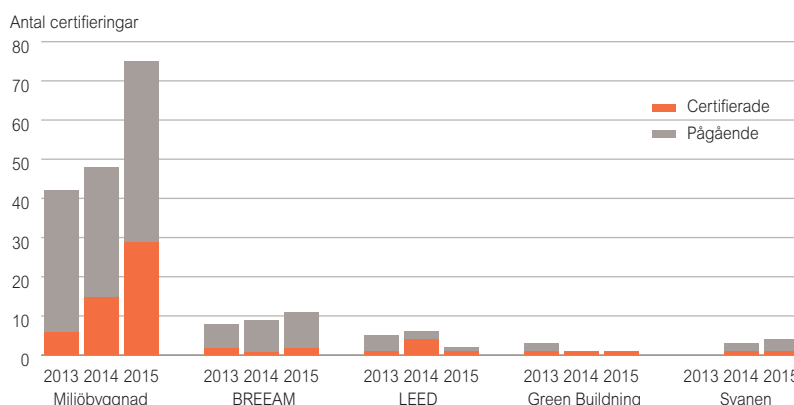
Stora mängder bränsle används för transporter och för driften av entreprenadmaskiner. En lösning som Peab är positivt inställd till är hybridentreprenadmaskiner. Under 2015 investerade Peab i två nya hybridhullastare. Eftersom maskinerna

#### Elanvändning, 104 GWh



Statistiken för el inkluderar verksamheten i Sverige och Finland. Elanvändningen i Sverige är avgränsad till den el som köpts via en central avtalsleverantör. Denna el är miljödeklarerad och motsvarar cirka 50 procent av inköpsvolymen för el i Sverige. Elanvändningen i Finland beräknas på ekonomisystemet.

#### Miljöcertifiering av byggnader



Diagrammet visar antal pågående certifieringar och antal erhållna certifieringar under angivna år. Med pågående certifieringar avses projekt där registrering(ar) är gjord hos ansvarigt certifieringsorgan aktuellt år, eller tidigare, och certifiering planeras. Som certifierade avses de projekt som erhållit en certifiering men inte nödvändigtvis den slutgiltiga certifieringen som ges efter en viss verifieringstid. I diagrammet inkluderas både projekt i egen regi där Peab ansvarar för certifieringen och projekt som Peab bygger åt beställare.

För 2013 och 2014 har antal projekt angetts, och per projekt har det kunnat vara aktuellt med flera certifieringar om flera byggnader ingår i projektet. Staplarna för 2015 visar istället antalet certifieringar, med syfte att göra statistiken mer konsekvent och för att underlätta en mer korrekt avstämning mot respektive certifieringsorgans statistik.

alstrar energi som sedan återanvänds minskar bränsleförbrukningen. Besparingen uppskattas till minst 15 procent. Maskinerna används främst inom grus- och bergverksamheten.

Inom asfaltstillverkningen använder Peab bioolja istället för traditionell eldningsolja i fyra av de totalt 21 asfaltverken i Sverige. Biooljan är klassad som koldioxidneutral av Energimyndigheten. Andelen bioolja ökade under 2015 till strax över 25 (14) procent, vilket minskade koldioxidutsläppen med cirka 6 700 (3 100) ton jämfört med om traditionell eldningsolja använts. Även i den energikrävande tillverkningen av specialsand använder Peab idag endast bioolja.

Genom attraktiva erbjudanden till kund kan Peab också medverka till en hållbar utveckling. Inte minst på energiområdet, då koncernen nu kan erbjuda helhetskoncept för byggnation och drift av vindkraftsprojekt, samt design, installation och drift av solcellsanläggningar. Peab färdigställde under året Ikeas nya kontor i Malmö. Byggnaden är självförsörjande på energi med solceller på taket, en geoenergianläggning som producerar kyla och värme, och med övrig

el som kommer från två vindkraftsparker. Exemplet visar hur Peab även har möjlighet att bidra till minskad klimatpåverkan genom de produkter som överlämnas till kund.

#### Logistikplanering för minskade utsläpp av växthusgaser

God planering är nödvändig för att minska antalet transporter till och från arbetsplatser. Planeringen sker i dialog med leverantörerna och Peab arbetar kontinuerligt med förbättringar av logistiken för att minska såväl belastning på vägar som utsläpp genom rätt val av fordon. I vårt nordiska klimat innebär vägslitage betydande hälsorisker. Slitage, främst vid användning av dubbdäck, bidrar till höga halter av grova partiklar (PM10) som kan orsaka hjärt- och lungproblem vid inandning. På uppdrag av Trafikkontoret i Stockholms stad har Peab lagt ut dammbindningsmedel för att minska partikelhalterna och därmed bidra till förbättrad luftkvalitet i Stockholms innerstad.

#### RESURSEFFEKTIVITET

Peab prioriterar frågor kring effektivare resursanvändning. Minskad materialanvändning medför såväl kostnadsbesparingar

som minskad klimat- och miljöpåverkan. En utmaning är att utveckla nyckeltal som verktyg för att arbeta systematiskt med förbättringar i Peabs samtliga verksamheter och i projekten. Såväl ny forskning som hårdare lagstiftning bidrar till utvecklingen, men även genom nya smartare arbetssätt och kunskapsöverföring kan resursanvändningen förbättras.

#### Effektiv hantering av avfall

Bygg- och anläggningsbranschens avfall står för en väsentlig del av det avfall samhället genererar. Med ett allt större samhällsfokus på avfallsminimering och resurshushållning riktas blickarna mot entreprenörerna.

Peab har satt upp höga mål avseende sorteringsgraden för det byggavfall som uppstår. Målet är att minst 87 procent ska vara sorterat innan det lämnar byggarbetsplatsen och maximalt åtta procent får gå till deponi. Inom byggsidan är gips en prioriterad fraktion då ökad återvinning av gips minskar miljöpåverkan, både genom att deponeringen minimeras och genom att det återvunna materialet används igen vid framställandet av nya gipsskivor. Ambitionen är dock att i första hand förhindra uppkom-

## Sveriges första betongbil som drivs med förnyelsebar energi

Affärsområde Industri blev under 2015 först i Sverige med en rotorbil som enbart drivs på förnybart bränsle. Både det faktum att bullernivån från rotorn reduceras till hälften och att inga skadliga utsläpp förekommer innebär en väsentligt förbättrad arbetsmiljö. De nya betongbilarna kan med fördel användas i tunnlar eller industriskjul samt i storstadsregioner där miljökraven är hårda.

Bilens motor drivs på HVO-bränsle, ett syntetiskt drivmedel som framställs av rapsolja och slaktavfall. Själva rotorn drivs helt på el och kan laddas via elnätet eller under körning då en generator laddar upp batteriet. Blandaren klarar fyra timmar i drift, vilket räcker för att enbart använda el när bilen står på byggarbetsplatsen. Tekniken bidrar till att betongbilen till 100 procent kan drivas på förnyelsebart bränsle.

– Vi är stolta över att vara först ut med den nya betongbilen på svenska marknaden. Vi ser detta som en start. Om allt fungerar tillfredsställande kommer vi att gå vidare och investera i fler, säger Karl-Gunnar Karlsson, ansvarig för affärsområde Anläggning och affärsområde Industri.



Inom Peabs industriverksamhet tillverkas underlägg i form av betongplintar av återvunnen betong. På underläggen kan till exempel temporära arbetsbodar och kontorsbodar ställas. Detta medför att modulerna kommer upp från marknivå och rödragning möjliggörs. Under 2015 omvandlade Peab cirka 300 m<sup>3</sup> restbetong till en användbar produkt.

# 100%

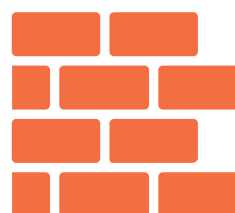
Peab har minskat användningen av ädliga naturresurser genom att tillverka betong på ballast baserat på 100 procent krossat berg, på 15 av sina 42 betongfabriker.



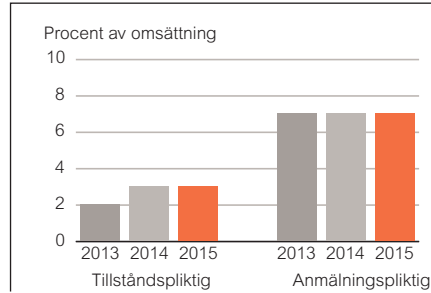
# 12%

Inom asfaltstillverkningen har Peabs användning av återvunnet material i Sverige och Norge under 2015 ökat till 12 procent (10,2).

I ett projekt med fokus på återvinning av betong och tegel har Peab bara i Mälardalen återvunnit 47 300 ton betong och tegel i samband med rivning av Bahco, Enköping och Mässen 2, Strängnäs. Betong och tegel krossas till återanvändningsbart material efter att metallskrot sorterats bort. Detta används sedan som fyllnadsmaterial i fastighets- eller bostadsutvecklingsprojekt.



## Tillstånds- och anmälningspliktig verksamhet



Peab bedriver tillstånds- och anmälningspliktiga verksamheter i Sverige och Finland. Dessa utgörs bland annat av berg- och grustäkter, transport av avfall och farligt avfall, asfaltverk, betongtillverkning och ballastverksamhet. Denna typ av verksamhet påverkar miljön i huvudsak genom uttag av en ändlig resurs samt framtida markanvändning. För mer information, se Peabs årsredovisning, sidan 41.

## Biologisk mångfald

Under 2015 har Peab varit engagerad i flera projekt som värnar den biologiska mångfalden:

Affärsområde Industri medverkade under året i det samfinansierade utvecklingsprojektet *Ökad biologisk mångfald i täckter både under drift och efter avslutad verksamhet*. Inom ramen för projektet har en handbok tagits fram i syfte att visa möjligheterna för biologisk mångfald i olika typer av täckter. Projektet är nominerat till "Årets innovation" av Svenska Byggbranschens Utvecklingsfond.

Affärsområde Projektutveckling samarbetar med Länsstyrelsen i Stockholms län för att bevara den mycket sällsynta och hotade arten trumgräshoppan (*Psophus stridulus*) som är klassad som starkt hotad enligt den nationella rödlistan. Under 2015 har ett åtgärdsprogram tagits fram för att gynna arten. Restaurerings- och förbättringsåtgärder kommer att behövas under flera års tid.



## Trafikplats Spillepengen, Malmö

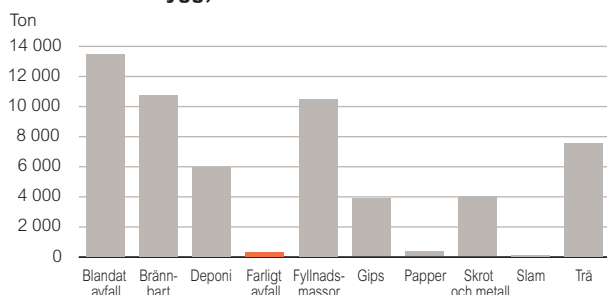
Under året färdigställdes den nya yta som Peab byggt för förbättrad kapacitet och säkerhet vid trafikplats Spillepengen. Projektet är ett gott exempel på hur Peab kan minimera avfall och hushålla med resurser i produktion. Genom att ta

in materialet för kategorisering, provtagning, hantering och mellanlagring kunde halten koldioxid per ton hanterade massor sänkas radikalt. Återtransport av användbara massor till projektet möjliggjordes och mängden som gick till deponi minimerades.

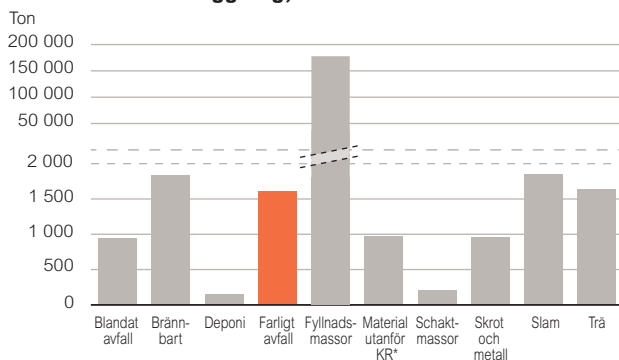
Hanteringen innebar en större säkerhet och bättre kontroll eftersom alla massor passerade den egna anläggningen.

## Avfall

**Affärsområde Bygg, 56 490 ton**



**Affärsområde Anläggning, 187 050 ton**



**Hanteringsmetod per fraktion**

Fraktion	Deponi %	Förbränning %	Återvinning %
Blandat avfall	14	76	10
Brännbart		100	
Deponi	100		
Farligt avfall	50	50	
Fyllnads-massor	27		73
Gips	50		50
Material utanför KR*	50		50
Papper			100
Schakt-massor	50		50
Skrot och metall			100
Slam	50		50
Trä		100	

\* KR: Material utanför Kretsloppsrådets nomenklatur, såsom mineraliska massor, asfalt och park- och trädgårdsavfall.

Statistiken inkluderar den svenska verksamheten och är begränsad till det avfall som hanteras av Peabs centrala avfallsleverantörer. Stapeldiagrammet visar mängden avfall, sorterat i fraktioner, som uppstått genom affärsområde Byggs verksamhet respektive genom affärsområde Anläggningens verksamhet. Tabellen visar hur de sorterade fraktionerna hanteras av Peabs centrala avfallsleverantörer.

sten av avfall. Att minska spill är en utmaning i branschen. Peab arbetar med en rad modeller och verktyg för att med större precision kunna beräkna vilka mängder material som behövs och därmed undgå spill.

De största utmaningarna är att identifiera var i byggprocessen avfall uppstår och att genomföra systemförändringar för att kunna arbeta mot en cirkulär ekonomi. Det kan innebära att utforma byggnader som ger större möjlighet att återvinna och återanvända material. Det i sin tur ställer krav på att välja material som kan återanvändas och som klarar Peabs funktions- och kvalitetskrav samt att välja tekniska lösningar som underlättar demontering.

Inom anläggningsverksamheten har massor identifierats som ett prioriterat område. Några av de stora utmaningarna är mass- och logistikoptimeringar för de stora mängder massor med olika kvalitet och egenskaper som flyttas inom och mellan projekt. I många projekt uppstår överskottsmassor vilka beroende på hanteringsmöjligheter kan komma att klassas antingen som avfall eller resurs. Under året har Peab tagit fram ett beskrivet arbetssätt för hantering av de massor som uppstår, tas emot eller lämnar ett arbetsområde. Genom arbetssättet kan Peab minska spridningen av oönskade ämnen samt öka möjligheten för återvinning och återanvändning av massor. Arbetssättet syftar även till

att uppnå god lönsamhet genom resurseffektivitet, minskat uttag av orörda massor, minskade avfallskostnader för massor till deponi och minskade transportkostnader. Under varumärket Swerecycling har Peab under året etablerat åtta nya anläggningar med fokus på återvinning av massor från anläggningsprojekt, och expansionen fortsätter.

### UTFASNING AV MILJÖ- OCH HÄLSOFARLIGA ÄMNEN

Arbetet med att få bort miljö- och hälsofarliga ämnen i bygg- och anläggningsbranschen har pågått under många år. Trots omfattande branschsamverkan finns det fortfarande farliga ämnen på marknaden och nya som tillkommer. Peab kommer att intensifiera arbetet för att kunna erbjuda sunda och hälsosamma inne- och utemiljöer. Därför är Peab också aktiva i branschgemensamma initiativ för att fasa ut farliga ämnen. Fokus ligger på val av rätt material och på spårbarhet. I de fall goda alternativ saknas och Peab behöver använda produkter med mindre lämpliga ämnen ska dessa vara spårbara.

### Proaktivt utfasningsarbete

För att driva på utvecklingen av produkter som är bättre för hälsa och miljö, har Peab utökat samarbetet med ett antal leverantörer. Samarbetet syftar till att underlätta för den egna organisationen att välja rätt

produkter. Redan idag syns effekterna av både leverantörs- och branschsamarbeten där flera produkter med farligt innehåll försvunnit från den svenska marknaden.

I den svenska byggverksamheten använder Peab i huvudsak två system för medvetna materialval i syfte att fasa ut ämnen med farliga egenskaper: BASTA och Byggvarubedömningen. Den norska motsvarigheten är de elektroniska systemen coBuilder och ProductXchange. I Finland används TUKES säkerhetsblad (Finska säkerhets- och kemikalieverket) för att säkerställa att produkter i produktionen uppfyller gällande lagstiftning.

Den svenska anläggnings- och industri-verksamheten har under året aktivt arbetat med att inventera kemiska produkter och föra in dem i kemikaliehanteringssystemet iChemistry, vilket bland annat innebär att all information om produkterna blir tillgänglig elektroniskt. Framtida arbete kommer att fokusera på riskbedömning och utfasning av farliga kemiska produkter.

# Samhällsengagemang för framtida tillväxt

Som samhällsbyggare har Peab både ansvar och möjlighet att bidra till samhället. Under 2015 sattes mål för Peabs samhällsengagemang inom tre områden: ungas utbildning, lokala samhällsbyggarprojekt och mentorskap. Med tydligare fokus och utgångspunkt i kärnverksamheten kan insatserna bidra till både företaget och samhället – att investera i ungdomar är att investera i framtida tillväxt. Flyktingsituationen kom att prägla 2015 och Peab beslöt att verka för ökad integration.

## UNGAS UTBILDNING

Engagemang för ungas utbildning och ett behov av framtida kompetens har varit grunden för Peabs fristående gymnasieskola, Peabskolan, sedan starten 2006. Peabskolan erbjuder det gymnasiala bygg- och anläggningsprogrammet i fem skolor på lika många orter, med totalt cirka 450 elever och knappt 50 medarbetare. Ett antal av platserna viks årligen till elever som saknar fullständiga grundskolebetyg. Förutom det nationella programmet erbjuder Peabskolorna också introduktionsprogram, så som exempelvis Yrkesintroduktion.

Elevernas arbetsplatsförlagda lärande (APL) sker på Peabs (i vissa fall samarbetspartners) bygg- och anläggnings-

arbetsplatser under ledning av handledarutbildade yrkesarbetare. Handledarutbildningen har uppmärksammats av bland andra Skolinspektionen för sin höga kvalitet och ambitionsnivå. Handledaren fungerar som mentor under studietiden och har stor betydelse för de ungas väg in i vuxen- och yrkeslivet.

Utvecklingsarbetet, med målet "Bästa skolan – Bästa resan" där varje elev ska kunna göra sin bästa utvecklingsresa, fortsätter. En av utmaningarna är att få fler kvinnliga elever att söka sig till bygg- och anläggningsbranschen. Peabskolan i Ängelholm nominerades till SIQ:s kvalitetsutmärkelse Bättre skola 2015 för ett grundligt och systematiskt kvalitetsarbete. Den före detta eleven och Peabskolestipendiaten Linda Löfvendahl utsågs av Bygginstrins yrkesnämnd (BYN) till Årets väg- och anläggningslärling 2015. Peabskolorna är branschrekommenderade av BYN.

## Praktik och examensarbete

Praktik är ett första steg in i arbetslivet för många unga. Peab tar emot praktikanter från branschrelaterade utbildningar, men också praktiserande yrkesarbetare. Sommaren 2015 tog Peab emot cirka 500 praktikanter. Varje år gör ett antal studenter på högskole- och universitetsnivå sitt avslutande examensarbete i Peab. Studenten

ges möjlighet att fördjupa sig i ett område som är av intresse även för Peab, samtidigt som båda parter lär känna varandra. Det resulterar i att ungefär hälften av studenterna får anställning i Peab efter slutfört examensarbete. I Sverige genomfördes 14 examensarbeten under 2015. Ytterligare 14 examensarbeten genomfördes i Finland, där Peabs handledning av elever från Tampere University of Technology och Metropolia University of Applied Sciences fortsätter.

## LOKALA SAMHÄLLSBYGGGARPROJEKT

Peab är en stor arbetsgivare med stark lokal förankring. Det Peab bygger och anlägger påverkar arbetsmarknad och människors vardag på både stora och små orter, vilket öppnar möjligheter att utvidga engagemanget. Norska Utøya är ett talande exempel på hur Peab vill ta sitt samhällsansvar: genom att bygga ett långsiktigt partnerskap som både Peabskolan och Arbeidernes Ungdomsfylking (AUF) lär sig av och där båda parter är vinnare.

Sedan hösten 2011 har Peab och Peabskolan varit delaktiga i återuppbyggnaden av Utøya. Tillsammans med AUF har elever från Peabskolan byggt och renoverat byggnader och förbättrat andra faciliteter vid kursgården. Våren och sommaren 2015

## Hållbarhet i flera led i nya Peabkontoret Lyckholms

Under våren 2015 stod Peabs nybyggda kontor på den anrika Lyckholmstomten i södra Göteborg klart.

Här har fokus på hållbarhet varit stort. Inte bara för byggnaden som nu är certifierad enligt BREEAM, utan även för att minimera påverkan på miljön under byggtiden och påverkan på omgivningen i ett längre perspektiv. Det märks bland annat på en låg energianvändning, gott inomhusklimat och hållbara materialval.

Inför flytten från de gamla kontorslokalerna väcktes också funderingar kring vad som skulle hända med de gamla möblerna. Kunde de återanvändas i någon form? Via företaget reCreate Design Co kunde ett antal hjälporganisationer identifieras. Möblerna, som annars skulle ha slängts, skänktes till närmare 15 olika hjälporganisationer och kommer nu till nytta bland annat vid drottning Silvias barnsjukhus, Ågrenska och familjer i Rumänien.



genomfördes återigen praktikveckor där elever tillsammans med medarbetare från Peabs norska verksamhet arbetade för att verksamheten på ön skulle kunna återupptas.

Då Utøya återinvigdes i augusti överlämnade Peabskolans representant en elevbyggd stuga för att visa att samarbetet på Utøya är ett långsiktigt partnerskap som hela tiden utvecklas. Stödet till Utøya ger mycket tillbaka: eleverna utvecklas i hantverksyrket samtidigt som de får en värdegrundsbildning på en nutidshistorisk plats. Det är ett stort ansvar att ta en grupp ungdomar till en så dramatisk miljö och praktiken omgärdas av kuratorstöd, hög lärartäthet och tid att prata om upplevelsen. Elever som varit med berättar hur de vuxit och lärt för livet.

### MENTORSKAP

Peab har sedan många år ett omfattande samarbete med stiftelsen Mentor Sverige. Mentor Sverige är en ideell organisation som arbetar förebyggande för att ge ungdomar självkänsla och kraft att växa. Syftet är att stärka dem i att fatta positiva beslut och välja bort våld och droger. Det sker bland annat genom mentorskap. Stiftelsen arrangerar dessutom en rad andra aktiviteter som skolsamarbeten och utbildningar som riktar sig till både ungdomar och deras föräldrar.

Under 2015 har Mentor Sverige genomfört åtta föräldraseminarier och fyra uppskattade workshops på temat "Alla lika – alla olika" med elever i årskurs 1 på Peabskolan. Ett antal av Peabs medarbetare har tagit sig an mentoruppdrag för ungdomar mellan 13-17 år. Några medarbetare har

även valt att engagera sig som Jobbmentor. Genom engagemanget i Jobbmentorskap har Peab bidragit till att inspirera 1 250 ungdomar i deras val av utbildning och framtida yrke.

### NY SPONSRINGSPOLICY

Peabs sponsringpolicy genomgick en översyn under året, vilket resulterade i att en ny policy antogs i december 2015. Syftet var att ännu tydligare knyta sponsringsengagemang till samhällsansvar och ungdomar. Policyn slår fast att fokus ska vara på ungas meningsfulla fritid, vilket omfattar såväl idrotts- som kulturverksamhet. Verksamheter som främjar integration, jämställdhet och mångfald ska prioriteras. Peabs sponsring ska stödja Peabs vision och affärsmål, samt ha en lokal utgångspunkt. En nyhet i policyn är kravet att sponsrade verksamheter ska under-teckna en partnerprofil som understryker den värdegrund med socialt och etiskt ansvarstagande som Peab förväntar sig. Sponsringspolicyn kan sammanfattas i fyra områden, se faktaruta.

### MIGRATION OCH INTEGRATION

Ur ett globalt perspektiv medför den ökade internationella migrationen utmaningar, inte enbart beroende på omfattningen utan även hur den tar sig uttryck. Samtidigt skapas nya möjligheter för samhällsutveckling. Peab har valt att verka för en ökad integration och en positiv samhällsutveckling.

För att snabbare och bättre ta tillvara nyanländas kunskap och erfarenhet har Peab signerat en avsiktsförklaring med

”Jag har haft tur. Bästa turen var att jag hamnade på Peabskolan.”

Abbe Abdullahi Wahelye,  
Före detta Peabskoleelev

Arbetsförmedlingen i Sverige. Ambitionen är att under tre år ta emot minst 100 nyanlända i anställning, praktik eller yrkeskompetensbedömning. Avsiktsförklaringen syftar till en långsiktig och strategisk samverkan kring nyanländas etablering i Sverige och Peabs kompetensförsörjning. Det råder kompetensbrist inom många byggyrken och eftersom rekryteringsbehovet växer riskerar tillväxten att hämmas. Genom att ta tillvara kompetensen hos nyanlända kan satsningen på sikt gynna integrationen i samhället, och samtidigt mångfald och tillväxt i byggbranschen.

Hösten 2015 togs beslutet att under 2016 starta utbildningsformen Språkintrödningskurs för 100 nyanlända ungdomar på Peabskolan i Göteborg. Språkintrödningskursen omfattar utbildning i svenska språket, svensk samhällsorientering och flertalet andra grundskoleämnen, och sträcker sig över två år. Peabskolans tidigare erfarenhet av ensamkommande flyktingungdomar samt kompetens inom bland annat specialpedagogik matchar uppdraget väl. Målet är att eleverna ska bli behöriga att gå vidare i utbildningssystemet. Förhoppningsvis kommer några också att välja en framtid inom bygg- och anläggningsbranschen.



## Sponsring med ett tydligt samhällsansvar för ungdomar

- Vi på Peab engagerar oss lokalt som samhällsbyggare
- Vi på Peab engagerar oss långsiktigt i ungdomars utbildning
- Vi på Peab engagerar oss för att ungdomar ska ha en aktiv fritid och mötas av ett gott ledarskap
- Vi på Peab engagerar oss i ungt entreprenörskap

## Peabskolan gav Abbe och Ali hopp om framtiden

Abbe Abduallahi Wahelye och Ali Yusefi har båda en bakgrund som ensamkommande flyktingungdomar. Abbe kom till Sverige 2009 efter en flykt som varade i över ett års tid. Från inbördeskriget i Somalia genom Etiopien, Sudan och Libyen till en knappt sjöduglig gummibåt över Medelhavet till Europa. 15 år gammal kom Abbe till Malmö där han sökte asyl. Den första tiden var svår. Han var ensam, förstod inte språket och var osäker på om han skulle få stanna i Sverige. Så småningom hittade Abbe till Peabskolan.

– Jag har haft tur. Bästa turen var att jag hamnade på Peabskolan, säger Abbe.

Idag har han tagit studenten, fått jobb som lärling inom Peabs anläggningsverksamhet och känner sig allt mer hemma i det svenska samhället.

Ali var 13 år när han kom från Afghanistan till Sverige 2011, efter att ha flytt talibanerna. 2014 sökte Ali till Peabskolan, trots att han saknade betyg från grundskolan.

– Jag gillade bygg så jag förklarade att jag trodde jag skulle klara både skolan och svenskan.

Idag är Ali 17 år, går på Peabskolan, och stortrivs. Siktet är inställt på att bli byggnadsingenjör.

– Du kan få en mycket bättre framtid om du studerar, säger Ali.

Att lära sig språket har varit viktigt, det är både Abbe och Ali överens om.

–Språket är nyckeln in i det svenska samhället! säger Abbe.



### Om Peabskolan

- Sedan Peabskolan startade 2006 har totalt 619 elever tagit studenten.
- År 2015 tog 129 elever studenten.
- År 2015 fick 84 procent av studenterna en fullständig examen. I denna siffra inkluderas även de elever som saknade fullständiga grundskolebetyg då de började på Peabskolan.
- Inför hösten 2016 har Peabskolan totalt 401 sökande till 144 platser.

# Aktiva medlemskap

## ASIS INTERNATIONAL

ASIS är en ideell organisation för säkerhetschefer och andra ledare inom säkerhet. ASIS tillser att ledning av säkerhet utgör en erkänd profession gentemot branschen, media, myndigheter och allmänheten. Peab är medlem.

## BASTA

BASTA är ett branschgemensamt system som syftar till att fasa ut farliga ämnen. Peab deltar i BASTAs vetenskapliga råd.

## BEAST

BEAST står för Bygg- och fastighetsbranschens Elektroniska Affärsstandard och har i dagsläget drygt 90 medlemmar. Det är en mötesplats för allt som rör e-handel B2B, webblösningar och e-kommunikation i branschen. En representant från Peab är styrelseordförande i BEAST.

## BIM ALLIANCE

BIM Alliance är en ideell förening som arbetar för bättre samhällsbyggande med hjälp av BIM (Building Information Modeling) – digital strukturerad informationshantering – genom att skapa nätverk och sprida information samt utveckla verktyg och stöd. Medlemmarna består av en rad olika aktörer inom samhällsbyggnadssektorn, där Peab ingår.

## BRAINS & BRICKS

Brains & Bricks – B2 – är en centrumbildning som fokuserar på material- och informationsflöden samt besluts- och planeringsstöd som skapar förutsättningar för en kostnadseffektiv byggbransch. Det är en gemensam satsning som initierats av Peab, Linköpings universitet och Katrineholms kommun.

## BYGGVARUBEDÖMNINGEN (BVB)

Byggvarubedömningen gör bedömningar av byggprodukter ur ett livscykelperspektiv. Peab ansvarar för systemets kriteriegrupp.

## CENTRE FOR MANAGEMENT OF BUILT ENVIRONMENT (CMB)

CMB bildades som ett samarbete mellan Chalmers tekniska högskola och den svenska samhällsbyggnadssektorn och är nu Sveriges största forum för managementfrågor inom samhällsbyggnad. Peab är medlem i flera av CMB:s utskott. En representant från Peab är ledamot i BIM Management-gruppen.

## COMPREHENSIVE DEVELOPMENT OF NEARLY ZERO-ENERGY MUNICIPAL BUILDINGS (COMBI)

I Finland deltar Peab i forskningsprojektet COMBI i syfte att bidra till utvecklingen av nära-nollenergihus för kommunala servicebyggnader. Projektet leds av Tampere University of Technology. Ett flertal universitet och kommuner deltar i arbetet, som är ett led i att uppnå EU:s energieffektiviseringskrav till 2020.

## FN GLOBAL COMPACT

Peab undertecknade FN Global Compact under 2012 och arbetar strategiskt med de tio principerna för hållbart företagande inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrupktion.

## GALAXEN BYGG

Galaxen Bygg är byggsektorns eget företag för förebyggande arbetsmiljöarbete och rehabilitering. Peab är representerat i Galaxens styrelse, Galaxenrådet Öst samt i Galaxens skolgrupp.

## IQ SAMHÄLLSBYGGNAD

IQ Samhällsbyggnad är en nod och katalysator för forskning, innovation och kvalitetsutveckling inom samhällsbyggande. Peab är representerat genom en ledamot i styrelsen.

## LIFT UTBILDNINGSRÅDET (LUR)

Peab deltar i LUR som är ett oberoende organ som ansvarar för innehåll och utveckling av Liftläroplanen (LLP). LUR auktoriserar liftutbildningsföretag som förbinder sig att följa LLP och LUR:s villkor.

## NÄRINGSLIVETS SÄKERHETSDELEGATION

Ett nätverk för lönsam riskhantering. Kansliet finns på Svenskt Näringsliv. Peab är medlem och har också föreläst på medlemsträffar.

## NÄTVERKET FÖR HÅLLBART NÄRINGSLIV (NMC)

NMC är en ideell förening för företag och organisationer som vill förbättra och stimulera arbetet för en hållbar utveckling. Föreningen är branschöverskridande och verkar för att sprida kunskap, kontakter och erfarenheter mellan företag och organisationer. Peab är medlem.

## NÄTVERKET RENARE MARK

Nätverket Renare Mark är en ideell organisation vars syfte är att främja utvecklingen inom efterbehandling av föroreningar i mark och vatten. Målet är att skapa en ökad kontakt mellan olika grupper i samhället som berörs av problematiken, driva aktuella frågor och samarbeta med nordiska och europeiska nätverk. Peab är korporativ medlem.

## SVEBY

Sveby står för Standardisera och verifiera energiprestanda i byggnader och är ett branschöverskridande program som tar fram hjälpmedel för överenskommelser om energianvändning. Peab är med som finansär och sitter i styrgruppen.

## SVENSK BETONG

Svensk Betong är samlingsplatsen för de som tillverkar och bygger med betong. Svensk Betong är en kunskapsförmedlare

som argumenterar för fördelarna med betong ur ett livscykelperspektiv. Peab är representerat i styrelsen och samtliga utskott.

## SVENSKA BYGGBRANSCHENS UTVECKLINGSFOND (SBUF)

SBUF är byggbranschens egen organisation för forskning och utveckling med nära 5 000 anslutna företag i Sverige. SBUF verkar för att utveckla byggprocessen så att det skapas bättre affärsmässiga förutsättningar för entreprenörer och installatörer att utnyttja forskning och driva utvecklingsarbete. Peab representeras i styrelsen genom ordförandeposten, samt i ett par av utskotten.

## SVERIGES BYGGINDUSTRIER (BI)

BI är byggindustrins bransch- och arbetsgivarorganisation med cirka 3 200 medlemsföretag. BI:s syfte är att främja medlemsföretagens gemensamma intressen som arbetsgivare och som näringsidkare inom byggindustrin. Peab är representerat genom ordförandeposten i BI samt i flera av BI:s råd/kommittéer, bland annat energi- och miljörådet och referensgruppen för arbetsmiljö.

## SWEDEN GREEN BUILDING COUNCIL (SGBC)

SGBC är en ideell förening som ägs av medlemmarna och är öppen för alla företag och organisationer inom den svenska bygg- och fastighetssektorn. Föreningen verkar för grönt byggande samt för att utveckla och påverka miljö- och hållbarhetsarbetet i branschen. Peab deltar i flertalet av SGBC:s kommittéer. Peab är även medlemmar i det norska (NGBC) och det finska (FIGBC) Green Building Council.





# Ordlista

## AFS 2001:1

Arbetsmiljöverkets författningssamling rörande systematiskt arbetsmiljöarbete.

## BASTA

Se förklaring under aktiva medlemskap.

## BREEAM

Building Research Establishment Environmental Assessment Method är ett system för att miljö-certifiera byggnader.

## BVB

Se förklaring under aktiva medlemskap.

## BYGGNADS

Svenska Byggnadsarbetareförbundet är ett fackförbund för arbetare inom byggnadsverksamheten.

## CDP

CDP, tidigare känt som Carbon Disclosure Project, är en internationell ideell organisation som tillhandahåller ett globalt system för klimat- och miljörapportering. CDP arbetar tillsammans med bland annat marknadsaktörer för att motivera företag att visa upp sin inverkan på miljön och naturresurser, samt agera för att reducera den.

## CEEQUAL

Ett verktyg för hållbarhetscertifiering av infrastrukturprojekt.

## CO<sub>2</sub>

Kemisk beteckning för växthusgasen koldioxid.

## COBUILDER/PRODUCTXCHANGE

Elektroniskt system för val av kemikalier i byggbranschen som baseras på myndighetskrav i Norge.

## COMBI

Se förklaring under aktiva medlemskap.

## COP

Communication on Progress är en årlig uppföljning som FN Global Compact kräver av sina medlemmar där man visar hur man arbetat inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö samt antikorrupktion.

## COP21

FN:s klimatkonferens i Paris 2015 (COP21) ägde rum mellan den 30 november och den 12 december 2015 i Paris. Mötet hålls årligen mellan parterna i FN:s ramkonvention om klimatförändringar (UNFCCC) och detta var det 21:a i ordningen.

## FN GLOBAL COMPACT

Se förklaring under aktiva medlemskap.

## GREEN BUILDING

EU-kontrollerat miljöprogram för byggnader.

## GRI

Global Reporting Initiative är ett internationellt ramverk för hållbarhetsrapportering.

## HAMARE

Handläggare i Arbetsmiljöfrågor, fackligt uppdrag.

## HVO100

HVO100 är ett bränslealternativ som består av 100 procent förnybar och fossilfri diesel. Bränslet möjliggör en reduktion av koldioxidutsläpp med upp till 88 procent.

## ISO

ISO står för International Organization for Standardization.

## ISO 9001

En internationell standard för fastställande av kvalitetsledning som organisationer kan certifiera sig mot.

## ISO 14001

En internationell standard för fastställande av miljöledning som organisationer kan certifiera sig mot.

## ISO 26000

En internationell standard med riktlinjer för socialt ansvarstagande.

## LED-LAMPOR

LED står för Light-Emitting Diode och är en energieffektiv ljuskälla.

## LEED

Leadership in Energy and Environmental Design är ett system för att miljöcertifiera byggnader.

## MILJÖBYGGNAD

Certifieringssystem för byggnader baserat på svenska bygg- och myndighetsregler samt svensk byggpraxis gällande energi, inomhusmiljö och material.

## NKI

Nöjd Kund Index.

## OHSAS 18001

En internationell standard som anger krav som rör ledningssystem för arbetsmiljö.

## SIQ

Förkortning för Institutet för Kvalitetsutveckling.

## SVANEN

En nordisk miljömärkning av produkter och tjänster, däribland byggnader.

## TUKES

Finska säkerhets- och kemikalieverket.

## Global Compact-principer och sidhänvisningar

Område	Principer	Sida
Mänskliga rättigheter	1. Företagen ombeds att stödja och respektera skydd för internationella mänskliga rättigheter inom den sfär som de kan påverka; och	20-23
Arbetsvillkor	2. försäkra sig om att deras eget företag inte är delaktiga i brott mot mänskliga rättigheter	16-23
	3. Företagen ombeds att upprätthålla föreningsfrihet och ett faktiskt erkännande av rätten till kollektiva förhandlingar;	16-23
	4. avskaffande av alla former av tvångsarbete;	20-23
Miljö	5. faktiskt avskaffande av barnarbete; och	20-23
	6. avskaffandet av diskriminering vid anställning och yrkesutövning.	16-23
	7. Företag ombeds att stödja försiktighetsprincipen vad gäller miljörisker;	24-28
Antikorrupktion	8. ta initiativ för att främja större miljömässigt ansvarstagande; och	24-28
	9. uppmantra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.	24-28
	10. Företag bör motarbeta alla former av korrupktion, inklusive utpressning och bestickning.	22-23



## Generella standardupplysningar

Indikator	Beskrivning	Sida	Fullständigt eller delvis	Undantag
<b>STRATEGI OCH ANALYS</b>				
G4-1	Uttalande från VD om relevansen av hållbar utveckling.	4-5	●	
<b>ORGANISATIONSPROFIL</b>				
G4-3	Organisationens namn.	6	●	
G4-4	De viktigaste varumärkena, produkterna och tjänsterna.	6-9	●	
G4-5	Lokalisering av organisationens huvudkontor.	2	●	
G4-6	Antal länder som organisationen har verksamhet i och namnet på de länder där viktig verksamhet bedrivs eller som är särskilt relevanta för hållbar utveckling.	2	●	
G4-7	Ägarstruktur och företagsform.	2, 10	●	
G4-8	Marknader som organisationen är verksam på.	2, 6-9	●	
G4-9	Organisationens storlek.	2, 6-9, 17	●	
G4-10	Total personalstyrka uppdelad på anställningsform, kön och region. ■ <i>Undantag: Då underentreprenörer anlitas för enskilda projekt, dvs inte regelbundet, har vi valt att inte inkludera underentreprenörer i personalstatistiken.</i>	17	●	■
G4-11	Procent av alla anställda som omfattas av kollektivavtal.	16	●	
G4-12	Beskriv organisationens leverantörskedja.	20-22	●	
G4-13	Väsentliga förändringar av organisationens storlek, struktur, ägarskap eller leverantörskedja.	2, 4-9, 20-22	●	
G4-14	Om och hur försiktighetsprincipen tillämpas i organisationen.	24	●	
G4-15	Externa ekonomiska, miljömässiga och sociala principer samt standarder som organisationen skrivit under eller stödjer.	4-5, 14, 32	●	
G4-16	Lista aktiva medlemskap i organisationer.	32	●	
<b>VÄSENTLIGA OMRÅDEN OCH AVGRÄNSNINGAR</b>				
G4-17	Lista alla enheter som är inkluderade i den finansiella redovisningen.	8	●	
G4-18	Processer för definition av innehållet i redovisningen.	12-14	●	
G4-19	Lista alla identifierade väsentliga områden.	12-14	●	
G4-20	Beskriv eventuella begränsningar av hållbarhetsområdet internt.	12-14	●	
G4-21	Rapportera om hållbarhetsområdena är materiella och dess begränsningar externt.	12-14	●	
G4-22	Förklaring till effekten av och skälen för förändring av information som lämnats i tidigare redovisningar.	2-31	●	
G4-23	Väsentliga förändringar som gjorts sedan föregående redovisningsperiod gällande omfattning och områdesbegränsningar.	2, 12-14	●	
<b>INTRESSENTENGAGEMANG</b>				
G4-24	Lista de intressentgrupper som organisationen har kontakt med.	6-7, 12-14	●	
G4-25	Princip för identifiering och urval av intressenter.	12-14	●	
G4-26	Metod för intressentdialoger uppdelat på typ av dialog, intressentgrupp och frekvens.	12-14	●	
G4-27	Redogör för nyckelområden som intressenterna har lyft fram.	12-14	●	
<b>Information om redovisningen</b>				
G4-28	Redovisningsperiod för den redovisade informationen.	2	●	
G4-29	Datum för publiceringen av den senaste redovisningen.	2	●	
G4-30	Redovisningscykel (ettårig/tvåårig etc.).	2	●	
G4-31	Kontaktperson för redovisningen och dess innehåll.	2	●	
G4-32	GRI-Index.	34-35	●	
G4-33	Policy och nuvarande tillämpning med avseende på att låta redovisningen externt bestyrkas.	2	●	
<b>STYRNING</b>				
G4-34	Redogörelse för organisationens bolagsstyrning, inklusive kommittéer som är underställda styrelsen och som är ansvariga för ekonomiska, sociala och miljömässiga frågor.	10-11	●	
<b>ETIK OCH INTEGRITET</b>				
G4-56	Beskriv organisationens värdegrund och principer, till exempel en uppförandekod eller likvärdigt.	6-9, 22-23	●	

Fullständig = ● Delvis = ◐

## Specifika standardupplysningar

Väsentliga aspekter – GRI definition	Indikator	Beskrivning	Sida	Fullständigt eller delvis	Undantag
<b>SOCIALA INDIKATORER</b>					
Arbetsmiljö och säkerhet	G4-DMA	Hållbarhetsstyrning.	14, 16-19		
	G4-LA5	Procent av totala personalstyrkan som är representerade i arbetsmiljökommittéer.	16	●	
	G4-LA6	Typ och omfattning av skador, arbetsrelaterade sjukdomar, förlorade arbetsdagar, frånvaro, samt totala antalet arbetsrelaterade dödsolyckor per region och kön.	16-17	◐	
	G4-LA7	Medarbetare med hög risk för sjukdomar i sitt arbete.	17	◐	
Utbildning	G4-DMA	Hållbarhetsstyrning.	14, 18-19		
	G4-LA9	Genomsnittligt antal tränings- och utbildningstimmar per år och anställd, fördelat på personalkategori och kön.	19	●	
	G4-LA11	Procent anställda som får regelbundna bedömningar av prestationer och karriärsutveckling fördelat på personalkategori och kön.	18	●	
Mångfald och lika möjligheter	G4-DMA	Hållbarhetsstyrning.	14, 19		
	G4-LA12	Sammansättning av styrelse, ledning och alla medarbetare nedbruten på kön, åldersgrupp, minoritetsgruppstillhörighet och andra mångfaldsindikatorer. ■ <i>Undantag: Minoritetstillhörighet redovisas ej i enlighet med svensk lag.</i>	10-11	●	■
Lika ersättning för kvinnor och män	G4-DMA	Hållbarhetsstyrning.	14, 19		
	G4-LA13	Förhållande av grundlön och ersättning mellan kvinnor och män, per personalkategori.	19	◐	
Antikorruption	G4-DMA	Hållbarhetsstyrning.	14, 22-23		
	G4-SO4	Kommunikation och utbildning i organisationens policyer och rutiner mot korruption.	22-23	◐	
	G4-SO5	Bekräftade korruptionsincidenter och åtgärder som vidtagits.	23	●	
Konkurrenshämmande aktiviteter	G4-DMA	Hållbarhetsstyrning.	14, 23		
	G4-SO7	Totalt antal rättsåtgärder för konkurrensbegränsande aktiviteter, kartell- och monopolmetoder, samt deras utfall.	23	●	
Marknadsföring av produkt och tjänst	G4-DMA	Hållbarhetsstyrning.	14, 20		
	G4-PR5	Resultat från kundundersökningar.	20	●	
<b>MILJÖINDIKATORER</b>					
Material	G4-DMA	Hållbarhetsstyrning.	14, 26-28		
	G4-EN2	Andel använt material som består av återvunnet material. ■ <i>Undantag: Uppgifter redovisas för delar av verksamheten.</i>	28	●	■
Energi	G4-DMA	Hållbarhetsstyrning.	14, 24-26		
	G4-EN3	Energiförbrukning i organisationen. ■ <i>Undantag: Statistiken omfattar bränslebrukning och elanvändning i Sverige och till viss del Finland.</i>	24-25	●	■
	G4-EN6	Minskning av energiförbrukning.	24-26	◐	
Biologisk mångfald	G4-DMA	Hållbarhetsstyrning.	14, 26		
	G4-EN13	Skyddade och återställda områden.	26	◐	
Utsläpp	G4-DMA	Hållbarhetsstyrning.	14, 24-26		
	G4-EN15	Totala direkta utsläpp av växthusgaser, scope 1.	24	●	
	G4-EN16	Totala indirekta utsläpp av växthusgaser, scope 2.	24	●	
	G4-EN17	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser, scope 3.	24	●	
	G4-EN19	Minskning av växthusgasutsläpp.	24-26	◐	
Avloppsvatten och avfall	G4-DMA	Hållbarhetsstyrning.	14, 26-28		
	G4-EN23	Total avfallsvikt, per typ och hanteringsmetod. ■ <i>Undantag: Uppgifter redovisas för delar av verksamheten.</i>	28	●	■
Produkter och tjänster	G4-DMA	Hållbarhetsstyrning.	14, 24-28		
	G4-EN27	Minskad miljöpåverkan från produkter och tjänster.	24-28	◐	
<b>SEKTORSPECIFIKA INDIKATORER</b>					
Märkning av produkter och tjänster	G4-DMA	Hållbarhetsstyrning.	14, 24-25		
	CRE8	Typ och antal av certifieringar, rankingar och märkningar för nybyggnation, förvaltning, drift och ombyggnation.	24-25	●	

Fullständig = ● Delvis = ◐



Peab är Nordens Samhällsbyggare med drygt 13 000 anställda och en omsättning överstigande 44 miljarder kronor. Koncernen har strategiskt placerade kontor i Sverige, Norge och Finland. Huvudkontoret är beläget i Förslöv på Bjärehalvön i Skåne. Aktien är börsnoterad vid Nasdaq Stockholm.

Peab AB (publ) • Margretetorpsvägen 84 • 269 73 Förslöv • Tfn 0431-890 00